

Patvirtino AB „Ignitis grupė“ valdyba

Įsigaliojo: 2026-02-04

Politikos savininkas – Grupės tvarumas

Grupės žmogaus teisių politika



1. TIKSLAS IR TAIKYMO APIMTIS

1.1. **Politikos tikslas** – nustatyti bendrus žmogaus teisių principus ir įsipareigojimus, užtikrinti jų įgyvendinimą organizuojant, planuojant, vykdam ir vertinant AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės (toliau – Grupė) veiklą.

1.2. **Politika taikoma** – visoms Grupės įmonėms tiek, kiek neprieštarauja Lietuvos Respublikos, Europos Sąjungos (ES) ir kitų valstybių, kuriose yra registruotos ir veikia Grupės įmonės, teisės aktų reikalavimams.

1.3. Politika yra suderinta ir integruota į kitas Grupės politikas, susijusias su žmogaus teisėmis, taip užtikrinant nuosekliai ir visapusiškai žmogaus teisių valdymo sistemą.

2. ŽMOGAUS TEISIŲ PRINCIPAI

2.1. Grupė įsipareigoja gerbti žmogaus teises ir laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių principų, kaip jie apibrėžti pagrindiniuose visuotiniuose pripažintuose dokumentuose:

- Tarptautinė žmogaus teisių chartija, priimta Jungtinių Tautų (JT), apima [Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją](#) (1948 m.), [Tarptautinį pilietinių ir politinių teisių paktą](#) (1966 m.) ir [Tarptautinį ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių paktą](#) (1966 m.). Kartu jie nustato universalius pilietinių, politinių, ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių standartus, sudarančius tarptautinės žmogaus teisių teisės pagrindą.
- [JT Verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai](#), priimti 2011 m. JT Žmogaus teisių tarybos – nustato tris pagrindines kryptis: valstybės pareigą saugoti žmogaus teises, verslo atsakomybę jas gerbti ir suteikti veiksmingas teisių gynimo priemones.
- [Tarptautinės darbo organizacijos \(TDO\) konvencijos](#) – susitarimai, skirti nustatyti pagrindines darbo teises, įskaitant nediskriminavimą, priverstinio ir vaikų darbo draudimą bei teisę jungtis į profesines sąjungas.
- [TDO Deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe](#), priimta 1998 m. ir atnaujinta 2022 m., nustato vyriausybių, darbdavių ir darbuotojų organizacijų įsipareigojimą puoselėti pagrindines žmogaus vertybes, kurios yra esminės žmogaus socialiniam ir ekonominiam gyvenimui.
- [Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairės daugiašalėms įmonėms dėl atsakingo verslo elgesio](#) – skatina atsakingą

ir skaidrią verslo praktiką visoje tiekimo grandinėje, apimant žmogaus teisių, darbo standartų, aplinkosaugos, kovos su korupcija ir vartotojų apsaugos principus.

- [ES Pagrindinių teisių chartija](#) – apibrėžia ir saugo pagrindines teises ir laisves, kuriomis naudojasi ES piliečiai, siekdama užtikrinti žmogaus orumą, laisvę, lygybę, solidarumą ir teisingumą visoje ES.

2.2. Grupė siekia valdyti reikšmingus poveikius žmogaus teisėms, nustatomus pagrindinėse Grupės vertės grandinėse, atlikdama nuolatinį poveikių žmogaus teisėms vertinimą.

2.3. Įsipareigojimus, susijusius su žmogaus teisėmis, Grupė siekia įgyvendinti dirbdama su visomis suinteresuotoms šalims, įskaitant darbuotojus, verslo partnerius ir bendruomenes.

2.4. Su žmogaus teisėmis susiję Grupės lūkesčiai tiekėjams nustatyti [„Ignitis grupės“ tiekėjų etikos kodekse](#). Grupė taip pat tikisi, kad tiekėjai šių nuostatų laikytis skatins ir jų tiekimo grandinėse dalyvaujančius verslo partnerius.

3. ŽMOGAUS TEISIŲ SRITYS

Grupė išskiria pagrindines žmogaus teisių sritis: darbo praktika, duomenų apsauga ir privatumas, aplinkos apsauga, bendruomenių gerovė.

3.1. DARBO PRAKTIKA

3.1.1. Nediskriminavimas ir lygios galimybės

Grupė įsipareigoja netoleruoti jokios formos – tiesioginės ar netiesioginės – diskriminacijos visose savo veiklose. Grupė siekia kurti įtraukią, pagarba grįstą darbo aplinką, kurioje kiekvienas darbuotojas turi lygias galimybes augti, tobulėti ir būti vertinamas nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, tautybės, religijos, negalios, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės ar kitų asmens tapatybės aspektų.

[Grupės lygių galimybių ir įvairovės politika](#) apibrėžia pagrindinius principus, kuriais vadovaujamosi siekiant skatinti įvairovę, užtikrinti lygias galimybes visiems Grupės darbuotojams bei vykdyti nuolatinę šių principų įgyvendinimo stebėseną.

3.1.2. Smurto ir priekabiavimo prevencija

Grupė įsipareigoja užtikrinti darbo aplinką, kurioje nėra vietos jokiai smurto ar priekabiavimo apraiškai. Siekdama apsaugoti darbuotojus, Grupė deda

pastangas užkirsti kelią tiek fizinio, tiek psichologinio ar seksualinio pobūdžio netinkamam elgesiui.

[Grupės smurto ir priekabiavimo prevencijos politika](#) įtvirtina netoleranciją smurto ir priekabiavimo apraiškoms, nustatant prevencines priemones apsaugoti darbuotojus nuo smurto ir priekabiavimo, padėti jiems aiškiai suprasti tokio elgesio darbe požymius, atsakomybės ribas ir veiksmų eigą netinkamo elgesio atvejais.

3.1.3. Darbuotojų sauga ir sveikata

Grupė įsipareigoja užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką pripažįstant ją kaip pamatinę žmogaus teisę. Šiuo įsipareigojimu siekiama užkirsti kelią su darbu susijusioms traumoms ir profesinėms ligoms bei stiprinti darbuotojų gerovę, orumą ir produktyvumą.

Darbuotojų sauga ir sveikata yra neatsiejama [Grupės strategijos](#) ir valdymo sistemų dalis, su aiškiais tikslais ir priemonėmis leidžiančioms identifikuoti, vertinti ir mažinti rizikas, susijusias su darbo veikla.

Grupė netoleruoja nesaugių darbo sąlygų ar praktikų ir tikisi visiško galiojančių darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų bei vidinių reikalavimų laikymosi.

[Grupės darbuotojų saugos ir sveikatos politika](#) nustato principus ir sistemą, kuriais siekiama įdiegti stiprią saugos ir sveikatos kultūrą visoje Grupėje, skatinti nuoseklų gerosios praktikos taikymą, skaidrumą ir nuolatinį tobulėjimą.

3.1.4. Atlygis ir kitos darbo sąlygos

Grupė įsipareigoja užtikrinti sąžiningą ir konkurencingą darbo aplinką, įskaitant teisę į vienodą darbo užmokestį už tokį pat ar vienodą vertę sukuriantį darbą, sąžiningas ir teisingas darbo sąlygas, darbo ir poilsio laiką ir papildomas naudas. Grupė sudaro palankias sąlygas darbuotojams derinti šeiminius ir darbo įsipareigojimus, siūlydama įvairias priemones, skatinančias darbo ir asmeninio gyvenimo balansą.

[Atlygio politika](#) užtikrina atlygio sistemos skaidrumą, vidinį teisingumą ir išorinį konkurencingumą.

3.1.5. Teisė jungtis į asociacijas ir teisė į kolektyvines derybas

Grupė įsipareigoja skatinti ir palaikyti konstruktyvų socialinį dialogą su darbuotojų atstovais, gerbdama jų teisę steigti asociacijas, kolektyviai derėtis ir teisėtai streikuoti. Dalyvavimas profesinių sąjungų veikloje negali būti pagrindas diskriminacijai ar atsakomiesiems veiksams.

Šiuos principus įtvirtina [Grupės žmonių ir kultūros politika](#), kuria, be kita ko, siekiama skatinti ir palaikyti socialinį dialogą su darbuotojų atstovais.

3.1.6. Priverstinis darbas

Grupė griežtai pasisako prieš bet kokiais priverstinio darbo formas ir vergovės apraiškas, įskaitant šiuolaikinę vergovę. Grupės taikoma darbo praktika atitinka TDO konvencijas, įskaitant [Nr. 105](#). Grupė laikosi darbdavio atsakomybės principo, pagal kurį darbuotojai nemoka jokių įdarbinimo mokesčių ar su įdarbinimu susijusių išlaidų. Visas įdarbinimo išlaidas padengia darbdavys, taip užkertant kelią įsiskolinimui ir apsaugant darbuotojus nuo išnaudojimo.

3.1.7. Vaikų išnaudojimas

Grupė griežtai pasisako prieš bet kokiais vaikų darbo formas, kaip jos apibrėžtos TDO konvencijose, įskaitant [Nr. 182](#).

3.1.8. Dirbtinio intelekto etika

Grupė įsipareigoja atsakingai kurti, diegti ir naudoti dirbtinio intelekto (DI) sprendimus, užtikrinant, kad jie būtų etiški, skaidrūs ir gerbiantys žmogaus teises. Visi DI sprendimai yra grindžiami sąžiningumo, nediskriminavimo, duomenų apsaugos ir atskaitomybės principais, atitinkančiais tarptautinius standartus ir gerąją praktiką.

3.1.9. Teisingas perėjimas (*angl. Just transition*)

Grupė įsipareigoja užtikrinti, kad perėjimas prie žaliosios ekonomikos vyktų socialiai teisingai, nepaliekant nuošalyje pažeidžiamų visuomenės grupių ir darbuotojų. Grupė siekia, kad šis perėjimas būtų grindžiamas įtrauktimi, socialiniu dialogu ir ekonominiu saugumu, užtikrinant tinkamą paramą darbuotojams pereinamuoju laikotarpiu. Šis principas sudaro galimybes darbuotojams atnaujinti kompetencijas, kelti kvalifikaciją, persikvalifikuoti bei naudotis socialinės apsaugos priemonėmis, kurios padeda prisitaikyti prie pokyčių ir išlikti darbo rinkoje.

3.2. DUOMENŲ APSAUGA IR PRIVATUMAS

3.2.1. Grupė įsipareigoja gerbti visų asmenų teisę į asmens duomenų apsaugą ir privatumą.

3.2.2. Grupė įsipareigoja atsakingai ir teisėtai tvarkyti informaciją bei asmens duomenis, susijusius su darbuotojais, klientais ir kitais fiziniais asmenimis. Pagrindiniai duomenų apsaugos principai įtvirtinti [Grupės asmens duomenų apsaugos politikoje](#).

3.3. APLINKOS APSAUGA

3.3.1. Grupė supranta, kad švari, sveika ir tvari aplinka yra esminė žmogaus teisių sąlyga, ir įsipareigoja atsakingai bei skaidriai valdyti savo veiklos poveikį aplinkai, siekdama jį mažinti ir švelninti.

3.3.2. Grupė įsipareigoja laikytis galiojančių aplinkosaugos teisės aktų, taikyti tarptautiniu mastu pripažintus standartus ir gerąsias praktikas bei prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo, vadovaudamasi [Grupės aplinkosaugos politikoje](#) nustatytais principais.

3.3.3. Grupė siekia maksimaliai sumažinti savo veiklos poveikį klimato kaitai, saugoti gamtą ir biologinę įvairovę bei skatinti efektyvų ir atsakingą gamtos išteklių naudojimą, atsižvelgdama į dabartinių ir būsimų kartų poreikius.

3.4. BENDRUOMENIŲ GEROVĖ

3.4.1. Grupė įsipareigoja bendradarbiauti su vietos bendruomenėmis, įskaitant pažeidžiamas grupes ir vietines tautas, siekdama mažinti neigiamą poveikį ir stiprinti pasitikėjimu grįstus santykius. [Grupės bendruomenių įtraukimo ir santykių valdymo gairės](#) užtikrina, kad komunikacija ir partnerystės su bendruomenėmis būtų pagrįstos Grupės vertybinėmis nuostatomis, strateginiais tikslais ir abipuse nauda.

4. ŽMOGAUS TEISIŲ IŠSAMUS PATIKRINIMAS

4.1. Grupė įsipareigoja reguliariai ir sistemingai identifikuoti, vertinti ir valdyti žmogaus teisių riziką bei neigiamą poveikį, taikydama riziką pagrįstą požiūrį žmogaus teisių srityse, kuriose nustačius padidintą riziką būtų taikomas išsamaus patikrinimo (angl. *due diligence*) procesas. Grupė siekia, kad šis procesas apimtų pagrindines Grupės vertės grandinės dalis ir būtų integruotas į pagrindinius verslo sprendimų priėmimo bei valdymo procesus.

4.2. Žmogaus teisių išsamus patikrinimas apima šiuos pagrindinius etapus:

- rizikos vertinimą, siekiant iš anksto nustatyti galimą ar esamą neigiamą poveikį žmogaus teisėms Grupės veikloje, tiekimo grandinėje ir verslo santykiuose;
- rizikos valdymą, siekiant nutraukti, užkirsti kelią ar sušvelninti nustatytą neigiamą poveikį;
- numatytų veiksmų įgyvendinimo ir rezultatų stebėseną bei vertinimą, užtikrinant nuolatinį proceso tobulinimą;
- komunikaciją, kaip Grupėje neigiamas poveikis žmogaus teisėms valdomas, ir kokių veiksmų planuojama imtis ateityje.

4.3. Grupė taip pat siekia suinteresuotų šalių, ypač tų, kurioms kyla didžiausia rizika patirti neigiamą poveikį, įtraukimo visuose proceso etapuose.

4.4. Žmogaus teisių išsamaus patikrinimo procesas yra nuolat peržiūrimas ir tobulinamas, atsižvelgiant į reguliacinius pokyčius, veiklos kontekstą, ekspertų rekomendacijas ir gerąją tarptautinę praktiką.

5. PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

5.1. Pranešimai dėl galimų žmogaus teisių pažeidimų gali būti teikiami per Grupėje veikiančią vidinį pranešimų apie pažeidimus kanalą (Pasitikėjimo linija). Detali informacija bei tvarka skelbiama [Grupės internetinėje svetainėje](#).

6. ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

6.1. Politiką tvirtina AB „Ignitis grupė“ valdyba.

6.2. Už Politikos parengimą, jos nuostatų peržiūrą, konsultavimą dėl Politikos nuostatų taikymo ir Politikos įgyvendinimo stebėseną atsako Politikos savininkas (Grupės tvarumas).

6.3. Už Politikos įgyvendinimą ir vykdymą Grupės įmonėse ir Funkcijose yra atsakingi jų vadovai. Įgyvendindami Politiką jie bendradarbiauja su Politikos savininku.

6.4. Politikos įgyvendinimo nuostatos detalizuojamos Grupės žmogaus teisių politikos įgyvendinimo ir laikymosi priežiūros standarte, kurį tvirtina Grupės tvarumo vadovas.

6.5. Politika skelbiama viešai.

7. SĄVOKOS IR TRUMPINIAI

Atlygis	Finansinių ir nefinansinių priemonių visuma, kurias Grupės įmonė naudoja siekdama pritraukti, motyvuoti ir išlaikyti darbuotojus.
Darnaus vystymosi tikslai	JT nustatyti globalūs tikslai, skirti skatinti tvarią socialinę, ekonominę ir aplinkos raidą.
DI	Dirbtinis intelektas (angl. Artificial Intelligence, AI).
ES	Europos Sąjunga
Grupė	AB „Ignitis grupė“ ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai valdomi juridiniai asmenys.
Išsamus patikrinimas	Nuodugnus organizacijos veiklos, rizikų ir poveikių žmonėms bei aplinkai įvertinimas, atliekamas remiantis išsamiais duomenimis ir analizėmis.
Įmonė	Grupės įmonė.
JT	Jungtinės Tautos (angl. United Nations, UN).
Pažeidžiamos grupės	Asmenų ar bendruomenių grupės, kurios dėl socialinių, ekonominių, politinių ar sveikatos aplinkybių patiria didesnę riziką, kad jų teisės bus pažeistos ar nebus tinkamai užtikrintos.
TDO	Tarptautinė darbo organizacija
Vietinės tautos	Istorinės bendruomenės, kurios gyvena tam tikroje teritorijoje nuo senų laikų, išlaiko savitą kultūrą, kalbą, tradicijas ir dažnai turi ypatingą ryšį su žeme bei gamta.