

Socialinė apsauga

„Ignitis grupės“ įmonės vadovaujasi Atlygio politika ir Atlygio gairėmis, siekiant išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir atliepti akcininkų lūkesčius kurti tvarią, socialiai atsakingą, modernią, tarptautinę ir konkurencingą įmonių grupę. Šiuose dokumentuose papildomos naudos aprašytos kaip viena iš atlygio dalių. Daugiau išsamios informacijos darbuotojams pateikiame vidiniame Grupės papildomų naudų standarte, kuris nustato papildomas darbuotojų skatinimo priemones Grupės lygiu. Jei atskiros standarto nuostatos prieštarauja kolektyvinių sutarčių, sudarytų Grupės įmonėje, nuostatoms, bus taikoma ta standarto arba kolektyvinės sutarties, sudarytos įmonėje, nuostata, kuri sudaro palankesnes sąlygas tos įmonės darbuotojams.

Socialinė apsauga nuo pajamų praradimo dėl šių svarbių gyvenimo įvykių užtikrinama pasitelkiant viešąsias programas arba „Ignitis grupės“ siūlomas papildomas naudas:

(a) liga

Darbuotojams pasirinktinai gali būti suteikiamas papildomas sveikatos draudimas:

Lietuvoje	Darbuotojai gali nuspręsti ir pasirinkti iš keleto skirtingų naudų, įskaitant tris sveikatos draudimo variantus: <ol style="list-style-type: none">I variantas orientuotas į prevenciją, vaistų ir vitaminų kompensaciją;II variantas orientuotas į odontologiją / oftalmologiją;III variantas orientuotas į medicininės paslaugas.
Estijoje	Visi darbuotojai turi teisę į sveikatos draudimą, įskaitant diagnostikos, gydymo, odontologijos ir prevencinės priežiūros paslaugas.
Latvijoje	Visi darbuotojai turi teisę į sveikatos draudimą, įskaitant ambulatorinę ir stacionarinę priežiūrą, apsilankymus pas gydytoją, tyrimus ir diagnostiką, skiepus, profilaktinius tyrimus, stacionarines, odontologijos paslaugas, vaistus, reabilitaciją, kritinių ligų gydymą.
Lenkijoje	Visi darbuotojai turi teisę į šeimos gydytojo teikiamas sveikatos priežiūros paslaugas, pirminės sveikatos priežiūros gydytojų konsultacijas, profilaktinius vizitus, skubios pagalbos gydytojų konsultacijas, išsamias gydytojų specialistų konsultacijas, išsamias ambulatorines procedūras, diagnostinius tyrimus, skiepus, fizioterapiją ir kt.
Suomijoje	Visi darbuotojai turi teisę į teisės aktais nustatytas profesinės sveikatos paslaugas, pavyzdžiui, darbo vietos tyrimus ir veiksmų planus, bendrosios praktikos gydytojo lygį atitinkančią medicininę priežiūrą, specializuotą medicininę priežiūrą, laboratorinius tyrimus, rentgeno, ultragarso, endoskopinius tyrimus, skiepus, procedūras klinikoje.

Be sveikatos draudimo dar siūlome ir kitas naudas:

- pirmąsias 2 kalendorines ligos dienas darbuotojai turi teisę į 100 proc. jų vidutinio darbo užmokesčio dydžio išmoką, apskaičiuotą Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamo užsienio valstybės teisės aktų nustatyta tvarka;

- trumpalaikės ligos arba darbuotojo vaiko iki 16 metų ligos atveju, darbuotojai turi teisę neatvykti į darbą be nedarbingumo pažymos iki 2 darbo dienų per kalendorinius metus. Darbuotojui mokamas jo vidutinis darbo užmokestis, apskaičiuotas Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar atitinkamo užsienio valstybės teisės aktų nustatyta tvarka;
- siekiant motyvuoti darbuotojus atsakingai rūpintis savo fizine ir psichologine sveikata, darbuotojo prašymu jam gali būti suteikta 1 papildoma atostogų diena per kalendorinius metus darbuotojo sveikatinimuisi. Už laisvą dieną darbuotojui mokamas vidutinis darbo užmokestis;
- darbuotojai taip pat turi teisę ir galimybę kasmet pasiskiepyti nuo gripo. Skiepijimą organizuoja darbdavys;
- kitais atvejais, kai reikalinga materialinė parama (pvz.: dėl sunkios ligos, nelaimingo atsitikimo, stichinės nelaimės ar kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių), darbuotojo prašymu gali būti jam mokama išmoka (dėl jos dydžio nusprendžia darbdavys).

(b) nedarbingumas prasidėjęs darbuotojui dirbant įmonėje – darbuotojams suteikiamos išmokos ir garantijos pagal Darbo kodeksą ar atitinkamą užsienio valstybės teisės aktą, arba kolektyvines sutartis

(c) trauma ar neįgalumas patirti dirbant

- Darbuotojams suteikiamas asmeninis draudimas nuo nelaimingų atsitikimų (galioja visą parą 7 dienas per savaitę visame pasaulyje) apima netikėtos traumas ar kritinės ligos atvejus bei suteikia finansinę paramą.
- Kitais atvejais, kai reikalinga materialinė parama (pvz.: dėl sunkios ligos, nelaimingo atsitikimo, stichinės nelaimės ar kitų nuo darbuotojo nepriklausančių priežasčių), darbuotojo prašymu gali būti jam mokama išmoka (dėl jos dydžio nusprendžia darbdavys).

(d) vaiko priežiūros atostogos (motinystės (tėvystės) atostogos) darbuotojams suteikiamos pagal Darbo kodeksą arba atitinkamą užsienio valstybės teisės aktą

- Gimus vienam ar daugiau vaikų arba įsivaikinus vieną ar daugiau vaikų, įmonė papildomai skiria darbuotojui 200 Eur (prieš mokesčius) išmoką.
- Darbuotojai taip pat turi teisę į 390 Eur (prieš mokesčius) išmoką kartą per kalendorinius metus esant šioms aplinkybėms: jeigu darbuotojo šeima augina 3 ir daugiau nepilnamečių vaikų (įvaikių); jeigu darbuotojo šeima augina neįgalų vaiką (įvaikį) (mokant už kiekvieną tokį neįgalų vaiką (įvaikį); jeigu darbuotojas turi kitų išlaikytinių (nedirbantį neįgalų asmenį, kuriam nustatytas mažesnis kaip 50 procentų darbingumo lygis), mokant už kiekvieną tokį neįgalų asmenį; jeigu darbuotojas vienas augina nepilnamečius vaikus. Jei tinka kelios nurodytos aplinkybės, darbuotojui ar jo šeimai per kalendorinius metus gali būti mokamos ne daugiau kaip dvi tokios išmokos.

(e) pensija

- Pensijų išmokos darbuotojams mokamos pagal Darbo kodeksą, atitinkamą užsienio valstybės teisės aktą arba kolektyvines sutartis. Lietuvoje, jei darbuotojas dalyvauja II pensijų pakopoje ir perveda sumą, kuri sudaro 3 proc. jų mėnesinio darbo užmokesčio, valstybė prisideda mokėdama 1,5 proc. šalies vidutinio darbo užmokesčio dydžio įmoką.
- Lietuvoje darbuotojai turi teisę pasirinkti savanorišką papildomą kaupimą pensijai – III pakopos pensijų fondus (galimi 4 pensijų fondų variantai). Pasirinkus šį variantą, darbdavys į pensijų fondus perveda iki 300 Eur per metus. Kaupimas III pakopos pensijų fonduose yra orientuotas į naudą ilguoju laikotarpiu, o lėšos skiriamos tik pensijų kaupimui, todėl jų negalima atsiimti iš pensijų fondo neįgijus teisės į pensijos išmoką.