

Norminis vidaus teisės aktas	Grupės transporto priemonių parko valdymo politika
Proceso pavadinimas	Transporto valdymas
Tvirtinančioji įmonė	AB „Ignitis grupė“
Savininkas - padalinys	Grupės turto valdymas ir administravimas
Tvirtinantis asmuo/ organas	AB „Ignitis grupė“ valdyba
Tvirtinimo data, sprendimo Nr.	Sutampa su patvirtinimo data

GRUPĖS TRANSPORTO PRIEMONIŲ PARKO VALDYMO POLITIKA

1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

1.1. Politikos tikslas - nustatyti bendrus **Grupės** transporto priemonių parko valdymo principus, apibrėžti pagrindines nuostatas, kuriomis turi vadovautis **Grupės įmonės** savo veikloje, valdydamos savo transporto priemonių parkus ir įgyvendindamos strateginius tikslus.

1.2. Grupės įmonėse **Transporto priemonės** naudojamos ir valdomos vadovaujantis skaidrumo, naudojimo efektyvumo bei kaštų taupymo principais.

1.3. Judumo programą reglamentuojančios Politikos nuostatos taikomos tik Lietuvos Grupės įmonėms. Kitos Politikos nuostatos taikomos visoms Grupės įmonėms.

2. SĄVOKOS

Transporto priemonės klasės	Transporto priemonių grupės, nustatytos pagal UAB „Autotyrimai“ internetinėje svetainėje pateiktą rinkos klasifikatorių (LT – http://www.autotyrimai.lt/klasifikacija/ , EN – http://www.balticautoresearch.com/classification/).
Mobilusis darbuotojas	Darbuotojas , kuris neturi nuolatinės darbo vietos Įmonės biuro patalpose, o didžiąją laiko dalį dirba naudodamasis Transporto priemone.
Budintis darbuotojas	Darbuotojas, kuriam suteikta teisė Tarnybinių transporto priemonių ne darbo metu laikyti prie namų, kad galėtų operatyviai bet kuriuo paros metu nuvykti į darbą, įvykus avarijai ar incidentui.
IG	Pareigybės lygis Grupės įmonių darbuotojų struktūroje.
TVS	Transporto priemonių stebėjimo ir jų valdymo bei kontrolės sistema.
EKO vairavimas	Šiuolaikinis atsakingas ir racionalus vairavimo stilius, kai važiuojama atsižvelgiant į eismo srauto dinamiką, bet ir saugiai, tausojant transporto priemonę kartu sunaudojant mažiau Degalų.
Degalai	Vidaus degimo variklių skystos degiosios medžiagos (benzinas, dyzelinas, suskystintos naftos dujos ir kt.) ir elektrinių variklių įkrovimui naudojama elektros energija.
Taršūs degalai	Benzinas, dyzelinas, suskystintos naftos dujos.
Judumo programa	Darbuotojo ekologišką keliavimo būdą (mobilumą) užtikrinanti priemonė, skiriama vietoje Tarnybinės transporto priemonės. Judumo programos priemonės nustato ši Politika ir Politikos įgyvendinimo gairės.

Kitos sąvokos ir sutrumpinimai suvokiami taip, kaip apibrėžiami Sąvokų žodyne.

3. GRUPĖS TRANSPORTO PRIEMONIŲ VALDYMO TIKSLAI

3.1. Vykdamas Grupės ŠESD emisijų mažinimo tikslus, įskaitant siekį iki 2050 metų pasiekti nulinį išmetamų ŠESD emisijų balansą, numatyti priemones ir atlikti veiksmus, užtikrinančius galimybę (lyginant su 2020 m.):

3.1.1. iki 2030 m. (įskaitytinai) ŠESD emisijas, susidarancias iš Grupėje sunaudojamų Taršių degalų, sumažinti 42 proc.

3.1.2. iki 2050 m. pasiekti nulinį išmetamų ŠESD emisijų balansą.

3.2. Įmonės turi įgyvendinti priemones, mažinančias Taršiais degalais varomų Transporto priemonių suvartojamų Taršių degalų kiekį:

3.2.1. didinti elektromobilių skaičių Tarnybinių transporto priemonių parke;

3.2.2. diegti programas, apskaičiuojančias mažiausių Degalų sąnaudų reikalaujančius maršrutus, siekti mažinti pakartotinius važiavimus (vykdant užduotis, važiuojant pas klientus), skatinti naudotis vaizdo konferencijos įranga ir taip mažinti išvažiuojamų susitikimų kiekį;

3.2.3. Įmonių veikloje naudojamiems elektromobiliams neriboti nuvažiuojamos ridos. Taršiais degalais varomų Transporto priemonių metinius ridos limitus peržiūrėti ne rečiau kaip kartą per du metus;

3.2.4. siekti, kad **Bendro naudojimo tarnybinių transporto priemonių** parke esančius elektromobilius Darbuotojai rinktųsi dažniau nei Taršiais degalais varomas Transporto priemones;

3.2.5. Transporto priemonių vairuotojams (Darbuotojams) bent kartą per metus organizuoti **EKO vairavimo** mokymus;

3.2.6. Tarnybines transporto priemones sumontuotos TVS sistemos pagalba, vykdyti EKO vairavimo stebėseną;

3.2.7. Grupės įmonėse mažinti Darbuotojams priskirtų Tarnybinių transporto priemonių parkus, skatinti Darbuotojus naudotis Bendro naudojimo tarnybinių transporto priemonių parkais, taksi ir automobilių dalinimosi paslaugomis, važinėti dviračiais, el. paspirtukais, naudotis viešuoju transportu, traukiniais;

3.2.8. skatinti Darbuotojus kartu vykti į darbovietę, diegti kompiuterines ar išmanaus telefono programas, skirtas pavėžėjimui administruoti;

3.2.9. skatinti Grupės vadovus, turinčius motyvacinę Tarnybines transporto priemones, jų palaipsniui atsakyti renkantys Judumo programos alternatyvas.

3.3. Siekiama, kad iki 2024 m. pabaigos **Pagrindiniams vadovams**, kuriems pagal Transporto priemonių skyrimo principus bus skirtos Tarnybinės transporto priemonės, būtų skiriamos ekologiškos (elektra varomos) Tarnybinės transporto priemonės.

4. GRUPĖS TRANSPORTO PRIEMONIŲ ĮSIGIJIMO IR SKYRIMO PRINCIPAI

4.1. **Transporto priemonių įsigijimas.** Įmonės, įsigydamos Transporto priemonių veiklos nuomos paslaugas arba Transporto priemones, privalo skatinti sąžiningą konkurenciją, taikyti nediskriminuojančius reikalavimus tiekėjams, gamintojų markėms ir modeliams, siekti šias paslaugas/prekes įsigyti naudingiausiomis sąlygomis.

4.2. Grupės įmonių veikloje rekomenduojama nenaudoti pagal Transporto klasifikatorių nustatytą prestižinio sektoriaus Transporto priemonių.

4.3. Transporto priemonių įsigijimas turi būti atliekamas pagal Grupės Transporto valdymo funkcinės srities padalinio rekomendacijas. Įmonių Transporto priemonės privalo atitikti taikomus saugos reikalavimus, būti techniškai tvarkingos, turėti važinėjimo saugumą užtikrinančias priemones, nekelti pavojaus Darbuotojų ir visuomenės sveikatai bei gyvybei.

4.4. **Transporto priemonės skyrimas.** Transporto priemonės Grupės įmonių Darbuotojams turi būti skiriamos vadovaujantis Politikos 1 priede pateiktais principais.

4.5. IG13 ir aukštesnio lygio vadovams (išskyrus Pagrindinius vadovus (Key executives)) bei kitais išimtiniais atvejais, numatytais šioje Politikoje, gali būti skiriama **Judumo programos** priemonė mobilumui užtikrinti, vadovaujantis Politikos 1 priede pateiktais principais. Judumo programos priemonės yra orientuotos į ekologišką Darbuotojų keliavimo būdą:

4.5.1. skatinamas elektromobilių arba netaršių transporto priemonių įsigijimas, prie kurio prisideda Grupės įmonės, skirdamos piniginę kompensaciją, mokamą kas mėnesį;

4.5.2. skatinamas naudojimasis automobilių dalinimosi ir taksi paslaugomis, prie kurio prisideda Grupės įmonės, skirdamos mėnesio limitą šioms paslaugoms naudoti Įmonės sąskaita.

4.6. **Asmeninių transporto priemonių Panaudos sutarčių sudarymas.** Panaudos atveju, visas Asmeninės transporto priemonės eksploatacijos sąnaudas, išskyrus Degalus, apmoka Darbuotojas. Įmonė kompensuoja išlaidas Degalams pagal nustatytą ridos limitą ir patvirtintą oficialų transporto priemonės sunaudojamą vidutinį Degalų kiekį 100 kilometrų, Taršiams degalams ne daugiau kaip iki 8 l/100 km (iki šios Politikos įsigaliojimo sudarytose Panaudos sutartyse nustatytos transporto priemonių Taršių degalų sunaudojimo normos nekeičiamos, joms ribojimas (iki 8 l/ 100 km) netaikomas).

4.7. Panaudos sutartys gali būti sudaromos su Darbuotojais, kurie dirba sunkiai viešuoju transportu pasiekiamose elektrinėse, su Darbuotojais, kurie ne darbo metu gali būti bet kada iškviečiami į darbo vietą (avarijos/incidento), taip pat su Darbuotojais, vykstančiais į komandiruotes arba į mokymus, (kurie vyksta kitame mieste), arba kai Transporto priemonės panaudojimas yra pagrįstas įvertinant jos užimtumą darbo funkcijoms vykdyti ir išimtiniais atvejais:

4.7.1. kai samdomas sunkiai iš darbo rinkos pritraukiamas darbuotojas atlikti kritiškai svarbioms darbo funkcijoms. Šiais atvejais Panaudos sutarčiai su Darbuotojais pasirašyti reikalingas Panaudos

sutarties poreikio pagrindimas bei Žmonių ir kultūros funkcijos vadovo ir Turto ir administravimo funkcijos vadovo pritarimas;

4.7.2. kai Darbuotojo darbo vieta dėl Įmonėje vykstančių pokyčių perkeliama iš vieno miesto į kitą ir dėl to pablogėja Darbuotojo darbo sąlygos dėl pailgėjusios kelionės į darbo vietą, kai jo atvykimas į darbo vietą negali būti užtikrinamas Įmonės transportu. Panaudos sutarčiai su Darbuotojais pasirašyti reikalingas Žmonių ir kultūros funkcijos vadovo ir Turto ir administravimo funkcijos vadovo pritarimas.

5. TRANSPORTO PRIEMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

5.1. Įmonės, valdydamos savo Transporto priemonių parkus, turi:

5.1.1. skatinti Darbuotojus ugdyti saugaus važiavimo įgūdžius ir Transporto priemonių ir aplinkos tausojimo kultūrą;

5.1.2. užtikrinti, kad Darbuotojas atlygintų Įmonei dėl savo kaltės padarytą žalą, kuri kilo dėl Transporto priemonės naudojimo, jos būklės pažeidimų ir/ar komplektacijos trūkumų;

5.1.3. užtikrinti, kad Transporto priemonės būtų naudojamos pagal paskirtį ir šioje Politikoje nustatytais tikslais. Įmonės transportas negali būti painiojamas su asmeniniu turtu, panaudojamas asmeninei naudai ar naudai trečiajam asmeniui gauti. Įmonės transporto panaudojimas asmeniniais tikslais galimas tik Politikos nustatytais atvejais ir Įmonėse nustatyta tvarka;

5.1.4. užtikrinti, kad Įmonės Transporto priemonių naudojimo duomenys (apie valdomas Transporto priemones, Transporto priemonių nuvažiuotą ridą, sunaudotus Degalus) kas metų ketvirtį būtų teikiami už transporto valdymą atsakingam Grupės padaliniiui.

6. POLITIKOS PERŽIŪRA IR ATNAUJINIMAS

6.1. Už Politikos peržiūrą ir atnaujinimo inicijavimą atsakinga Grupės Turto valdymo ir administravimo funkcija.

6.2. Politika ir ją įgyvendinantys vidaus teisės aktai turi būti suderinti su Grupės strateginiais tikslais, užtikrinti įstatymų, poįstatyminių teisės aktų ir/ar sutartinių įsipareigojimų laikymąsi.

7. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Šią Politiką tvirtina AB „Ignitis grupė“ valdyba.

7.2. Turto valdymo ir administravimo funkcijos vadovas kontroliuoja Grupės Transporto priemonių valdymo principų įgyvendinimą, tvirtina Politikos įgyvendinimo gaires, nustato Transporto priemonių naudojimo taisykles.

7.3. Politika yra skelbiama viešai.

8. PRIEDAI

1 priedas. Transporto priemonių ir Judumo programos priemonių skyrimo principai.

Transporto priemonių ir Judumo programos priemonių skyrimo principai

	Darbo Transporto priemonės				Judumo programos priemonės			Išimtiniai atvejai Judumo programos priemonės skyrimo	Išimtiniai atvejai Transporto priemonės skyrimo
Naudotojai	<u>Pagrindiniai vadovai</u> (Key executives) (<u>Bendrovės</u> valdybos nariai, <u>ESO</u> , <u>Ignitis gamyba</u> , <u>Ignitis</u> , <u>Ignitis renewables</u> generaliniai direktoriai) ir Ignitis Latvia SIA, Ignitis Polska Sp. z o.o. generaliniai direktoriai)	IG13 ir aukštesnio lygio vadovai, kuriems iki šios politikos įsigaliojimo buvo skirtos <u>Tarnybinės transporto priemonės</u> (išskyrus Pagrindinius vadovus), nepasirinkę Judumo programos priemonės	<u>Darbuotojai</u> Mobilūs ir kiti Darbuotojai	Darbuotojai, kuriems nesuteikta Tarnybinė transporto priemonė. Naudojasi <u>Bendro naudojimo tarnybinių transporto priemonių</u> parku	IG17 ir aukštesnio lygio vadovai ir kitų ¹ įmonių generaliniai direktoriai (išskyrus Pagrindinius vadovus)	IG15-16 lygio vadovai, kuriems yra skirta Tarnybinė transporto priemonė iki šios politikos įsigaliojimo	IG13-14 lygio vadovai, kuriems yra skirta Tarnybinė transporto priemonė iki šios politikos įsigaliojimo	visi Darbuotojai	visi Darbuotojai
Paskyrimo principas	Darbo priemonė ir motyvacinio paketo dalis	Darbo priemonė ir motyvacinio paketo dalis	Darbo priemonė ²	Darbo priemonė	Motyvacijos paketo dalis	Motyvacijos paketo dalis	Motyvacijos paketo dalis	Motyvacijos paketo dalis	Darbo priemonė ir motyvacinio paketo dalis
Priskyrimo pagrindas	Ši politika	Ši politika	Sprendimo Įmonėje priėmimas	-	Sprendimo Įmonėje priėmimas	Sprendimo Įmonėje priėmimas	Sprendimo Įmonėje priėmimas	Grupės organizacinio vystymo vadovo sprendimas	Grupės organizacinio vystymo vadovo sprendimas
Transporto priemonės skyrimo laikotarpis	Neterminuotai	Iki Judumo programos pasirinkimo, bet ne ilgiau nei iki Grupės Įmonių ir paslaugų teikėjų sudarytų Transporto priemonių nuomos sutarčių pabaigos (2023-2024 m.), kurios buvo sudarytos iki šios politikos įsigaliojimo.	Neterminuotai, tol kol bus poreikis naudoti 3-4 kartus per savaitę (naudojant visą darbo dieną) ³	-	Neterminuotai	Iki darbo santykių pabaigos. Naujai priimtiems į darbą vadovams ši kompensacija neskiriama, išskyrus išimtinius atvejus, kuriems reikalingas Grupės organizacinio vystymo vadovo sprendimas	Iki darbo santykių pabaigos. Naujai priimtiems į darbą vadovams ši kompensacija neskiriama, išskyrus išimtinius atvejus, kuriems reikalingas Grupės organizacinio vystymo vadovo sprendimas	Iki atskiro sprendimo neskirti	Iki atskiro sprendimo neskirti
Judumo programos alternatyvos (A, B, C)⁴	-	-	-	-	A. Skatinamas elektromobilių įsigijimas. B. Skatinamas netaršių transporto priemonių įsigijimas. C. Skiriamas limitas naudotis automobilio dalinimosi (car sharing) ir taksi paslaugoms.				
Automobilio klasė	Ne aukštesnė nei DE1 (vidutiniai ir dideli automobiliai) arba ne aukštesnės nei I2a (kompaktiniai ir vidutiniai visureigiai)	Ne aukštesnė nei DE1 (vidutiniai ir dideli automobiliai)	Ne aukštesnė nei C1 (kompaktiniai automobiliai) arba kategorija, kuri užtikrintų kokybišką darbo funkcijų atlikimą	Ne aukštesnė nei C1 (kompaktiniai automobiliai) arba kategorija, kuri užtikrintų kokybišką darbo funkcijų atlikimą	Neribojama	Neribojama	Neribojama	Neribojama	Ne aukštesnė nei DE1 (vidutiniai ir dideli automobiliai) arba ne aukštesnės nei I2a (kompaktiniai ir vidutiniai visureigiai)
Komplektacija	Papildyta komplektacija	Standartinė komplektacija	Standartinė komplektacija	Standartinė komplektacija	Neribojama	Neribojama	Neribojama	Neribojama	Standartinė komplektacija
Transporto priemonės aprašymas/reikalavimai transporto priemonei	<ul style="list-style-type: none"> Ne daugiau 5 metų senumo. Variklis (nuo 2024 m.) – elektrinis. Transmisija – dveji arba visi varantys ratai. 	Tokia, kokia buvo skirta iki šios politikos įsigaliojimo	<ul style="list-style-type: none"> Ne daugiau 10 metų senumo. Variklis – hibridinis, elektrinis, benzininis, išimtiniais atvejais dyzelinis⁵. 	<ul style="list-style-type: none"> Ne daugiau 10 metų senumo. Variklis – hibridinis, elektrinis, benzininis, išimtiniais atvejais dyzelinis⁶. 	A (elektromobilis): <ul style="list-style-type: none"> Savininkas/valdytojas – darbuotojas. Amžius - neribojamas. Variklis - elektrinis. 	A (elektromobilis): <ul style="list-style-type: none"> Savininkas/valdytojas – darbuotojas. Amžius - neribojamas. Variklis - elektrinis. 	A (elektromobilis): <ul style="list-style-type: none"> Savininkas/valdytojas – darbuotojas. Amžius - neribojamas. Variklis - elektrinis. 	A (elektromobilis): <ul style="list-style-type: none"> Savininkas/valdytojas – darbuotojas. Amžius – neribojamas. Variklis - elektrinis. 	<ul style="list-style-type: none"> Ne daugiau 5 metų senumo. Variklis – hibridinis, elektrinis, benzininis,

¹ TV, GO, EMA generaliniai direktoriai, kurių lygis nesiekia IG17 lygio.

² Prieš skyrimą būtina įvertinti, ar Darbuotojas negali naudotis Bendro naudojimo tarnybinėmis transporto priemonėmis.

³ Jei atlikus Tarnybinės transporto priemonės ketvirčio ridos analizę paaiškėja, kad Tarnybinės transporto priemonės naudojimas mažesnis ir nesiekia nustatyto dažnumo, tokia Tarnybinė transporto priemonė gali būti perkelta į Bendro naudojimo tarnybinių transporto priemonių parką.

⁴ Pasirinktos judumo priemonės (A arba B arba C) galima atsisakyti bet kada ir pradėti naudotis kita alternatyva. Vadovai, nepasirinkę nei vienos Judumo programos siūlomos alternatyvos, kompensacijos negauna.

⁵ Tarnybinės transporto priemonės su dyzeliniu varikliu gali būti naudojamos įmonių veikloje, kai kitokiais degalais varomų Grupės įmonių poreikius atitinkančių transporto priemonių rinkoje nėra.

⁶ Tarnybinės transporto priemonės su dyzeliniu varikliu gali būti naudojamos įmonių veikloje, kai kitokiais degalais varomų Grupės įmonių poreikius atitinkančių transporto priemonių rinkoje nėra.

	• Baterijos talpa (perkant elektromobilius) – ne mažiau 77 kWh.		• Transmisija – pagal darbo pobūdį. • Kėbulo tipas – pagal darbo pobūdį.	• Transmisija – pagal darbo pobūdį. • Kėbulo tipas – pagal darbo pobūdį.	B (netarši transporto priemonė): • Savininkas/valdytojas – darbuotojas. • Amžius- 2014 m. sausio 1 d. arba vėlesnė. • Variklis – varomas vien tik benzinu, dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, arba be benzino dar ir dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, elektra, taip pat be dyzelino dar elektra (dyzelis be elektros netinkama kuro rūšis). • Variklio CO ₂ tarša ne daugiau 130 g/km (pagal WLTP metodiką – registracijos liudijime turi būti užpildytas V7 laukelis).	B (netarši transporto priemonė): • Savininkas/valdytojas – darbuotojas. • Amžius- 2014 m. sausio 1 d. arba vėlesnė. • Variklis – varomas vien tik benzinu, dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, arba be benzino dar ir dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, elektra, taip pat be dyzelino dar elektra (dyzelis be elektros netinkama kuro rūšis). • Variklio CO ₂ tarša ne daugiau 130 g/km (pagal WLTP metodiką – registracijos liudijime turi būti užpildytas V7 laukelis).	B (netarši transporto priemonė): • Savininkas/valdytojas – darbuotojas. • Amžius- 2014 m. sausio 1 d. arba vėlesnė. • Variklis – varomas vien tik benzinu, dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, arba be benzino dar ir dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, elektra, taip pat be dyzelino dar elektra (dyzelis be elektros netinkama kuro rūšis). • Variklio CO ₂ tarša ne daugiau 130 g/km (pagal WLTP metodiką – registracijos liudijime turi būti užpildytas V7 laukelis).	B (netarši transporto priemonė): • Savininkas/valdytojas – darbuotojas. • Amžius- 2014 m. sausio 1 d. arba vėlesnė. • Variklis – varomas vien tik benzinu, dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, arba be benzino dar ir dujomis (gamtinėmis arba suskystintomis), etanoliu, elektra, taip pat be dyzelino dar elektra (dyzelis be elektros netinkama kuro rūšis). • Variklio CO ₂ tarša ne daugiau 130 g/km (pagal WLTP metodiką – registracijos liudijime turi būti užpildytas V7 laukelis).	išimtiniais atvejais dyzelinis ⁷ . • Transmisija – dveji variantys ratai.
Asmeninis naudojimas	Leidžiamas	Leidžiamas/ Leidžiamas pagal pasirašytą Transporto priemonės nuomos sutartį (toks, koks buvo skirtas iki šios politikos įsigaliojimo)	Draudžiamas	Draudžiamas	–	–	–	–	Sprendimas dėl leidimo priimamas Transporto priemonės skyrimo metu
Grįžimas į namus su Tarybine transporto priemone	Leidžiamas	Leidžiamas	Budintiems darbuotojams leidžiamas ⁸ . Kitiems, išimtiniais atvejais, kai būtina dėl darbo funkcijų vykdymo ⁹	Budintiems darbuotojams leidžiamas ⁸ . Kitiems, išimtiniais atvejais, kai būtina dėl darbo funkcijų vykdymo ⁹	–	–	–	–	Leidžiamas
Ridos limitas¹⁰	Ne daugiau 49500 ¹¹ km per metus	Ne daugiau 38500 ¹¹ km (Įmonių generaliniai direktoriai, ESO, Ignitis gamyba, Ignitis valdybos nariai ir Bendrovės (HLD) ne valdybos nariai) ir 22000 ¹¹ km per metus (kiti)	Nustatomas įvertinus poreikį kokybiškam darbo funkcijų atlikimui	Neribojamas	Ne daugiau 22000 ¹¹ km per metus	Ne daugiau 11000 ¹² km per metus	Ne daugiau 11000 ¹² km per metus	Sprendimas dėl ridos limito dydžio priimamas kompensacijos vietoj Tarybinės transporto priemonės skyrimo metu	Ne daugiau 22000 ¹¹ per metus

⁷ Tarybinės transporto priemonės su dyzeliniu varikliu gali būti naudojamos įmonių veikloje, kai kitokiais degalais varomų Grupės įmonių poreikius atitinkančių transporto priemonių rinkoje nėra.

⁸ Budintiems darbuotojams, kuriems darbo funkcijų vykdymui Tarybinė transporto priemonė yra būtina dėl jos komplektacijos, reikalingos darbo funkcijos atlikimui, pravažumo ar avarijos likvidavimo skubos, arba būtina atvykti į darbo (arba avarijos/incidento) vietą ne darbo metu ne rečiau nei 1-2 kartus per metų ketvirtį.

⁹ Transporto priemone galima grįžti į namus esant planiniam darbui, kai reikia atvykti į darbo vietą ne darbo metu, kilus ekstremalioms situacijoms, esant kitoms objektyvioms priežastims.

¹⁰ Tik taršiais Degalais (benzinu, dyzelinu, SND) varomoms Tarybinėms transporto priemonėms ir pasirašant [Panaudos sutartis](#) arba skiriant kompensaciją vietoje tarybinės transporto priemonės nustatomi ridos limitai. Įmonių naudojamiems elektromobiliams ir Bendro naudojimo tarybinėms transporto priemonėms nuvažiuojamos ridos nėra ribojamos.

¹¹ Generalinio direktoriaus sprendimu ridos limitas gali būti padidintas įvertinus poreikį kokybiškai atlikti darbo funkcijas arba gyvenamos vietos nutolinimą nuo darbovietės.

¹² Generalinio direktoriaus sprendimu ridos limitas gali būti padidintas įvertinus gyvenamos vietos nutolinimą nuo darbovietės, tik tais atvejais, kai darbovietė nuo gyvenamos vietos nutolusi ne mažesniu nei 30 km atstumu (skaičiuojamu važiuojant į vieną pusę). Taršių degalų skyrimas gali būti nutrauktas Grupės Turto valdymo ir administravimo funkcijos sprendimu.