

GRUPĖS DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

AB „Ignitis grupė“ įmonių grupė (toliau – Grupė) taiko darbuotojų saugos ir sveikatos politiką siekdama išlaikyti darbuotojų motyvaciją dirbti saugiai bei atliepti akcininkų lūkestį vykdyti tvarią, socialiai atsakingą plėtrą, kuriant modernią, tarptautinę, konkurencingą energetikos Grupę.

Įgyvendinant Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos politiką, siekiama formuoti pagrindinius principus, kad darbuotojų saugos ir sveikatos aukšta kultūra būtų visų Grupės įmonių darbuotojų darbo dalimi, užtikrintų gerųjų praktikų taikymą, vienodą, skaidrų duomenų rinkimą ir analizę Grupės įmonėse. Saugos kultūros formavimas pagrįstas asmenine atsakomybe ir bendradarbiavimu.

1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

- 1.1. **Tikslas:** nustatyti pagrindinius Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos principus.
- 1.2. **Taikymo sritis:** taikoma visoms Grupės įmonėms.

2. SAŲOKOS

- 2.1. **„Ar Saugu?“ programa** – Grupės įmonėms parengta saugos kultūros vystymo ir stiprinimo programa.
- 2.2. **Darbuotojas** – Įmonėje pagal darbo sutartį dirbantis asmuo.
- 2.3. **DSS** – darbuotojų sauga ir sveikata, t. y. visos prevencinės priemonės, skirtos Darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe išsaugoti, kurios naudojamos ar planuojamos visuose Grupės Įmonių veiklos etapuose, kad Darbuotojai būtų apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta. Terminai „Darbuotojų sauga ir sveikata“ ir „Darbuotojų sveikata ir sauga“ turi vienodą reikšmę (*LST ISO 45001:2018, p.3.11*).
- 2.4. **DSS komitetas** – dvišaliu principu sudarytas komitetas – iš vienodo skaičiaus darbdavio paskirtų darbdavio atstovų (administracijos pareigūnų) ir išrinktų Darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai. Komiteto narių skaičių bendru sutarimu nustato darbdaviui atstovaujantis asmuo ir Darbuotojų atstovai. Įmonėje DSS komitetas steigiamas, kai joje dirba 50 ar daugiau Darbuotojų.
- 2.5. **DSS specialistas** – darbdavio paskirti asmenys, juridinio asmens, teikiančio DSS paslaugas Įmonei pagal sudarytą paslaugų teikimo sutartį, darbuotojų saugos ir sveikatos specialistai ar fiziniai asmenys, atliekantys darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį.
- 2.6. **DSS vadybos sistema** – susijusių ar sąveikaujančių Grupės elementų visuma, skirta DSS politikai įgyvendinti ir DSS tikslams bei procesams, kurie reikalingi šiems tikslams pasiekti, nustatyti.
- 2.7. **Grupė** – AB „Ignitis grupė“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomi juridiniai asmenys.
- 2.8. **Įmonė** – Grupės įmonė.
- 2.9. **Incidentas** – su darbu susijęs įvykis, dėl kurio Darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda darbingumo.
- 2.10. **ISO 45001 standartas** – LST EN ISO 45001:2018 standartas (Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai).
- 2.11. **Nelaimingas atsitikimas (N/A)** – įvykis darbe, įskaitant eismo įvykį, atliekant darbo funkcijas ar būnant darbo vietoje, arba Darbuotojui vykstant į darbą ar iš darbo, dėl kurio Darbuotojas patiria žalą sveikatai ir netenka darbingumo nors vienai dienai arba dėl kurio darbuotojas miršta, nustatyta tvarka iširtas ir pripažintas Nelaimingu atsitikimu.
- 2.12. **Pagrindinė veikla** – Įmonių ekonominės veiklos, generuojančios piniginę vertę Grupėje (pagrindiniai pajamų šaltiniai Grupėje): energijos gamyba, tiekimas, skirstymas.
- 2.13. **Politika** – Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos politika, šis dokumentas.
- 2.14. **Rangovas** – išorės organizacija, teikianti Įmonėms paslaugas pagal sudarytas sutartis bei jose nurodytas specifikacijas, terminus ir sąlygas.
- 2.15. **Rizika** – traumas ar kitokio Darbuotojo sveikatos pakenkimo galimybė dėl kenksmingo ir (ar) pavojingo darbo aplinkos veiksnio (veiksnių) poveikio.

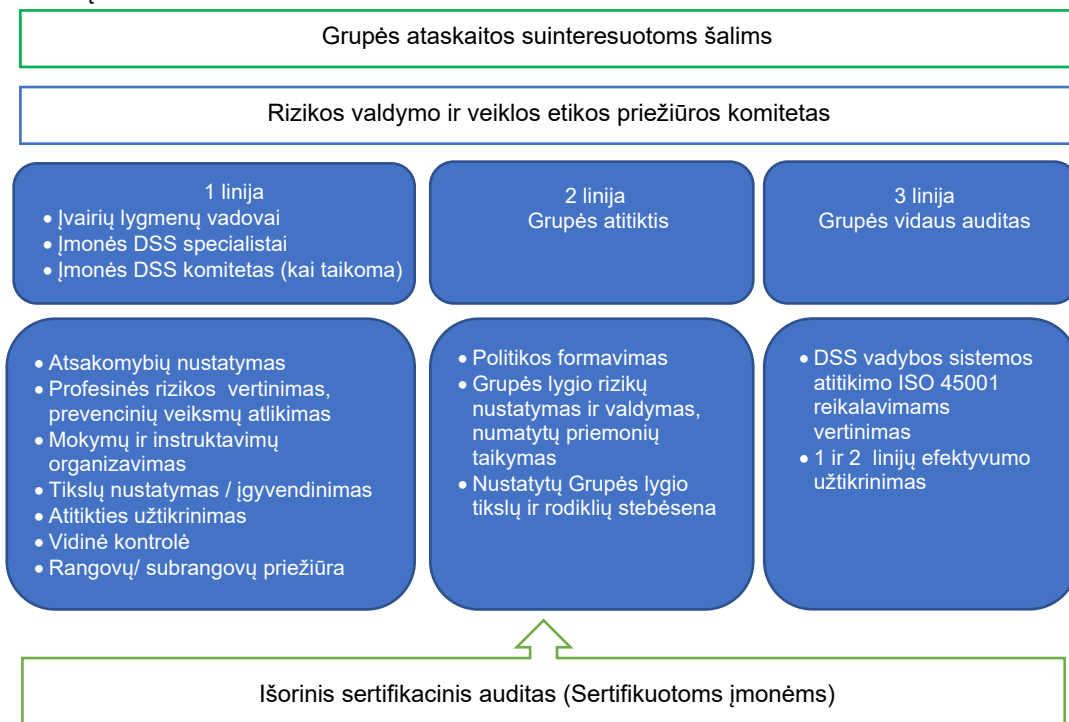
- 2.16. **Profesinės rizikos vertinimas** – procesas, kurio metu identifikuojami pavojai ir rizikos veiksniai, galimas jų sukeltos žalos sveikatai sunkumas ir žalos pasireiškimo tikimybė, atsižvelgiant į taikomas apsaugos priemones, nustatomas rizikos dydis bei priimamas sprendimas (įvertinimas) dėl rizikos priimtumo, t. y. nusprendžiama, ar rizika yra priimtina, toleruotina ar nepriimtina, ir prevencinių priemonių taikymo.
- 2.17. **Sertifikuota įmonė** – Įmonė, kurioje yra įdiegtas ISO 45001 standartas ir kuri atitinka keliamus šio standarto reikalavimus.
- 2.18. **Struktūrinis padalinys** – Įmonės organizacinėje struktūroje numatyta tarnyba, departamentas, skyrius ar kitas atskiras, savarankiškas struktūrinis vienetas, įgyvendinantis jam pavestus uždavinius ir funkcijas.
- 2.19. **TRIR įvykis** – mirtinas, sunkus, lengvas Nelaimingas atsitikimas ar Incidentas, dėl kurio įvyko Darbuotojo sužalojimas, neįskaitant pakeliui į/iš darbo įvykusių Nelaimingų atsitikimų bei su darbu nesusijusių sveikatos sutrikimų.
- 2.20. **Vidaus auditas** – Grupės Vidaus audito atliekama nepriklausoma, objektyvi Įmonių veiklos užtikrinimo ir konsultavimo veikla, skirta kurti pridėtinę vertę Grupei ir padėti gerinti jos veiklą. Vidaus auditas sistemingai vertina ir padeda gerinti Grupės valdymo, rizikos valdymo ir kontrolės procesų veiksmingumą.

3. BENDROSIOS NUOSTATOS

- 3.1. Grupės įmonės vykdo skirtingas veiklas, tačiau, nepriklausomai nuo veiklos pobūdžio, Darbuotojų sauga ir sveikata yra laikoma prioritetu.
- 3.2. Grupės įmonės bendradarbiauja tarpusavyje ir dalinasi gerąja praktika.
- 3.3. DSS reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų darbe netoleravimas suprantamas kaip vienas iš Grupės tikslų bei saugos kultūros sudedamoji dalis, kuri pasižymi Darbuotojų suvokimu ir atsakomybe.
- 3.4. Siekiant Grupės veikloje užtikrinti nuolatinį Darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmingumo gerinimą, Įmonės, vykdančios Pagrindinę Grupės veiklą, privalo įsidiesti ISO 45001 standartą.

4. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS VALDYMO SISTEMOS ORGANIZAVIMAS

- 4.1. Grupėje užtikrinant DSS, taikomas „trijų linijų“ modelis, kuris nustato aiškias atsakomybių ribas už DSS organizacinį valdymą ir kontrolę (1 pav.).
- 4.2. Už DSS reikalavimų vykdymą (ar įgyvendinimą), Darbuotojų instruktavimą DSS klausimais, Darbuotojų sveikatos patikrinimą ir kitus su DSS susijusius klausimus atsako Įmonių Struktūrinių padalinių vadovai.
- 4.3. Už DSS atsakingi Įmonių Struktūriniai padaliniai arba DSS specialistai yra tiesiogiai atsakingi Įmonės vadovui, kad būtų išvengta interesų konflikto taikant DSS kontrolės priemones ir veiksmingumo rodiklių matavimą.



1 pav. DSS valdymo ir kontrolės Grupės Įmonėse schema

5. ĮMONIŲ ĮSIPAREIGOJIMAI

- 5.1. Įmonės atsako už su darbu susijusių traumų ir susirgimų prevenciją, taip pat saugių darbo vietų bei veiklos užtikrinimą ir įsipareigoja:
- 5.1.1. laikytis išorinių ir vidinių teisės aktų DSS srityje nustatytų reikalavimų ir šios Politikos principų;
 - 5.1.2. užtikrinti, kad DSS atsakomybės ir DSS tikslai būtų nustatyti visuose Įmonės lygmenyse ir atitiktų Grupės strateginio valdymo principus. Grupės DSS tikslai yra įvardinti Grupės veiklos strateginiame plane: <https://ignitisgrupe.lt/lt/strategija>. Įmonių DSS tikslai yra nustatyti Įmonių metiniuose planuose;
 - 5.2. užtikrinti, kad visi Darbuotojai prieš pradėdami dirbti Įmonėje būtų pasitikrinę sveikatą, o vėliau periodiškai ją tikrintųsi vidinių teisės aktų nustatyta tvarka;
 - 5.2.1. užtikrinti, kad visi Darbuotojai būtų tinkamai instrukuoti DSS klausimais prieš pradėdami dirbti, inicijuoti reikalingus Darbuotojams mokymus;
 - 5.2.2. užtikrinti nuolatinės DSS vidinės kontrolės Įmonėse vykdymą;
 - 5.2.3. užtikrinti DSS vadybos sistemos reikalavimų įtraukimą į Įmonių veiklos procesus;
 - 5.2.4. užtikrinti, kad DSS vadybos sistemai sukurti, įgyvendinti, prižiūrėti ir gerinti būtų skiriami reikalingi finansiniai ir žmogiškieji ištekliai;
 - 5.2.5. užtikrinti Įmonės DSS atitiktį LST EN ISO 45001:2018 standartui (taikoma tik Sertifikuotoms įmonėms) bei taikomų teisės aktų reikalavimams;
 - 5.2.6. šalinti pavojus ir mažinti DSS riziką, užtikrinti visų darbo vietų profesinės rizikos vertinimą teisės aktų nustatyta tvarka;
 - 5.2.7. užtikrinti galimybes Darbuotojams ir jų atstovams konsultuotis DSS klausimais ir dalyvauti DSS vadybos sistemos veikloje. Remti DSS komitetų steigimą ir jų veiklą;
 - 5.2.8. nukreipti ir remti Darbuotojus, kad jie prisidėtų prie nustatytų DSS tikslų pasiekimo;
 - 5.2.9. užtikrinti ir skatinti nuolatinį saugos kultūros gerinimą, įgyvendinant „Ar Saugu?“ programoje iškeltus tikslus, atsižvelgiant į Įmonės veiklą;
 - 5.2.10. užtikrinti Įmonėse vykdomos DSS stebėsenos duomenų tikslumą ir prieinamumą atitikties ir verslo rizikų vertinimui, Vidaus auditui;
 - 5.2.11. rūpintis DSS, kaip viena pagrindinių organizacijos vertybių, ir komunikuoti, kaip tai yra susiję su Darbuotojų gerove. Siekti, kad visų lygių Struktūrinių padalinių Darbuotojų susirinkimai prasidėtų nuo DSS informacijos.

6. DSS UŽTIKRINIMO PRINCIPAI

- 6.1. Grupėje laikomasi nulinės tolerancijos pažeidimams principo. Visi DSS vidinių teisės aktų pažeidimai turi būti valdomi pagal Įmonėse nustatytus procesus, o atlikti korekciniai veiksmai turi užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, kad būtų užkirstas kelias su darbu susijusiems traumoms ir (ar) susirgimams.
- 6.2. Įmonės nustato DSS vadybos sistemos atsakomybės sritis ir paveda atitinkamas funkcijas bei suteikia įgaliojimus atsakingiems Darbuotojams. Struktūrinių padalinių vadovai atsako už sau pavaldžių Darbuotojų saugų darbą.
- 6.3. DSS duomenų vertinimui, prevencinių priemonių dokumentavimui ir kontrolei naudojamos pažangios ir efektyvios priemonės ir metodai, užtikrinantys duomenų išsaugojimą, apsaugą, patogų atvaizdavimą ir analizę.
- 6.4. Darbuotojų įsitraukimas į saugios darbo aplinkos kūrimą ir neabejingumas šios Politikos nuostatų neatitikimams yra viena svarbiausių prevencinių priemonių, todėl visiems Įmonių Darbuotojams, laikantis Grupės etikos kodekso nuostatų, suteikiama galimybė:
 - 6.4.1. įsitraukti į darbo aplinkos saugumo ir psichologinės gerovės gerinimą, teikti siūlymus, dalintis gerąja praktika ne tik Įmonės viduje, bet ir su kitomis Grupės Įmonėmis;
 - 6.4.2. dalintis informacija apie saugius darbo metodus, teikti pasiūlymus dėl saugių darbo metodų tobulinimo;
 - 6.4.3. konsultuotis ir dalyvauti priimančioms sprendimams dėl saugios, sveikos, orios darbo aplinkos kūrimo ir palaikymo;
 - 6.4.4. nuolat kelti kvalifikaciją ir kompetenciją, ugdyti sąmoningumą ir asmeninę atsakomybę.
- 6.5. DSS paslaugų teikimui Įmonėms pagal sudarytas paslaugų teikimo sutartis pasirenkami patikimi ir saugiai dirbantys partneriai, vykdančys Įmonės nustatytus DSS reikalavimus, kurie:
 - 6.5.1. laikosi Grupės tiekėjų etikos kodekso;
 - 6.5.2. savalaikiai suteikia informaciją apie Įmonių objektuose dirbtas darbo valandas, įvykusius Nelaimingus atsitikimus ir Incidentus, kurių metu buvo sužaloti Rangovų darbuotojai ir (ar) kiti asmenys;

- 6.5.3. bendradarbiauja darbo vietų patikrinimo metu ir šalina neatitikimus;
- 6.5.4. įgyvendina Lietuvos Respublikos teisės aktuose nustatytus darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus vykdant darbus ar teikiant paslaugas Įmonių objektuose.
- 6.6. Įmonės organizuoja Rangovų vykdomų darbų kontrolę ir darbo vietų patikrinimus, kurių tikslas - identifikuoti DSS pažeidimus ir juos kuo greičiau pašalinti.
- 6.7. Įmonės bendradarbiauja su Rangovų atstovais ir kitomis trečiosiomis šalimis, siekiant numatyti galimas DSS Rizikas Įmonių ir kituose objektuose, kur vykdomi darbai, skatina saugaus darbo ir netoleravimo DSS pažeidimams kultūrą.
- 6.8. Įmonės didina įrenginių patikimumą ir atsparumą, investuoja į gamybos įrenginių ir procesų modernizavimą ir automatizavimą, diegiant pažangias technologijas, mažinančias DSS Rizikos faktorius darbe.
- 6.9. DSS specialistai Įmonių vadovams bei Grupės atitikties ir verslo rizikos funkcinės srities paskirtam atsakingam Darbuotojui numatytu periodiškumu teikia ataskaitas apie Įmonėse kylančias DSS Rizikas ir jų stebėsenos rezultatus bei kitus rodiklius (Incidentų, Nelaimingų atsitikimų skaičių, darbo vietų patikros rezultatus, Darbuotojų instruktavimo ir mokymo rezultatus ir kt.), taip užtikrinant reguliarią DSS veiklos priežiūrą.
- 6.10. Grupės atitikties ir verslo rizikos funkcinės srities paskirtas atsakingas Darbuotojas apibendrintus DSS veiklos rezultatus Grupės lygiu kartą per ketvirtį teikia AB „Ignitis grupė“ valdybai, Rizikos valdymo ir veiklos etikos priežiūros komitetui prie AB „Ignitis grupė“ stebėtojų tarybos ir AB „Ignitis grupė“ stebėtojų tarybai, kurios teikia pasiūlymus, kaip pagerinti DSS veiklą Grupėje
- 6.11. DSS sistemos vertinimui Įmonės taiko periodinį Vidaus auditą. DSS sistemos Vidaus auditas yra privaloma priemonė Sertifikuotoms Įmonėms.

7. PRANEŠIMAI APIE DSS PAŽEIDIMUS IR NELAIMINGUS ATSTITIKIMUS

- 7.1. Apie visus DSS pažeidimus, įvykusius Incidentus ir Nelaimingus atsitikimus turi būti pranešama vadovaujantis Grupės ir (ar) Įmonių vidiniuose teisės aktuose nustatyta tvarka ir terminais.
- 7.2. Vadovaujantis Grupės veiklos tęstinumo užtikrinimo politikos nuostatomis, sunkūs ar mirtini Nelaimingi atsitikimai yra vertinami ir analizuojami Įmonių. Įvykus sunkiam ar mirtinam Nelaimingui atsitikimui informacija kaip galima greičiau teikiama AB „Ignitis grupė“ valdybai, AB „Ignitis grupė“ stebėtojų tarybai.
- 7.3. Visi įvykę Nelaimingi atsitikimai, TRIR įvykiai ir Incidentai yra registruojami Įmonės Darbuotojų saugos ir sveikatos incidentų registre ir nagrinėjami vadovaujantis teisės aktų nuostatomis.

8. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 8.1. Už Politikos nuostatų įgyvendinimą ir tinkamą vykdymą Įmonėse atsakingi Įmonių vadovai ir (ar) jų paskirti atsakingi Darbuotojai.
- 8.2. Grupės verslo atsparumo vadovas atsako už Politikos nuostatų vykdymo kontrolę Grupės mastu ir užtikrina savalaikį Politikos atnaujinimą pagal poreikį.
- 8.3. Įmonės užtikrina Politikos nuostatų laikymąsi ir rengia bei tvirtina Politikos įgyvendinimą užtikrinančius Įmonių vidaus teisės aktus.
- 8.4. Visi Įmonių Darbuotojai supažindinami su Politika ir privalo laikytis Politikos nuostatų bei aktyviai dalyvauti jos įgyvendinime.
- 8.5. Politika patalpinta Grupės interneto svetainėje ir yra viešai prieinama.

9. SUSIJĘ TEISĖS AKTAI

Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas;

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. A1-60 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams ar fiziniams asmenims, atliekantiems darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, nustatymo“;

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymas Nr. A1-457/V-961 „Dėl Profesinės rizikos vertinimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“;

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 2 d. įsakymas Nr. A1-266/V-575 „Dėl Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų patvirtinimo“;

LST EN ISO 45001:2018 standartas (Darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos. Reikalavimai ir taikymo nurodymai);

[Grupės Etikos kodeksas;](#)

[Grupės tiekėjų Etikos kodeksas;](#)

[Grupės veiklos tęstinumo užtikrinimo politika.](#)