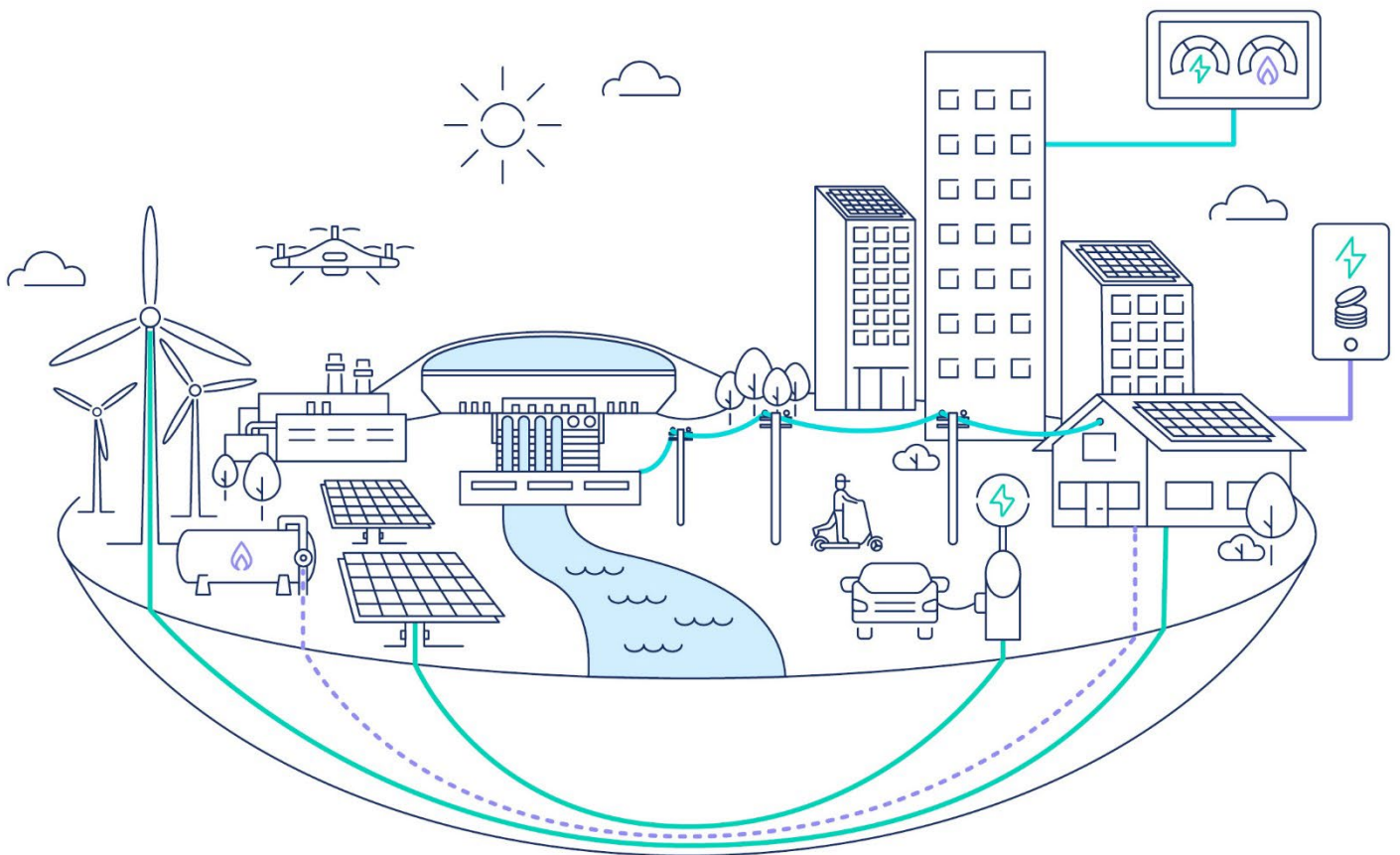


# UAB „Gamybos optimizavimas“ 2023 m. metinis pranešimas

Metinis pranešimas už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir bendrovės finansinės ataskaitos už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus.



# Turinys

<b>1</b>	<b>Apžvalga</b>	<b>3</b>
	1.1 Svarbiausi įvykiai	4
	1.2 Rezultatų apžvalga	5
<b>2</b>	<b>Verslo apžvalga</b>	<b>6</b>
	2.1 Verslo profilis	7
	2.2 Strategija	8
<b>3</b>	<b>Rezultatai</b>	<b>10</b>
	3.1 Metiniai rezultatai	11
	3.2 Trijų metų santrauka	14
<b>4</b>	<b>Valdymo ataskaita</b>	<b>15</b>
	4.1 Valdysenos modelis	16
	4.2 Bendrovės vadovas	17
	4.3 Žmonės ir atlygis	18
	4.4 Rizikos ir jų valdymas	22
<b>5</b>	<b>Tvarumas</b>	<b>27</b>
	5.1 Tvarumo apžvalga	28
<b>6</b>	<b>Finansinės ataskaitos</b>	<b>33</b>
	6.1 Bendrovės finansinės ataskaitos	34
	6.2 Nepriklausomo auditoriaus išvada	49
	6.3 Informacija apie auditorių	52
<b>7</b>	<b>Papildoma informacija</b>	<b>53</b>
	7.1 Kita svarbi teisinė informacija	54
	7.2 Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms	55
<b>8</b>	<b>Trumpiniai</b>	<b>58</b>
<b>9</b>	<b>Atsakingų asmenų patvirtinimas</b>	<b>59</b>

# Apžvalga

---

1.1	Svarbiausi įvykiai	4
1.2	Rezultatų apžvalga	5

---

# 1.1 Svarbiausi įvykiai

## Per ataskaitinį laikotarpį

Sausis

- Patvirtintas Bendrovės 2023-2026 m. Strateginis veiklos planas, teikiamas Valdymo koordinavimo centrui.

Gegužė

- Patvirtintas Bendrovės metinis pranešimas, metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir pelno (nuostolių) paskirstymo projektas už 2022 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ([nuoroda](#)).

Lapkritis

- Patvirtinti Bendrovės planavimo dokumentai.
- Tomas Tumonis išrinktas Bendrovės vadovu antrai kadencijai.

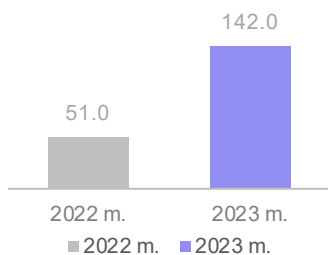
## Po ataskaitinio laikotarpio

Reikšmingų įvykių nebuvo.

# 1.2 Rezultatų apžvalga

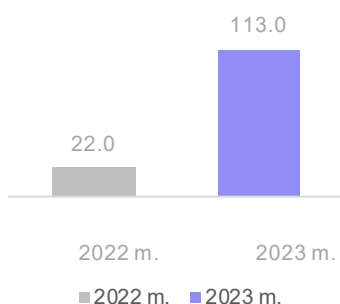
## Finansiniai rodikliai

EBITDA, AVR  
tūkst. Eur



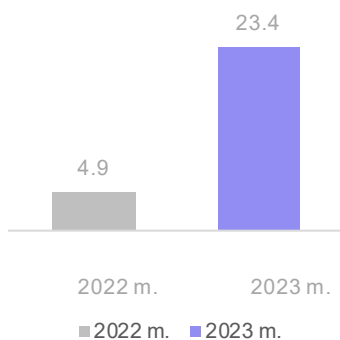
Išaugusios pajamos 2023 metais lėmė 91 tūkst. Eur arba 178,4 proc. EBITDA padidėjimą, lyginant su 2022 m.

Grynasis pelnas  
tūkst. Eur



Dėl didesnės EBITDA 2023 m. Bendrovės grynasis pelnas padidėjo daugiau nei penkis kartus ir sudarė 113,0 tūkst. Eur (91,0 tūkst. daugiau nei 2022 m.).

ROE (12 mėn.), AVR  
%



2023 m. dėl didesnio grynojo pelno, nuosavo kapitalo gražos procentas padidėjo nuo 4,9 proc. iki 23,4 proc. lyginant su 2022 m. (18,5 p. p.).

AVR Alternatyvūs veiklos rodikliai – tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos Grupės svetainėje ([nuoroda](#)).

# Verslo apžvalga

---

2.1	Verslo profilis	7
2.2	Strategija	8

---

## 2.1 Verslo profilis

Bendrovės pagrindinis tikslas yra užtikrinti efektyvią Grupės įmonių AB „Ignitis gamyba“, UAB „Kauno kogeneracinė jėgainė“, UAB „Vilniaus kogeneracinė jėgainė“ elektros energijos prekybą biržoje, siekiant maksimalaus gaunamo pelno, taip gerinant bendrą Grupės pelningumą. Bendrovės veikla yra ypatingai svarbi grupei, kadangi ji užtikrina, kad yra tinkamai ir efektyviai išnaudojama Grupės įmonių valdoma šalies strateginė infrastruktūra, kuri užtikrina šalies energetinę nepriklausomybę. Optimizuojant elektros energijos gamybos pajėgumų veiklą yra ne tik didinamos vietinės elektros energijos gamybos apimtys, bet taip pat užtikrinamas sisteminių paslaugų teikimas perdavimo sistemos operatoriui, kuris yra atsakingas už stabilų šalies elektros energetikos sistemos darbą.

Bendrovėje šiuo metu dirba 8 darbuotojai. Prekybos skyriuje dirbantys darbuotojai yra ilgamečiai savo srities specialistai, kadangi rinkoje šios specialybės darbuotojų retai pasitaiko, nes universitetai neapmoko tokios darbo specifikos. Bendrovės prekybos skyrius vienintelis Grupėje planuoja Grupės valdomų elektrinių darbą, kadangi tokiu būdu yra užtikrinamas efektyviausias reikalingą patirtį ir žinias sukaupusių darbuotojų išnaudojimas, taip pat yra užtikrinamas aktualių teisės aktų ir kitų su elektros energijos prekyba susijusių reikalavimų atitikimas. Bendrovės veikla yra kontroliuojama Valstybės energetikos reguliavimo tarybos bei turi atitikti REMIT reikalavimus ([Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 1227/2011 dėl didmeninės energijos rinkos vientisumo ir skaidrumo, įsigaliojęs 2011 m. gruodžio 28 d.](#)). Nusišengimo atveju būtų finansinės sankcijos (baudos) ir patirta reputacinė žala ne tik Bendrovei, bet ir grupei. Dėl to Bendrovė turi patvirtintas vidaus tvarkas ir procesus, apibrėžiančius Bendrovės veiklai taikomus REMIT reikalavimus, nustatančius priemones, kurios užtikrina jų laikymąsi, bei vykdo kontrolę.

## 2.2 Strategija

### Pagrindinis siekis ir integruota strategija

UAB „Gamybos optimizavimas“ yra svarbi integruoto Ignitis grupės verslo modelio bei strategijos dalis. „Ignitis grupė“ – atsinaujinanciai energijai prioritetą teikianti integruota energetikos paslaugų bendrovė ir didžiausia energetikos grupė Baltijos šalyse.

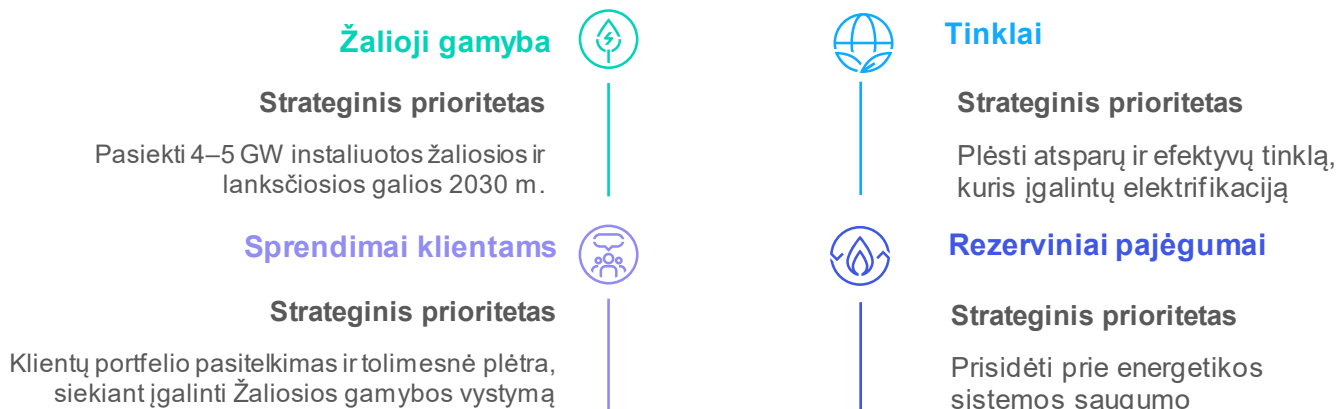
**Pagrindinis mūsų siekis yra sukurti 100 % žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms.** Stipriname savo indėlį į Europos dekarbonizaciją ir energetinio saugumo regione užtikrinimą, spartiname perėjimą prie žaliosios energijos Baltijos šalyse ir kuriame išskirtinai žalią energetikos sistemą.



1. **Žalia** (didiname žaliosios ir lanksčiosios gamybos galią)
2. **Lanksti** (kuriame lanksčią sistemą, kuri trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu galėtų užtikrinti veikimą su 100 proc. žaliosios energijos)
3. **Integruota** (pasitelkiame integruotą verslo modelį, kad įgalintume žaliosios ir lanksčiosios gamybos vystymą)
4. **Tvari** (maksimaliai didiname tvarią vertę)

Planuojame iki 2030 m. įdiegti 4-5 GW žaliosios ir lanksčiosios gamybos instaliuotą galią, o iki 2040-2050 m. pasiekti nulinį ŠESD emisijų balansą, plėtojant žaliosios elektros energijos gamybos portfelį ir daugiausia dėmesio skiriant jūrinio vėjo, sausumos hibridinėms, elektros kaupimo, konvertavimo bei saugojimo technologijoms, pasitelkiant mūsų integruotą verslo modelį.

### Integruotas verslo modelis



### Tvarumas ir ASV prioritetai

Įgyvendindami strategiją, daugiausia dėmesio skiriame šiltnamio efektą sukeliančių dujų mažinimui remiantis mokstu grįstais tikslais, skatiname saugą darbe, orientuodamiesi į TRIR ir nulinį mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičių, rūpinamės darbuotojų patirtimi, kurią lemia gerovė, edukacija ir augimas, sąžiningas atlygis, įvairovės ir įtraukties iniciatyvos, skatiname aukščiausio lygio vadovų įvairovę ir kuriame tvarią vertę per tvarias investicijas bei gražą.

### Mūsų vertybės

Esame įvairių energetiškai sumanių žmonių komanda, kurią vienija bendras siekis.



ATSAKOMYBĖ



TOBULĖJIMAS



PARTNERYSTĖ



ATVIRUMAS



## Strateginiai prioritetai, tikslai ir pagrindiniai veiklos rodikliai

2024 m. tikslų rodikliai ir 2023 m. tikslų pasiekimo rezultatai, susieti su įmonės vadovo kintamąja atlygio dalimi, atskleidžiami skiltyje "4.4 Žmonės ir atlygis".

# Rezultatai

---

3.1	Metiniai rezultatai	11
3.2	Trijų metų santrauka	14

---

## 3.1 Metiniai rezultatai

### Pajamos

Bendrovė yra pasirašiusi sutartis su klientais ir gauna fiksuotą mokestį už:

- Elektrinių darbo planavimo ir optimizavimo paslaugas – tai pajamos iš AB „Ignitis gamyba“, pagrinde už prekybą elektros energija „Nord Pool“ biržoje. Nauja sutartis buvo pasirašyta 2023 – 2025 metams, 2023 m. buvo gauta 819,0 tūkst. Eur pajamų;
- Elektros pardavimo ir balansavimo paslaugas – pajamos iš UAB „Kauno kogeneracinės jėgainės“ ir UAB „Vilniaus kogeneracinės jėgainės“. 2023 m. šio tipo pajamos išaugo per 63,7 tūkst. Eur (55,4 proc.), nes 2022 m. lapkričio mėn. buvo pasirašyta nauja sutartis su UAB „Kauno kogeneracine jėgaine“, o nuo 2023 m. birželio mėn su UAB „Vilniaus kogeneracine jėgaine“ su dvigubai didesniais mėnesiniais įkainiais. Sutartys yra pasirašomos trejiems metams fiksuotam mokesčiui.
- Kitas pajamas – tai superkančios įmonės vykdymo paslauga bei vėjo įmonių informavimas pagal REMIT reikalavimus nebevykdoma nuo 2023 metų, nes vėjo įmonės išėjo iš rėmimo programos ir nutraukė sutartis.

Bendrai dėl šių priežasčių Bendrovės pajamos didėjo 337,7 tūkst. Eur (51,2 proc.) ir pasiekė 997,7 tūkst. Eur.

### Pajamos pagal tipą, tūkst. Eur

Pajamos pagal sutartis	2023 m.	2022 m.	Δ	Δ, %
Elektrinių darbo planavimo ir optimizavimo paslaugų pajamos	819,0	525,0	294,0	56,0 %
Elektros pardavimo ir balansavimo paslaugų pajamos	178,7	115,0	63,7	55,4 %
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais	-	20,0	(20,0)	(100,0 %)
<b>Pajamos</b>	<b>997,7</b>	<b>660,0</b>	<b>337,7</b>	<b>51,2 %</b>

### Sąnaudos

#### OPEX

2023 m. Bendrovės OPEX lyginant su 2022 m. padidėjo 40,3 proc. (246,0 tūkst. Eur) ir sudarė 856,0 tūkst. Eur. Ženklių pokytį lėmė 2023 m. liepos mėnesį įsigyta nauja prekybos „15min“ sistema bei darbo užmokesčio augimas visoje grupėje.

#### Nusidėvėjimas ir amortizacija

2023 m. nusidėvėjimo ir amortizacijos suma lyginant su 2022 m. sumažėjo per 2,4 tūkst. Eur, nes buvo atsisakyta vienintelio nuomojamo automobilio.

### Sąnaudos, tūkst. Eur

	2023 m.	2022 m.	Δ	Δ, %
<b>OPEX <small>AVR</small></b>	<b>856,0</b>	<b>610,0</b>	<b>246,0</b>	<b>40,3 %</b>
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos	503,0	404,4	98,6	24,4 %
Kita	353,0	205,6	147,4	71,7 %
<b>Nusidėvėjimas ir amortizacija</b>	<b>-</b>	<b>2,4</b>	<b>(2,4)</b>	<b>(100,0 %)</b>
<b>Iš viso sąnaudų</b>	<b>856,0</b>	<b>612,4</b>	<b>243,6</b>	<b>39,8 %</b>

## EBITDA

2023 m. EBITDA sudarė 142,0 tūkst. Eur ir buvo 178,4 proc, arba 91,0 tūkst. Eur, didesnė nei 2022 m. Pagrindinės EBITDA pokytį lėmusios priežastys buvo išaugusios pajamos, kaip aprašyta aukščiau.

## Grynasis pelnas

2023 m. grynasis pelnas sudarė 113,0 tūkst. Eur ir buvo 91,0 tūkst. Eur didesnis nei 2022 m.

## Investicijos

Bendrovė 2023 m. ir 2022 m. investicijų neturėjo, nes pagal bendrą įmonės politiką investicijos nevykdomos.

## Balansas

### Turtas

2023 m. gruodžio 31 d. bendra turto vertė siekė 753,0 tūkst. Eur (27,0 proc. padidėjimas nuo 2022 m. gruodžio 31 d.). Bendrovės turtą daugiausiai sudaro gryniesi pinigai.

### Nuosavas kapitalas

2023 m. gruodžio 31 d. nuosavas kapitalas sudarė 530,0 tūkst. Eur ir padidėjo 21,8 proc. nuo 2022 m. gruodžio 31 d. dėl 2023 m. didesnio grynojo pelno.

### Įsipareigojimai

Bendrovė turi tik trumpalaikius įsipareigojimus, kurie 2023 m. gruodžio 31 d. padidėjo 41,0 proc., arba 64,9 tūkst. Eur. Tai daugiausiai lėmė didesni su darbo santykiais susiję įsipareigojimai dėl išaugusių atlyginimų.

### Balansas, tūkst. Eur

	2023.12.31	2022.12.31	Δ	Δ, %
Ilgalaikis turtas	17,0	16,2	0,8	4,9 %
Trumpalaikis turtas	736,0	576,5	159,5	27,7 %
<b>TURTO IS VISO</b>	<b>753,0</b>	<b>592,7</b>	<b>160,3</b>	<b>27,0 %</b>
Nuosavas kapitalas	530,0	434,6	95,4	22,0 %
Įsipareigojimų iš viso	223,0	158,1	64,9	41,0 %
Trumpalaikiai įsipareigojimai	223,0	158,1	64,9	41,0 %
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>	<b>753,0</b>	<b>592,7</b>	<b>160,3</b>	<b>27,0 %</b>
Turto apyvartumas, $\frac{AVR}{AVR}$	1,5	1,1	0,4	36,4 %
ROA, $\frac{AVR}{AVR}$	16,8 %	3,6 %	n/a	(13,2 p.p.)
Bendrojo likvidumo koef., $\frac{AVR}{AVR}$	3,3	3,7	(0,4)	(10,8 %)
Apyvartinis kapitalas / Pajamos, $\frac{(12 mėn.) AVR}{AVR}$	(7,7 %)	3,2 %	n/a	(10,9 p.p.)

## Dividendai

2024 m. sausio 30 d. „Ignitis grupės“ valdyba patvirtino atnaujintą jos valdomų dukterinių įmonių dividendų politiką ([nuoroda](#)), pagal kurią:

- Įmonių valdymo organai siūlo skirti pelno dalį dividendams už finansinius metus ar trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį ne mažiau kaip 80 procentų Įmonės grynojo pelno, gauto ataskaitiniu laikotarpiu, už kurį siūloma skirti dividendus;

- Įmonių valdymo organai gali siūlyti skirti pelno dalį dividendams už finansinius metus, jei ataskaitiniu laikotarpiu Įmonė patyrė nuostolį, tačiau yra sukaupusi nepaskirstytojo pelno iš ankstesnių ataskaitinių laikotarpių ir, atitinkamai, ataskaitinių finansinių metų Įmonės paskirstytinojo pelno (nuostolių) suma yra teigiama. Ši nuostata taikoma tik tuo atveju, kai yra būtinas poreikis Bendrovei gauti dividendus, įgyvendinant Bendrovės dividendų politiką;
- Įmonių valdymo organai gali siūlyti nustatyti mažesnę už 4.1 papunktyje Įmonėms nustatytą dividendams išmokėti skirtą pelno dalį, arba siūlyti neskirti dividendų už ataskaitinį laikotarpį, jeigu tenkinama bent viena iš šių sąlygų:
  - Įmonė, remiantis Grupės strategija, įgyvendina žaliosios generacijos investicinius projektus;
  - Įmonės galimybes skirti dividendus riboja finansavimo sutartyse nustatyti kovenantai;
  - Įmonė įgyvendina arba dalyvauja įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimu pripažintą valstybei svarbų ekonominį projektą;
  - Įmonės nuosavas kapitalas, išmokėjus dividendus, taptų mažesnis už Įmonės įstatinio kapitalo, privalomojo rezervo, perkainojimo rezervo ir rezervo savoms akcijoms įsigyti sumą;
  - Įmonė yra nemoki, arba išmokėjus dividendus taptų nemoki, arba Įmonės skolos lygis yra per didelis;
  - Įmonė yra gavusi rašytinį lždo vadovo ir Grupės finansų vadovo pritarimą taikyti 4.4 papunktį dėl atvejų, nenumatytų 4.4.1–4.4.5 papunkčiuose.

2022 m. Bendrovė grupei išmokėjo 17,6 tūkst. Eur dividendų, tuo tarpu, 2023 m. yra siūlomas 145,0 tūkst. Eur išmokėjimas.

	2023 m.	2022 m.	Δ	Δ,%
Išmokėtų dividendų dydis už nurodytą laikotarpį	145,0	17,6	72,8	413,6 %

## 3.2 Trijų metų santrauka

### Pagrindiniai finansiniai rodikliai

		2023 m.	2022 m.	2021 m.
Pajamos	tūkst. Eur	998,0	660,0	656,0
EBITDA <small>AVR</small>	tūkst. Eur	142,0	51,0	102,0
EBITDA marža <small>AVR</small>	%	14,2 %	7,7 %	15,6 %
EBIT <small>AVR</small>	tūkst. Eur	142,0	48,0	89,0
Grynasis pelnas	tūkst. Eur	113,0	22,0	64,0
FFO <small>AVR</small>	tūkst. Eur	135,0	42,0	89,0
ROE <small>AVR</small>	%	23,4 %	4,9 %	14,8 %
ROCE <small>AVR</small>	%	(1 136,0 %)	141,2 %	115,6 %
ROA <small>AVR</small>	%	16,8 %	3,6 %	10,7 %
		2023.12.31	2022.12.31	2021.12.31
Iš viso turto	tūkst. Eur	753,0	592,7	624,3
Nuosavas kapitalas	tūkst. Eur	530,0	434,6	464,1
Grynoji skola <small>AVR</small>	tūkst. Eur	(599,0)	(391,0)	(440,0)
Grynasis apyvartinis kapitalas <small>AVR</small>	tūkst. Eur	(77,0)	21,0	(7,0)
Apyvartinio kapitalo rodiklis <small>AVR</small>	%	(7,7 %)	3,2 %	(1,1 %)
Grynoji skola / EBITDA <small>AVR</small>	kartai	(4,2)	(7,7)	(4,3)
FFO / Grynoji skola <small>AVR</small>	%	(22,5 %)	(10,7 %)	(20,2 %)
Bendrojo likvidumo koef. <small>AVR</small>	%	3,3	3,7	3,8
Turto apyvartumas <small>AVR</small>	kartai	1,5	1,1	1,1

# Valdymo ataskaita

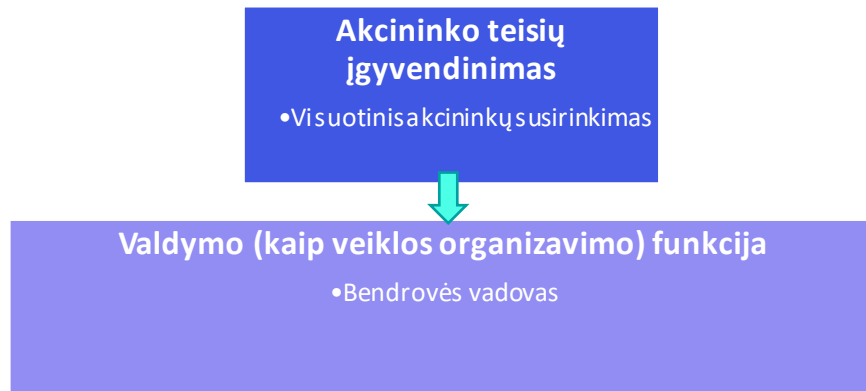
---

4.1	Valdysenos modelis	16
4.2	Bendrovės vadovas	17
4.3	Žmonės ir atlygis	18
4.4	Rizikos ir jų valdymas	22

---

# 4.1 Valdysenos modelis

## Bendrovės valdymo modelis



Bendrovės valdymo struktūrą sudaro Bendrovės vadovas ir vienos pakopos valdymo sistema, kurią sudaro Visuotinis akcininkų susirinkimas - valdybos, stebėtojų tarybos bei komitetų Bendrovė neturi. Bendrovės vadovas atstovauja Bendrovę visais klausimais ir, kartu su Visuotiniu akcininkų susirinkimu, yra atsakingas už Bendrovės valdymą. Bendrovės vadovas vadovauja kasdienei Bendrovės veiklai ir vienasmeniškai atstovauja Bendrovei.

### Akcininkai, jų teisės ir funkcijos

Bendrovės – 100 proc. akcijų priklauso AB „Ignitis grupė“. Akcininkas turi įstatymuose, kituose teisės aktuose ir Bendrovės įstatuose numatytas turtines ir neturtines teises. Bendrovės valdymo organas (t.y. Visuotinis akcininkų susirinkimas, Bendrovės vadovas) sudaro tinkamas sąlygas įgyvendinti Bendrovės akcininkų teises.

Per 2023 m. vyko šeši Visuotiniai akcininkų susirinkimai, kurių metu buvo nuspręsta:

- 2023 m. sausio 3 d. patvirtinti Bendrovės 2023 – 2026 metų strateginį veiklos planą, teikiamą Valdymo koordinavimo centrui;
- 2023 m. vasario 14 d. patvirtinti Bendrovės 2023 – 2026 metų ilgalaikį finansinį planą. Taip pat buvo pristatyti Bendrovės 2022 m. veiklos rezultatai;
- 2023 m. gegužės 2 d. pritarti 2022 m. Bendrovės metiniam pranešimui; patvirtinti auditoriaus UAB „KPMG Baltics“ audituotą 2022 m. metinių finansinių ataskaitų rinkinį bei 2022 m. pelno (nuostolio) paskirstymo projektą. Audito įmone, kuri atliks 2023 – 2027 metų Bendrovės finansinių ataskaitų auditą, išrinkti UAB „KPMG Baltics“;
- 2023 m. rugpjūčio 1 d. buvo pristatyti Bendrovės 2023 m. I pusmečio veiklos rezultatai;
- 2023 m. lapkričio 11 d. išrinkti Tomą Tumonį Bendrovės vadovu antrai kadencijai;
- 2023 m. lapkričio 28 d. patvirtinti Bendrovės 2024 m. veiklos biudžetą, 2024 m. rizikos registrą ir rizikos valdymo priemonių planą, 2024 – 2027 m. strateginių iniciatyvų portfelį, 2024 m. metinius kintamojo atlygio tikslus.



## 4.2 Bendrovės vadovas

### Bendrovės vadovas


#### Apžvalga

Bendrovės vadovas organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienašališkai sudaro sandorius, išskyrus Bendrovės įstatų ir teisės aktų numatytais atvejais. Bendrovės vadovą renka ir atšaukia iš pareigų Visuotinis akcininkų susirinkimas, nustato jo atlyginimą, kitas darbo sutarties sąlygas, tvirtina jo pareiginius nuostatus. Bendrovės vadovas yra atskaitingas Visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Bendrovės vadovo pagrindinė veikla:

- užtikrina Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- įgyvendina Visuotinio susirinkimo sprendimus;
- leidžia įsakymus, sprendimus, reguliuojančius Bendrovės veiklą;
- tvirtina Bendrovės darbo tvarkos taisykles;
- atlieka kitas pagrindines veiklas, nustatytas Bendrovės įstatuose.

#### Profilis

	Aprašymas	Patirtis	Išsilavinimas	Kitos šiuo metu einamos pareigos
	<b>Tomas Tumonis</b> Bendrovės vadovas Kadencijos pradžia ir pabaiga: nuo 2023-12-14 iki 2028-12-13	Tomo karjera „Ignitis grupėje“ prasidėjo 2007 metais nuo vyresniojo specialisto pareigų ir tolygiai kilo iki, jau daugiau nei 2 metus užimamų, „Gamybos optimizavimo“ Bendrovės vadovo pareigų. Vadovavimo patirtį prieš pradėdamas dirbti „Ignitis grupėje“ Tomas įgijo IT sektoriuje. Dirbdamas „Ignitis grupėje“ Tomas yra gavęs padėką už nepriekaištingus darbo rezultatus.	Vilniaus universitetas, aplinkos ir cheminės fizikos magistras	Nėra

## 4.3 Žmonės ir atlygis

### Žmonės ir kultūra

#### Apžvalga

„Ignitis grupė“, kurios dalimi yra ir Bendrovė, yra viena didžiausių darbdavių Lietuvoje. Gerų santykių su darbuotojais palaikymas ir indėlis į darbuotojų įsitraukimą ir gerovę – didžiulė atsakomybė, iššūkis ir tuo pačiu metu – galimybė.

„Ignitis grupė“ formuoja ir siekia palaikyti organizacijos kultūrą, kuri puoselėtų ilgalaikę darbdavio ir darbuotojo partnerystę, pagrįstą vertybėmis ir Etikos kodeksu, abipusiu supratimu ir galimybe kartu kurti energetiškai sumanią ateitį.

Grupės atlygio politika siekiama pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, greitai besimokančius, technologiškai pažangius, globaliai mąstančius ir kuriančius darbuotojus. Politika apima atlygio elementus, kurie palaiko „Ignitis grupės“ strategiją. Grupėje sparčiai pereinama prie tvaraus veiklos valdymo modelio, ne išimtis ir žmogiškųjų išteklių valdymas. Atitinkamai, vykstant energetikos sektoriaus transformacijai reikalingi nauji įgūdžiai ir kompetencijos bei nuolatinis kultūros vystymas. 2023 m. toliau tobulinta Atlygio politika, siekiu išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus.

#### Darbuotojai, jų įvairovė ir atstovavimas

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje dirbo 8 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 d. - 7 darbuotojai). Bendrovėje, kaip ir visoje „Ignitis grupėje“, darbo pobūdžio galimybės nepriklauso nuo darbuotojo lyties. Bendrovė užtikrina darbuotojų lygias galimybes ir įvairovę ir netoleruoja tiesioginės bei netiesioginės diskriminacijos visose jų veiklos sferose. 2023 m. gruodžio 31 d. vyrai sudarė – 63 proc. Bendrovės darbuotojų, moterys – 37 proc. Specialistų vyrų buvo – 50 proc, moterų – 50 proc. Bendrovė suteikia galimybes įsidarbinti įvairaus amžiaus žmonėms. 2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje 5 darbuotojai buvo 25-36 metų, 3 darbuotojai 37-46 amžiaus grupės. Visi Bendrovės darbuotojai turi aukštąjį išsilavinimą, 1 darbuotojas šiuo metu siekia mokslinio daktaro laipsnio.

### Atlygis bendrovėje

#### Apžvalga

„Ignitis grupės“ atlygio struktūra pagrįsta dviem esminiais dokumentais: Atlygio politika ir Atlygio gairėmis. Atlygio politikoje nustatyti pagrindiniai atlygio valdymo ir struktūros principai ir esminės nuostatos, o Atlygio gairės yra pagalbinis vidinis dokumentas, kuriame detalizuojamos Atlygio politikos nuostatos (pvz., tikslų nustatymas ir vertinimas, kintamosios atlygio dalies nustatymas ir išmokėjimas). Abu dokumentai yra integruoti ir taikomi visoms Grupės įmonėms.

#### Atlygio politika

Atlygio politika tvirtinama pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso, „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso ir Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymo nuostatas. „Ignitis grupė“ privalo pateikti visas Atlygio politikos pataisas tvirtinti visuotiniam akcininkų susirinkimui. Prieš tai „Ignitis grupės“ Atlygio ir skyrimo komitetas teikia komentarus ir pasiūlymus dėl Atlygio politikos pokyčių. Taip pat šiais klausimais konsultuojami „Ignitis grupės“ ir jos įmonių darbuotojų atstovai ir kitos suinteresuotosios šalys. Naujausia Atlygio politikos redakcija skelbiama „Ignitis grupės“ svetainėje.

**Atlygio gaires** tvirtina patronuojančiosios bendrovės valdyba.

Atlygio politikos tikslas yra skatinti „Ignitis grupės“ strateginių tikslų pasiekimą pagal 5 pagrindinius principus, nurodytus lentelėje žemiau.

## Pagrindiniai Grupės atlygio politikos principai

<b>Vidinis teisingumas</b>	Už tokį patį ar lygiavertį (vienodą vertę sukuriantį) darbą visoje organizacijoje mokamas vienodas darbo užmokestis.
<b>Išorinis konkurencingumas</b>	Darbuotojams mokamas valstybės, kurioje dirba darbuotojai, darbo rinkoje konkurencingas atlygis.
<b>Aiškumas</b>	Kiekvienam darbuotojui turi būti aišku, kaip nustatomas jo darbo užmokestis ir nuo kokių darbuotojo darbo rezultatų, kompetencijų bei kvalifikacijos priklauso jo dydis.
<b>Skaidrumas</b>	Vadovaujantis skaidrumo principu, darbuotojai informuojami apie objektyvius atlygio nustatymo kriterijus
<b>Lygios galimybės ir nediskriminavimas</b>	Sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir <a href="#">Lygiu galimybių ir įvairovės politikoje</a> išdėstytais nuostatomis.

Atlygio politikoje nustatoma atlygio struktūra, pastoviosios atlygio dalies (PAD) peržiūros ir nustatymo procesas, maksimali kintamojo atlygio dalis, susijusios gairės, principai ir kt. Siekiant išlikti konkurencingais rinkoje ir užtikrinti vidinio teisingumo principus, kasmet dalyvaujama atlygio rinkos tyrimuose. Taip objektyviai įvertinami vietinės rinkos lūkesčiai ir tendencijos.

Mūsų Atlygio politikos paskirtis – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus siekiant Grupės tikslų. Todėl stengiama mokėti rinkos, kurioje „Ignitis grupės“ įmonės veikia, vidurkį. Priklausomai nuo aplinkos konkurencingumo konkrečioje šalyje ar strateginių tikslų, nustatytų „Ignitis grupės“ įmonei, gali būti taikomi skirtingi atlygio koeficientai (didesni arba mažesni), palyginti su atlygio rinkos mediana. Siekiant užtikrinti išorinio konkurencingumo principą, PAD režiai gali būti nustatomi ir peržiūrimi kasmet, atsižvelgiant į nepriklausomo nacionalinio atlygio tyrimo duomenis ir atlygio rinkos tendencijas. Atlygio režiai nustatomi kiekvienos pareigybės lygiui pagal atlygio rinkos medianą.

Atlygio struktūrą sudaro pastovioji ir kintamoji atlygio dalys, kurių elementai išsamiai aprašyti lentelėje žemiau. Be to, tolimesniuose puslapiuose pateikiame daugiau informacijos apie kintamąsias atlygio dalis, mokamas už trumpalaikių (KAD) ir ilgalaikių (IKAD) tikslų pasiekimą.

Atlygio politika ir kita informacija, susijusi su žmoniškųjų išteklių valdymu, pateikiama „Ignitis grupės“ svetainėje.

## Grupės atlygio struktūra

Tipas	Elementas	Taikoma
Pastovus atlygis	Pastovioji atlygio dalis (PAD)	Visiems Grupės darbuotojams
	Atlygis už veiklą valdyboje (VVA) <sup>1</sup>	Patronuojančiosios bendrovės ir Grupės įmonių valdybų nariams
Kintamas atlygis	Kintamoji atlygio dalis, mokama už trumpalaikių tikslų pasiekimą (KAD)	Visiems Grupės darbuotojams
	Kintamoji atlygio dalis, mokama už ilgalaikių tikslų pasiekimą (IKAD)	Pagrindiniams vadovams <sup>2</sup>
		Vadovams su strateginėmis atsakomybėmis <sup>3</sup>
Kitos atlygio formos	Papildomas finansinis skatinimas	Visiems Grupės darbuotojams, išskyrus patronuojančiosios bendrovės vadovą ir valdybos narius bei Grupės įmonių vadovų komitetų narius.
	Ekspatrianto / pritraukimo paketas	Darbuotojams, kurie samdomi iš užsienio šalių
	Papildomos naudos	Visiems Grupės darbuotojams

Su visa Atlygio politika galima susipažinti „Ignitis grupės“ interneto svetainėje ([nuoroda](#)).

### Bendrovės darbuotojų atlygis

Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2023 m. buvo lygus 503 tūkst. Eur, 2022 m. – 404 tūkst. Eur. Lentelėje žemiau pateiktas 2022-2023 m. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (KAD ir PAD).

#### Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis, Eur (prieš mokesčius)

Pareigybių kategorija	2023 m.		2022 m.	
	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis	Darbuotojų skaičius	Vidutinis darbo užmokestis
Įmonės vadovas	1	8 155	1	7 533
Aukščiausio lygmens vadovai	-	-	-	-
Vidutinio lygmens vadovai	1	-**	1	-**
Ekspertai, specialistai	6	3 944	5	3 367
Darbuotojai	-	-	-	-
<b>Iš viso</b>	<b>8</b>	<b>4 832</b>	<b>7*</b>	<b>4 357</b>

\*Sodros duomenimis Bendrovėje 2022 m. dirbo 8 darbuotojai, tačiau lentelėje netraukiami duomenys apie išėjusias į vaiko priežiūros atostogas (1 darbuotoja).

\*\*Pagal asmens duomenų apsaugos įstatymą, jei kategorijoje yra tik vienas darbuotojas, Bendrovė negali skelbti jo atlyginimo.

### Bendrovės vadovo atlygis

Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, siekiame išlaikyti atlygį artimą šalies, kurioje veikia Grupės įmonė, rinkos medianai. Bendrovės vadovo atlygio struktūra atitinka likusių Grupės darbuotojų atlygio struktūrą (išskyrus bendrovės automobilio skyrimą). Detaliau susipažinti su Bendrovės vadovui taikomais atlygio elementais galima aukščiau pateiktoje „Grupės atlygio struktūra“ lentelėje.

Per 2023 metus valdyba atlygio negavo.

#### Bendrovės vadovo atlygis 2022 m., tūkst. Eur (prieš mokesčius)

Vardas Pavardė	PAD	KAD	VVA	Iš viso
Tomas Tumonis	76,9	13,5	0,0	90,4

#### Bendrovės vadovo atlygis 2023 m., tūkst. Eur (prieš mokesčius)

Vardas Pavardė	PAD	KAD	VVA	Iš viso
Tomas Tumonis	83,4	14,5	0,0	97,9

Daugiau informacijos apie „Ignitis grupė“ Atlygio nustatymo principus galite rasti [„Ignitis grupės“ 2023 m. metiniame pranešime](#).

### Tikslai

#### 2023 m. tikslų įgyvendinimas

Veiklos vertinimo kriterijai	Svoris, %	Rodikliai	Įgyvendinimas
Finansiniai tikslai	15 %	OPEX atėmus valdymo mokesčių	100 %
Paslaugų kokybė	50 %	2023 m. AB „Ignitis gamyba“ komercinės veiklos pelnas	100 %
Strateginiai projektai ir pagrindiniai etapai	35 %	Bendrovės 2023 metų strateginių iniciatyvų vykdymas	100 %

## 2024 m. tikslai

Veiklos vertinimo kriterijai	Svoris, %	Rodikliai
Finansiniai tikslai	15 %	OPEX atėmus valdymo mokesčių
Paslaugų kokybė	40 %	2024 m. AB "Ignitis gamyba" komercinės veiklos pelnas
Paslaugų kokybė	5 %	Dėl GOP klaidos negautų pajamų prekiaujant biržoje atlyginimas UAB „Kauno kogeneracinei jėgainei“
Paslaugų kokybė	5 %	Dėl GOP klaidos negautų pajamų prekiaujant biržoje atlyginimas UAB „Vilniaus kogeneracinei jėgainei“
Strateginiai projektai ir pagrindiniai etapai	35 %	Bendrovės 2024 metų strateginių iniciatyvų vykdymas

# 4.4 Rizikos ir jų valdymas

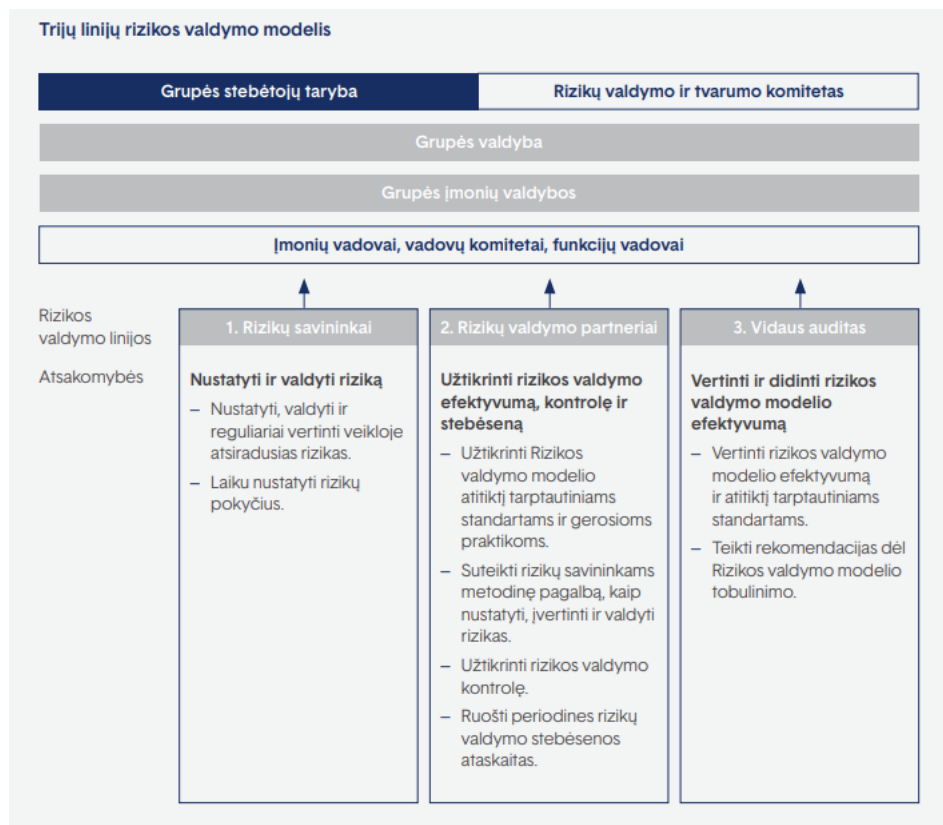
## Rizikos valdymo sistema

### Apžvalga

Vykdydama savo veiklas, Bendrovė susiduria su vidinėmis ir išorinėmis rizikomis, kurios gali paveikti mūsų rezultatus. Siekiant jas sumažinti iki priimtino lygio, Bendrovėje taikome visoje Grupėje vieningai priimtus rizikos valdymo principus, kurie pagrįsti geriausiomis rinkos praktikomis, įskaitant pagrindinius COSO (angl. Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) ir AS/NZS ISO 31000:2018 (angl. Risk management – Principles and guidelines) principus. Grupė taiko Trijų linijų rizikos valdymo modelį (angl. Three-lines enterprise risk management framework) (žr. lentelę dešinėje), nustatant aiškų atsakomybių už rizikos valdymą ir kontrolę pasidalinimą Grupėje tarp valdymo bei priežiūros organų, struktūrinių padalinių ir funkcijų.

Siekiant užtikrinti, kad rizikos valdymo informacija ir sprendimai atitiktų Bendrovės aktualijas ir įvykusius pokyčius, Grupėje vykdomas vieningas rizikų valdymo procesas, kuris apima visas Bendrovės veiklas. Siekiant užtikrinti efektyvią rizikų valdymo kontrolę, kiekvieną ketvirtį vykdomė rizikų, rizikos valdymo priemonių, pagrindinių rizikos rodiklių stebėseną ir ruošiame vidines ataskaitas vadovybei (tiek Grupės ar Grupės įmonių, tiek funkcijų lygiu).

Šiame skyriuje pateikiame išsamią informaciją apie Grupėje taikomą rizikos valdymo modelį, pagrindinius rizikos valdymo procesus, pateikiame Bendrovės 2023 m. rizikų apžvalgą ir rizikų valdymo planą 2024 m.



### Pagrindiniai rizikos valdymo tikslai:

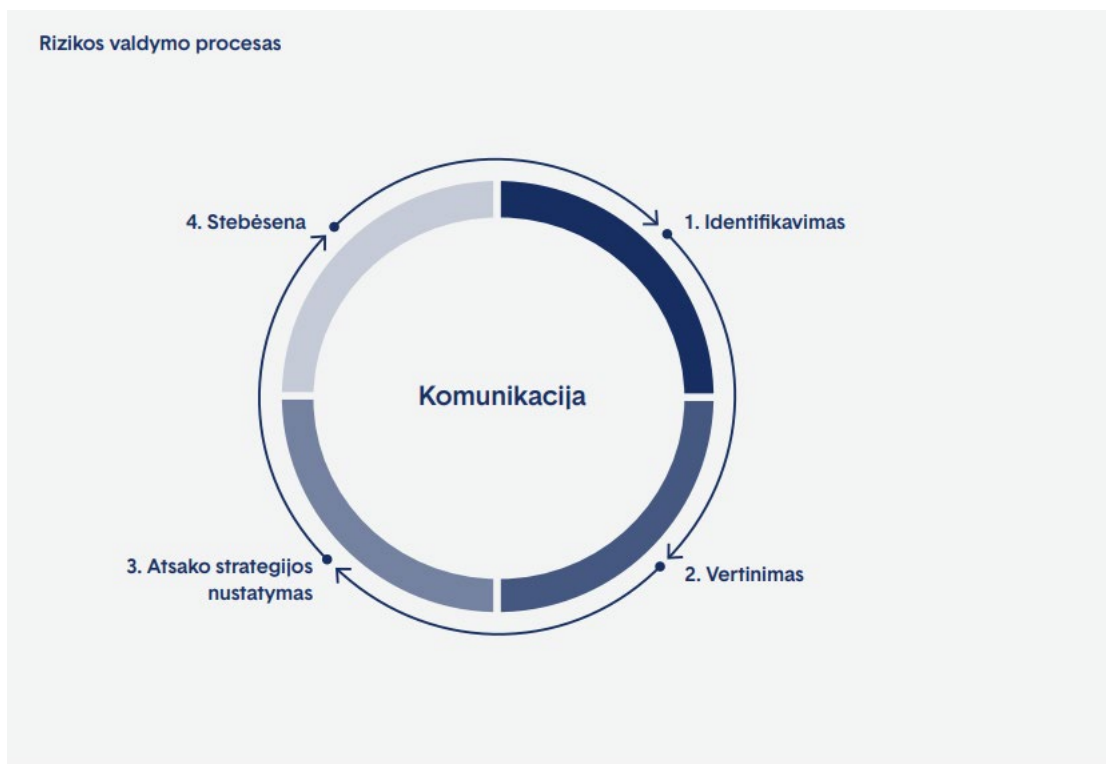
- panaikinti arba kiek įmanoma sumažinti rizikų poveikį Bendrovės skirtingo laikotarpio tikslams;
- užtikrinti, kad tiksli informacija laiku pasiektų sprendimų priėmėjus, akcininkus ir kitas suinteresuotąsias šalis;

- apsaugoti Bendrovės reputaciją ir užtikrinti patikimumą;
- ginti akcininkų, darbuotojų, klientų, suinteresuotųjų šalių bei visuomenės interesus;
- užtikrinti Bendrovės veiklos stabilumą (įskaitant finansinį) ir tvarumą.

## Rizikos valdymo procesas ir pagrindiniai principai

Siekdama strateginių tikslų ir atsižvelgdama į dinamišką verslo aplinką, Bendrovė itin daug dėmesio skiria proaktyviam rizikų valdymui. Todėl kiekvieną ketvirtį peržiūrimas Bendrovės rizikų lygis, pagal poreikį planuojamos rizikos valdymo priemonės, tikslinami pagrindinių rizikų rodikliai bei nustatomi nauji rizikų šaltiniai arba naujos rizikos. Gebėjimas proaktyviai reaguoti į besikeičiančias rizikas yra ypač svarbus ir padeda užtikrinti, kad vadovybė gautų aktualiausią informaciją, reikalingą priimti sprendimus laiku.

Bendrovės rizikos valdymo procesą sudaro keturi etapai: rizikos identifikavimo, vertinimo, atsako strategijos nustatymo ir stebėsenos.



**1. Identifikavimo etapas.** Nuolat vertiname galimą įvairių rizikų šaltinių poveikį, įskaitant rizikas, susijusias su klimato kaita, reguliaciniais pokyčiais, geopolitine ir ekonomine situacija, žaliavų / paslaugų / darbo rinkų tendencijomis, kultūrinėmis ir socialinėmis problemomis, turinčiomis įtakos Bendrovės bei Grupės tikslams. Visi Bendrovės darbuotojai atsako už rizikų identifikavimą laiku.

Visos rizikos vertinamos pagal jų potencialų poveikį Bendrovės tikslams bei jų pasireiškimo laikotarpį ir skirstomos į:

- trumpalaikes rizikas (aktualias 0–1 metus), kurios gali daryti poveikį Bendrovės metiniams tikslams;
- vidutinės trukmės rizikas (aktualias 2–4 metus), kurios yra susijusios su strateginių tikslų, nustatytų Bendrovės 4 metų strateginiuose planuose, įgyvendinimu;
- ilgalaikes rizikas (aktualias  $\geq 5$  metus), kurios gali paveikti Bendrovės strategijos įgyvendinimą.

**2. Vertinimo etapas.** Vertinimo etape nustatome rizikų lygius nuo žemo iki labai aukšto pagal tikimybę, kad rizika pasireikš, ir jos potencialaus poveikio santykį. Taip pat rizikas priskiriame



konkrečiai kategorijai, ASV tipui, Grupės strateginei krypčiai (kuriai daro įtaką) ir nustatome pagrindinius rizikos rodiklius.

Bendrovės veikloje atsirandančias rizikas skirstome į 4 skirtingas rūšis. Jų aprašymą pateikiame žemiau.

Strateginės rizikos	Operacinės (veiklos) rizikos	Finansinės rizikos	Išorinės rizikos
Rizikos, galinčios turėti poveikį Bendrovės strateginiams tikslams. Šios rizikos gali pasireikšti dėl nepalankių išorinių veiksnių (pvz.: politinių sprendimų, teisinių pokyčių), klaidingų arba netinkamai įgyvendintų sprendimų.	Rizikos, kylančios dėl netinkamų ar prastai organizuotų vidinių procesų, neįgyvendintų ar neveiksmingų vidinių kontrolės procedūrų, darbuotojų klaidų ir (ar) netinkamo / nepakankamo informacinių sistemų valdymo ir pan.	Rizikos, kylančios iš Bendrovės turimo finansinio turto ir (ar) finansinių įsipareigojimų. Šiai kategorijai priskiriamos tokios rizikos kaip: kredito rizika, likvidumo rizika, kapitalo nepakankamumo, palūkanų normų, valiutų kursų, akcijų vertės pokyčio bei rinkos kainų svyravimo ir kt. rizikos.	Rizikos, kurių pasireiškimas siejamas su rinkos sąlygų pasikeitimu, reguliavimo ir teisinės aplinkos pokyčiais, gamtiniais išteklių, stichinėmis nelaimėmis ir pan.

Bendrovė taip pat vertina kiekvieną riziką, ar ji atitinka ASV rizikoms būdingus kriterijus. Rizikos priskiriamos prie atitinkamos ASV rizikos tipo pagal šiuos kriterijus: „A“ rizikų tipui priskiriamos rizikos, susijusios su klimato kaita, pereinamuoju laikotarpiu ir kitomis aplinkosaugos rizikomis, „S“ – su socialine atsakomybe susijusios rizikos, o „V“ – su valdysena susijusios rizikos. Bendrovė atidžiai vertina galimą klimato kaitos poveikį ir su ja susijusią ekonominę ir pereinamųjų laikotarpių pokyčių įtaką Bendrovės veikloms. Šį poveikį gali lemti tiek fiziniai (ekstremalūs) meteorologiniai reiškiniai, tiek šalių siekis pereiti prie Žaliojo kurso, dėl kurio gali atsirasti papildomų reikalavimų energetikos sektoriui: atitikti naujuosius reglamentus, įgyvendinti naujus technologinius sprendimus, valdyti reputacines rizikas, atliepti greitai augančią žaliųjų sprendimų paklausą ir t. t. Klimato kaita gali būti laikoma neigiamu faktoriumi vertinant potencialią įvairių rizikų pasireiškimo tikimybę ir (arba) galimą rizikų poveikį finansams, reputacijai, atitikčiai, žmonių saugai ir sveikatai.

**3. Atsako strategijos nustatymo etapas.** Šiame etape nustatoma viena iš atsako į riziką strategijų (priimti, mažinti, išvengti arba perkelti). Bendrovė priima tik tas rizikas, kurios atitinka pagrindinį Bendrovės siekius, strategiją ir vertybes. Rizikos, viršijančios Bendrovės rizikos apetitą, t. y. visos aukšto ir labai aukšto lygmens rizikos, bei kitos, galinčios turėti reikšmingą finansinį poveikį Bendrovei (> 2 proc. Bendrovės Koreguoto EBITDA), turi būti valdomos. Šioms rizikoms valdyti parengiamas planas, pagal kurį įgyvendinama rizikos mažinimo strategija. Plano įgyvendinimas kontroliuojamas stebėsenos etape.

**4. Stebėsenos etapas.** Kiekvieną ketvirtį vykdoma rizikų stebėseną ir teikiama informacija apie rizikos valdymo priemones, pagrindinius rizikos rodiklius ir signalus vadovybei ir kolegialiems organams. Šiame etape taip pat iš naujo įvertinami rizikų lygiai, registruojamos naujos rizikos ir eliminuojamos tos, kurios nebeaktualios.

## Pagrindinės rizikos ir jų kontrolė

### Rizikos valdymas 2023 m.

#### Apžvalga

2023 m. pab. atlikus Bendrovės rizikų pervertinimą, nenustatyta nė viena rizika, kuri viršytų Bendrovės rizikos apetitą, t. y. būtų didelio arba labai didelio lygmens. 2023 m. rizikų valdymo kontekste didžiausią įtaką Bendrovei darė didelio poveikio verslui kibernetinės atakos rizika, tačiau ši rizika yra valdoma centralizuotai skaitmeninės saugos funkcinės srities visoje Grupėje. Rizikos valdymas Bendrovėje taip pat buvo orientuotas į vieną iš Grupės strategiškai svarbių sričių - Grupės ir rangovų darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) užtikrinimą. Šiai sričiai Grupė skyrė ypatingą prioritetą dėdė daug pastangų bei pasiekė visus DSS tikslus, kurie buvo numatyti 2023 m.

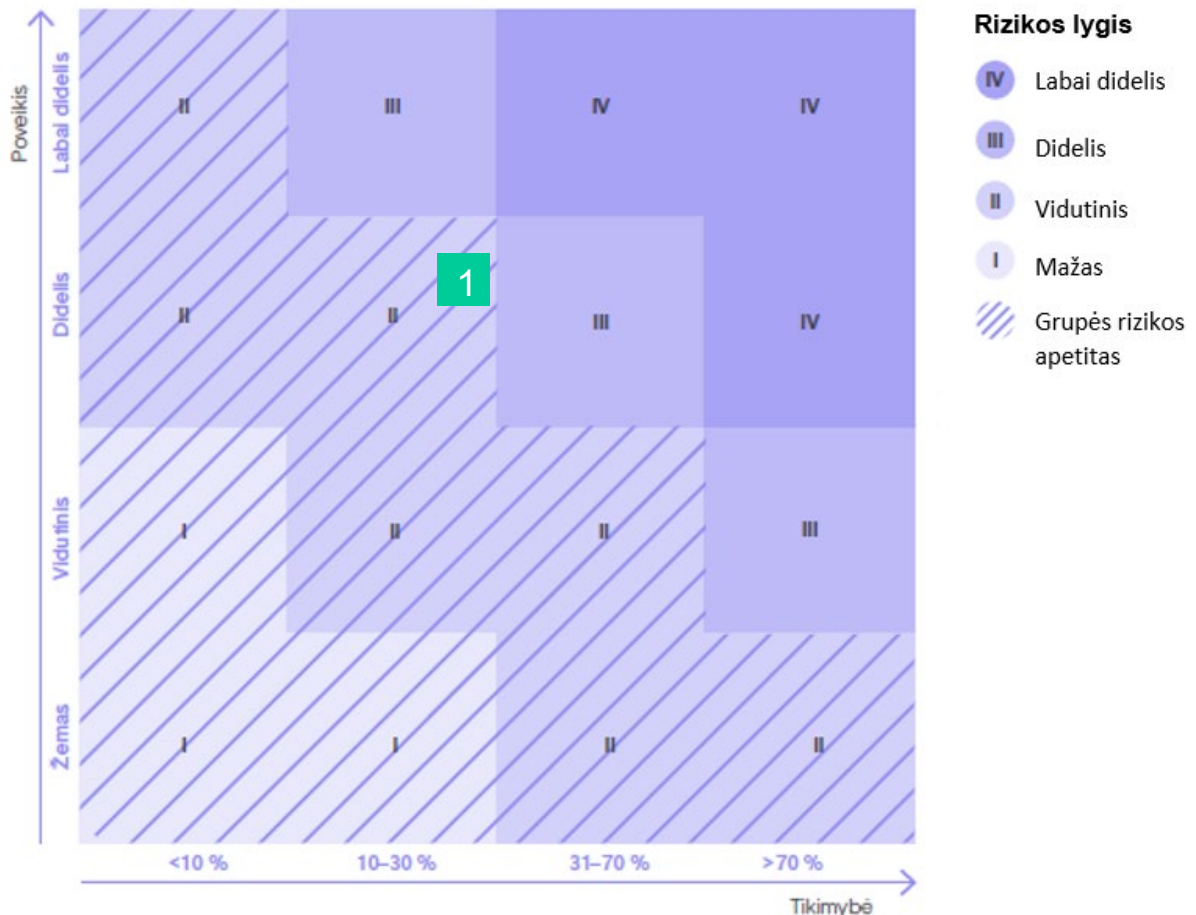
Daugiau informacijos apie „Ignitis grupės“ rizikos valdymo modelį, rizikos veiksnius ir jų valdymą galite rasti „Ignitis grupės“ 2023 m. metiniame pranešime ([nuoroda](#)).



## Rizikos valdymas 2024 m.

### Apžvalga

Reikšmingų pasikeitimų pagrindinių Bendrovės rizikų lygiuose neužfiksuota. 2024 m. bendrovėje ir toliau nenumatyta rizikų, kurios viršytų Bendrovės rizikos apetitą. Pagrindinė didžiausio poveikio verslui rizika išlieka kibernetinės atakos rizika, kuri yra Grupės lygmens rizika. Ji yra aptariama



toliau.

#### 1 Kibernetinės atakos rizika (Grupės)

##### Pagrindiniai rizikos šaltiniai:

- trečiųjų šalių organizuojamos kibernetinės atakos prieš Grupę (tame tarpe ir Bendrovę);
- socialinės inžinerijos atakos, duomenų vagystės;
- pavėluotai ar netinkamai pašalinti viešai žinomi sistemų pažeidžiamumai;
- dėl besikeičiančios geopolitinės situacijos didėja kibernetinių incidentų rizika, kurie gali paveikti elektros skirstymo tinklo patikimumą.

##### Stebėseną:

- vidinių ir išorinių kritinių pažeidžiamumų skaičius;
- vidutinis kritinių pažeidžiamumų šalinimo laikas.

##### Įtaka strateginei kryptiai

Organizacija

##### Pagrindinis galimas poveikis

Atitiktis/Reputacija

##### Rizikos lygis

Didelis

##### ASV rizikos tipas

Valdysena

##### Pagrindinės rizikos valdymo kryptys:

- skaitmeninės saugos sritis AB „Ignitis grupė“ įmonių grupėje yra valdoma centralizuotai, todėl yra konsoliduotos pagrindinės šios srities kompetencijos, priemonės ir valdymo gerosios praktikos;
- AB „Ignitis grupė“ Skaitmeninės saugos operacijų centro personalas kvalifikaciją tobulina dalyvaudamas nacionalinėse ir tarptautinėse kibernetinio saugumo pratybose;
- kibernetinių atakų aptikimo / užkardymo sistemų tobulinimas;
- elektros skirstymo tinklo valdymo sistemų atsparumo kibernetinėms grėsmėms didinimas plečiant kibernetinio saugumo tinklą;
- bendradarbiavimas su išorės organizacijomis kibernetinės saugos srityje;
- bendrovės darbuotojų nuolatinis švietimas ir mokymai;

- verslo saugos funkcinės srities priemonės siekiant užkardyti korupciją, galimą šnipinėjimą;
  - vidinis auditas;
  - AB „Ignitis grupė“ Skaitmeninės saugos operacijų centras užtikrina nuolatinę visą parą veikiančią kibernetinio saugumo priežiūrą
-

# Tvarumas

---

5.1 Tvarumo apžvalga

28

---

# 5.1 Tvarumo apžvalga

## Tvarumo apžvalga

Visos „Ignitis grupės“ įmonių grupės (toliau – Grupės), taip pat ir jai priklausančios bendrovės UAB „Gamybos optimizavimas“, tvarumo veiklos ir rezultatai apžvelgiami konsoliduotame „Ignitis grupės“ 2023 m. metiniame pranešime, kurio integruota dalis yra visos Grupės tvarumo (Socialinės atsakomybės ataskaita) (toliau – Grupės tvarumo ataskaita). Šią ataskaitą galima rasti interneto svetainės [www.ignitisgrupe.lt](http://www.ignitisgrupe.lt) dalyje „Investuotojams“ bei „Tvarumas“.

Šios ataskaitos išleidimo dieną galiojantis Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatymas (23<sup>2</sup> straipsnis) numato, kad įmonė, kuri yra patronuojamoji įmonė, atleidžiama nuo prievolės parengti socialinės atsakomybės ataskaitą, jeigu jos ir jos patronuojamųjų įmonių informacija yra įtraukta į vadovaujantis Įmonių grupių konsoliduotosios atskaitomybės įstatymu arba kitos valstybės narės teisės aktais rengiamą patronuojančiosios įmonės konsoliduotąjį metinį pranešimą arba atskirą ataskaitą, kurioje pateikiama konsoliduotojoje socialinės atsakomybės ataskaitoje reikalaujama pateikti informacija. Kadangi Grupė rengia ir viešai skelbia tokią į Grupės metinį pranešimą integruotą ataskaitą, bendrovė „Gamybos optimizavimas“ atskiros socialinės atsakomybės ataskaitos neruošia. Toliau pateikiama apibendrinta informacija, kokia tvarumo informacija yra aktuali UAB „Gamybos optimizavimas“ ir kuriose Grupės tvarumo ataskaitos dalyse ją galima rasti.

Siekiant atliepti įvairių suinteresuotųjų šalių reikalavimus, Grupės tvarumo ataskaita, kurioje pateikta informacija apima laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d., buvo parengta pagal kelių atskaitomybės sistemų ir ataskaitų teikimo standartų reguliacinius reikalavimus bei rekomendacijas.

Informacija Grupės tvarumo ataskaitoje atskleidžiama remiantis reikšmingumo principu ir atspindi Grupės pažangą įgyvendinant Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (toliau – UNGC, angl. United Nations Global Compact) principus, taip pat Grupės indėlį siekiant Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (toliau – DVT, angl. United Nations Sustainable Development Goals).

Tvarumo ataskaita parengta laikantis Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (toliau – GRI, angl. Global Reporting Initiative) standartų.

Grupės tvarumo ataskaita atitinka socialinės atsakomybės ataskaitoms keliamus reikalavimus, nustatytus Lietuvos Respublikos teisės aktuose. Be to, Grupė šioje ataskaitoje parodo kaip laikosi Įmonių tvarumo ataskaitų teikimo direktyvos (toliau – CSRD, angl. Corporate Sustainability Reporting Directive) nuostatų ir gairių. Dalis EFRAG parengtų Europos tvarumo atskaitomybės standartų (toliau – ETAS, angl. European Sustainability Reporting Standards) reikalavimų ir rekomendacijų jau buvo taikomi rengiant Grupės tvarumo ataskaitą. Grupė supranta, kad rengiant būsimas ataskaitas turės įgyvendinti likusius reikalavimus. Grupė rengs atitinkamas ataskaitas, kai CSRD nuostatos bus perkeltos į nacionalinę teisę.

Tvarumo ataskaitoje taip pat pateikiamas atitikties ES Taksonomijos reglamentui vertinimas.

## Tvarumas Grupėje ir bendrovėje UAB „Gamybos optimizavimas“

Įgyvendindami Grupės strategiją ir siekį sukurti 100 proc. žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms, skiriame daug dėmesio savo aplinkosaugos, socialinėms ir valdymo (ASV) veikloms ir atskaitingumui.

Grupės darnumo politika nustato bendrus Grupės tvarumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones visose Grupės įmonėse. Ja siekiama kurti atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą ir praktiką. Darnumo politikoje atskleidžiamas, tarp visų kitų, Grupės įsipareigojimas laikytis Jungtinių

Tautų Pasaulinio susitarimo principų ir derinti savo strateginius tikslus ir veiklą su Darnaus vystymosi tikslais, prisidėti prie Paryžiaus susitarimo kovojant su klimato kaita bei vadovautis gerosiomis valdysenos praktikomis.

Informacija apie kitas politikas ir tvarumo valdymą skelbiama viešai ir pateikiama šiame pranešime. Kartu su išsamia informacija apie mūsų tvarumo valdymą, periodiškai tarpiniuose ir metiniame pranešimuose skelbiame tvarumo apžvalgą ir ASV duomenis. Tokiu būtu užtikriname, kad visos mūsų suinteresuotosios šalys gautų reikiamą informaciją apie Grupės įgyvendinamus tvarumo tikslus.

Tvarumo veiklos Grupės įmonėse koordinuojamos centralizuotai per atskirą, tiesiogiai patronuojančios bendrovės vadovui atskaitingą Tvarumo funkciją. Grupės valdyba priima sprendimus dėl organizacijos tvarumo strateginių kryptių, politikų ir veiklų formavimo, patvirtinimo ir atnaujinimo. Išsamų tvarios veiklos valdymo Grupėje aprašymą galite rasti Grupės 2023 m. tvarumo ataskaitoje bei Grupės interneto svetainės dalyje „Tvarumas“.

Toliau pateikta bendra Grupės tvarumo valdymo sistemos apžvalga, parodanti, kuo remdamiesi geriname ASV veiklos rezultatus.

### Grupės tvarumo valdymo sistema



### Tvarumo tikslai ir siektini rodikliai

UAB „Gamybos optimizavimas“ skiria svarbų dėmesį ASV aspektams, turi nustatę pagrindinius ASV būklę nustatančius rodiklius bei nuolat stebi jų reikšmes.

## Pagrindiniai „Gamybos optimizavimas“ stebimi ASV rodikliai

Tvarumo kryptis	Rodiklis	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.
Poveikio klimatui mažinimas	Biure naudojamos žaliosios energijos dalis	%	100	100
	Energijos sutaupymai biure <sup>1</sup>	%	70*	-
Ateičiai pasiruošę darbuotojai	Mirtini nelaimingi atsitikimai (darbuotojai, rangovai)	vnt.	0	0
	TRIR (darbuotojų bendras sužeidimų darbe rodiklis)	vnt.	0	0
	eNPS (darbuotojų pasitenkinimo rodiklis)	%	36	26,7
	Moterų dalis vadovaujančiose pozicijose	%	0	0
	Darbuotojų, kurie bent kartą sudalyvavo savanorystės iniciatyvose, dalis	%	14,3	0
Patikima organizacija	Korupcijos netoleravimas tarp darbuotojų <sup>2</sup>	%	94,0	95,2
	Darbuotojų, dalyvaujančių ir išlaikančių Etikos kodekso ir antikorupcijos žinių testą, dalis	%	100	100

<sup>1</sup> Elektros sutaupymas buvo lyginamas su senuose biuruose suvartotu elektros kiekiu.

<sup>2</sup> Rodiklis matuojamas įmonių Grupės mastu.

## Santykiai su suinteresuotomis šalimis ir ASV prioritetų vertinimas

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas nepaprastai svarbus užtikrinant, kad Grupės įmonės proaktyviai reaguotų į tendencijas, kylančius klausimus ir galimybes. Taikydami ASV principus santykiuose su suinteresuotomis šalimis, kaip numatyta Darnumo politikoje, siekiame ne tik efektyviai valdyti jų lūkesčius, atsižvelgti į jų interesus, bet ir ieškoti galimybių, kur mūsų bendradarbiavimas galėtų padidinti teigiamą veiklos poveikį.

Grupėje atskleidžiame su tvarumu susijusią informaciją remdamiesi išsamiu poveikio reikšmingumo vertinimu, kurį atlikome 2021 metais. Jame buvo nustatyti ir pagal prioritetą suskirstyti pagrindiniai tvarumo aspektai, kurie Grupei ir jos suinteresuotosioms šalims yra aktualiausi ir reikšmingiausi.

Įsigaliojus naujiems tvarumo ataskaitų teikimo reikalavimams, Grupė šiuo metu atlieka dvejojo reikšmingumo vertinimą. Laikantis šio požiūrio siekiama išsiaiškinti, koku mastu tvarumo aspektai veikia įmonę ir koku mastu įmonė veikia šiuos aspektus. Grupės dvejojo reikšmingumo vertinimo rezultatai bus paskelbti Grupės interneto svetainėje ir įtraukti į 2024 m. tvarumo ataskaitą.

Dėl itin mažų veiklos apimčių, atskiras reikšmingumo vertinimas bendrovei UAB „Gamybos optimizavimas“ nebuvo atliktas, tačiau bendrovė prisideda prie Grupės tvarumo veiklų vykdydama tiesioginę savo veiklą.

Išsami informacija apie Grupės įmonių reikšmingumo vertinimą pateikiama Grupės interneto svetainėje.

## ASV rizikos ir jų valdymas

Pagrindinės ASV rizikos ir jų valdymo sprendimai plačiau atskleisti Grupės metinės ataskaitos dalyje „4.7 Rizikų valdymas“.

# Svarbiausių tvarumo poveikių ir įgyvendinamų iniciatyvų / priemonių apžvalga

## Aplinkosauga

Pagrindiniai Grupės poveikiai	Poveikių valdymas aprašytas šioje Grupės tvarumo ataskaitos dalyje
1. Poveikis klimato kaitai/ŠESD emisijos – veikloje susidarančių šiltnamio efekta sukeliančių dujų (CO <sub>2</sub> ir kt.) mažinimas.	6.2 Aplinka – Klimato kaita
2. Poveikis dirvožemio, vandens ir oro kokybei – dirvožemio, vandens ir oro kokybės palaikymas, aplinkos taršos prevencija.	6.2 Aplinka – Tarša
3. Poveikis biologinei įvairovei ir ekosistemoms – biologinės įvairovės, floros ir faunos apsauga.	6.2 Aplinka – Biologinė įvairovė ir ekosistemos
4. Antrinių žaliavų naudojimas ir atliekų mažinimas – antrinių žaliavų naudojimas ir veikloje susidarančių atliekų mažinimas.	6.2 Aplinka – Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika
5. Atliekų nukreipimas nuo sąvartynų, žiedinės ekonomikos principų skatinimas energijos išgavimas iš rūšiavimui netinkamų atliekų.	6.2 Aplinka – Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika
6. Damūs sprendimai ir paslaugos klientams – aplinkai draugiški bei išmanūs sprendimai klientams.	6.2 Aplinka – Klimato kaita 6.3 Socialiniai aspektai – Vartotojai ir galutiniai naudotojai
7. Tvarus energijos vartojimas savo reikmėms – žalios energijos naudojimas savo reikmėms; savo energijos vartojimo mažinimas.	6.2 Aplinka – Klimato kaita
8. Energetinis efektyvumas visuomenei ir klientams – vartotojų energijos vartojimo efektyvumo skatinimas.	6.2 Aplinka – Klimato kaita

## Socialiniai aspektai

Pagrindiniai Grupės poveikiai	Poveikių valdymas aprašytas šioje Grupės tvarumo ataskaitos dalyje
1. Darbuotojų sauga ir sveikata – darbų saugos užtikrinimas, darbuotojų ir rangovų sveikatos puoselėjimas.	6.3 Socialiniai aspektai – Mūsų darbuotojai – Darbuotojų sveikata ir sauga 6.3 Socialiniai aspektai – Vertės grandinės darbuotojai
2. Kompetentingi darbuotojai dabar ir ateityje – profesinis ir asmeninis darbuotojų tobulėjimas, energetikos sektoriui reikalingų kompetencijų auginimas.	6.3 Socialiniai aspektai – Mūsų darbuotojai – Kompetentingi darbuotojai
3. Darbuotojų gerovė ir bendradarbiavimas su darbuotojais – sąžiningas atlygis darbuotojams, darbuotojų pasitenkinimas darbu, laisvės jungtis į asociacijas užtikrinimas.	6.3 Socialiniai aspektai – Mūsų darbuotojai – Darbuotojų gerovė, tinkamas atlygis ir bendradarbiavimas su darbuotojais
4. Įtaka vietinėms bendruomenėms ir ryšiai su jomis – bendruomenių narių sveikatos ir gamtinės aplinkos saugojimas, įsiklausymas į bendruomenių poreikius.	6.3 Socialiniai aspektai – Paveikiamos bendruomenės
5. Įvairovė, lygios galimybės ir žmogaus teisės – lyčių lygybės ir lygių galimybių užtikrinimas, įvairovės darbe skatinimas.	6.3 Socialiniai aspektai – Mūsų darbuotojai – Įvairovė, įtrauktis ir gerovė
6. Įsitraukimas į visuomenines veiklas – dalyvavimas pilietinėse iniciatyvose ir nevyriausybinių organizacijų veikloje; savanorystė.	6.3 Socialiniai aspektai – Mūsų darbuotojai – Įvairovė, įtrauktis ir gerovė

## Valdymas

Pagrindiniai Grupės poveikiai	Poveikių valdymas aprašytas šioje Grupės tvarumo ataskaitos dalyje
1. Etiškas verslas, antikorupcija ir skaidrumas – skaidrus įmonės valdymas, kova su korupcija, sąžininga ir etiška veikla rinkoje.	6.4 Valdymas – Korupcijos prevencija ir nustatymas
2. Energetikos sistemos stabilumas ir saugumas – energetikos sistemos saugumo ir nenutrūkstamos veiklos užtikrinimas.	6.4 Valdymas – Veiklos tęstinumas
3. Priegigos prie energijos užtikrinimas – elektros ir šildymo finansinis prieinamumas.	6.3 Socialiniai aspektai – Vartotojai ir galutiniai naudotojai
4. Atsakomybė ir damumas įmonės tiekimo grandinėje – aplinkai draugiškesnių prekių ir paslaugų pirkimas savo reikmėms bei tiekėjų neigiamo poveikio gamtinei ir socialinei aplinkai mažinimas.	6.2 Aplinka – Grupė ir aplinka 6.4 Valdymas – Tvari tiekimo grandinė
5. Tvarios finansinės priemonės – lėšų pritraukimas tvarumą skatinantiems projektams	6.6 Atskleidimai pagal ES Taksonomijos reglamentą

Apie galimai neetišką Grupės darbuotojų ar atstovų elgesį, diskriminacijos ar korupcijos atvejus bei kitus tvarumo principų pažeidimus ar susirūpinimą keliančius klausimus skatiname pranešti Pasitikėjimo linijai elektroniniu paštu [pasitikejimo@ignitis.lt](mailto:pasitikejimo@ignitis.lt), telefonu +370 640 88889 arba užpildyti [formą internete](#). Šiais kontaktais gali naudotis tiek darbuotojai, tiek visos suinteresuotosios šalys.

Jei turite klausimų dėl Grupės tvarumo ataskaitos turinio ar „Transporto valdymo“ tvarumo veiklų, kreipkitės el. paštu [sustainability@ignitis.lt](mailto:sustainability@ignitis.lt).



# Finansinės ataskaitos

---

6.1	Bendrovės finansinės ataskaitos	34
6.2	Nepriklausomo auditoriaus išvada	49
6.3	Informacija apie auditorių	51

---

## 6.1 Bendrovės finansinės ataskaitos

Už 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita	35
Finansinės padėties ataskaita	36
Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita	37
Pinigų srautų ataskaita	38
Aiškinamasis raštas	39

Bendrovės finansinės ataskaitos buvo parengtos ir jas UAB „Gamybos optimizavimas“ vadovybė pasirašė 2024 m. balandžio 26 d.:

Parašas, jei pasirašoma  
fiziniu parašu

Parašas, jei pasirašoma  
fiziniu parašu

**Tomas Tumonis**

**Giedrė Laurinavičienė**

Bendrovės vadovas

UAB „Ignitis grupės paslaugų  
centras“ REN įmonių  
apskaitos vadovė, veikianti  
pagal 2024 m. sausio 10 d.  
įsakymą Nr.  
24\_GSC\_SP\_0004

# Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.

tūkst. Eur	Pastabos	2023 m.	2022 m.
Pajamos pagal sutartis su klientais	5	998	660
<b>Pajamos iš viso</b>		<b>998</b>	<b>660</b>
Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos		(503)	(404)
Nusidėvėjimas ir amortizacija		-	(2)
Kitos sąnaudos	6	(353)	(206)
<b>Sąnaudos iš viso</b>		<b>(856)</b>	<b>(612)</b>
<b>Veiklos pelnas (nuostoliai)</b>		<b>142</b>	<b>48</b>
Finansinės sąnaudos		(9)	(17)
<b>Finansinės veiklos grynasis rezultatas</b>		<b>(9)</b>	<b>(17)</b>
<b>Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą</b>		<b>133</b>	<b>31</b>
Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos	7	(20)	(9)
<b>Grynasis pelnas už metus</b>		<b>113</b>	<b>22</b>
<b>Bendrosios pajamos (sąnaudos) už metus</b>		<b>113</b>	<b>22</b>

# Finansinės padėties ataskaita

2023 m. gruodžio 31 d.

tūkst. Eur	Pastabos	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>TURTAS</b>			
Atidėtojo mokesčio turtas	7	17	16
<b>Ilgalaikis turtas</b>		<b>17</b>	<b>16</b>
Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos		4	14
Prekybos gautinos sumos	8	103	135
Kitos gautinos sumos	9	30	30
Iš anksto sumokėtas pelno mokestis		-	7
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	599	391
<b>Trumpalaikis turtas</b>		<b>736</b>	<b>577</b>
<b>TURTO IŠ VISO</b>		<b>753</b>	<b>593</b>
<b>NUOSAVAS KAPITALAS IR ĮSIPAREIGOJIMAI</b>			
Įstatinis kapitalas	11	350	350
Privalomasis rezervas	12	35	35
Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)		145	50
<b>Nuosavas kapitalas</b>		<b>530</b>	<b>435</b>
Prekybos mokėtinos sumos		49	14
Mokėtinas pelno mokestis		9	-
Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai	13	165	144
<b>Trumpalaikiai įsipareigojimai</b>		<b>223</b>	<b>158</b>
<b>Įsipareigojimų iš viso</b>		<b>223</b>	<b>158</b>
<b>NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO</b>		<b>753</b>	<b>593</b>

# Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.

tūkst. Eur	Pastabos	Istatinis kapitalas	Privalomasis rezervas	Nepaskirstytasis pelnas (nuostoliai)	Iš viso
<b>Likutis 2022 m. sausio 1 d.</b>		<b>350</b>	<b>35</b>	<b>79</b>	<b>464</b>
Grynasis pelnas už metus		-	-	22	22
Dividendai	11.3	-	-	(51)	(51)
<b>Likutis 2022 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>350</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>435</b>
<b>Likutis 2023 m. sausio 1 d.</b>		<b>350</b>	<b>35</b>	<b>50</b>	<b>435</b>
Grynasis pelnas už metus		-	-	113	113
Dividendai	11.3	-	-	(18)	(18)
<b>Likutis 2023 m. gruodžio 31 d.</b>		<b>350</b>	<b>35</b>	<b>145</b>	<b>530</b>

# Pinigų srautų ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d.

tūkst. Eur	Pastabos	2023 m.	2022 m.
Grynasis pelnas už metus		113	22
<b>Koregavimai:</b>			
Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos		-	2
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	7	20	9
Palūkanų sąnaudos		9	17
<b>Apyvartinio kapitalo pasikeitimai:</b>			
Prekybos ir kitų gautinų sumų (padidėjimas) sumažėjimas		32	(45)
Išankstinių apmokėjimų ir ateinančių laikotarpių sąnaudų (padidėjimas) sumažėjimas		2	(5)
Prekybos mokėtinų sumų ir kitų trumpalaikių įsipareigojimų padidėjimas (sumažėjimas)		56	5
(Sumokėtas) atgautas pelno mokestis		(5)	(8)
<b>Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>227</b>	<b>(3)</b>
Nuomos mokėjimai		-	(2)
Sumokėtos palūkanos		(1)	-
Išmokėti dividendai	11.3	(18)	(51)
<b>Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai</b>		<b>(19)</b>	<b>(53)</b>
<b>Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas (sumažėjimas)</b>		<b>208</b>	<b>(56)</b>
Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje	10	391	447
<b>Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pabaigoje</b>	<b>10</b>	<b>599</b>	<b>391</b>

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

# Aiškinamasis raštas

## 1 Bendroji informacija

UAB „Gamybos optimizavimas“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. 2018 m. gruodžio 14 d. Bendrovė buvo įregistruota Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VĮ „Registru centras“. Bendrovės buveinės adresas – Laisvės pr. 10, LT-04215, Vilnius, Lietuva. Bendrovės kodas 304972024, PVM mokėtojo kodas LT100012083415. Bendrovė įsteigta neribotam laikui. Ataskaitinis laikotarpis yra vieneri metai, pasibaigę 2023 m. gruodžio 31 d.

Pagrindinė Bendrovės veikla – elektros energijos ar kitų energijos išteklių gamybos režimų planavimas, optimizavimas, prognozavimas, prekyba, prekybos tarpininkavimas.

Bendrovės akcininkai buvo:

	2023 m. gruodžio 31 d.		2022 m. gruodžio 31 d.	
	Turimų akcijų skaičius	proc.	Turimų akcijų skaičius	proc.
AB „Ignitis grupė“	350 000	100	350 000	100

Bendrovės patronuojančioji įmonė yra AB „Ignitis grupė“ (įmonės kodas 301844044, registracijos adresas Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius, Lietuva), kuri 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. valdo 100 proc. Bendrovės AB „Ignitis grupė“ akcininkų struktūra 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo – Lietuvos Respublikos finansų ministerija (valdo 74,99 proc.) ir mažmeniniai bei instituciniai investuotojai (valdo 25,01 proc.).

AB „Ignitis grupė“ yra pagrindinė kontroliuojanti įmonė. Grupę sudaro AB „Ignitis grupė“ ir visos jos dukterinės įmonės (toliau – Grupė).

Šios finansinės ataskaitos buvo pasirašytos UAB „Gamybos optimizavimas“ vadovybės 2024 m. balandžio 26 d. Bendrovės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nurodyta kitaip

## 2 Rengimo pagrindas

### 2.1 Apskaitos pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis Tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (toliau – TFAS), patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) ir priimtais taikyti Europos Sąjungoje.

Bendrovės finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2023 m. gruodžio 31 d. (toliau – finansinės ataskaitos), yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikaina.

Šių finansinių ataskaitų pateikimo valiuta yra Eurais, kuris yra ir Bendrovės funkcinė valiuta, ir visos vertės yra suapvalintos iki artimiausio tūkstančio skaičiaus (tūkst. Eur), išskyrus atvejus, kai nurodyta kitaip. Bendrovės finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija.

Finansiniai Bendrovės metai sutampa su kalendoriniais metais.

### 2.2 Užsienio valiuta

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalyje.

## 3 Reikšmingų apskaitos principų santrauka

### 3.1 Apskaitos politikos pakeitimai ir atskleidimai

Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant Bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2022 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2023 m.

#### 3.1.1 Nauji standartai, standartų pakeitimai ir aiškinimai

##### 3.1.1.1 Reikšmingos informacijos apie apskaitos politiką pateikimas

Bendrovė nuo 2023 m. sausio 1 d. pritaikė „Informacijos apie apskaitos politiką atskleidimas“ pataisas (1-ojo TAS ir TFAS 2-ojo praktikos pareiškimo pataisos). Nors dėl pataisų apskaitos politika nebuvo pakeista, ji turėjo įtakos finansinėse ataskaitose pateiktai apskaitos politikos informacijai.

Pataisomis reikalaujama, kad ūkio subjektai atskleistų reikšmingą, o ne svarbią apskaitos politikos informaciją. Pataisomis taip pat nurodoma, kad apskaitos politikos informacija laikoma reikšminga, jei galima pagrįstai tikėtis, kad, vertinant kartu su kita ūkio subjekto finansinėse ataskaitose pateikta informacija, ji turės įtakos sprendimams, kuriuos priima finansinių ataskaitų pirminiai naudotojai.

##### 3.1.1.2 Ataskaitiniu laikotarpiu galiojantys Europos Sąjungos paskelbti ir priimti standartai ir jų aiškinimai

Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, patvirtinti TASV ir priimti taikyti Europos Sąjungoje 2023 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais.

#### 2023 m. įsigalioję standartai ar jų pataisos

Atidėtas mokestis, susijęs su turto ir įsipareigojimais atsirandančiais iš vieno sandorio (12-ojo TAS pataisos)  
Tarptautinė mokesčių reforma – Antrojo ramsčio (angl. Pillar Two) pavyzdinės taisyklės (12-ojo TAS pataisos)  
17-asis TFAS „Draudimo sutartys“ ir 17-ojo TFAS „Draudimo sutartys“ pataisos  
Apskaitinių įvertinimų apibrėžtis (8-ojo TAS pataisos)  
17-ojo TFAS ir 9-ojo TFAS pirminis taikymas – Palyginamoji informacija (17-ojo TFAS pataisos)

Šių standartų, pataisų ir išaiškinimų taikymas neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

##### 3.1.1.3 Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir anksčiau nepradėti taikyti standartai

Rengdama šias finansines ataskaitas, Bendrovė netaikė naujų TASV išleistų TFAS, tarptautinių apskaitos standartų (toliau – TAS), jų pataisų ir išaiškinimų, kurių įsigaliojimo data yra vėlesnė nei 2023 m. gruodžio 31 d. ir kuriuos galima taikyti anksčiau. Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, kurie buvo išleisti, bet dar neįsigaliojo:

#### Kiti standartai

Manoma, kad toliau išvardyti peržiūrėti standartai neturės reikšmingos įtakos Bendrovės finansinėms ataskaitoms:

Kiti nauji standartai ir pataisos	TASV įsigaliojimo data	Patvirtinimo taikyti ES statusas
Įsipareigojimų priskyrimas trumpalaikiams ir ilgalaikiams (1-ojo TAS pataisos)	2024 m. sausio 1 d.	Patvirtinta
16-ojo TFAS „Nuoma“ pataisos. Nuomos įsipareigojimo vertinimas pardavimo ir atgalinės nuomos atveju	2024 m. sausio 1 d.	Patvirtinta
Pakeitimai TAS 7 Pinigų srautų ataskaitoje ir IFRS 7 Finansinių instrumentų atskleidimai: Tiekėjų finansavimo susitarimai	2024 m. sausio 1 d.	Dar nepatvirtinta
Pakeitimai į IAS 21 Valiutų kursų pokyčių poveikis: Keitimo trūkumas	2025 m. sausio 1 d.	Dar nepatvirtinta



Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 3.2 Pajamos pagal sutartis su klientais

Bendrovė sutartyse su klientais nustato, ar sutarties vykdymo įsipareigojimas (tiek aiškiai apibrėžtas, tiek numanomas) yra perduoti atskiras prekes ar paslaugas ar perduoti keletą atskirų prekių ar paslaugų, kurios iš esmės yra tos pačios ir turi tą patį perdavimo modelį klientui. Pažadėtos prekės ar paslaugos reiškia atskirą veiklos įsipareigojimą, jei prekės ar paslaugos yra atskiros. Pažadėta prekė ar paslauga laikoma atskira, jei tenkinami abu šie kriterijai:

- (i) klientas gali gauti naudos iš prekės ar paslaugos savarankiškai arba naudodamas kitus lengvai prieinamus išteklius ir
- (ii) prekę ar paslaugą galima atskirti nuo kitų pažadų sutartyje (skiriasi sutarties kontekste).

Bendrovės pagrindiniai teisiniai veiklos įsipareigojimai, nustatyti sutartyse su klientais, yra šie: elektrinių darbo planavimo ir optimizavimo paslaugos, elektros pardavimo ir balansavimo paslaugos.

Pajamos iš sutarčių su klientais yra pripažįstamos, kai perduotų prekių ar paslaugų kontrolė yra perduodama klientui už kainą, kuri atspindi atlygį, kurį Bendrovė tikisi turinti teisę gauti mainais į šias prekes ar paslaugas. Pajamos yra įvertinamos atsižvelgiant į atlygį, kurį Bendrovė tikisi turinti teisę gauti pagal sutartį su klientu, neįtraukiant sumų, surinktų trečiųjų šalių vardu.

Pajamos iš tam tikrų paslaugų sutarčių su klientais pripažįstamos remiantis faktiškai suteiktomis paslaugomis iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos kaip visų teikiamų paslaugų dalis, nes klientas gauna ir naudojami nauda tuo pačiu metu. Pripažindama pajamas, Bendrovė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

### 3.2.1 Elektrinių darbo planavimo ir optimizavimo paslaugų pajamos

Bendrovė teikia prekybos paslaugas elektros energijos biržoje, gamybos planavimo bei prekybos papildomomis paslaugomis susijusiai įmonei. Prekyba elektros energijos biržoje ir gamybos planavimas apima: susijusios įmonės valdomų elektrinių pagamintos elektros energijos pardavimas Einamosios paros ir Kitos paros prekybos rinkose, siekiant maksimalaus elektrinių elektros energijos generacijos pajėgumų išnaudojimo ir jų gaminamos elektros energijos pardavimų pelningumo. Prekyba papildomomis paslaugomis apima: elektrinių teikiamų antrinio avarinio aktyviosios galios ir tretinio aktyviosios galios rezervų reaktyviosios galios ir įtampos valdymo paslaugas bei sistemos atnaujinimo po totalios avarijos paslaugą, Balansavimo energijos pasiūlymų teikimą ir kitas papildomas paslaugas. Bendrovė veikia kaip tarpininkas ir gauna fiksuotas pajamas tik už savo atliekamas paslaugas, nustatytas sutartyje.

### 3.2.2 Elektros pardavimo ir balansavimo paslaugų pajamos

Bendrovė teikia elektros prekybos atstovavimo paslaugas susijusioms įmonėms. Paslaugos apima: klientų valdomų jėgainių gamybos planavimas ir balansavimas, pagamintos elektros energijos prekyba Diena – prieš, Valanda – prieš biržose ir dvišaliais kontraktais bei prekyba sisteminėmis paslaugomis su perdavimo sistemos operatoriumi, siekiant maksimalaus klientų elektros energijos generacijos pajėgumų išnaudojimo ir jų gaminamos elektros energijos pardavimo pelningumo. Sutartys buvo pasirašytos trejiems metams ir Bendrovė veikia kaip tarpininkas, gaunant fiksuotas pajamas tik už savo atliekamas paslaugas, nustatytas sutartyje.

## 3.3 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

### 3.3.1 Finansinis turtas

Bendrovė finansinį turtą skirsto į toliau nurodytas 3 kategorijas:

- i) finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- ii) finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis (toliau – TVKBP); ir
- iii) finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais (toliau TVPN).

Sandorio išlaidos apima visus mokesčius ir komisinius, kurių Bendrovė nebūtų mokėjusi, jei nebūtų sudariusi finansinės priemonės sutarties.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba TVKBP, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (toliau – SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei. Finansinis turtas, susijęs su pinigų srautais, kurie nėra SPPI, yra priskiriamas ir vertinamas TVPN, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nuo šio finansinio turto apskaičiuotos palūkanų pajamos yra pripažįstamos finansinės veiklos pajamomis amortizuojant faktinių palūkanų metodu. Visas pelnas arba nuostoliai, atsirandantys dėl turto nurašymo, pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi kaip gautinų sumų ir paskolų vertės sumažėjimo sąnaudos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į pirmiau aprašytas kategorijas pagrįstas verslo modeliu, kurį Bendrovė taiko valdydama finansinį turtą bei turto pinigų srauto ypatybes. Finansinio turto grupei taikomas verslo modelis nustatomas lygmeniu, kuriuo matyti, kaip visos finansinio turto grupės kartu valdomos siekiant konkretaus Bendrovės verslo tikslo. Taikomam verslo modeliui neturi įtakos Bendrovės vadovybės ketinimai pavienių priemonių atžvilgiu. Bendrovė gali taikyti daugiau nei vieną verslo modelį savo finansiniam turtui valdyti. Atsižvelgiant į verslo modelį, taikomą valdant finansinio turto grupę, finansinio turto apskaita, išskyrus finansinį turtą, kuris vėliau įvertinamas TVKBP ir TVPN ir kurio Bendrovė neturi, yra tokia:

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

### 3.3.1.1 Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant faktinių palūkanų normos metodą (toliau – EPN) atėmus vertės sumažėjimo nuostolius. Amortizuota savikaina yra suma, kuria finansinė priemonė buvo pradžioje pripažinta, atėmus pagrindinės sumos grąžinimus, pridėjus sukauptas palūkanas ir, finansiniam turtui – atėmus bet kokius nurašymus dėl tikėtinų kredito nuostolių.

Finansinis turtas pripažįstamas trumpalaikiu turtu, išskyrus tuos atvejus, kuomet jo terminas yra ilgesnis nei 12 mėnesių nuo finansinės padėties ataskaitos parengimo dienos; tokiu atveju jis pripažįstamas ilgalaikiu turtu.

### 3.3.1.2 Faktinių palūkanų normos metodas

Faktinių palūkanų normos metodas taikomas apskaičiuojant finansinio turto amortizuotą savikainą, taip pat atitinkamu laikotarpiu pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje paskirstant palūkanų pajamas.

Faktinių palūkanų norma – norma, kurią taikant apskaičiuotos būsimos pinigų įplaukos tikėtiniu finansinio turto galiojimo laikotarpiu, tiksliai diskontuojamos iki finansinio turto bendrosios likutinės vertės, kuri rodo finansinio turto amortizuotą savikainą prieš koregavimą dėl bet kokių atidėjinių nuostoliams. Skaičiuojant FPN, Bendrovė vertina tikėtinus pinigų srautus, atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas (pvz., išankstinį mokėjimą, pratęsimą, pasirinkimo pirkti ir panašius pasirinkimo sandorius), bet neatsižvelgdama į tikėtinus kredito nuostolius. Skaičiuojant įtraukiami visi atlygiai ir kitos sumos, kuriuos sutarties šalys sumokėjo arba gavo viena iš kitos ir, kurie yra neatskiriami EPN dalis, sandorių sąnaudos, taip pat visos kitos premijos arba nuolaidos. Skaičiuojant EPN daroma prielaida, kad pinigų srautus ir tikėtiną panašių priemonių grupės galiojimo laikotarpį galima patikimai įvertinti. Kai pinigų srautų arba finansinės priemonės (arba finansinių priemonių grupės) tikėtino galiojimo laikotarpio patikimai įvertinti neįmanoma, Bendrovė naudoja sutartyje numatytus pinigų srautus per visą sutartyje numatytą finansinės priemonės (arba finansinių priemonių grupės) galiojimo laikotarpį.

### 3.3.1.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtini kredito nuostoliai (toliau – TKN)

Bendrovė pripažįsta TKN visoms skolos finansinėms priemonėms, kurios nėra vertinamos tikrąja verte per pelną (nuostolius). TKN yra paremti sutartinių gautinų pinigų srautų ir pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumu, diskontuotu taikant apytiksliai pradinę faktinę palūkanų normą. Tikėtini pinigų srautai apima pinigų srautus iš laikomų užstatų pardavimo ar kitus kredito pagerinimus, kurie yra neatskiriami sutarčių dalis.

Trumpalaikėms prekybos gautinoms sumoms, į kurias neįtrauktas reikšmingas finansavimo komponentas, Bendrovė taiko supaprastintą metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąjį TFAS, ir apskaito atidėjinius nuostoliams viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo.

Prekybos gautinų sumų vertės sumažėjimui vertinti vadovybė taiko tikėtinų kredito nuostolių individualų vertinimą. Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu įgalinant priimti sprendimą dėl viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu.

### 3.3.1.4 Dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (angl. – credit-impaired) finansinis turtas

Gautinų sumų pagal sutartis su klientais ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų likutinėms vertėms. Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Gautinų sumų vertės sumažėjimas - tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami gautinoms sumoms, kurių individualiai įvertinta kredito rizika, atsižvelgiant į visą pagrįstą ir patvirtinamą informaciją, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, nuo pirminio pripažinimo reikšmingai padidėjo. Nustatant gautinų sumų galiojimo laikotarpio kredito nuostolius individualiai, vertinama kredito rizika esant tokiems požymiams: reikšmingi pirkėjo finansiniai sunkumai, tikimybė, kad pirkėjas bankrutuos ar bus reorganizuotas, reikšmingas mokėjimų vėlavimas.

### 3.3.1.5 Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- išlaikoma teisė į pinigų srautus, bet priimamas įsipareigojimas sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perdavimo sutartį per trumpą laiką; arba
- perleidžiama teisė gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžiama iš esmės visa su finansinio turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, arba (b) nei perleidžiama, nei išlaikoma su finansiniu turtu susijusi rizika ir nauda, bet perleidžiama šio turto kontrolė:
  - jei neišlaikoma kontrolė, nutraukiamas finansinio turto pripažinimas, o visos perduodant sukurtos arba išlaikytos teisės ir prievolės pripažįstamos atskirai turtu arba įsipareigojimais;
  - jei išlaikoma kontrolė, toliau pripažįstamas finansinis turtas tiek, kiek toliau kontroliuojamas finansinis turtas.

Vertinant ar išlaikyta perduoto turto kontrolė, atsižvelgiama į gavėjo gebėjimus parduoti šį turtą. Jei gavėjas praktiškai geba parduoti visą turtą nesusijusiai trečiajai šaliai ir atlikti tai vienašališkai, netaikydamas perdavimui papildomų apribojimų, laikoma, kad kontrolė neišlaikoma. Visais kitais atvejais kontrolė išlaikoma.

## 3.3.2 Finansiniai įsipareigojimai ir išleistos nuosavybės priemonės

Skolos ar nuosavybės priemonės klasifikuojamos kaip finansiniai įsipareigojimai arba nuosavas kapitalas pagal susitarimo esmę. Bendrovė neturi išleisti nuosavybės priemonių, išskyrus išleistą kapitalą.

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nurodyta kitaip

### 3.3.2.1 Finansinių įsipareigojimų pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra klasifikuojami kaip finansiniai įsipareigojimai TVPN (kurių tikrosios vertės pokytis apskaitomas per pelno (nuostolių) dalį), paskolos, mokėtinos sumos arba kaip išvestinės finansinės priemonės, nurodytos kaip apsidraudimo priemonės efektyviame apsidraudime. Visi finansiniai įsipareigojimai iš pradžių pripažįstami tikraja verte, o paskolų ir skolinių įsipareigojimų bei mokėtinų sumų atveju, atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

### 3.3.2.2 Vėlesnis vertinimas

Vėliau atliekant finansinių įsipareigojimų vertinimą jie yra skirstomi į dvi kategorijas:

- Finansiniai įsipareigojimai, vertinami TVPN;
- Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina.

### 3.3.2.3 Finansiniai įsipareigojimai TVPN

Finansiniai įsipareigojimai TVPN apima finansinius įsipareigojimus, laikomus prekybai, ir finansinius įsipareigojimus, nurodytus pirminio pripažinimo metu TVPN. Bendrovė neturi finansinių įsipareigojimų TVPN.

### 3.3.2.4 Finansiniai įsipareigojimai apskaitomi amortizuota savikaina

Tai kategorija, labiausiai aktuali Bendrovei. Po pirminio pripažinimo mokėtinos sumos, paskolos su palūkanomis vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant FPN (faktinių palūkanų) metodą. Pelnas ir nuostoliai pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalyje, kai įsipareigojimai yra nurašomi, taip pat vykdant FPN amortizacijos procesą.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į visas įsigijimo nuolaidas ar premijas ir mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama kaip finansinės išlaidos į pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą.

### 3.3.2.5 Pateikimas ir skolinimosi kaštai

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams įsipareigojimams, išskyrus atvejus, kai Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimų vykdymą mažiausiai 12 mėnesių nuo ataskaitos datos.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki finansinės padėties datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas balanso datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

### 3.3.2.6 Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skolintojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų likutinių verčių pripažįstamas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

## 3.4 Išmokos darbuotojams

### 3.4.1 Valstybiniai planai

Bendrovė dalyvauja tik valstybiniuose planuose. Valstybiniai planai nustatomi teisės aktais, apimančiais visus subjektus, ir juos valdo nacionalinė ar vietos valdžia arba kita institucija (pavyzdžiui, Bendrovės atveju – Valstybinis socialinio draudimo fondas). Valstybiniai planai - nustatytų išmokų planas, pagal kurį Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų visiems darbuotojams sumokėti išmokas, susijusias su tamyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais. Socialinio draudimo įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

### 3.4.2 Išėitinės išmokos

Įprastai išėitinės išmokos darbuotojams mokamos darbdaviui nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją dienos arba gali būti mokamos nutraukiant darbo santykius bendru sutarimu. Bendrovė pripažįsta išėitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalų oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išėitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru. Ilgalaikės išmokos yra pripažįstamos dabartine verte, taikant rinkos palūkanų normą.

## 3.5 Tikroji vertė

Bendrovė neturi finansinių priemonių ir nefinansinio turto, kurie yra vertinami tikraja verte. Bendrovė atskleidžia amortizuota savikaina vertinamų finansinių priemonių tikrąją vertę 15 pastaboje.

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 4 Rizikos valdymas

### 4.1 Apžvalga

Rizika yra natūrali ir neatsiejama verslo veiklos dalis, o rizikos profilis nuolat kinta. Bendrovė siekia sumažinti savo rizikas ir sumažinti jas iki priimtino lygio, taikydama rizikos valdymą. Šioje dalyje aprašomas tik pagrindinių finansinių rizikų valdymas. Kitų rizikų valdymas pateiktas Valdymo ataskaitoje.

### 4.2 Finansinės rizikos veiksniai

Valdydama veiklą Bendrovė susiduria su įvairiomis finansinėmis rizikomis: rinkos rizika (įskaitant užsienio valiutos riziką, pinigų srautų palūkanų normos riziką), kredito rizika ir likvidumo rizika. Valdydamos šias rizikas Bendrovė siekia sumažinti veiksmiškai, galinčių neigiamai paveikti finansinius veiklos rezultatus, įtaką.

#### 4.2.1 Rinkos rizika

Rinkos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos kainų pokyčių. Rinkos rizika apima dviejų rūšių riziką – palūkanų normos riziką ir valiutos riziką.

##### 4.2.1.1 Valiutos rizika

Valiutos rizika – tai rizika, kad pozicijos tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl užsienio valiutos kurso pokyčių.

Bendrovė pirkimo ir pardavimo sandorius daugiausia sudaro eurais. Atitinkamai, valiutų kursų svyravimo rizika yra nereikšminga.

##### 4.2.1.2 Palūkanų normos rizika

Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų.

Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos nėra reikšmingai priklausomi nuo rinkos palūkanų normų pokyčių.

#### 4.2.2 Kredito rizika

Kredito rizika – tai rizika, kad sandorio šalis neįvykdys įsipareigojimų pagal finansinę priemonę ar sutartį su klientu ir dėl to patirs finansinių nuostolių.

Bendrovės kredito rizika yra susijusi tiek su pagrindine įmonės veikla (prekybos bei kitos gautinos sumos), tiek su finansavimo veikla (pinigai ir pinigų ekvivalentai).

Bendrovės turi reikšmingą kredito riziką, susijusią su prekybos ir kitų gautinų sumų, koncentracija, kadangi gautinos prekybos sumos iš kitos Grupės įmonės – AB „Ignitis gamyba“ – sudaro 88 proc. Bendrovės kredito rizika, susijusi su gautinomis sumomis, yra ribota, kadangi pagrindiniai pirkėjai yra patikimi klientai.

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

tūkst. Eur	Pastaba	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Prekybos gautinos sumos	8	103	135
Kitos gautinos sumos	9	30	30
Pinigai ir pinigų ekvivalentai	10	599	391
<b>Iš viso</b>		<b>732</b>	<b>556</b>

#### 4.2.3 Likvidumo rizika

Likvidumo rizika valdoma planuojant būsimus Bendrovės pinigų srautus ir užtikrinant, kad Bendrovė visada turėtų pakankamai lėšų, pasirašytų kredito sutarčių bei sąskaitų perviršių, užtikrinančių įprastinę Bendrovės veiklą. Refinansavimo rizika valdoma užtikrinant, kad finansinės skolos, mokėtinos per tam tikrą laikotarpį, būtų padengtos turimais pinigais, per šį laikotarpį laukiamu Bendrovės veiklos pinigų srautu ir nepanaudotų kreditų, kurie turi būti grąžinti vėlesniais laikotarpiais, suma.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės bendro likvidumo rodiklis (trumpalaikis turtas / trumpalaikiai įsipareigojimai) buvo 3,30 (2022 m. gruodžio 31 d. – 3,65).

Toliau lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės finansinius įsipareigojimus pagal grupes:

tūkst. Eur	Pastaba	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>Mokėtinos sumos, apskaitomos amortizuota savikaina</b>			
Prekybos mokėtinos sumos		49	14
<b>Iš viso</b>		<b>49</b>	<b>14</b>

Toliau lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal sutartis (imant finansinių įsipareigojimų, kuriems skaičiuojamos palūkanos, nediskontuotus pinigų srautus, ir kitų finansinių įsipareigojimų likutinę vertę):

tūkst. Eur	2023 m.				Iš viso
	Mažiau nei 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 metų	Nuo 1 ir 5 metų	Po 5 metų	
Prekybos mokėtinos sumos	49	-	-	-	49
<b>2023 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>49</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>49</b>

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

tūkst. Eur	2022 m.				Iš viso
	Mažiau nei 3 mėn.	Nuo 3 mėn. iki 1 metų	Nuo 1 ir 5 metų	Po 5 metų	
Prekybos mokėtinos sumos	14	-	-	-	14
<b>2022 m. gruodžio 31 d.</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14</b>

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nurodyta kitaip

## 5 Pajamos pagal sutartis su klientais

### 5.1 Pajamos pagal sutartis su klientais pagal rūšį

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.
Elektrinių darbo planavimo ir optimizavimo paslaugų pajamos	819	525
Elektros pardavimo ir balansavimo paslaugų pajamos	179	115
Kitos pajamos pagal sutartis su klientais	-	20
<b>Iš viso</b>	<b>998</b>	<b>660</b>

### 5.2 Likučiai pagal sutartį

tūkst. Eur	Pastabos	2023 m.	2022 m.
Prekybos gautinos sumos	8	103	135

### 5.3 Sutarčių turtas ir įsipareigojimai

2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo sutarčių turto ir įsipareigojimų.

### 5.4 Teisės į grąžintas prekes ir mokėtini įsipareigojimai

Bendrovė nėra pasirašiusi reikšmingų sutarčių, kuriose būtų nustatytos kliento teisės grąžinti prekes.

### 5.5 Veiklos įsipareigojimai

Pajamų, pripažintų ataskaitiniu laikotarpiu, iš ankstesniais laikotarpiais įvykdytų (arba iš dalies įvykdytų) veiklos įsipareigojimų (pavyzdžiui, sandorio kainos pokyčių) Bendrovė neturėjo. Bendrovė neturėjo likusių veiklos įsipareigojimų, kuriuos tikimasi pripažinti pasibaigus finansiniams metams.

## 6 Kitos sąnaudos

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m. <sup>1</sup>
Telekomunikacijų ir IT paslaugos	188	62
Narystės mokesčio ir informacinių duomenų bazių sąnaudos	43	46
Finansai ir apskaita	43	38
Turto valdymas ir administravimas	38	26
Žmonės ir kultūra	29	23
Kita	12	11
<b>Iš viso</b>	<b>353</b>	<b>206</b>

<sup>1</sup>2023 m. aptarnavimo sąnaudas Bendrovė klasifikavo kitose eilutėse „Finansai ir apskaita“, „Turto valdymas ir administravimas“, „Žmonės ir kultūra“, „Kita“, todėl palyginamieji skaičiai už 2022 m. buvo atitinkamai pakeisti peklasifikuojant 75 tūkst. Eur sumą iš eilučių „Konsultacinės paslaugos“, „Kita“ ir „Mažavertė nuoma“.

## 7 Pelno mokesčiai

### 7.1 Pripažinta pelne (nuostoliuose)

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)	21	11
Atidėtojo mokesčio sąnaudų (pajamų) suma	(1)	(2)
<b>Iš viso</b>	<b>20</b>	<b>9</b>

### 7.2 Efektyvaus mokesčio sutikrinimas

Pelno mokestis, apskaičiuotas Bendrovės pelnui prieš apmokestinimą, skiriasi nuo teorinės sumos, kuri susidarytų taikant Bendrovei taikytiną pelno mokesčio tarifą:

tūkst. Eur	2023 m.	2023 m.	2022 m.	2022 m.
Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą		133		31
Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) taikant 15 proc. tarifą	15,00%	20	16,13%	5
Apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos	0,00%	-	9,68%	3
Kita	0,00%	-	3,23%	1
<b>Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos)</b>	<b>15,00%</b>	<b>20</b>	<b>29,03%</b>	<b>9</b>

### 7.3 Atidėtas mokestis

tūkst. Eur	2021 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	2022 m. gruodžio 31 d.	Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje	2023 m. gruodžio 31 d.
<b>Atidėtojo mokesčio turtas</b>					
Sukauptos sąnaudos	-	-	-	2	2
Sukauptos darbo užmokesčio sąnaudos	14	2	16	(1)	15
<b>Atidėtojo mokesčio turtas, grynąja verte</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>17</b>

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 8 Prekybos gautinos sumos

tūkst. Eur	2022 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Gautinos sumos pagal sutartis su klientais	103	135
<b>Iš viso</b>	<b>103</b>	<b>135</b>
Atimti: atidėjinyms nuostoliams	-	-
<b>Likutinė vertė</b>	<b>103</b>	<b>135</b>

2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo įkeitusi reikalavimo teisės į prekybos gautinas sumas.

Gautinoms sumoms pagal sutartis su klientais palūkanos neskaičiuojamos, įprastas atsiskaitymo terminas yra 30 dienų. Bendrovė nesuteikia ilgesnio nei 1 metai atsiskaitymo termino. Bendrovė nenustatė jokie reikšmingo finansavimo komponento. Bendrovė vertės sumažėjimui vertinti taiko tikėtinų kredito nuostolių individualų vertinimą. Bendrovė 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų vertės sumažėjimo nenustatė.

## 9 Kitos gautinos sumos

tūkst. Eur	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Garantijoms rezervuoti pinigai	30	30
<b>Iš viso</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
Atimti: atidėjinyms nuostoliams	-	-
<b>Likutinė vertė</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

2018 m. gruodžio 20 d. Bendrovė buvo įpareigota pasiimti garantiją po to, kai pasirašė sutartį su Nord Pool AS dėl dalyvavimo prekyba biržoje. Garantija sudaryta neribotam laikui, kol galios sutartis su Nord Pool AS.

2023 m. gruodžio 31 d. Bendrovės gautinos sumos pagal sutartis su klientais nepradelstos. Bendrovė vertės sumažėjimui vertinti taiko tikėtinų kredito nuostolių individualų vertinimą. Bendrovė 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. gautinų sumų vertės sumažėjimo nenustatė.

## 10 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

tūkst. Eur	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Pinigai bankų sąskaitose	599	391
<b>Likutinė vertė</b>	<b>599</b>	<b>391</b>

Bendrovė nėra įkeitusi esamų ir būsimų lėšų.

## 11 Nuosavas kapitalas

### 11.1 Kapitalo valdymas

Vadovybė naudoja nuosavą kapitalą, pateiktą finansinės padėties ataskaitoje, kapitalo valdymo tikslais.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės ne mažesnis kaip 2,5 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 proc. bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. bendrovė atitiko kapitalo reguliavimo reikalavimus.

### 11.2 Įstatinis kapitalas

tūkst. Eur	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
<b>Įstatinis kapitalas</b>		
Paprastosios akcijos	350	350
<b>Išleistos ir visiškai apmokėtos paprastosios akcijos</b>	<b>350</b>	<b>350</b>

2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. Bendrovės įstatinis kapitalas buvo 350 tūkst. Eur. Jį sudaro 350 000 paprastųjų vardinių akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė yra 1 Eur. Visos akcijos yra pilnai apmokėtos.

### 11.3 Dividendai

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.
AB „Ignitis grupė“	18	51

2023 m. gegužės 2 d. Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo priimtas sprendimas išmokėti dividendus už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d. suma 18 tūkst. Eur.

2022 m. gegužės 17 d. Bendrovės eilinio visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo priimtas sprendimas išmokėti dividendus už laikotarpį, pasibaigusį 2022 m. gruodžio 31 d. suma 51 tūkst. Eur.

Informacija apie siūlomą pelno paskirstymą yra atskleista Metinio pranešimo 3.1 dalyje.

Visos sumos tūkstančiais eurų, jei nenurodyta kitaip

## 12 Rezervai

### 12.1 Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas sudaryti rezervas. Bendrovės privalo pervesti į privalomąjį rezervą 5 proc. grynojo pelno, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 proc. bendrovės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

Bendrovės privalomasis rezervas 2023 m. ir 2022 m. gruodžio 31 d. buvo pilnai suformuotas.

## 13 Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

tūkst. Eur	2023 m. gruodžio 31 d.	2022 m. gruodžio 31 d.
Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai	137	112
Mokesčiai, išskyrus pelno mokesťį	14	11
Sukauptos sąnaudos	14	21
<b>Likutinė vertė</b>	<b>165</b>	<b>144</b>

## 14 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusios šalys, tūkst. Eur	Gautinos sumos 2023 m. gruodžio 31 d.	Mokėtinos sumos 2023 m. gruodžio 31 d.	Pardavimai 2023 m.	Pirkimai 2023 m.	Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) 2023 m.
Patronuojančioji įmonė AB „Ignitis grupė“	-	2	-	21	(9)
Kitos Grupės įmonės	103	12	998	105	-
<b>Iš viso</b>	<b>103</b>	<b>14</b>	<b>998</b>	<b>126</b>	<b>(9)</b>

Susijusios šalys, tūkst. Eur	Gautinos sumos 2022 m. gruodžio 31 d.	Mokėtinos sumos 2022 m. gruodžio 31 d.	Pardavimai 2022 m.	Pirkimai 2022 m.	Finansinės veiklos pajamos (sąnaudos) 2022 m.
Patronuojančioji įmonė AB „Ignitis grupė“	9	2	-	18	(17)
Kitos Grupės įmonės	135	14	657	68	-
<b>Iš viso</b>	<b>144</b>	<b>16</b>	<b>657</b>	<b>86</b>	<b>(17)</b>

Bendrovė iš patronuojančios įmonės perka valdymo ir trumpalaikės patalpų nuomos paslaugas, o iš Grupės įmonių perka apskaitos, teisinės, žmogiškųjų išteklių paslaugas.

### 14.1 Sandorių su susijusiomis šalimis sąlygos

Atsiskaitymo terminai nustatomi per 30 dienų. Gautinų sumų likučiai metų pabaigoje nėra užtikrinti įkeitimais, joms nėra skaičiuojamos palūkanos, o atsiskaitymai įvyksta pinigais. Nebuvo suteikta ar gauta jokių susijusių šalių gautinų ar mokėtinos sumų dengimo garantijų.

### 14.2 Išmokos pagrindiniams vadovaujantiems asmenims

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.
Atlyginimai ir kitos trumpalaikės išmokos pagrindiniams vadovaujantiems asmenims	99	92
Iš jų: Trumpalaikės išmokos	99	92
Pagrindinių vadovujančių asmenų skaičius	1	1

2023 ir 2022 m. pagrindiniu vadovujančiu asmeniu Bendrovėje buvo laikomas vadovas. Daugiau informacijos apie pagrindinius vadovujančius asmenis – žr. metinio pranešimo „Valdymo ataskaita“ dalį.

## 15 Finansinių priemonių tikrosios vertės

Bendrovės finansinio turto ir finansinių įsipareigojimų 2023 ir 2022 m. gruodžio 31 d. tikroji vertė yra artima jų likutinei vertei.

Tikroji vertė yra vertė, už kurią vertinimo dieną dabartinėmis rinkos sąlygomis būtų parduodamas turtas arba perleidžiamas įsipareigojimas pagal tvarkingą sandorį pagrindinėje (arba palankiausioje) rinkoje, nepriklausomai nuo to, ar ši kaina tiesiogiai stebima, ar nustatoma taikant vertinimo metodiką.

## 16 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

Reikšmingų įvykių po ataskaitinio laikotarpio iki šių finansinių ataskaitų išleidimo datos nebuvo.



# Nepriklausomo auditoriaus išvada

## UAB „Gamybos optimizavimas“ akcininkams

### ■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „Gamybos optimizavimas“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2023 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2023 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

### ■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės pagal Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistą Tarptautinį apskaitos profesionalų etikos kodeksą (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas) ir Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymo reikalavimus, susijusius su auditu Lietuvos Respublikoje. Mes taip pat laikomės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

### ■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės metiniame pranešime, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitikimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės metiniame pranešime pateikta finansinė informacija atitinka tų pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar metinis pranešimas buvo parengtas laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys atitinka tų pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės metinis pranešimas buvo parengtas laikantis Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

## ■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų išskrypimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklostęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

## ■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai išskryptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą išskrypimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Išskrypimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo išskrypimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamą tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo išskrypimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo išskrypimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.
- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonių dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.



- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

KPMG Baltics“, UAB, vardu

Rokas Kasperavičius  
Partneris  
Atestuotas auditorius

Klaipėda, Lietuvos Respublika  
2024 m. balandžio 26 d.

*Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 49–51 puslapiuose.*

## 6.3 Informacija apie auditorių

### Apžvalga

2023 m. balandžio mėn. 17 d. Bendrovės akcininkų susirinkime „KPMG Baltics“ UAB buvo pakartotinai paskirta atlikti 2023-2027 m. Bendrovės finansinių ataskaitų auditą. Remdamasi ankstesne sutartimi, KPMG taip pat atliko 2021 ir 2022 m. Bendrovės ataskaitų auditą.

Verta paminėti, kad visi su nepriklausomu auditoriumi susiję konkursai vykdomi remiantis gerosiomis praktikomis. Be to, kadangi patronuojančiai bendrovei taikomi viešųjų pirkimų teisės reikalavimai, visi audito konkursai vykdomi pagal juos. Pagrindinis viešųjų konkursų įgyvendinimo kriterijus yra konkurencingumo užtikrinimas, todėl vienintelis specialus audito atrankos kriterijus, kurį galima įtraukti, yra patirtis atliekant energetikos sektoriaus įmonių auditą. Galiausiai visą audito atrankos procesą prižiūri Audito komitetas, o nepriklausomas auditorius skiriamas patronuojančiosios bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo, o vėliau – kiekvienos grupės bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

Nepriklausomi auditoriai ir finansinis laikotarpis, per kurį buvo suteiktos audito paslaugos

Nuo 2021 m. iki 2023 m.

„KPMG Baltics“, UAB

Lvivo g. 101

LT-08104

Vilnius, Lietuva

### Paslaugos ir mokesčiai

2022–2023 m. Bendrovei nepriklausomas auditoriai ir jos tarptautiniai partneriai teikė šias paslaugas.

Nepriklausomo auditoriaus paslaugos ir atlygis

tūkst. Eur	2023 m.	2022 m.
Metinių finansinių ataskaitų audito paslaugos pagal sutartis	9	9
<b>Iš viso</b>	<b>9</b>	<b>9</b>

Remiantis Grupės politika, mūsų teisės aktų nustatyta auditą atliekančio auditoriaus metinis mokestis už ne audito paslaugas negali viršyti metinio mokesčio už teisės aktų nustatyto audito paslaugas, apskaičiuoto Grupės lygmeniu. Viršyti viršutinę ribą galima tik gavus patronuojančiosios bendrovės Audito komiteto pritarimą.

# Papildoma informacija

---

7.1	Kita svarbi teisinė informacija	54
7.2	Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms	55

---

## 7.1 Kita svarbi teisinė informacija

Šiame metiniame pranešime pateikiama informacija UAB „Gamybos optimizavimas“ akcininkams, kreditoriams ir kitiems suinteresuotiems asmenims apie Bendrovės veiklą per 2023 m. sausio-gruodžio mėnesių laikotarpį.

Metinį pranešimą parengė Bendrovės administracija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymų reikalavimais, tuo pačiu atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo. Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti ir jais nėra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje. Bendrovės įstatai nenumato daugiau reikalavimų Bendrovės metinio pranešimo turiniui negu yra numatyta aukščiau minėtuose įstatymuose.

Už metiniame pranešime pateiktą informaciją atsakinga Bendrovės vadovybė.

### Informacija apie Bendrovę

1. Bendrovės pavadinimas: UAB „Gamybos optimizavimas“
2. Bendrovės teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė
3. Įstatinis kapitalas: 350 000,00 Eur
4. Įregistravimo data ir vieta: 2018 m. gruodžio 14 d., Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registras
5. Bendrovės kodas: 304972024
6. Bendrovės adresas: Laisvės pr. 10, Vilnius, Lietuva
7. Bendrovės registras: VĮ „Registru centras“
8. Telefono numeris: +370 614 40365
9. El. pašto adresas: [power@ignitis.lt](mailto:power@ignitis.lt)
10. Interneto svetainės puslapis: <https://ignitigrupe.lt/lt/uab-gamybos-optimizavimas>

### Teisinės pastabos

1. Svarbių įvykių, išskyrus paminėtus prie svarbiausių įvykių, po finansinių metų pabaigos neįvyko.
2. Bendrovė nenaudojo finansinių ir apsidraudimo priemonių, kurioms taikoma apsidraudimo sandorių apskaita, kurios būtų svarbios vertinant Bendrovės turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus.
3. Bendrovė ataskaitinio laikotarpio pradžioje savų akcijų neturėjo ir per ataskaitinį laikotarpį savų akcijų neįsigijo.
4. Bendrovė neturi filialų bei atstovybių.
5. Bendrovė numato tolimesnę tvarią esamos veiklos plėtrą, siekiant užtikrinti aukštesnį veiklos pelningumą ir turto panaudojimo efektyvumą ilgu laikotarpiu. Tyrimai bus atliekami esant poreikiui.
6. Bendrovės vykdoma veikla atitinka reikalavimus, nustatytus aplinkosaugą reglamentuojančiuose teisės aktuose.

### Alternatyvūs veiklos rodikliai

Alternatyvūs veiklos rodikliai (toliau tekste ir - „AVR“)– tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos AB „Ignitis grupė“ svetainėje (nuoroda).

### Vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemos, susijusios su finansinių ataskaitų sudarymu

Bendrovės finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES patvirtintus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS).

Bendrovei apskaitos paslaugas teikiančios įmonės darbuotojai prižiūri, kad finansinės ataskaitos būtų tinkamai rengiamos, rūpinasi, kad duomenys būtų surinkti laiku ir teisingai. Bendrovės finansinių ataskaitų rengimas, vidaus kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemos yra kontroliuojami ir valdomi atsižvelgiant į teisės aktus, reglamentuojančius finansinių ataskaitų rengimą.

### Informacija apie bendrovės ir jos valdymo bei priežiūros organų narių ar darbuotojų susitarimus, kuriuose numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl bendrovės kontrolės pasikeitimo (oficialaus pasiūlymo)

Bendrovė ir valdymo bei priežiūros organų nariai ar darbuotojai nėra sudarę susitarimų, kuriuose būtų numatyta kompensacija, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties, arba jei jų darbas baigtųsi dėl bendrovės kontrolės pasikeitimo.

### Informacija apie teisės aktuose, įstatuose ar akcininkų susitarimuose nustatytus bendrovės nuosavybės vertybinių popierių perleidimo apribojimus

Teisės aktuose, įstatuose ar akcininkų susitarimuose nustatytų bendrovės nuosavybės vertybinių popierių perleidimo apribojimų nėra.

### Informacija apie bendrovės filialus ir atstovybes bei tyrimų ir plėtros veiklas

Bendrovė filialų ir atstovybių neturi bei nevykdo tyrimų ir plėtros veiklas.

## 7.2 Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

### Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (pagal 2021 m. balandžio 30 d. redakciją)	Atskleidimas	Paaiškinimas
<b>II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas</b>		
5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija:		
5.1. pavadinimas;	Taip	
5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę;	Taip	
5.3. buveinė (adresas);	Taip	
5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi;	Taip	
5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę;	Taip	
5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija;	Taip	
5.7. struktūra;	Taip	
5.8. vadovo duomenys;	Taip	
5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba;	Taip	Informacija skelbiama <a href="http://www.ignitisgrupe.lt">www.ignitisgrupe.lt</a>
5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma Stebėtojų taryba;	Neaktualu	
5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai;	Neaktualu	
5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale;	Taip	
5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara;	Neaktualu	
5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus.	Taip	
6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų.	Neaktualu	
7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai:		
7.1. įstatai;	Taip	
7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo;	Taip	
7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi;	Taip	Informacija skelbiama <a href="http://www.ignitisgrupe.lt">www.ignitisgrupe.lt</a>
7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas;	Taip	
7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpį;	Taip	
7.6. ne trumpesnio kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų	Taip	

rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados.		
8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patronuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patronuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai.	Neaktualu	
9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai.	Neaktualu	
9 <sup>1</sup> . Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patronuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patronuojančios bendrovės interneto svetainę.	Taip	Patronuojančios bendrovės dukterinių ir paskesnės eilės dukterinių bendrovių interneto svetainėse (jei tokia yra) skelbiama nurodyta informacija
10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 <sup>1</sup> punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje.	Taip	Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami
11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui.	Taip	Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą
13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti.	Taip	Skelbiami PDF dokumentai
<b>III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas</b>		
14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus.	Taip	Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS
15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius.	Neaktualu	
16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą.	Neaktualu	
17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama:	Taip	
17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas;	Taip	
17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai;	Taip	
17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai;	Taip	Bendrovė pateikia informaciją metiniame pranešime
17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai;	Taip	
17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas;	Neaktualu	
17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei Investicijos per ataskaitinius metus;	Taip	
17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse;	Taip	
17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas;	Taip	
17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius;	Taip	



17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl.	Taip	
18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais.	Neaktualu	Bendrovė rengia socialinės atsakomybės ataskaitą (integruota į metinį pranešimą)
19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis.	Neaktualu	Bendrovė pateikia informaciją metiniame pranešime
20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija.	Taip	Metiniame pranešime pateikiama ir kita informacija
21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.	Neaktualu	
22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.	Neaktualu	

# Trumpiniai

<b>AVR</b>	Alternatyvūs veiklos rodikliai; tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos AB „Ignitis grupė“ svetainėje ( <a href="#">nuoroda</a> ).
<b>GOP, Bendrovė</b>	UAB „Gamybos optimizavimas“
<b>„Ignitis grupė“, Grupė</b>	AB „Ignitis grupė“ įmonių grupė
<b>Patronuojančioji bendrovė</b>	AB „Ignitis grupė“
<b>ASV</b>	Socialinis atsakingumas ir valdysena
<b>REMIT</b>	Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas Nr. 1227/2011 dėl didmeninės energijos rinkos vientisumo ir skaidrumo, įsigaliojęs 2011 m. gruodžio 28 d.
<b>Nord Pool</b>	Elektros energijos pardavimų birža Šiaurės Europos regione, didžiausia tokio tipo organizacija Europoje. Iš viso dalyvauja devynios šalys: Lietuva, Norvegija, Danija, Suomija, Švedija, Estija, Latvija, Jungtinė Karalystė ir Vokietija.
<b>„PowerBot“</b>	Automatinė prekybos sistema, priklausanti austrų įmonei PowerBot, GmbH

# Atsakingų asmenų patvirtinimas

2024 m. balandžio 26 d.

Mes, UAB „Gamybos optimizavimas“ Bendrovės vadovas Tomas Tumonis ir UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ REN įmonių apskaitos vadovė Giedrė Laurinavičienė, veikianti pagal 2024 m. sausio 10 d. įsakymą Nr. 24\_GSC\_SP\_0004, patvirtiname, kad, mūsų žiniomis, 2023 m. UAB „Gamybos optimizavimas“ finansinės ataskaitos, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „Gamybos optimizavimas“ turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, laikotarpio pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, o metiniame 2023 m. pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, UAB „Gamybos optimizavimas“ būklė kartu su pagrindinių rizikų bei neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Tomas Tumonis

Bendrovės vadovas

Giedrė Laurinavičienė

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ REN įmonių apskaitos vadovė, veikianti pagal 2024 m. sausio 10 d. įsakymą Nr. 24\_GSC\_SP\_0004

UAB „Gamybos optimizavimas“  
Laisvės pr. 10, LT-04215,  
Vilnius, Lietuva

+370 614 40365  
[power@ignitis.lt](mailto:power@ignitis.lt)  
[www.ignitisgrupe.lt](http://www.ignitisgrupe.lt)

Juridinio asmens kodas  
304972024  
PVM mokėtojo kodas  
LT100012083415