

# Nasdaq ASV rodikliai

Pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2021 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. ir rodiklius siūlome žiūrėti kartu su Tvarumo ataskaita metiniame pranešime. Toliau pateikti ASV (aplinkosaugos, socialinio atsakingumo bei valdysenos) rodiklių duomenys nebuvo patikrinti išorinių organizacijų ir atspindi informaciją, prienamą duomenų atskleidimo metu.

## Aplinkosaugos rodikliai

| E1. Šiltnamio dujų efektą sukeliančių dujų emisijos <sup>1</sup> |                                | 2021 m. | 2020 m. |
|--|--------------------------------|---------|---------|
| 1 apimtis  | Tūkst. t CO <sub>2</sub> ekv.  | 736     | 767     |
| 2 apimtis (pagal vietą)  | Tūkst. t CO <sub>2</sub> ekv.. | 386     | 113     |
| 2 apimtis (pagal rinką)  | Tūkst. t CO <sub>2</sub> ekv.. | 529     | 579     |
| 3 apimtis  | Tūkst. t CO <sub>2</sub> ekv.  | 3 546   | 3 899   |
| Biologinės kilmės emisijos                                       | Tūkst. t CO <sub>2</sub> ekv.  | 230     | 122     |

E1 | UNGC: P7 | GRI 305-1, 305-2, 305-3 | SASB: Bendras klausimas / ŠESD emisijos | TCFD: Rodikliai ir tikslai  
<sup>1</sup> Atnaujinti ir patikslinti 2020 metų kiekliai. Informacijos rengimo metu „Bureau Veritas“ vertino ŠESD emisijų duomenis ir ataskaitą.

| E2. ŠESD emisijų intensyvumas <sup>1</sup>                            |                                 | 2021 m. | 2020 m. |
|---|---------------------------------|---------|---------|
| ŠESD emisijos elektros ir šilumos energijos gamybos per pagamintą kWh | g CO <sub>2</sub> ekv./kWh      | 158     | 185     |
| ŠESD emisijos, tenkančios vienam pajamų vienetui                      | t CO <sub>2</sub> ekv./mln. Eur | 2 545   | 4 289   |

E2 | UNGC: P7, P8 | GRI 305-4 | SDG: 13 | SASB: Bendras klausimas / ŠESD emisijos, energijos valdymas  
<sup>1</sup> Atnaujinti ir patikslinti 2020 metų kiekliai.

| E3. Energijos vartojimas                            |     | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----|---------|---------|
| Iš viso suvartota energijos                         | GWh | 3 935   | 4 253   |
| iš kurios: energija iš gamtinių dujų                | GWh | 1 711   | 2 547   |
| iš kurios: energija iš biomasės                     | GWh | 147     | 138     |
| iš kurios: energija iš benzino                      | GWh | 2       | 2       |
| iš kurios: energija iš dyzelino                     | GWh | 20      | 19      |
| iš kurios: energija iš elektros                     | GWh | 1 032   | 1 108   |
| iš kurios: energija iš vandens <sup>1</sup>         | GWh | 4       | 3       |
| iš kurios: energija iš atliekų (atsinaujinančios)   | GWh | 426     | 185     |
| iš kurios: energija iš atliekų (neatsinaujinančios) | GWh | 584     | 245     |
| iš kurios: energija iš šildymo                      | GWh | 9       | 6       |
| Tiesioginis energijos suvartojimas                  | GWh | 2 894   | 3 139   |
| Netiesioginis energijos suvartojimas                | GWh | 1 041   | 1 114   |

E3 | UNGC: P7, P8 | GRI 302-1, 302-2 | SDG: 12 | SASB: Bendras klausimas / energijos valdymas  
<sup>1</sup> Pagaminta ir suvartota elektra Kauno HE.

| E4. Energijos intensyvumas                               |              | 2021 m. | 2020 m. |
|--|--------------|---------|---------|
| Energija suvartota pagaminti vieną MWh energijos         | GJ/MWh       | 4,1     | 4,3     |
| Energijos suvartojimas, tenkantis vienam pajamų vienetui | GWh/mln. Eur | 2,08    | 3,48    |

E4 | UNGC: P7, P8 | GRI 302-3 | SDG: 12 | SASB: General Issue / Energy Management

| E5. Energijos vartojimo tipai <sup>1</sup> |   | 2021 m. | 2020 m. |
|--|---|---------|---------|
| Atsinaujinanti energija                    | % | 80      | 90      |
| Neatsinaujinanti energija                  | % | 20      | 10      |

E5 | GRI 302-1 | SDG: 7 | SASB: Bendras klausimas / energijos valdymas  
<sup>1</sup> Tik tiesioginis suvartojimas.

| E6. Vandens naudojimas  |                       | 2021 m.   | 2020 m.   |
|---|-----------------------|-----------|-----------|
| Vandens paimta ir suvartota, iš viso (požeminis bei paviršinis vanduo, komunalinis vandentiekis) <sup>1</sup> | Tūkst. m <sup>3</sup> | 499,9     | 576,8     |
| Vandens naudojimas, iš viso (Kruonio HAE, Kauno HE) <sup>2</sup>  | Tūkst. m <sup>3</sup> | 9 344 127 | 8 114 332 |
| Vandens naudojimas, iš viso (Elektrėnų kompleksas, jėgainės aušinimas) <sup>2</sup>                           | Tūkst. m <sup>3</sup> | 86 998    | 130 622   |

E6 | GRI: 303-5 | SDG: 6 | SASB: Bendras klausimas / Vandens ir nuotekų tvarkymas  
<sup>1</sup> Paimtas ir suvartotas vanduo yra paimtas vanduo atėmus į aplinką išleidžiamą vandenį.  
<sup>2</sup> Naudojamas vanduo yra vanduo, kuris yra paimtas ir grąžintas atgal į aplinką nurodytų veiklų metu.

| E7. Aplinkosaugos veiklos   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė laikosi oficialios aplinkosaugos politikos?                                    | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar Grupė laikosi konkrečios atliekų, vandens, energijos ir (arba) perdirbimo politikos? | Taip / Ne | Ne      | Ne      |
| Ar Grupė naudoja pripažintą energijos valdymo sistemą?                                  | Taip / Ne | Ne      | Ne      |

E7 | GRI: 103-2 | SASB: Bendras klausimas / Atliekų ir pavojingų medžiagų tvarkymas

| E8. Klimato kaita / Valdybos įsitraukimas                       |           | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----------|---------|---------|
| Ar valdyba stebi ir (arba) valdo su klimatu susijusias rizikas? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

E8 | GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | SASB: Bendras klausimas / Verslo modelio atsparumas, sistemingas rizikos valdymas | TCFD: Valdymas (A atskleidimas)

| E9. Klimato kaita / Vadovybės įsitraukimas   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar aukščiausio lygio vadovų komanda stebi ir (arba) valdo su klimatu susijusias rizikas? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

E9 | GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31 | SASB: Bendras klausimas / Verslo modelio atsparumas, sistemingas rizikos valdymas | TCFD: Valdymas (B atskleidimas)

## Socialinio atsakingumo rodikliai

| S1. Generalinio direktoriaus ir darbuotojų atlygio santykis   |     | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----|---------|---------|
| Generalinio direktoriaus atlyginimo ir premijų (X) ir vidutinio visą darbo dieną dirbančių darbuotojų atlyginimo santykis | X:1 | 6,80    | 7,54    |

S1 | UNGC: P6 | GRI 102-38

| S2. Atlyginimo santykis pagal lytis  |     | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----|---------|---------|
| Bendro vidutinio vyrų atlyginimo (X) ir vidutinio moterų atlyginimo santykis | X:1 | 1,18    | 1,19    |

S2 | UNGC: P6 | GRI: 405-2 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

| S3. Darbuotojų kaitos rodiklis   |   | 2021 m. | 2020 m. |
|--|---|---------|---------|
| Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį <sup>1</sup>    | % | 10,5    | 8,1     |
| Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų kaita per laikotarpį <sup>1</sup> | % | 60,0    | 34,8    |
| Terminuotą darbo sutartį turinčių darbuotojų kaita per laikotarpį          | % | 43,5    | 36,5    |

S3 | UNGC: P6 | GRI: 401-1b | SDG: 12 | SASB: Bendras klausimas / Darbo praktikos  
<sup>1</sup> Neįtraukti darbuotojai su terminuotomis darbo sutartimis.

| E10. Klimato rizikos mažinimas <sup>1</sup>  |          | 2021 m. | 2020 m. |
|--|----------|---------|---------|
| Bendros metinės investicijos į su klimatu susijusią infrastruktūrą, atsparumą ir produktų vystymą: |          |         |         |
| Žaliąją gamybą   | mln. Eur | 32,2    | 197,0   |
| Elektros tinklų modernizavimą  | mln. Eur | 90,6    | 49,0    |
| Dujų tinklų modernizavimą  | mln. Eur | 10,2    | 9,6     |

E10 | UNGC: P9 | SASB: Bendras klausimas / Fizinis klimato kaitos poveikis, verslo modelio atsparumas | TCFD: Strategija (A atskleidimas)

| S4. Lyčių įvairovė   |   | 2021 m.          | 2020 m.          |
|--|---|------------------|------------------|
| Bendra faktiškai dirbančių moterų ir vyrų dalis                | % | M – 29<br>V – 71 | M – 28<br>V – 72 |
| Stauotojų pozicijos, užimamos moterų ir vyrų                   | % | n/d              | M – 25<br>V – 75 |
| Darbininkų pozicijos, užimamos moterų ir vyrų                  | % | M – 1<br>V – 99  | M – 1<br>V – 99  |
| Specialistų pozicijos, užimamos moterų ir vyrų                 | % | M – 36<br>V – 64 | M – 36<br>V – 64 |
| Vidurinio lygmens vadovų pozicijos, užimamos moterų ir vyrų    | % | M – 31<br>V – 69 | M – 33<br>V – 67 |
| Aukštesniojo lygmens vadovų pozicijos, užimamos moterų ir vyrų | % | M – 18<br>V – 82 | M – 21<br>V – 79 |
| Vadovų pareigos, užimamos moterų ir vyrų                       | % | M – 24<br>V – 76 | M – 18<br>V – 82 |

S4 | UNGC: P6 | GRI: 102-8, 405-1 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

| S5. Laikinių darbuotojų dalis  |   | 2021 m. | 2020 m. |
|--|---|---------|---------|
| Ne visą darbo dieną dirbančių darbuotojų dalis                           | % | 0,64    | 0,89    |
| Pagal terminuotą / konsultacijų darbo sutartį dirbančių darbuotojų dalis | % | 3,19    | 2,50    |

S5 | GRI: 102-8 | UNGC: P6

| S6. Nediskriminavimas   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė laikosi kovos su seksualiniu priekabiavimu ir (arba) nediskriminavimo politikos? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

S6 | UNGC: P6 | GRI: 103-2 (taip pat žr.: GRI 406: 2016 nediskriminavimas) | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis

| S7. Sužalojimų darbe rodiklis           |   | 2021 m. | 2020 m. |
|---|---|---------|---------|
| Sužalojimų dažnumas darbuotojų skaičiui | % | 0,36    | 0,08    |

S7 | GRI: 403-9 | SDG: 3 | SASB: General Issue / Employee Health & Safety

| S8. Visuotinė sveikata ir sauga  |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė skelbia ir laikosi darbuotojų sveikatos ir saugos ir (arba) visuotinės sveikatos ir saugos politikos? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

S8 | GRI: 103-2 (taip pat žr.: GRI 403: darbuotojų sveikata ir sauga) | SDG: 3 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų sveikata ir sauga

## Valdysenos rodikliai

| G1. Valdybos įvairovė   |   | 2021 m. | 2020 m. |
|---|---|---------|---------|
| Bendra valdybos pozicijų, užimamų moterų, dalis (lyginant su vyrais)          | % | 25      | 20      |
| Bendra stebėtojų tarybos pozicijų, užimamų moterų, dalis (lyginant su vyrais) | % | 57      | 57      |
| Komitetų pirmininkų pareigas einančių moterų dalis                            | % | 45      | 67      |

G1 | GRI 405-1 | SDG: 10 | SASB: Bendras klausimas / Darbuotojų įsitraukimas, įvairovė ir įtrauktis (taip pat žr.: SASB pramonės šakos standartai)

| G2. Valdybos nepriklausomumas   |           | 2021 m.        | 2020 m.        |
|---|-----------|----------------|----------------|
| Ar bendrovėje draudžiama bendrovės vadovui eiti valdybos pirmininko pareigas? | Taip / Ne | Ne             | Ne             |
| Bendras nepriklausomų valdybos narių skaičius                                 | %         | 0 <sup>1</sup> | 0 <sup>1</sup> |
| Bendras nepriklausomų stebėtojų tarybos narių skaičius                        | %         | 71             | 71             |

<sup>1</sup> Patronuojančios bendrovės valdymo sistema yra dviejų lygių. Valdybą sudaro 5 vykdomieji vadovai, kurie yra patronuojančios bendrovės darbuotojai (ataskaitiniu laikotarpiu valdybą sudaro 4 vykdomieji vadovai). Nepriklausomi nariai renkami tik į Stebėtojų tarybą. Žr. daugiau 2021 m. 6 mėn. ataskaitos skyriuje „Valdymas“ bei [Korporatyvinio valdymo gairėse](#).

| S9. Vaikų ir priverstinis darbas   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė laikosi vaikų darbo politikos?  | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar Grupė laikosi priverstinio darbo politikos?   | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Jei taip, ar vaikų ir (arba) priverstinio darbo politika taikoma ir tiekėjams bei pardavėjams? | Taip / Ne | Taip    | Ne      |

S9 | GRI: 103-2 (taip pat žr.: GRI 408: 2016 m. vaikų darbas, GRI 409: Priverstinis arba privalomasis darbas, ir GRI 414: 2016 tiekėjų socialinis vertinimas) | UNGC: P4, P5 | SDG: 8 | SASB: Bendras klausimas / Darbo praktikos

| S10. Žmogaus teisės  |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė skelbia ir laikosi žmogaus teisių politikos?      | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Jei taip, ar žmogaus teisių politika taikoma ir tiekėjams? | Taip / Ne | Taip    | Ne      |

S10 | GRI: 103-2 (taip pat žr.: GRI 412: 2016 žmogaus teisių vertinimas ir GRI 414: 2016 tiekėjų socialinis vertinimas) | UNGC: P1, P2 | SDG: 4, 10, 16 | SASB: Bendras klausimas / Žmogaus teisės ir bendruomenės santykiai

| G3. Vadovų skatinimas   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----------|---------|---------|
| Ar vadovai yra oficialiai skatinami siekti rezultatų darnumo srityje? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

G3 | GRI: 102-35

| G4. Kolektyvinės derybos   |   | 2021 m. | 2020 m.         |
|--|---|---------|-----------------|
| Bendra darbuotojų, sudariusių kolektyvines darbo sutartis, dalis nuo bendro darbuotojų skaičiaus | % | 72      | 73 <sup>1</sup> |

G4 | UNGC: P3 | SDG: 8 | GRI: 102-41 | SASB: Bendras klausimas / Darbo jėgos praktika (taip pat žr.: SASB pramonės šakos standartai)

<sup>1</sup> Tik darbuotojai Lietuvos įmonėse.

| G5. Tiekėjų elgesio kodeksas   |           | 2021 m.         | 2020 m. |
|--|-----------|-----------------|---------|
| Ar tiekėjų reikalaujama laikytis Elgesio kodekso?                                      | Taip / Ne | Taip            | Taip    |
| Jei taip, kokia procentinė tiekėjų dalis oficialiai patvirtino savo atitiktį kodeksui? | %         | 90 <sup>1</sup> | n/d     |

G5 | UNGC: P2, P3, P4, P8 | GRI: 102-16, 103-2 (taip pat žr.: GRI 308: tiekėjų aplinkosaugos vertinimas ir GRI 414: 2016 tiekėjų socialinis vertinimas) | SDG: 12 [SASB Bendras klausimas / Tiekimo grandinės vertinimas (taip pat žr.: SASB pramonės šakos standartai)]

<sup>1</sup> Reikalavimas atitikti tiekėjų etikos kodeksą nuo 2021 m. liepos įtrauktas į standartinės sutarčių formas. Standartinės sutarčių formos su įtrauktu Tiekėjų etikos kodeksu naudojamos daugiau nei 90 % viešųjų pirkimų

| G6. Etika ir antikorupcija   |           | 2021 m.          | 2020 m.          |
|--|-----------|------------------|------------------|
| Ar Grupė laikosi Etikos ir (arba) Antikorupcijos politikos?                                | Taip / Ne | Taip             | Taip             |
| Jei taip, kokia procentinė darbuotojų dalis oficialiai patvirtino savo atitiktį politikai? | %         | 100 <sup>1</sup> | 100 <sup>1</sup> |

G6 | UNGC: P10 | SDG: 16 | GRI: 102-16, 103-2 (taip pat žr.: GRI 205: 2016 antikorupcija)

<sup>1</sup> Darbuotojų, susipažinusių su organizacijos antikorupcijos politikomis ir procedūromis, dalis.

| G7. Duomenų apsauga  |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė laikosi Duomenų privatumo politikos?                | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar bendrovė ėmėsi veiksmų dėl atitikties BDAR reikalavimams? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

G7 | GRI: 418 2016 klientų privatumas | SASB: Bendras klausimas / Klientų privatumas, duomenų saugumas (taip pat žr.: SASB pramonės šakos standartai)

| G8. ASV ataskaitų teikimas   |           | 2021 m. | 2020 m. |
|--|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė skelbia darnumo ataskaitą?  | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar darnumo duomenys įtraukiami į atsiskaitymus veiklos priežiūros institucijoms? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

G8 | UNGC: P8

| G9. Informacijos atskleidimo praktika                                 |           | 2021 m. | 2020 m. |
|---|-----------|---------|---------|
| Ar Grupė teikia darnumo duomenis darnumo atskaitomybės sistemoms?     | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar Grupė koncentruojasi į konkrečius Darnaus vystymosi tikslus (DVT)? | Taip / Ne | Taip    | Taip    |
| Ar Grupė nustato tikslus ir skelbia apie pažangą siekiant JT DVT?     | Taip / Ne | Taip    | Taip    |

G9 | UNGC: P8

| G10. Išorinis ataskaitos auditas ir vertinimas    |           | 2021 m.                | 2020 m.                |
|---|-----------|------------------------|------------------------|
| Ar darnumo atskleidimus audituoja trečioji šalis? | Taip / Ne | Iš dalies <sup>1</sup> | Iš dalies <sup>2</sup> |

G10 | UNGC: P8 | GRI: 102-56

<sup>1</sup> Informacijos rengimo metu „Bureau Veritas“ vertino ŠESD emisijų duomenis ir ataskaitą

<sup>2</sup> Tik ŠESD emisijų vertinimas atliekamas trečiosios šalies. Atliekamas kasmet.