

Saugos kultūra

Nulinė tolerancija alkoholio ir psichiką
veikiančių medžiagų vartojimui



Kam skirti šie mokymai?

Ši mokymų programa skirta **visiems Grupės darbuotojams**, siekiant užtikrinti **saugią, sveiką ir atsakingą darbo aplinką**.

Nelaimingi atsitikimai dažnai įvyksta dėl apsvaigimo ar neblaivumo. EU – OSHA Europos Sąjungos duomenimis apie 15 proc. nelaimingų atsitikimų vis dar susiję su darbuotojais, kurie buvo apsvaigę ar neblaivūs.

Siekiant užtikrinti nulinę toleranciją alkoholio ir psichiką veikiančių medžiagų vartojimui, Grupėje taikomi griežti kontrolės mechanizmai.



Kodėl svarbu apie tai kalbėti?

Alkoholio ir psichiką veikiančių medžiagų vartojimas darbo metu kelia rimtą pavojų:

- **Darbuotojų saugai** – didėja nelaimingų atsitikimų rizika.
- **Sveikatai** – apsvaigimas ar neblaivumas gali sukelti ilgalaikių pasekmių.
- **Įmonės reputacijai** – incidentai daro neigiamą įtaką pasitikėjimui ir veiklos tęstinumui.

Bendras saugumo kultūros puoselėjimas:

Energetikos sektoriuje darbuotojų sauga yra prioritetas. Supratimas apie saugos principus būtinas kiekvienam darbuotojui. Drauge kurdami saugią darbo aplinką, stipriname Grupės kultūrą ir atsakomybę.



Pagrindiniai principai

Susipažinkite su pagrindiniais principais spausdami ant ikonų.

Nulinė tolerancija



Grupėje taikoma nulinė tolerancija bet kokiam alkoholio ir psichiką veikiančių medžiagų vartojimui.

Darbo vietos taisyklė



Draudžiama įnešti, vartoti ar laikyti alkoholį ar psichiką veikiančias medžiagas darbo metu darbo vietoje ar bet kurioje su darbu susijusioje aplinkoje.

Visiškas blaivumas



Darbuotojas privalo darbo metu darbo vietoje ar bet kurioje su darbu susijusioje aplinkoje (įskaitant darbą nuotoliniu būdu) būti visiškai blaivus (leistinas alkoholio kiekis kraujyje – 0,00 promilų).

Neapsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų



Darbuotojas privalo darbo metu darbo vietoje ar bet kurioje su darbu susijusioje aplinkoje (įskaitant darbą nuotoliniu būdu) būti neapsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Tinkamas darbui (angl. *Fit for Work*)



Darbuotojas turi būti pajėgus saugiai, efektyviai ir patikimai atlikti savo darbo funkcijas, nekeldamas pavojaus nei sau, nei kitiems.

Kaip užtikriname saugią aplinką?

Pareiga pranešti

Jei pastebite kolegą, kuris gali būti neblaivus ar apsvaigęs, turite nedelsiant informuoti:

- Tiesioginį vadovą;
- Įmonės darbuotoją, atsakingą už darbuotojų saugą ir sveikatą.

Kilus pagrįstam įtarimui visais atvejais:

- Patikrinamas darbuotojo blaivumas alkoholio matuokliu.
- Jeigu darbuotojas nesutinka būti tikrinamas, jis siunčiamas į sveikatos priežiūros įstaigą patikrinimui.
- Gavus teigiamus rezultatus, darbuotojas nušalinamas nuo darbo ir tą dieną jam nemokamas darbo užmokestis.
- Sprendžiama dėl atsakomybės už padarytą darbo pareigų pažeidimą.



Patikrinimo būdai, kurie gali būti taikomi Grupėje



Reguliarūs atsitiktiniai patikrinimai
Įmonių atsakingi darbuotojai turi teisę patikrinti darbuotojus, siekiant pamatuoti alkoholio koncentraciją iškvėptame ore alkoholio matuokliais darbo vietose bet kuriuo metu.



Patikrinimai kilus pagrįstam įtarimui
Jei pastebimi objektyvūs požymiai (pvz., kalbos sutrikimai, nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena, alkoholio kvapas, neadekvatus elgesys ir pan.), atsakingi darbuotojai turi teisę atlikti blaivumo patikrinimą arba išsiųsti darbuotoją į sveikatos priežiūros įstaigą dėl apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų ar neblaivumo lygio nustatymo.



Patikrinimai po nelaimingo atsitikimo ar incidento
Atsakingi darbuotojai turi teisę patikrinti darbuotojus iš karto po nelaimingo atsitikimo ar kito įvykio darbe ar incidento.



Saugus darbas – mūsų visų atsakomybė

Kiekvienas Darbuotojas yra atsakingas už tai, kad darbo metu darbo vietoje ar bet kurioje su darbu susijusioje aplinkoje jis būtų blaivus ir neapsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

Darbo pareigų pažeidimai

Neblaivumas, apsvaigimas, atsisakymas tikrintis arba nesutikimas vykti į sveikatos priežiūros įstaigą, kai yra pagrįstas įtarimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo, laikoma **šurkščiu darbo pareigų pažeidimu**.

Saugus darbas – mūsų visų atsakomybė



Informuokite apie incidentus



Kalbėkimės

Saugus darbas yra mūsų visų darbas



Mokykimės

Atnaujinti žinias apie tai, kaip reaguoti į nesaugias situacijas





Ačiū už dėmesį!

