AB „Energijos skirstymo operatorius“ siekia skaidrumo visose jos vykdomose veiklos srityse bei laikosi įmonių grupės veiklos atskyrimo nuo politinės įtakos principo. AB „Energijos skirstymo operatorius“ valdyba sudaroma iš šešių narių – dviejų nepriklausomų narių, dviejų akcininko deleguotų atstovų, vieno valstybės tarnautojo ir vieno darbuotojų atstovo. Valdybos kadencijos trukmė – ketveri metai.

AB „ENERGIJOS SKIRSTYMO OPERATORIUS” VALDYBOS KOMPETENCIJŲ PROFILIS

KOMPETENCIJŲ SRITYS IR KELIAMI REIKALAVIMAI PAGAL PATRONUOJANČIOS BENDROVĖS STRATEGIJĄ (pageidaujama, kad bent vienas narys turėtų patirties bent vienoje iš nurodytų sričių)	
BENDRIEJI REIKALAVIMAI KELIAMI VISIEMS VALDYBOS NARIAMS	
Bendrieji reikalavimai	• Turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą; • Turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtinėms teisėms ir turtiniams interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą; • Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas; • Jam neturi būti atimta ar apribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas; • Per pastaruosius 5 metus neturi būti atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo; • Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos; • Negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju; • Jeigu jis yra valstybės tarnautojas, jis negali būti iš viso daugiau kaip 2 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys. **Taip pat Bendrovės valdybos nariu negali būti:** • Bendrovės vadovas; • Elektros energijos ar gamtinių dujų perdavimo ar gamybos (gavybos) veiklą, kito gamtinių dujų ir (ar) elektros energijos tiekimo veiklą vykdančio juridinio asmens priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos narys; • Patronuojančios bendrovės stebėtojų tarybos narys; • Auditorius ar audito įmonės darbuotojas, dalyvaujantis ir (ar) dalyvavęs atliekant bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio auditą, nuo kurio atlikimo nepraėjo 2 metų laikotarpis, su kuriuo sudaryta sutartis dėl bendrovės finansinių ataskaitų rinkinio audito;

	• Asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų.
NEPRIKLAUSOMI NARIAI	
Nepriklausomumo reikalavimai taikomi visiems nepriklausomiems nariams	• Ne trumpiau kaip vienus metus nėra buvęs ir atrankos metu nėra valstybės institucijos ar įstaigos valstybės tarnautojas ar darbuotojas; • Ne trumpiau kaip vienus metus nėra buvęs ir atrankos metu nėra bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadovas, kito kolegialaus organo narys, darbuotojas ar akcininkas, šios bendrovės dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės, (toliau – susijęs juridinis asmuo) vadovas, kolegialaus organo narys, darbuotojas ar akcininkas; • Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai; • Neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančiąja bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvis, kolegialaus organo narys ar vadovas. Turinčiu reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėjas arba paslaugų (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas) teikėjas ir kurio pajamos, gautos iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų per praėjusius finansinius metus, yra didesnės kaip 1 000 eurų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto nario pareigas; • Paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas; • Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės, kolegialaus organo narys ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatas būtų skiriamas, pridedant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienų metų laiko tarpas; • Neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialių organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narys.

NEPRIKLAUSOMŲ NARIŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS IR JOMS KELIAMI SPECIALIEJI REIKALAVIMAI BEI PAPILDOMI PRIVALUMAI	
FINANSŲ VALDYMO SRITIS	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo patirtis einant įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, verslo vieneto vadovo ar analogiškas pareigas didelėje* įmonėje ar įmonių grupėje; • Patirtis formuojant arba prisidedant prie įmonės ar įmonių grupės strategijos, ilgalaikio finansinio plano ir investicijų portfelio formavimo, vertinant strateginių pasirinkimų finansinį poveikį ir stebint strateginių tikslų įgyvendinimą bei vertės kūrimą; • Ne mažesnė nei 2 metų patirtis reguliuojamuose ir (ar) kapitalui imliuose infrastruktūros sektoriuose, pavyzdžiui, energetikos, telekomunikacijų infrastruktūros, transporto, vandentvarkos ar komunalinių paslaugų srityse; • Darbo kolegialiuose organuose patirtis; • Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis gebėjimai; • Anglų kalbos pažengusio vartotojo (B2) lygiu mokėjimas; • Ne mažesnė nei 5 metų profesinio darbo patirtis finansų valdymo, finansavimo, kapitalo rinkų ir (ar) investicijų valdymo srityse, turint reikšmingą vadovaujamąją ir (ar) ekspertinę atsakomybę; • Patirtis vertinant ir (ar) prižiūrint stambaus kapitalo paskirstymo ir investicinius sprendimus, įskaitant investicijų portfelio prioritetizavimą, ekonominio pagrįstumo, rizikos ir grąžos, finansavimo poreikio, kapitalo panaudojimo efektyvumo ir finansinių rizikų vertinimą. **Atitinkančioje bent du iš šių kriterijų: balansinė turto vertė didesnė nei 25 mln. Eur, pajamos didesnės nei 50 mln. Eur, darbuotojų skaičius didesnis nei 250 darbuotojų.* **Papildomi privalumai:** • Patirtis vertinant ir (ar) finansuojant infrastruktūros, energetikos ar kitus kapitalui imlius investicinius projektus ir jų portfelius, įskaitant ekonominės naudos, rizikų ir įgyvendinimo rezultatų vertinimą; • Patirtis einant aukščiausio lygmens vadovo pareigas reguliuojamos infrastruktūros versle, turint atsakomybę už ilgalaikį finansinį planavimą, investicijų programą, reguliuojamo turto bazę, kapitalo struktūrą, finansavimą ir sąveiką su reguliuotoju bei kitomis suinteresuotomis šalimis; • Reguliuojamo verslo modelio ir reguliacinių sprendimų poveikio įmonės finansiniams rezultatams, investavimo galimybėms, kapitalo poreikiui, kapitalo grąžai ir ilgalaikei vertei supratimas; • Darbo įmonėje ar įmonių grupėje, kuri įtraukta į vertybinių popierių biržos sąrašus ar kurią siekiama įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus, patirtis ir (ar) bendradarbiavimo su investuotojais patirtis; • Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo ir vystymosi tendencijų Lietuvoje bei tarptautiniu mastu supratimas, įskaitant energetikos transformacijos poveikį investicijų poreikiui ir bendrovės finansams; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis energetikos sektoriuje einant aukšto lygio vadovaujamas pareigas, susijusias su energetikos infrastruktūros, reguliuojamos veiklos, investicijų, finansų ar energetikos transformacijos valdymu; • Ne mažesnė nei 4 metų patirtis dirbant kolegialaus organo nariu arba 2 ir daugiau metų patirtis dirbant keliuose kolegialiuose organuose vienu metu didelėje* įmonėje ar įmonių grupėje; • Veiklos efektyvumo, skaitmenizacijos ir inovacijų diegimo patirtis.

KLIENTŲ PATIRTIES IR OPERACIJŲ SRITIS	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo patirtis einant įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo, verslo vieneto vadovo ar analogiškas pareigas didelėje* įmonėje ar įmonių grupėje; • Patirtis formuojant arba prisidedant prie strategijos formavimo, jos įgyvendinimo ir veiklos rezultatų valdymo; • Darbo kolegialiuose organuose patirtis; • Anglų kalbos pažengusio vartotojo (B2) lygiu mokėjimas; • Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis gebėjimai; • Ne trumpesnė nei 5 metų vadovaujamojo darbo patirtis valdant reikšmingos apimties klientų aptarnavimo veiklą, gerinant klientų patirtį (angl. Customer experience) ir tobulinant ar transformuojant klientų aptarnavimo modelius bei procesus; • Patirtis vadovaujant paslaugų teikimo, klientų operacijų ar kitoms su klientų aptarnavimu susijusioms operacinėms veikloms ir tobulinant ar transformuojant jų procesus, siekiant veiklos efektyvumo, paslaugų kokybės, nepertraukiamumo ir klientams kuriamos vertės. **Atitinkančioje bent du iš šių kriterijų: balansinė turto vertė didesnė nei 25 mln. Eur, pajamos didesnės nei 50 mln. Eur, darbuotojų skaičius didesnis nei 250 darbuotojų.* **Papildomi privalumai:** • Patirtis inicijuojant, įgyvendinant ir (ar) prižiūrint veiklos ir klientų aptarnavimo procesų transformacijos iniciatyvas, pasitelkiant automatizavimą, duomenų analitiką, dirbtinį intelektą ir (ar) kitus skaitmeninius sprendimus veiklos efektyvumui didinti ir klientų patirčiai gerinti; • Patirtis formuojant ir įgyvendinant santykių su klientais valdymo modelį, įskaitant CRM sprendimų taikymą, klientų patirties gerinimą, kliento kelionės ir gyvavimo ciklo valdymą bei duomenimis grįstą, proaktyvią ir operatyvią komunikaciją su klientais, įskaitant kritinių paslaugų sutrikimų atvejus; • Darbo įmonėje ar įmonių grupėje, kuri įtraukta į vertybinių popierių biržos sąrašus ar kurią siekiama įtraukti į vertybinių popierių biržos sąrašus, patirtis ir (ar) bendradarbiavimo su investuotojais patirtis; • Ne mažesnė nei 4 metų patirtis dirbant kolegialaus organo nariu arba 2 ir daugiau metų patirtis dirbant keliuose kolegialiuose organuose vienu metu didelėje* įmonėje ar įmonių grupėje; • Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo bei vystymosi tendencijų Lietuvoje ir tarptautiniu mastu supratimas; • Ne mažesnė nei 2 metų patirtis reguliuojamuose sektoriuose, pavyzdžiui, energetikos ir komunalinių paslaugų, finansinių paslaugų, telekomunikacijų, gynybos srityse.
AKCININKO ATSTOVAI	
<u>Visiems</u> akcininko atstovams keliami nepriklausomumo reikalavimai	• Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialių organų narių artimas asmuo – sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (įtėvis), motina (įmotė), vaikas (įvaikis), brolis (įbrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai; • Paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančiosios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partneris, dalyvis, vadovas, kolegialaus organo narys arba darbuotojas.
<u>Visiems</u> akcininko atstovams keliami specialieji reikalavimai	• Turi būti AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės darbuotoja (-as); • Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovės (-o), įmonės vadovei (-ui) tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovės (-o) ar pan.) patirtis įmonėje ar įmonių grupėje, įskaitant tiesioginę atsakomybę už verslo ar veiklos srities strategijos kūrimą, įgyvendinimą ir veiklos rezultatų valdymą; • Patirtis formuojant ir (ar) įgyvendinant akcininko strateginius prioritetus, juos perkeliant į grupės įmonių strateginius planus ir (ar) prižiūrint jų įgyvendinimą; • Darbo kolegialiuose organuose patirtis; • Korporatyvinės valdysenos principų supratimas; • Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotosiomis šalimis gebėjimai; • Anglų kalbos pažengusio vartotojo (ne žemesnis nei B2 lygis) įgūdžiai.

AKCININKO ATSTOVŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS IR JOMS KELIAMI SPECIALIEJI REIKALAVIMAI BEI PAPILDOMI PRIVALUMAI	
INFRASTRUKTŪROS IR TINKLO EKSPLOATAVIMO SRITIS	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Patirtis turint vadovavimo ir (ar) priežiūros atsakomybę už elektros ir (ar) dujų skirstymo tinklų ar kitos reikšmingos infrastruktūros vystymo ir (ar) eksploatavimo sritis, įskaitant infrastruktūros patikimumo, atsparumo, susijusių techninių bei operacinių rizikų valdymą ir reguliacinės aplinkos poveikio infrastruktūros valdymui vertinimą; • Patirtis turint atsakomybę už techninės, infrastruktūros ar kitos didelės apimties operacinės veiklos efektyvumo, procesų kokybės ir veiklos rezultatų gerinimą.
STRATEGINIO VALDYMO SRITIS	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Patirtis formuojant, vertinant ir (ar) prižiūrint infrastruktūros ar tinklo plėtros strategines kryptis, įskaitant su jų veikla susijusią skaitmeninę transformaciją. **Papildomi privalumai:** • Patirtis formuojant ir įgyvendinant duomenimis grįsto valdymo, veiklos stebėsenos, automatizavimo ir (ar) kitus skaitmeninius sprendimus, didinančius veiklos efektyvumą ir sprendimų kokybę.
VALSTYBĖS TARNAUTOJAS (VEIKLOS TĘSTINUMO IR SAUGUMO SRITIS)	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Kandidatė (-as) turi būti valstybės tarnautoja (-as) kaip tai suprantama pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymą; • Vadovaujamojo darbo patirtis einant įstaigos, padalinio, struktūrinio vieneto vadovo ar analogiškas pareigas, turint atsakomybę už komandos ir veiklos srities valdymą; • Korporatyvinės valdysenos principų supratimas; • Anglų kalbos pažengusio vartotojo (B2) lygiu mokėjimas; • Ne mažesnė nei 3 metų patirtis krizių valdymo, veiklos tęstinumo, nacionalinio saugumo, kritinės infrastruktūros apsaugos ir (ar) atsparumo srityse, apimanti grėsmių ir rizikų vertinimą ir (ar) pasirengimo krizėms bei jų valdymo koordinavimą nacionalinio saugumo ir (ar) kritinės infrastruktūros kontekste; • Nacionalinio saugumo, kritinės infrastruktūros apsaugos ir atsparumo bei veiklos tęstinumo teisinio reguliavimo principų išmanymas. **Papildomi privalumai:** • Patirtis fizinės ir (ar) kibernetinės kritinės infrastruktūros saugos, apsaugos priemonių planavimo ir (ar) jų įgyvendinimo srityse; • Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo bei vystymosi tendencijų Lietuvoje ir tarptautiniu mastu supratimas; • Darbo kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose patirtis; • Patirtis bendradarbiaujant su skirtingomis valstybės institucijomis, organizacijomis ir kitomis suinteresuotomis šalimis, koordinuojant bendrus klausimus ar sprendimus.
DARBUOTOJŲ ATSTOVAS	
Specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	• Anglų kalbos mokėjimas; • Darbuotojų atstovavimo, profesinių sąjungų veiklos ir socialinio dialogo principų išmanymas bei patirtis atstovaujant darbuotojų interesams ir bendradarbiaujant su darbdaviu; • Žmogiškųjų išteklių planavimo, darbuotojų profesinio pasirengimo, kompetencijų ugdymo ir organizacijai kritinių kompetencijų užtikrinimo principų išmanymas; • Darbuotojų saugos ir sveikatos, profesinių rizikų prevencijos ir saugios darbo kultūros principų išmanymas; • Nacionalinio saugumo, kritinės infrastruktūros apsaugos ir atsparumo bei veiklos tęstinumo teisinės ir reguliacinės aplinkos žinios. **Papildomi privalumai:** • Patirtis dalyvaujant organizacijos strateginio planavimo, pokyčių įgyvendinimo ir (ar) veiklos rezultatų stebėsenos procesuose. • Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo bei vystymosi tendencijų Lietuvoje ir tarptautiniu mastu supratimas.