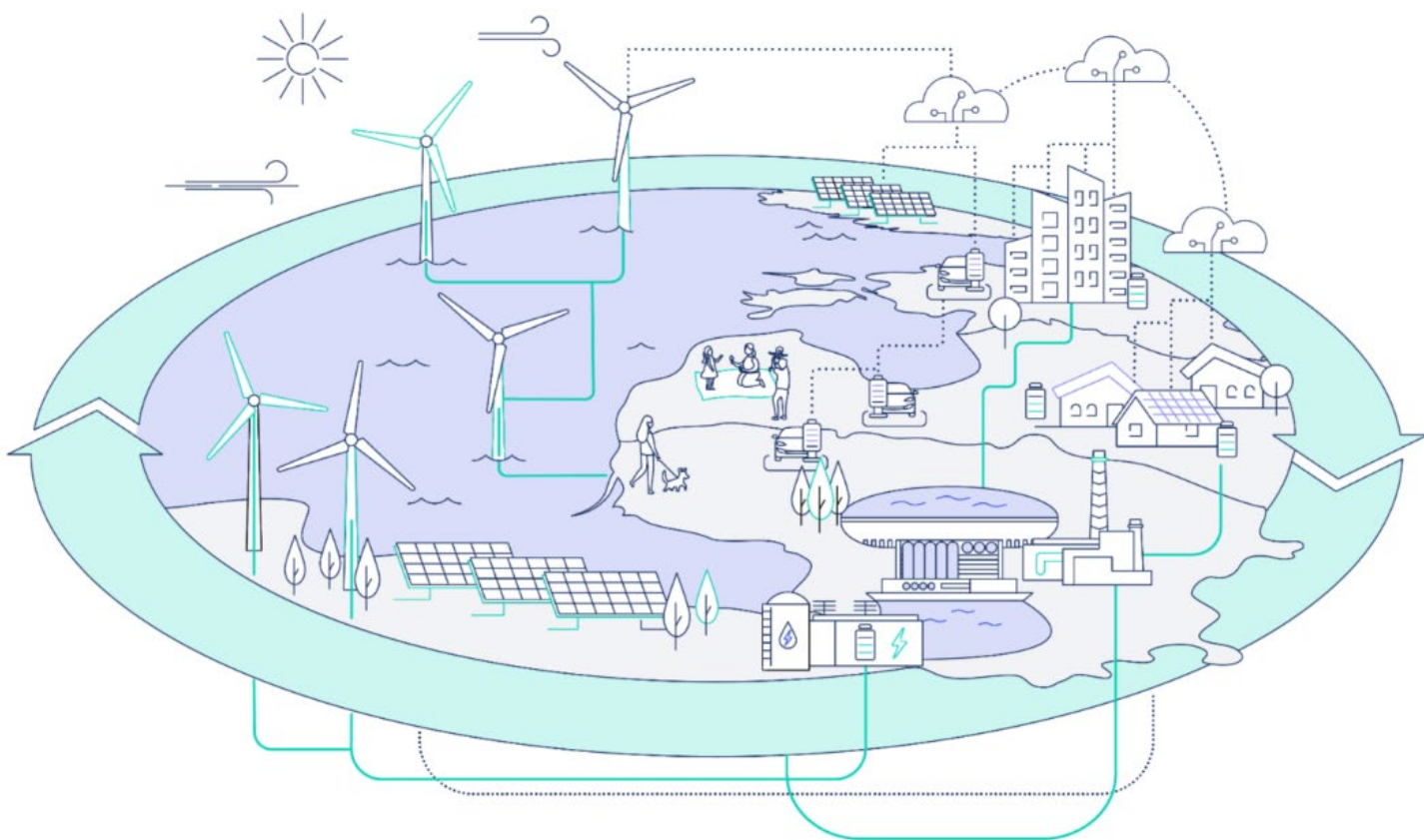


UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“

2025 m. metinis pranešimas

Metinis pranešimas už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus ir bendrovės finansinės ataskaitos už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus, parengtos pagal tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, pateikiamos kartu su nepriklausomo auditoriaus išvada už 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusius metus



UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“
Laisvės pr. 10, LT-04215, Vilnius, Lietuva
gpc@ignitis.lt
www.ignitisgrupe.lt
Juridinio asmens kodas: 303200016

Turinys

VADOVYBĖS ATASKAITA

| | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | Apžvalga | 3 |
| | 1.1 Vadovo pranešimas | 4 |
| | 1.2 Svarbiausi įvykiai | 5 |
| 2 | Verslo apžvalga | 6 |
| | 2.1 Verslo modelis | 7 |
| | 2.2 Verslo aplinka | 9 |
| | 2.3 Rezultatų apžvalga | 12 |
| 3 | Rezultatai | 16 |
| | 3.1 Metiniai rezultatai | 17 |
| | 3.2 Trejų metų santrauka | 21 |
| | 3.3 Strategija | 22 |
| 4 | Valdymo ataskaita | 24 |
| | 4.1 Valdyba ir Bendrovės vadovas | 25 |
| | 4.2 Žmonės ir atlygis | 33 |
| | 4.3 Rizikos ir jų valdymas | 37 |
| 5 | Papildoma informacija | 40 |
| | 5.1 Kita svarbi teisinė informacija | 41 |
| | 5.2 Informacija apie atitiktį valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms | 43 |
| | 5.3 Trumpiniai | 46 |

FINANSINĖS ATASKAITOS

| | | |
|----------|--|-----------|
| 6 | Bendrovės finansinės ataskaitos | 47 |
| | 6.1 Bendrovės finansinės ataskaitos | 48 |
| | 6.2 Papildoma informacija | 63 |
| | 6.3 Nepriklausomo auditoriaus išvada | 69 |
| | 6.4 Informacija apie auditorių | 72 |
| 7 | Atsakingų asmenų patvirtinimas | 73 |

1 Apžvalga

| | | |
|-----|--------------------|---|
| 1.1 | Vadovo pranešimas | 4 |
| 1.2 | Svarbiausi įvykiai | 5 |

1.1 Vadovo pranešimas

2025 metai UAB „Ignitis grupės paslaugų centrai“ ir toliau buvo nuoseklios plėtros metai, per kuriuos tęsėme veiksmingas valdymo praktikas ir plėtėme paslaugų teikimo apimtį.

„Ignitis grupė“, įgyvendindama veiklos strategiją, plėtė veiklą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje, todėl mūsų teikiamų paslaugų grupės įmonėms apimtys Lietuvoje nuosekliai didėjo (esamų paslaugų krepšelį Bendrovė papildė rizikos valdymo ir finansų kontrolės bei atskaitomybės paslaugomis), o užsienyje - išaugo net 100 %.

Per 2025 metus, išlaikant tęstinumą ir įgyvendinus suplanuotus paslaugų valdymo brandą didinančius veiksmus svarbiausiose srityse (procesų valdymas – dokumentuoti, peržiūrėti ir patobulinti procesai, efektyvumo ir kokybės valdymas – išvystytos automatinio stebėjimo ataskaitos, išgryninti ir naujai sukurti funkcijų efektyvumo ir paskirties rodikliai, automatizavimas – sukurti papildomi veiklos procesus efektyvinantys automatizavimo sprendimai) pasiekėme aukštesnį paslaugų valdymo brandos lygį - 3,63 balo bei išlaikėme aukštą paslaugų užsakovų vertinimą (daugiau nei 9 balai iš 10).

Kiekvienais metais didelį dėmesį skiriame darbuotojų saugai ir sveikatai. Kaip ir kasmet, vasario mėn. UAB „Bureau Veritas Lit“ pakartotinai sertifikavo Bendrovės darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą kaip atitinkančią ISO 45001 standarto reikalavimus. Taip pat 2025 metais stiprinome pranešimų apie nesaugias situacijas kultūrą. Tai tęsime ir 2026 m. bei toliau didinsime rangovų dėmesį saugaus darbo kultūrai.

Kasmet vertiname ne tik paslaugų gavėjų, bet ir darbuotojų patirtį, siekdami pritraukti ir išlaikyti reikiamas kompetencijas. Nors 2025 m. savanoriška darbuotojų kaita, lyginant su 2024 m., padidėjo, tačiau išliko mažesnė nei stebima rinkoje, o darbuotojų pasitenkinimas išliko stabilus. Tai lėmė dėmesys vadovų ir specialistų ugdymui, vykdomos darbuotojų gerovės programos, o taip pat „Ignitis grupės“, kartu ir Bendrovės, ambicingi ir prasmingi veiklos planai.

Per 2025 metus daug dėmesio skyrėme darbuotojų ugdymui įsisavinant naujas dirbtinio intelekto technologijas. Dėmesį skyrėme tiek mokymams, tiek praktiniams taikymams ir per metus pasiekėme daugiau nei 1000 registruotų ir įgyvendintų eksperimentų su dirbtinio intelekto įrankiais, kartu su Grupės įmonių komandomis sukūrėme 8 dirbtinio intelekto pagrindu veikiančius sprendimus, atliekančius virš 50 darbuotojų apimtį darbą, ir įvykdėme Grupės funkcijų lygmens pilotinių dirbtinio intelekto sprendimų kūrimo programą „AI Fridays“. Visi šie veiksmai kuria veiklos efektyvumui per inovacijas ir technologijų taikymą palankią darbo aplinką.

Tvarūs 2025 m. veiklos rezultatai, gera paslaugų gavėjų patirtis, kompetentingi darbuotojai leidžia 2026 m. toliau nuosekliai siekti paslaugų kokybės ir veiklos efektyvumo didinimo, įgyvendinant skaitmenizavimo ir dirbtinio intelekto sprendimus. 2026 m. Bendrovė numato vykdyti veiklos transformacijas paprastindama ir skaitmenizuodama veiklos procesus, įgyvendinti veiklos modelį, grindžiamą duomenimis ir įžvalgomis, įgalinant sukurti 100 % žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms.

Irma Kaukienė
Bendrovės vadovė
UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“

1.2 Svarbiausi įvykiai

Per ataskaitinį laikotarpį

Sausis

- Klaipėdoje duris atvėrė naujas „Ignitis grupės“ bendras biuras. Grupės įmonės, turinčios darbuotojų Klaipėdoje, konsolidavo biurus į naują verslo centrą Liepų parke. Bendrovės darbuotojai, dirbantys Klaipėdoje, taip pat persikėlė į naujas, moderniai įrengtas biuro patalpas.

Vasaris

- Nepriklausomas vertintojas (UAB Bureau Veritas Lit) atliko Bendrovės vadybos sistemos atitikties pagal ISO 45001 standarto reikalavimus auditą ir patvirtino, kad Bendrovė užtikrina geriausias vadybines praktikas darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo srityje ir atitinka visus standarto reikalavimus.

Balandis

- Siekiant stiprinti naujų technologijų taikymą veiklos efektyvumui ir optimizavimui, Bendrovė inicijavo dirbtinio intelekto taikymo funkcijų procesams programą „AI Fridays“, kurios metu bus sukurti pilotiniai dirbtinio intelekto taikymo sprendimai funkcijų procesams efektyvinti.

Liepa

- Bendrovė nuosekliai daug dėmesio skiria valdymo kokybei – tai patvirtina VŠĮ Valdymo koordinavimo centro pateiktas Bendrovės 2025 m. strateginio plano įvertinimas aukščiausiu balu (10 balų) vasario mėn. ir liepos mėn. suteiktas aukščiausias (10 balų) įvertinimas už 2024 m. strateginio plano įgyvendinimą.

Rugpjūtis

- Bendrovėje atliktas išorinis informacijos saugumo valdymo sistemos atitikties ISO 27001 standarto reikalavimams auditas, audito metu nepriklausomas vertintojas apėmė ir auditavo Vilniaus, Kauno, Klaipėdos, Šiaulių padalinius. Auditas patvirtino, kad Bendrovė taiko geriausias vadybos praktikas ir informacijos saugumo sistema pilnai atitinka standarto reikalavimus.

Lapkritis

- Bendrovės Skaitmenizacijos ir dirbtinio intelekto komanda organizavo tradicinį metinį „Ignitis grupės“ *hackatoną*, kurio metu susibūrę vidinės komandos su mentorių pagalba kūrė sprendimus aktualiems grupės veiklų uždaviniams spręsti.

Po ataskaitinio laikotarpio

Sausis

- Bendrovės Skaitmenizacijos ir dirbtinio intelekto komanda suorganizavo pirmąją „Ignitis grupės“ konferenciją „AI Summit: From Idea to Solution“. Renginio metu net 9 komandos pristatė dirbtinio intelekto pagrindu veikiančius sprendimus, sukurtus ir praktiškai išbandytus iniciatyvos „AI Fridays“ metu.

2 Verslo apžvalga

| | | |
|-----|--------------------|----|
| 2.1 | Verslo modelis | 7 |
| 2.2 | Verslo aplinka | 9 |
| 2.3 | Rezultatų apžvalga | 12 |

2.1 Verslo modelis

Veiklos apžvalga

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ veikia kaip „Ignitis grupės“ dalis bei integruoto Grupės verslo modelio ir strategijos dalis - bendrųjų funkcijų kompetencijų ir sprendimų platforma Grupei, įgalinanti Grupės įmones sukurti 100% žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms.

Šiuo metu Bendrovėje veikia 14 funkcijų, kurios teikia šias vidines paslaugas Grupės įmonėms: informacinių technologijų ir telekomunikacinės paslaugos, pirkimų vykdymas, teisinės ir atitikties konsultacijos, apskaita, žmonių ir kultūros paslaugos, tvarumo paslaugos, turto valdymo ir administravimo paslaugos, komunikacijos paslaugos, verslo atsparumo paslaugos, projektų valdymas, procesų valdymo paslaugos, rizikos valdymo paslaugos, finansų kontrolės ir atskaitomybės paslaugos, darbuotojų saugos, sveikatos bei aplinkosaugos paslaugos.

Veiklos modelis

Bendrovė yra funkcinės sandaros, joje sutelkta aukšta ir unikali palaikančių funkcijų profesinė kompetencija. Bendrovė organizuoja veiklą pagal matricinio valdymo principus: funkciniai padaliniai yra tiesiogiai pavaldūs funkcijų vadovams, dirbantiems Patronuojančioje bendrovėje ir netiesiogiai Bendrovės vadovui. Bendrųjų veiklų padaliniai, aptarnaujantys funkcinis padalinius, tiesiogiai pavaldūs Bendrovės vadovui. Šie padaliniai sudaro taip vadinamą Bendrovės platformą, kuri vienija visas Bendrovėje veikiančias funkcijas per bendruosius paslaugų valdymo, finansų valdymo ir kitus procesus. Bendrovės platformos misija – užtikrinti sklandų funkcijų veikimą paslaugų centre.

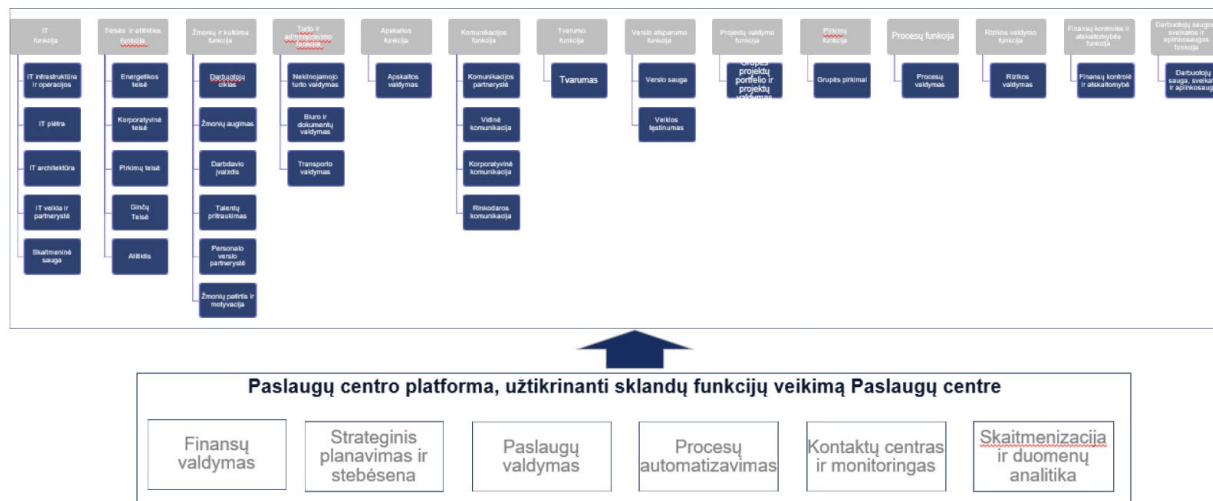
Bendrovės struktūros principai:

- stipri platforma, susidedanti iš Bendrovėje veikiančias funkcijas palaikančių ir įgalinančių veiklų, tokių kaip finansų valdymas, strateginis planavimas ir stebėseną, automatizavimas ir robotizavimas, paslaugų valdymas, kontaktų valdymas ir monitoringas, skaitmenizacija ir duomenų analitika; šios veiklos ir struktūriniai padaliniai aptarnauja Bendrovėje veikiančias funkcijas;
- Bendrovėje veikiančios funkcijos: kiekviena funkcija veikia sudariusi jai palankiausią funkcijos organizacinę struktūrą.

Ši struktūra leidžia „Ignitis grupei“ siekti efektyvumo (lankstus resursų panaudojimas, nišinės paslaugos bei pokyčių įgalinimas (plėtra/optimizavimas)), sukurti centralizuotos veiklos ir sąnaudų valdymo kompetenciją ir sudaro stabilų pagrindą „Ignitis grupės“ plėtrai. Taip pat sudaro prielaidas kompetencijų pamainumui, užtikrina skaidrumą ir atsakomybių atskyrimą.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovėje veikusios „Ignitis grupės“ funkcijos, atskaitingos Patronuojančiai bendrovei ir veikiančios Bendrovėje, pateikiamos žemiau.

Grupės funkcijos, atskaitingos „Ignitis grupei“, veikiančios Paslaugų centre



Pagrindiniai klientai

Bendrovės veikla yra orientuota į „Ignitis grupės“ įmonių aptarnavimą. Ne „Ignitis grupės“ įmonėms Bendrovė paslaugas teikia tik išimties tvarka, suderinus su Bendrovės valdyba. Šių paslaugų teikimo apimtys 2025 m. buvo nereikšmingos.

2025 m. Bendrovė teikė IT ir verslo aptarnavimo paslaugas visoms „Ignitis grupės“ įmonėms, kurioms tokių paslaugų reikėjo. 2025 m. jų buvo 19. Daugiausia paslaugų (vertinant pagal gautas pajamas) 2025 m. buvo suteikta AB „Energetikos skirstymo operatorius“, UAB „Ignitis“, AB „Ignitis grupė“, AB „Ignitis gamyba“, UAB „Ignitis renewables“.

„Ignitis grupei“ stiprinant ir plečiant veiklas užsienio šalyse, atitinkamai didėjo ir Bendrovės suteikiamų paslaugų apimtys užsienio bendrovėms. 2025 m. Bendrovė teikė paslaugas Latvijoje, Estijoje, Lenkijoje ir Suomijoje veikiančioms „Ignitis grupės“ įmonėms. Pajamų augimas iš užsienio bendrovių lyginant su 2024 m. sudaro 100 %.

Įmonės veiklos planai ir prognozės

Bendrovės strateginiame plane numatyti šie strateginiai prioritetai ir kryptys:

- paprasta skaitmenizuotai;
- puiki vieta dirbti.

2026 m. Bendrovė vykdys veiklos transformacijas paprastindama ir skaitmenizuodama veiklos procesus (numatoma optimizuoti mažai vertės kuriančią paslaugų valdymo procesų dalį iki 0 bei 15 % optimizuoti Grupės procesus, kuriuose dalyvauja Bendrovės platformos komandos). Taip pat numatoma įgyvendinti veiklos modelį, grindžiamą duomenimis ir įžvalgomis bei sukurti Bendrovėje veikiančių Grupės funkcijų ir Bendrovės platformos veiklos valdymo rodiklių skaitmenines lentas.

Didelis dėmesys 2026 m. bus skiriamas Bendrovės platformos darbuotojų skaitmenizavimo gebėjimų ir mąstysenos stiprinimui (2026 m. tikslas – 75 % Bendrovės platformos darbuotojų, turinčių šiuos gebėjimus ir mąstymą, iki 2028 m. – 100 %) bei numatoma, kad 2026 m. 70 % Bendrovės platformos darbuotojų bus įsitraukę į bent vieną NextGen technologijų iniciatyvą, pasiūlytą dirbtinio intelekto komandos.

Prognozuojama, kad tai leis išlaikyti gerą darbuotojų patirtį (ne mažesnę nei 50).

2.2 Verslo aplinka

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi valdybos patvirtintais ilgalaikio ir trumpalaikio planavimo dokumentais, kurie rengiami atsižvelgiant į „Ignitis grupės“ strategiją, pagrindinių veiklų strategijas ir funkcijų tikslus bei strateginių iniciatyvų portfelį.

Vidiniai aplinkos veiksniai

Infrastruktūra ir procesai

Bendrovė yra „Ignitis grupės“ dalis bei integruoto Grupės verslo modelio ir strategijos dalis – bendrųjų funkcijų kompetencijų ir sprendimų platforma Grupei, įgalinanti Grupės įmones sukurti 100 % žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms.

2025 m. toliau buvo siekiama transformuoti ir optimizuoti veiklos procesus vadovaujantis *end-to-end* procesinio valdymo metodika (įgyvendintos procesų transformacijos, generuojančios daugiau nei 15 % laiko sutaupymą (nuo transformacijoje dalyvaujančių procesų)). Taip pat didinant veiklos efektyvumą, Bendrovė įgyvendino naujus skaitmeninius ir optimizavimo sprendimus generuojančius laiko taupymą (2024 m. – 6,2 FTE; 2025 m. – 12,1 FTE).

Žmogiškieji ištekliai

Bendrovėje vadovujamasi Grupės Žmonių ir kultūros praktikomis, siekiant gerinti darbuotojų patirtį, didinti Bendrovės kaip AB „Ignitis grupė“ įmonės ir darbdavio patrauklumą, diegti vieningas vertybes. 2025 m. savanoriška darbuotojų kaita padidėjo iki 17,2 % (2024 m. – 14,3 %). Kaitos padidėjimas gali būti siejamas su aktyvesne darbo rinka ir natūraliais personalo ar organizaciniais pokyčiais.

Bendromis Grupės iniciatyvomis ir Bendrovės apimties veiksmais aktyviai gerinama darbuotojų patirtis (subalansuota ir skaidri atlygio sistema, platus ugdymo paslaugų spektras, psichologinė pagalba darbuotojams ir kitos psichologinės gerovės priemonės, hibridinio darbo įtvirtinimas ir dėmesys darbo-asmens gyvenimo balansui, ambasadorių veikla ir savanorystės galimybės, Bendrovės darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai bei veikia Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas bei kitos priemonės). Grupė siekia išlaikyti darbuotojus ir būti patraukliu darbdaviu, todėl nuosekliai stebi įvairius kaitos rodiklius ir matuoja darbuotojų eNPS. Bendrovės eNPS rodiklio reikšmė 2025 m. - 53,1 balo (2024 m. – 53,2 balo).

Technologijos

Bendrovės paslaugoms teikti naudojamos informacinės sistemos, kuriose realizuoti paslaugų teikimo ir valdymo procesai, duomenų ir informacijos kaupimas bei apsikeitimas. Paslaugoms teikti naudojamos kelios skirtingos kreipinių valdymo sistemos:

- PIKOS (pirkimų darbo erdvė) - viešųjų pirkimų paslaugoms teikti;
- DSA užklausų erdvė - darbo santykių administravimo užklausoms teikti;
- HRB portalas - darbuotojų darbo grafiko užklausoms valdyti;
- SmartRecruiters - darbuotojų paieškos ir atrankos užsakymų sistema;
- IVANTI - įvairių Bendrovės paslaugų užklausoms valdyti.

Išoriniai aplinkos veiksniai

Bendrovei pagal PESTAT modelį didžiausią įtaką turi šios išorinių veiksnių grupės: ekonominiai, technologiniai, aplinkosaugos/darna vystymosi ir teisiniai veiksniai.

Ekonominiai veiksniai

Lietuvoje (ir pasaulyje) stebimas įvairių profesijų darbuotojų trūkumas. Tai tiesiogiai mažina ir galimybes pritraukti reikiamus kompetentingus specialistus, ilgėja atrankų terminai, mažėja kokybiškų kandidatų į laisvas pozicijas skaičius ir darbuotojų kaita per pirmuosius metus po įsidarbinimo (2024 m. – 28,0 %, 2025 m. – 28,2%) išlieka aukšta.

Todėl tampa itin svarbu formuoti stiprų „Ignitis grupės“ ir joje veikiančio paslaugų centro bendrąjį ir darbdavio įvaizdį, o taip pat užtikrinti gerą darbuotojų patirtį. Kertiniai Bendrovės išteklių yra darbuotojai, todėl tiek paslaugų kokybei, tiek Grupės strategijai įgyvendinti, tiek veiklos tęstinumui užtikrinti ypatingai svarbūs kompetentingi ir talentingi darbuotojai bei gebėjimas juos pritraukti ir išlaikyti. Lietuvoje nuolat kuriasi nauji arba plečiasi jau veikiančios paslaugų centrai, siekiantys pritraukti analogiškų kompetencijų darbuotojus.

Tiek rinkoje, tiek Grupėje pastebimos dvi priešingos tendencijos: dalis darbuotojų labiau vertina Grupės stabilumą, o kita dalis darbuotojų įvertina karjeros pokyčių galimybes, todėl darbuotojų kaitos rodiklis svyruoja (2025 m. stebima didėjimo tendencija – 17,2 % (2024 m. – 14,3 %)). Visgi, Bendrovės kaip geros vietos dirbti, Grupės bendrojo ir darbdavio įvaizdžio iniciatyvos išlieka ir toliau aktualios.

Siekiant pritraukti pakankamai kompetentingų darbuotojų ir išlaikyti esamus darbuotojus, kasmet peržiūrimas darbo užmokesčio fondas ir numatomas jo didinimas pagal rinkos tendencijas bei Grupės Atlygio politiką. Su darbuotojais vadovai periodiškai aptaria atlygio klausimus, karjeros lūkesčius ir galimybes, ugdymo ir augimo tikslus, pasiektus rezultatus ir kilusius iššūkius.

Technologiniai veiksniai

Pokyčiai technologijų rinkoje (sudėtingėjant technologijoms, augant lanksčių paslaugų poreikiui, augant sistemų ir technologijų kitimo greičiui bei perduodamų duomenų srautams) nuolat didins paslaugų gavėjų poreikį mažinti sąnaudas, tobulinti naudojamus išteklius ir didinti paslaugų kokybę, taip pat didins ITT lankstumo, patikimumo ir saugumo reikalavimus. Šie veiksniai tiesiogiai turi įtakos įmonės biudžetui (kasmet įmonė turi numatyti su tuo susijusias investicijas). Investicijų suma detalizuojama strateginių investicijų plane, stebimas augantis investicijų poreikis naujinti Grupės IT sistemas bei užtikrinti kibernetinę saugą.

Dirbtinio intelekto technologijų proveržis diktuoja poreikį ir Grupės viduje testuoti atsirandančias technologijas, didinti darbuotojų skaitmeninius įgūdžius, todėl Bendrovė numatė ir naujų technologijų pilotavimo bei pritaikymo veikloje priemones.

Teisiniai veiksniai

Bendrovei tiesiogiai svarbūs daugelio sričių teisės aktai – viešųjų pirkimų (įskaitant vidaus sandorius) reglamentavimas, apskaitos standartų ir darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pokyčiai, be to, Bendrovėje veikianti Teisės ir atitikties funkcija tiesiogiai atsakinga už teisės aktų pokyčių stebėseną ir poveikio vertinimą, kokybišką įsitraukimą į energetikos srities teisėkūros procesą. Nuo šios funkcijos teikiamų paslaugų taip pat tiesiogiai priklauso paslaugų gavėjų (klientų) patirtis.

Teisiniai pokyčiai dereguliuojant elektros energijos tiekimo rinką tiesiogiai paveikia ir Bendrovės paslaugas - reikalingi didelės apimties IT pokyčiai atitinkant teisės aktuose numatytus reikalavimus ir terminus, todėl reikalinga atitinkamai priderinti IT funkcijos galimybes. Bendrovėje atitinkamai planuojamos investicijos į Grupei reikalingas sistemas.

Be to, Grupei tapus biržoje kotiruojama bendrove, įsitraukiant į vis aktyvesnę konkurenciją nepriklausomo elektros tiekimo rinkoje, plečiant veiklą užsienio rinkose bei atsinaujinančios energetikos srityse, Bendrovė ir toliau privalo nuosekliai didinti dėmesį veiklos efektyvumo veiksams.

Aplinkosaugos/darna vystymosi veiksniai

Pagrindinis Grupės siekis yra sukurti 100 % žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms. Savo pagrindinį siekį Grupė įgyvendina tapdama perėjimo prie klimato požiūriu neutralios, saugios ir nepriklausomos energetikos ekosistemos regione lyderiu bei prisidėdama prie Europos dekarbonizacijos, sudarydama sąlygas atsinaujinančios energijos srautų judėjimui. Didžiausias dėmesys įgyvendinant Grupės strategiją skiriamas siekiui prisidėti prie energetikos sektoriaus dekarbonizacijos, modernizuoti energetikos sistemą, plėtoti energijos gamybą iš atsinaujinančių išteklių, diegti inovacijas bei laikytis aplinkos apsaugos, socialinių ir gerosios įmonių valdysenos principų. Bendrovė numato ir toliau aktyviai dirbti siekiant tvaraus vystymosi tikslų,

integruojant tvarumo principus į veiklas. Numatoma didinti darbuotojų įsitraukimą (išlaikyti gerą darbuotojų patirtį (eNPS)), užtikrinti darbuotojų saugą darbe. Taip pat Bendrovės prisidėjimas prie Grupės tvaraus vystymosi tikslų padės didinti Grupės reputaciją, kas tikimasi leis Bendrovei pritraukti kompetentingus/taleningus darbuotojus ir juos išlaikyti. Numatoma vykdyti moterų dalies aukščiausiose vadovaujančiose pozicijose stebėseną, taip prisidedant prie įvairovės ir įtraukties. Didelį dėmesį numatoma skirti ŠESD emisijoms.

Konkurencinė aplinka

Pirkėjų galia

Tarp Bendrovės ir aptarnaujamų veiklų kuriamas ne „paslaugų teikėjo-kliento“, o partneryste grįstas santykis, užtikrinantis geriausią bendrą rezultatą. Bendrovėje veikiančių funkcijų vadovai yra „Ignitis grupės“ darbuotojai, atsakingi už funkcijos rezultatą Grupės mastu. Jie taip pat užtikrina lygiavertį partnerišką santykį tarp Bendrovės ir paslaugų gavėjų (Grupės įmonių).

Tiekėjų galia

Bendrovė paslaugų kokybei ir apimčiai užtikrinti turi didelį tiekėjų pasirinkimą, kas leidžia suteikti paslaugų gavėjams kuo kokybiškesnes paslaugas jiems reikiamais terminais ir pritraukiant reikiamas kompetencijas. Bendrovė yra perkančioji organizacija, sutartis su tiekėjais sudaranti viešųjų pirkimų būdu, siekianti sudaryti realią tiekėjų konkurenciją visuose vykdomuose viešuosiuose pirkimuose, todėl tiekėjų galia neturi neigiamos įtakos Bendrovės veiklai. Tačiau tam tikrose IT srityse susidaro situacijos, kuomet reikiamą kompetenciją turi vienintelis tiekėjas (pvz., įsidedus IT sistemą, kurią sukūrė konkretus tiekėjas ir pan.). Tokioms situacijoms išvengti arba sumažinti jų poveikį (kad vienintelis tiekėjas neįgautų per didelės galios), Bendrovė ir toliau kuria vidinį IT pajėgumą, kad vidinė IT funkcija užtikrintų veiklos efektyvumą ir tęstinumą, o tiekėjai žinotų, kad vidinė IT funkcija gebėtų pilnai ar dalinai perimti tiekėjo teikiamas paslaugas.

Esami konkurentai

Sudarydama stiprų pagrindą Grupės plėtrai ir tvarios ateities kūrimui, Bendrovė teikia IT, apskaitos, komunikacijos, tvarumo, pirkimų, teisės ir atitikties, turto valdymo ir administravimo, žmonių ir kultūros, verslo atsparumo, projektų valdymo, procesų valdymo, darbuotojų saugos ir sveikatos, rizikos valdymo, finansų kontrolės ir atskaitomybės funkcijų apimties paslaugas. Ši sinergija ir paslaugų valdymo ekspertiškumas Bendrovei suteikia stiprų konkurencinį pranašumą, lyginant su rinkos paslaugų centrais. Tapačių konkurentų dėl paslaugų teikimo rinkoje Bendrovė neturi. Konkurencija jaučiama tik dėl tam tikrų sričių kompetencijų: dėl konkurencijos rinkoje su kitais paslaugų centrais (vietos ir tarptautiniais) dėl darbuotojų, kas turi įtakos savanoriškai darbuotojų kaitai ne tarp Grupės įmonių.

Pakaitalų grėsmė

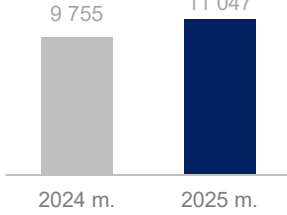
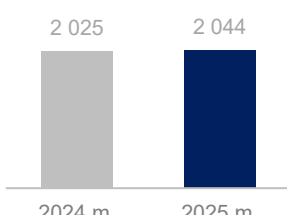
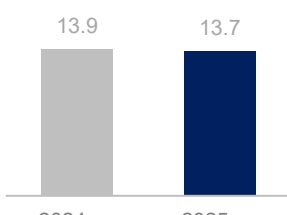
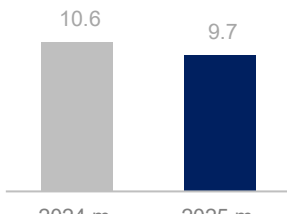
Didelį konkurencinį pranašumą suteikia ir atskirų funkcijų/funkcinių sričių ekspertiškumas ir gilus energetikos sektoriaus išmanymas (daugelis ekspertų turi ilgametę šio sektoriaus patirtį), kas sukuria unikalumą ir leidžia išvengti pakaitalų grėsmės.

Naujų konkurentų grėsmė

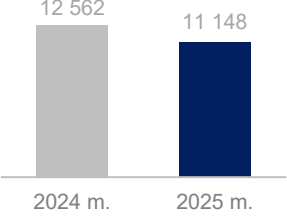
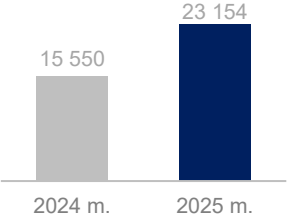
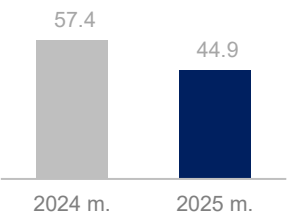
Bendrovės technologijos ir turimos žinios yra apsaugotos. Konkretiems Bendrovės strateginiams tikslams ir uždaviniams įgyvendinimui bei finansiniams ar veiklos rodikliams konkurencinės aplinkos veiksniai neturėtų neigiamo poveikio ir reikšmingumo rezultatams.

2.3 Rezultatų apžvalga

Finansiniai

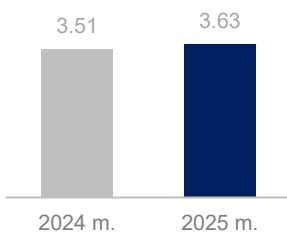
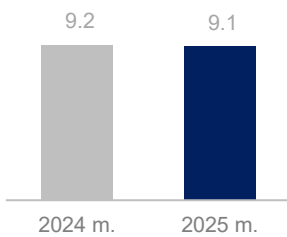
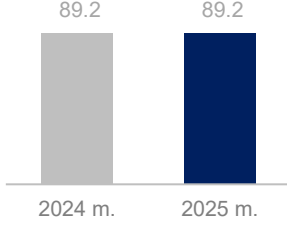
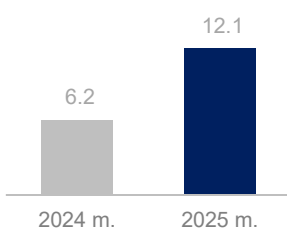
| <p>EBITDA AVR tūkst. Eur</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Metai</th><th>EBITDA AVR (tūkst. Eur)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2024 m.</td><td>9 755</td></tr><tr><td>2025 m.</td><td>11 047</td></tr></tbody></table> | Metai | EBITDA AVR (tūkst. Eur) | 2024 m. | 9 755 | 2025 m. | 11 047 | <p>EBITDA 2025 m. padidėjo 13,2 % arba 1 292 tūkst. Eur lyginant su 2024 m.</p> <p>EBITDA augimą lėmė išaugusios paslaugų apimtys išlaikant maržą panašiam lygyje.</p> |
|--|----------------------------------|----------------------------------|---------|-------|---------|--------|--|
| Metai | EBITDA AVR (tūkst. Eur) | | | | | | |
| 2024 m. | 9 755 | | | | | | |
| 2025 m. | 11 047 | | | | | | |
| <p>Grynasis pelnas AVR tūkst. Eur</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Metai</th><th>Grynasis pelnas AVR (tūkst. Eur)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2024 m.</td><td>2 025</td></tr><tr><td>2025 m.</td><td>2 044</td></tr></tbody></table> | Metai | Grynasis pelnas AVR (tūkst. Eur) | 2024 m. | 2 025 | 2025 m. | 2 044 | <p>Grynasis pelnas 2025 m. išlieka panašiam lygyje kaip ir 2024 metais, stebimas nežymus 0,9 % arba 19 tūkst. Eur augimas.</p> |
| Metai | Grynasis pelnas AVR (tūkst. Eur) | | | | | | |
| 2024 m. | 2 025 | | | | | | |
| 2025 m. | 2 044 | | | | | | |
| <p>ROE (12 mėn.) AVR %</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Metai</th><th>ROE (12 mėn.) AVR (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2024 m.</td><td>13.9</td></tr><tr><td>2025 m.</td><td>13.7</td></tr></tbody></table> | Metai | ROE (12 mėn.) AVR (%) | 2024 m. | 13.9 | 2025 m. | 13.7 | <p>ROE 2025 m. išlieka panašiam lygyje kaip ir 2024 metais – sumažėjo 0,2 p.p.</p> |
| Metai | ROE (12 mėn.) AVR (%) | | | | | | |
| 2024 m. | 13.9 | | | | | | |
| 2025 m. | 13.7 | | | | | | |
| <p>ROCE (12 mėn.) AVR %</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Metai</th><th>ROCE (12 mėn.) AVR (%)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2024 m.</td><td>10.6</td></tr><tr><td>2025 m.</td><td>9.7</td></tr></tbody></table> | Metai | ROCE (12 mėn.) AVR (%) | 2024 m. | 10.6 | 2025 m. | 9.7 | <p>ROCE 2025 m. yra mažesnis 0,9 p. p. lyginant su 2024 m.</p> <p>ROCE mažėjimą lėmė didesnis panaudoto kapitalo augimas nei EBIT didėjimas.</p> |
| Metai | ROCE (12 mėn.) AVR (%) | | | | | | |
| 2024 m. | 10.6 | | | | | | |
| 2025 m. | 9.7 | | | | | | |

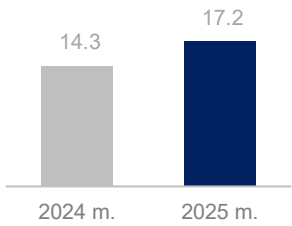
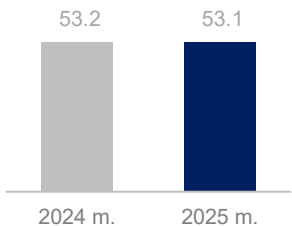
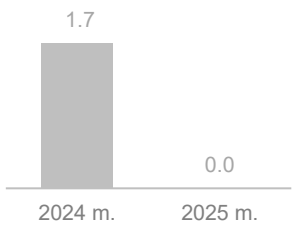
AVR Alternatyvūs veiklos rodikliai – tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos Grupės svetainėje [\(nuoroda\)](#).

| <p>Investicijos AVR tūkst. Eur</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Investicijos (tūkst. Eur)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>12 562</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>11 148</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Investicijos (tūkst. Eur) | 2024 m. | 12 562 | 2025 m. | 11 148 | <p>Investicijos 2025 m. yra 1 414 tūkst. Eur, arba 11,3 %, mažesnės nei 2024 m.</p> <p>2025 m. Bendrovė tęsė investicijas į IT materialų ir nematerialų turtą. Visos investicijos Bendrovėje vykdomos atsižvelgiant į „Ignitis grupės“ įmonių poreikius bei įmonių inicijuojamus ir vykdomus projektus.</p> <p>2025 m. didžioji investicijų dalis buvo nukreipta į IT programinę įrangą, taip pat buvo plečiama IT techninė infrastruktūra ir naujinama darbuotojų kompiuterinių darbo vietų įranga, siekiant užtikrinti reikiamą IT infrastruktūros būklę.</p> |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------|--------|---------|--------|---|
| Metai | Investicijos (tūkst. Eur) | | | | | | |
| 2024 m. | 12 562 | | | | | | |
| 2025 m. | 11 148 | | | | | | |
| <p>Grynoji skola AVR tūkst. Eur</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Grynoji skola (tūkst. Eur)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>15 550</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>23 154</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Grynoji skola (tūkst. Eur) | 2024 m. | 15 550 | 2025 m. | 23 154 | <p>Grynoji skola per 2025 m. išaugo 48,9 % arba 7 604 tūkst. Eur.</p> <p>Grynoji skola išaugo dėl neigiamų FCF ir išmokėtų dividendų. FCF buvo neigiami dėl padidėjusio NWC.</p> |
| Metai | Grynoji skola (tūkst. Eur) | | | | | | |
| 2024 m. | 15 550 | | | | | | |
| 2025 m. | 23 154 | | | | | | |
| <p>FFO (12 mėn.) / Grynoji skola AVR %</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>FFO (12 mėn.) / Grynoji skola AVR (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>57.4</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>44.9</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | FFO (12 mėn.) / Grynoji skola AVR (%) | 2024 m. | 57.4 | 2025 m. | 44.9 | <p>FFO / Grynosios skolos rodiklis sumažėjo 12,5 p. p.</p> <p>Grynosios skolos augimas atsvėrė EBITDA augimą.</p> |
| Metai | FFO (12 mėn.) / Grynoji skola AVR (%) | | | | | | |
| 2024 m. | 57.4 | | | | | | |
| 2025 m. | 44.9 | | | | | | |

AVR Alternatyvūs veiklos rodikliai – tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos Grupės svetainėje ([nuoroda](#)).

Veiklos

| <p>Paslaugų valdymo branda balai</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Balai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>3.51</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>3.63</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Balai | 2024 m. | 3.51 | 2025 m. | 3.63 | <p>2024 m. sustiprinant procesinį Bendrovės veiklos valdymą, pasiektas paslaugų valdymo brandos lygis – 3,51 balo.</p> <p>2025 m. išlaikant tęstinumą ir įgyvendinus suplanuotus paslaugų valdymo brandą didinančius veiksmus svarbiausiose srityse: procesų valdyme (dokumentuoti, peržiūrėti ir patbulinti procesai), efektyvumo ir kokybės valdyme (išvystytos automatinio stebėjimo ataskaitos, išgryninti / naujai sukurti f-jų efektyvumo ir paskirties rodikliai, automatizavime (sukurti papildomi veiklos procesus efektyvinantys automatizavimo sprendimai) pasiektas aukštesnis paslaugų valdymo brandos lygos - 3,63 balo.</p> |
|---|-------|-------|---------|------|---------|------|--|
| Metai | Balai | | | | | | |
| 2024 m. | 3.51 | | | | | | |
| 2025 m. | 3.63 | | | | | | |
| <p>Paslaugų gavėjų patirties (Grupės įmonių) vertinimas (CES) balai</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Balai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>9.2</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>9.1</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Balai | 2024 m. | 9.2 | 2025 m. | 9.1 | <p>Bendras Bendrovės paslaugų gavėjų patirties (paslaugų teikimo kokybės) vidutinis metinis vertinimas išliko aukštas - 9,1 balo iš 10, tačiau 2025 m. nežymiai sumažėjo dėl didžiausią įtaką (~40%) turinčio IT paslaugų vertinimo sumažėjimo nuo 9,2 iki 9,0 balų. Nepaisant šio nedidelio sumažėjimo, rezultatas indikuoja, kad paslaugų užsakovai nuosekliai gerai vertina Bendrovės paslaugų teikimo kokybę, paslaugų apimtį ir bendradarbiavimą.</p> |
| Metai | Balai | | | | | | |
| 2024 m. | 9.2 | | | | | | |
| 2025 m. | 9.1 | | | | | | |
| <p>Paslaugų gavėjų patirties (funkcijų) vertinimas (CES), %</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Balai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>89.2</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>89.2</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Balai | 2024 m. | 89.2 | 2025 m. | 89.2 | <p>Bendras Bendrovės paslaugų gavėjų (funkcijų) patirties vidutinis metinis vertinimas išliko stabilus - kaip ir praėjusiais metais, siekia net 89,2 % iš 100 %. Tai indikuoja, kad paslaugų užsakovai nuosekliai gerai vertina Bendrovės platformos paslaugų teikimo kokybę, paslaugų apimtį ir bendradarbiavimą.</p> |
| Metai | Balai | | | | | | |
| 2024 m. | 89.2 | | | | | | |
| 2025 m. | 89.2 | | | | | | |
| <p>Naujų skaitmeninių sprendimų generuojamas taupymas (FTE ekvivalentu, Bendrovės funkcijų apimtyje) FTE, vnt.</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Balai</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>6.2</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>12.1</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Balai | 2024 m. | 6.2 | 2025 m. | 12.1 | <p>Bendrovės automatizavimo, procesų, skaitmenizacijos ir duomenų analitikos komandos realizavo įvairius naujus 63 automatizavimo sprendimus, pagrįstus RPA, Power Queries, Power BI, Power Automate, VBA, DI ir kt. technologijomis, dėl kurių išaugo automatizuotų sprendimų atlikto darbo kiekis ~12,14 FTE ekvivalentu.</p> |
| Metai | Balai | | | | | | |
| 2024 m. | 6.2 | | | | | | |
| 2025 m. | 12.1 | | | | | | |

| <p>Savanoriška darbuotojų kaita neį „Ignitis grupės“ įmones %</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Procentai (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>14.3</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>17.2</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Procentai (%) | 2024 m. | 14.3 | 2025 m. | 17.2 | <p>2025 m. „Ignitis grupė“ penkerius metus iš eilės buvo įvertinta „Top employer“ sertifikatu, patvirtinančiu nuolatinį įsipareigojimą kurti puikias darbo sąlygas ir saviraiškos galimybes darbuotojams. Lyginant su 2024 m., 2025 m. stebėta padidėjusi darbuotojų kaita, sąlygojama aktyvesnės darbo rinkos ir natūralių organizacinių pokyčių, tačiau savanoriška kaita išliko mažesnė nei analogiškos veiklos bendrovėse rinkoje.</p> |
|---|---------------|---------------|---------|------|---------|------|---|
| Metai | Procentai (%) | | | | | | |
| 2024 m. | 14.3 | | | | | | |
| 2025 m. | 17.2 | | | | | | |
| <p>Darbuotojų patirties (eNPS) %</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Procentai (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>53.2</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>53.1</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Procentai (%) | 2024 m. | 53.2 | 2025 m. | 53.1 | <p>eNPS rodiklis 2025 m. lyginant su 2024 m. neženkiai sumažėjo nuo 53,2 % iki 53,1 %.</p> <p>Darbuotojų patirčiai gerinti 2025 m. Bendrovė toliau įgyvendino bendras „Ignitis grupės“ iniciatyvas ir kitus Bendrovės apimties veiksmus (subalansuota ir skaidri atlygio sistema, platus ugdymo paslaugų spektras, psichologinė pagalba darbuotojams ir kitos psichologinės gerovės priemonės, hibridinio darbo įtvirtinimas ir dėmesys darbo-asmeninio gyvenimo balansui, ambasadorių veikla ir savanorystės galimybės ir t.t.).</p> |
| Metai | Procentai (%) | | | | | | |
| 2024 m. | 53.2 | | | | | | |
| 2025 m. | 53.1 | | | | | | |
| <p>TRIR indeksas</p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Metai</th> <th>Indeksas</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024 m.</td> <td>1.7</td> </tr> <tr> <td>2025 m.</td> <td>0.0</td> </tr> </tbody> </table> | Metai | Indeksas | 2024 m. | 1.7 | 2025 m. | 0.0 | <p>2024 m. įvyko 2 nelaimingi atsitikimai, kuriuos patyrė Bendrovės darbuotojai. 2024 m. mirtinų nelaimingų atsitikimų neužfiksuota.</p> <p>2025 m. nelaimingų atsitikimų nebuvo.</p> |
| Metai | Indeksas | | | | | | |
| 2024 m. | 1.7 | | | | | | |
| 2025 m. | 0.0 | | | | | | |

3 Rezultatai

| | | |
|-----|----------------------|----|
| 3.1 | Metiniai rezultatai | 17 |
| 3.2 | Trejų metų santrauka | 21 |
| 3.3 | Strategija | 22 |

3.1 Metiniai rezultatai

Darbo keliems darbdaviams taikymas

Nuo 2022 m. kovo 1 d. Bendrovė pagal darbdavių susitarimą, pasirašytą su AB „Energijos skirstymo operatorius“, pradėjo taikyti darbo keliems darbdaviams (DKD) (Bendrovei ir ESO) praktiką. Dėl taikomos DKD praktikos dalį sąnaudų, susijusių su darbuotojų, turinčių DKD sutartis, išlaikymu, ESO Bendrovei kompensavo tiesiogiai. DKD sąnaudų kompensavimas turėjo mažinimo įtaką sąnaudoms, pajamoms ir atitinkamai EBITDA rodikliui (2025 m. bendra sąnaudų kompensavimo suma sudarė 5 212 tūkst. Eur, iš jų darbo užmokesčio sąnaudų – 3 803 tūkst. Eur).

Pajamos

2025 m. pajamos padidėjo 15,7 %, lyginant su 2024 m., ir siekė 59 403 tūkst. Eur. Pagrindinė pajamų augimo priežastis - išaugęs „Ignitis grupės“ įmonių paslaugų poreikis.

Verslo aptarnavimo paslaugų pajamų augimas, lyginant su 2024 m., yra 2 969 tūkst. Eur arba 17,9 %. Pajamų augimui teigiamą įtaką turėjo 2025 m. išaugęs „Ignitis grupės“ įmonių paslaugų poreikis.

ITT paslaugų apimtys didėjo 2 521 tūkst. Eur, o IT vystymo pajamos didėjo 2 710 tūkst. Eur. Šių pajamų augimas yra sąlygotas didėjančių įmonių grupės poreikių IT funkcijos paslaugoms tiek plečiant naudojamas informacines sistemas, tiek užtikrinant esamų IT sistemų veikimo stabilumą ir nepertraukiamumą.

Pajamos pagal veiklos pobūdį, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|--|---------------|---------------|--------------|-----------------|
| Pajamos pagal sutartis su klientais | 59 312 | 51 112 | 8 200 | 16,0 % |
| Verslo aptarnavimo paslaugos | 19 586 | 16 617 | 2 969 | 17,9 % |
| ITT paslaugos | 25 333 | 22 812 | 2 521 | 11,1 % |
| IT vystymo paslaugos | 14 393 | 11 683 | 2 710 | 23,2 % |
| Kitos pajamos | 91 | 242 | (151) | (62,4 %) |
| Pajamos | 59 403 | 51 354 | 8 049 | 15,7 % |

„Ignitis grupei“ stiprinant ir plečiant veiklas užsienio šalyse, atitinkamai didėjo ir Bendrovės suteikiamų paslaugų apimtys užsienio bendrovėms. Augimas, lyginant su 2024 m., sudaro 484 tūkst. Eur arba 100,0 %.

Pajamos (pagal sutartis su klientais) pagal šalis, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|-------------------|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Lietuva | 58 344 | 50 628 | 7 716 | 15,2 % |
| Kita ¹ | 968 | 484 | 484 | 100,0 % |
| Pajamos | 59 312 | 51 112 | 8 200 | 16,0 % |

¹ Kita – Latvija, Estija, Lenkija, Suomija.

Sąnaudos

2025 m. Bendrovės sąnaudos sudarė 56 078 tūkst. Eur ir padidėjo 16,3 % arba 7 855 tūkst. Eur.

Išaugęs „Ignitis grupės“ poreikis paslaugoms lėmė darbuotojų skaičiaus (pilno etato ekvivalentu) padidėjimą nuo 675,3 iki 697,3. Darbuotojų skaičiaus augimas bei atlygio peržiūra didino darbo užmokesčio sąnaudas, kurios padidėjo 17,2 %.

IT sąnaudų padidėjimą nulėmė nuolat augantis „Ignitis grupės“ poreikis IT paslaugoms dėl įmonių plėtros projektų ir procesų efektyvumo iniciatyvų. Didėjant investicijoms į IT materialų ir nematerialų turtą, auga poreikis ir IT sistemų ir įrengimų priežiūrai. Bendras IT sąnaudų augimas sudarė 10,8 % arba 1 100 tūkst. Eur.

Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos lyginant su 2024 m. didėjo 16,3 % arba 1 077 tūkst. Eur.

Kitos sąnaudos didėjo 26,9 % arba 724 tūkst. Eur.

Sąnaudos, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos | 33 688 | 28 734 | 4 954 | 17,2 % |
| Informacinių technologijų sąnaudos | 11 280 | 10 180 | 1 100 | 10,8 % |
| Nusidėvėjimas ir amortizacija | 7 699 | 6 622 | 1 077 | 16,3 % |
| Kitos sąnaudos | 3 411 | 2 687 | 724 | 26,9 % |
| Iš viso sąnaudų | 56 078 | 48 223 | 7 855 | 16,3 % |

EBITDA

2025 m. EBITDA sudarė 11 047 tūkst. Eur, tai yra 13,2 % arba 1 292 tūkst. Eur daugiau nei 2024 m. EBITDA marža 2025 m. sudarė 18,8 % ir yra 0,2 p. p. mažesnė nei buvo 2024 m.

EBITDA augimą nulėmė išaugęs poreikis Bendrovės paslaugoms.

EBITDA, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|------------|---------|---------|-------|--------|
| EBITDA AVR | 11 047 | 9 755 | 1 292 | 13,2 % |

Investicijos

2025 m. Bendrovė tęsė investicijas į IT materialų ir nematerialų turtą. Visos investicijos Bendrovėje vykdomos atsižvelgiant į „Ignitis grupės“ poreikius bei įmonių inicijuojamus ir vykdomus projektus.

2025 m. buvo investuota 11 148 tūkst. Eur. Didžioji šių investicijų dalis buvo nukreipta į IT programinę įrangą, taip pat buvo plečiama IT techninė infrastruktūra ir naujinama darbuotojų naudojamų kompiuterinių darbo vietų įranga. Siekiant užtikrinti reikiamą IT infrastruktūros būklę, atsižvelgiant į IT kelrodį, buvo investuojama į komponentus, kuriems artėja gamintojų teikiamo palaikymo pabaiga.

Taip pat buvo investuojama į baldus, biuro įrangą, kurie nuomojami „Ignitis grupės“ įmonėms pagal jų poreikius.

2025 m. investicijos, tūkst. Eur

| Sritis | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|---|---------------|---------------|----------------|-----------------|
| Programinė įranga | 5 812 | 6 380 | (568) | (9,0 %) |
| Informacinių technologijų ir telekomunikacijos įranga | 4 803 | 5 629 | (826) | (14,7 %) |
| Kita | 533 | 554 | (21) | (3,8 %) |
| Viso | 11 148 | 12 563 | (1 414) | (11,3 %) |

Balansas

Turtas

2025 m. gruodžio 31 d. bendra turto vertė siekė 50 490 tūkst. Eur (14,1 % padidėjimas nuo 2024 m. gruodžio 31 d.). Augimą daugiausia lėmė ilgalaikio turto padidėjimas 4 339 tūkst. Eur.

Nuosavas kapitalas

2025 m. gruodžio 31 d. nuosavas kapitalas sudarė 15 156 tūkst. Eur, kas yra 3,8 % daugiau nei 2024 m. gruodžio 31 d. Augimą daugiausia lėmė 453 tūkst. Eur padidėjęs nepaskirstytasis pelnas lyginant su praėjusiais metais.

Įsipareigojimai

Visi įsipareigojimai 2025 m. gruodžio 31 d. padidėjo 19,2 % arba 5 702 tūkst. Eur. Trumpalaikiai įsipareigojimai padidėjo 18,6 % arba 5 302 tūkst. Eur dėl padidėjusių trumpalaikių paskolų bei išaugusių su darbo santykiais susijusių įsipareigojimų.

Balansas, tūkst. Eur

| | 2025m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|---|---------------|---------------|--------------|---------------|
| Ilgalaikis turtas | 34 470 | 30 131 | 4 339 | 14,4 % |
| Trumpalaikis turtas | 16 020 | 14 103 | 1 917 | 13,6 % |
| TURTO IŠ VISO | 50 490 | 44 234 | 6 256 | 14,1 % |
| Nuosavas kapitalas | 15 156 | 14 602 | 554 | 3,8 % |
| Įsipareigojimų iš viso | 35 334 | 29 632 | 5 702 | 19,2 % |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai | 1 570 | 1 170 | 400 | 34,2 % |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | 33 764 | 28 462 | 5 302 | 18,6 % |
| NUOSAVO KAPITALO IR ĮSIPAREIGOJIMŲ IŠ VISO | 50 490 | 44 234 | 6 256 | 14,1 % |
| Turto apyvartumas AVR | 1,25 | 1,25 | 0,003 | 0,3 % |
| ROA AVR | 4,3 % | 4,9 % | (0,6 p.p) | n/a |
| Bendrojo likvidumo koef. AVR | 0,47 | 0,49 | (0,02) | (4,2 %) |
| Apyvartinis kapitalas / Pajamos AVR | 7,5 % | 0,5 % | (7,0 p.p) | n/a |

Finansavimas

Grynoji skola

2025 m. gruodžio 31 d. grynoji skola sudarė 23 154 tūkst. Eur, tai yra 48,9 % arba 7 604 tūkst. Eur padidėjimas, lyginant su 2024 m. gruodžio 31 d. Grynosios skolos augimą nulėmė neigiami FCF ir dividendų išmokėjimas. FCF buvo neigiami dėl padidėjusio NWC.

Grynoji skola, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|---|---------------|---------------|--------------|-----------------|
| Ilgalaikių finansinių įsipareigojimų viso | 893 | 605 | 288 | 47,6 % |
| Nuomos įsipareigojimai (16-asis TFAS) | 893 | 605 | 288 | 47,6 % |
| Trumpalaikių finansinių įsipareigojimų viso | 22 358 | 15 365 | 6 993 | 45,5 % |
| Trumpalaikės paskolos | 22 115 | 15 183 | 6 932 | 45,7 % |
| Nuomos įsipareigojimai (16-asis TFAS) | 243 | 182 | 61 | 33,5 % |
| Finansinės skolos AVR | 23 251 | 15 970 | 7 281 | 45,6 % |
| Pinigai ir jų ekvivalentai bei lėšos sąlyginio deponavimo sąskaitoje | 97 | 420 | (323) | (76,9 %) |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 97 | 420 | (323) | (76,9 %) |
| Grynoji skola AVR | 23 154 | 15 550 | 7 604 | 48,9 % |
| Grynoji skola / EBITDA AVR | 2,10 | 1,59 | 0,5 | 31,5 % |
| FFO / Grynoji skola AVR | 44,9 % | 57,4 % | (12,5 p.p) | n/a |
| Finansinės skolos / Nuosavas kapitalas AVR | 153,4 % | 109,4 % | 44,0 p.p | n/a |
| Nuosavo kapitalo lygis AVR | 30,0 % | 33,0 % | (3,0 p.p) | n/a |

Dividendai

Vadovaujantis 2024 m. sausio 30 d. „Ignitis grupės“ valdybos patvirtinta dukterinių įmonių dividendų politika ([nuoroda](#)), dividendų skyrimui taikomi šie pagrindiniai principai:

1. Įmonių valdymo organai, atsižvelgdami į Politikos nuostatas, pelno (nuostolių) paskirstymo projektą už finansinius metus ar sprendimo dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projektą teikia Įmonės stebėtojų tarybos atsiliepimams ir pasiūlymams, jei ji yra sudaryta, ir visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimui.
2. Įmonė turi išmokėti visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu paskirtus dividendus ne vėliau kaip per vieną mėnesį nuo sprendimo paskirstyti pelną arba sprendimo skirti dividendus už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį priėmimo dienos. Dividendus mokėti avansu draudžiama.
3. Visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu paskirti dividendai yra Įmonės įsipareigojimas akcininkams. Akcininkas turi teisę dividendą išreikalauti iš Įmonės kaip jos kreditorius.
4. Šioje Politikoje nustatyti principai taikomi ir išmokant dividendus už trumpesnę nei finansiniai metai laikotarpį. Dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo iniciatyvos

teisę turi Įmonės akcininkai, kuriems priklausančios akcijos suteikia ne mažiau negu 1/3 visų balsų.

- Įmonė privalo suderinti su Iždo vadovu pelno (nuostolių) paskirstymo projektą už finansinius metus bei sprendimo dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo projektą.

Paskirti dividendai už nurodytus metus, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|---|---------|---------|-------|----------|
| Išmokėtų dividendų dydis už nurodytą laikotarpį | 1 477 | 1 898 | (421) | (22,2 %) |

Pagrindiniai veiklos rodikliai

Pagrindiniai Bendrovės veiklos rodikliai pateikiami lentelėje.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

| | | 2025m. | 2024 m. | Δ | Δ, % |
|--|----------|--------|---------|-------|---------|
| Pagrindiniai veiklos rodikliai | | | | | |
| Paslaugų valdymo branda | balai | 3,63 | 3,51 | 0,1 | 3,4 % |
| Naujų skaitmeninių sprendimų generuojamas taupymas (FTE ekvivalentu) | vnt. | 12,1 | 6,2 | 5,9 | 95,2 % |
| Paslaugų gavėjų patirtis (grupės įmonių) | balai | 9,1 | 9,2 | (0,1) | (1,1 %) |
| Paslaugų gavėjų patirtis (funkcijų) | % | 89,2 | 89,2 | 0 | 0 % |
| Savanoriška darbuotojų kaita ne į „Ignitis grupės“ įmones | % | 17,2 | 14,3 | 2,9 | 20,3 % |
| Tvarumo rodikliai | | | | | |
| TRIR ¹ | indeksas | 0 | 1,7 | (1,7) | (100 %) |
| eNPS | % | 53,1 | 53,2 | (0,1) | (0,2 %) |
| Moteryų dalis top vadovaujančiose pozicijose | % | 62,5 | 57,1 | 5,4 | 9,4 % |

¹fiksuotinas sužalojimų skaičius/faktiškai dirbtų valandų skaičius)*1000000

3.2 Trejų metų santrauka

Pagrindiniai finansiniai rodikliai

| | | 2025 m. | 2024 m. | 2023 m. |
|------------------------------------|------------|---------|---------|---------|
| Pajamos | tūkst. Eur | 59 403 | 51 354 | 40 552 |
| EBITDA AVR | tūkst. Eur | 11 047 | 9 755 | 6 892 |
| EBITDA marža AVR | % | 18,8 % | 19,0 % | 17,0% |
| EBIT AVR | tūkst. Eur | 3 325 | 3 131 | 1 746 |
| Grynasis pelnas | tūkst. Eur | 2 044 | 2 025 | 1 090 |
| Investicijos AVR | tūkst. Eur | 11 148 | 12 562 | 10 056 |
| FFO AVR | tūkst. Eur | 10 405 | 8 932 | 6 611 |
| FCF AVR | tūkst. Eur | (4 986) | 2 203 | (5 311) |
| ROE AVR | % | 13,7 % | 13,9 % | 7,5 % |
| ROCE AVR | % | 9,7 % | 10,6 % | 6,9 % |
| ROA AVR | % | 4,3 % | 4,9 % | 3,2 % |
| | | 2025 m. | 2024 m. | 2023 m. |
| Iš viso turto | tūkst. Eur | 50 490 | 44 234 | 37 861 |
| Nuosavas kapitalas | tūkst. Eur | 15 156 | 14 602 | 14 517 |
| Grynoji skola AVR | tūkst. Eur | 23 154 | 15 550 | 14 539 |
| Grynasis apyvartinis kapitalas AVR | tūkst. Eur | 4 472 | 259 | 3 308 |
| Grynoji skola / EBITDA AVR | kartai | 2,10 | 1,59 | 2,11 |
| FFO / Grynoji skola AVR | % | 44,9 % | 57,4 % | 45,5 % |
| Bendrojo likvidumo koef. AVR | koef. | 0,47 | 0,49 | 0,54 |
| Turto apyvartumas AVR | kartai | 1,25 | 1,25 | 1,18 |

Pagrindiniai veiklos rodikliai

| | | 2025 m. | 2024 m. | 2023 m. |
|--|-------|---------|---------|---------|
| Pagrindiniai veiklos rodikliai | | | | |
| Paslaugų valdymo branda | balai | 3,63 | 3,51 | 3,47 |
| Skaitmeninių sprendimų generuojamas taupymas (nauji) (FTE ekvivalentu) | vnt. | 12,1 | 6,2 | 9,4 |
| Paslaugų gavėjų patirtis (grupės įmonių) | balai | 9,1 | 9,2 | 9,2 |
| Paslaugų gavėjų patirtis (funkcijų) | % | 89,2 | 89,2 | 89,3 |
| Savanoriška darbuotojų kaita ne į „Ignitis grupės“ įmones | % | 17,2 | 14,3 | 12,7 |
| Tvarumo rodikliai | | | | |
| TRIR ¹ | | 0 | 1,72 | 0 |
| eNPS | % | 53,1 | 53,2 | 40,3 |
| Moterų dalis top vadovujančiose pozicijose | % | 62,5 | 57,1 | 57,1 |

¹fiksuotinas sužalojimų skaičius/faktiškai dirbtų valandų skaičius)*1000000

3.3 Strategija

Pagrindinis siekis ir integruota strategija

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ yra svarbi integruoto Ignitis grupės verslo modelio bei strategijos dalis. „Ignitis grupė“ – atsinaujinčiai energijai prioritetą teikianti integruota energetikos paslaugų bendrovė ir didžiausia energetikos grupė Baltijos šalyse.

Mūsų pagrindinis siekis ir prasmė yra sukurti 100 % žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms.



Į pagrindinį siekį orientuoti prioritetai:

1. **Žalia.** Didiname žaliosios gamybos ir žaliojo lankstumo pajėgumus.
2. **Lanksti.** Kuriame lanksčią sistemą, kuri trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu galėtų užtikrinti veikimą su 100 proc. žaliosios energijos.
3. **Integruota.** Pasitelkiame integruotą verslo modelį, kad įgalintume Žaliųjų pajėgumų vystymą.
4. **Tvari.** Maksimaliai didiname tvarią vertę.

Mes prisidedame prie Europos dekarbonizacijos ir energetinio saugumo regione užtikrinimo, spartindami energetikos pokyčius ir elektrifikaciją Baltijos šalyse ir Lenkijoje. Siekiame nulinio ŠESD emisijų balanso iki 2040–2050 m.

Integruotas verslo modelis



Tvarumas ir ASV prioritetai

Įgyvendindami strategiją, daugiausia dėmesio skiriame šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų intensyvumo mažinimui 1 ir 2 apimtyse, užtikriname saugą darbe, rūpinamės gera darbuotojų patirtimi ir skatiname įvairovę, kuriame tvarią vertę per tvarias investicijas bei grąžą.

Vertybinės nuostatos

Esame komanda, kurią vienija aiški organizacijos prasmė.



Įmonės strateginiai prioritetai ir tikslai bei jų įgyvendinimas

Bendrovė yra dalis Ignitis grupės dalis bei integruoto Grupės verslo modelio ir strategijos dalis - bendrųjų funkcijų kompetencijų ir sprendimų platforma Grupei, įgalinanti Grupės įmones sukurti 100% žalią ir saugią energetikos ekosistemą dabarties ir ateities kartoms. Čia veikia Grupės funkcijos ar jų dalis, kurių reikia Grupei greitai ir efektyviai konkuruoti (įgauti pranašumą), išgauti sinergiją, didesnę kokybę, kontrolę, skaidrumą, o taip pat turėti ekspertiškumą ir kompetencijų centrą, gebantį efektyviai aptarnauti globalią organizaciją. Šiuo metu Paslaugų centre veikia 14 funkcijų.

Metiniai įmonės veiklos tikslai yra susieti su strategija, strateginiais prioritetais bei planais, siekiant užtikrinti jų kryptingą įgyvendinimą.

2025 m. veiklos tikslų įgyvendinimas

| Veiklos kriterijai | Svoris, % | Veiklos tikslai ir jų rodikliai | Pasiektas rezultatas |
|--|-----------|---|----------------------|
| Finansiniai tikslai | 10 % | Tikslas Nr. 1: Bendrovės administracinės veiklos sąnaudų biudžeto vykdymas nustatytose ribose | 100 % |
| Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai | 65% | Tikslas Nr. 2: Efektyvumo ir produktyvumo didinimas | 100% |
| Paslaugų kokybė | 10 % | Tikslas Nr. 3: Paslaugų kokybės užtikrinimas | 100 % |
| Tvarumo tikslai | 10 % | Tikslas Nr. 4: Tvarus žmonių valdymas | 70% |
| | 5 % | Tikslas Nr. 5: Saugos darbe didinimas | 100 % |
| | | | 97 % |

2026 m. veiklos tikslai

| Veiklos kriterijai | Svoris, % | Veiklos tikslai ir jų rodikliai |
|--|-----------|---|
| Finansiniai tikslai | 20 % | Tikslas 1: Bendrovės administracinės veiklos sąnaudų biudžeto vykdymas nustatytose ribose |
| Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai | 70% | Tikslas 2.1: NextGen veiklos transformacija: paprasti ir skaitmeniniai procesai (30 %) Tikslas 2.2: Duomenys ir įžvalgos sprendimams (25 %) Tikslas 2.3: NextGen kompetencijų lyderystė ir įgūdžiai (15%) |
| Tvarumo tikslai | 10 % | Tikslas 3: Saugos darbe didinimas |

Veiklos tikslų rodikliai yra susieti su įmonės vadovo kintamąja atlygio dalimi.

Pagrindiniai projektai ir investicijos

Bendrovės investicijos yra integruota Grupės investicijų dalis. Daugiau apie Grupės investicijas ir planuojamus projektus galite rasti [Grupės 2025 m. integruotame metiniame pranešime](#).

Bendrovėje 2025 m. pagal „Ignitis grupės“ įmonių poreikius buvo tęsiamos investicijos į IT materialų ir nematerialų turtą. Viso buvo investuota 11 148 tūkst. Eur. Atsižvelgiant į Grupės įmonių poreikius, toliau nuosekliai atliekamas kompiuterizuotų darbo vietų įrangos naujinimas, atsižvelgiant į nusidėvėjimą, taip pat pagal poreikį naujinama ir plečiama serverių infrastruktūra. Pagal Grupės įmonių užsakymus taip pat atliekamas informacinių sistemų funkcionalumo plėtimas, vykdamas IT plėtros projektus ir užsakymus.

Investicijų detalizacija pateikta lentelėje žemiau.

2025 m. investicijos, tūkst. Eur

| Sritis | 2025 m. |
|---|---------------|
| Programinė įranga | 5 812 |
| Informacinių technologijų ir telekomunikacijos įranga | 4 803 |
| Kita | 533 |
| Viso | 11 148 |

4 Valdymo ataskaita

| | | |
|-----|------------------------------|----|
| 4.1 | Valdyba ir Bendrovės vadovas | 25 |
| 4.2 | Žmonės ir atlygis | 33 |
| 4.3 | Rizikos ir jų valdymas | 37 |

4.1 Valdyba ir Bendrovės vadovas

Bendrovės valdysenos modelis

Bendrovės valdysenos struktūros apžvalga

Bendrovės valdymo struktūrą sudaro Bendrovės vadovas ir Bendrovės valdyba (toliau – Valdyba). Bendrovės vadovas atstovauja Bendrovę visais klausimais ir, kartu su Valdyba, yra atsakingas už Bendrovės valdymą. Bendrovės vadovas vadovauja kasdienei Bendrovės veiklai ir vienasmeniškai atstovauja Bendrovei. Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus priežiūros organas, kurio veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymas, Bendrovės įstatai ir Valdybos darbo reglamentas.

Korporatyvinio valdymo struktūra ataskaitinio laikotarpio pabaigoje



Išsamesnį kiekvieno kolegialaus organo ir jo narių aprašymą pateikiame tolesniuose skyriuose.

- sprendimo dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo priėmimas;
- sprendimo padidinti ar sumažinti Bendrovės įstatinį kapitalą priėmimas;
- sprendimų dėl Bendrovės pertvarkymo ir atskyrimo priėmimas bei šių veiksmų sąlygų tvirtinimas, įskaitant Bendrovės reorganizavimą, likvidavimą ar likvidavimo atšaukimą.

Be teisės aktuose numatytos visuotinio akcininko susirinkimo kompetencijos, Bendrovės įstatuose įtvirtinta papildoma Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo kompetencija:

- dėl pritarimo ar nepritarimo valdybos sprendimams, numatytiems šių įstatų 22.1 ir 23.1 ir 23.2 papunkčiuose;
- dėl sutarčių su Bendrovės valdybos nariais ir valdybos pirmininku sudarymo ir jų veiklos sąlygų bei asmens, įgalioto Bendrovės vardu pasirašyti šias sutartis, paskyrimo;
- pritarti ar nepritarti Bendrovės metiniam pranešimui ir (ar) tarpiniam pranešimui, sudarytam
- priimti sprendimui dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- priimti sprendimui dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo;
- dėl pritarimo sandorių sudarymui vadovaujantis patronuojančios bendrovės nustatyta sandorių sudarymo tvarka.

Visuotiniai akcininkų susirinkimai

Per ataskaitinį laikotarpį vyko 2 visuotiniai Bendrovės akcininkų susirinkimai.

2025 m. balandžio 28 d. eilinio visuotinio susirinkimo metu buvo priimti šie sprendimai:

- pritarta Bendrovės metiniam pranešimui;
- patvirtintas metinių finansinių ataskaitų rinkinys;
- paskirstytas 2024 m. Bendrovės pelnas (nuostolis).

2025 m. rugpjūčio 28 d. neeilinio Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo metu buvo priimtas šis sprendimas:

- pritarta nepriklausomo valdybos nario atlygio peržiūrai.

Valdyba

Apžvalga

Valdyba yra Bendrovės įstatuose numatytas kolegialus priežiūros organas. Valdybos veikla reglamentuojama Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, jo įgyvendinamuosiuose teisės aktuose, Patronuojančios bendrovės Korporatyvinio valdymo gairėse, Bendrovės įstatuose ir Valdybos darbo reglamente. Per ataskaitinį laikotarpį taisyklės, kuriomis reglamentuojamas Bendrovės valdybos narių išrinkimas, nebuvo keičiamos. Valdybą sudaro 3 nariai. Valdyba iš savo narių išsirenka pirmininką.

Pagrindinės valdybos funkcijos ir atsakomybės, pagal kurias planuojama metinė valdybos veikla, apima šias kompetencijas priimti sprendimus dėl:

- Bendrovės veiklos strategijos ir veiklos planavimo dokumentų, veiklos biudžeto;
- Bendrovės valdymo ir (ar) organizacinės struktūros, darbuotojų pareigybių sąrašo bei maksimalaus etatų skaičiaus;
- Bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių sąrašo;
- Bendrovės tapimo kitų juridinių asmenų steigėja, dalyve, Bendrovės filialų ir atstovybių steigimo bei jų veiklos nutraukimo;
- bet kokio Bendrovės turimų akcijų (dalių, pajų) ar jų suteikiamų teisių perleidimo kitiems asmenims ar suvaržymo;
- Bendrovės metinio pranešimo ir tarpinio pranešimo, sudaryto priimti sprendimui dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo, tvirtinimo;
- tam tikrų sutarčių sudarymo, vadovaujantis patronuojančios bendrovės nustatyta sandorių sudarymo tvarka;
- priima kitus teisės aktuose bei Bendrovės įstatuose numatytus sprendimus.

Informacija apie valdybos narių atrankos kriterijus

Bendrovės valdybos narių atranką inicijuoja ir vykdo AB „Ignitis grupė“ kaip patronuojančioji bendrovė vadovaudamasi Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 631 (Atrankos aprašas) ir AB „Ignitis grupė“ valdybos patvirtintomis Valstybės tarnautojų ir kitų parenkamų asmenų, už kuriuos siūloma balsuoti renkant AB „Ignitis grupė“ dukterinės įmonės kolegialių organą, parinkimo procedūrų gairėmis (Parinkimo gairės).

Vadovaujantis Atrankos aprašu, valdyba buvo sudaryta siekiant užtikrinti kompetencijų įvairovę, siekiant, kad valdybos nariai turėtų pakankamą kompetenciją bent vienoje iš šių sričių: finansų, strateginio planavimo ir valdymo bei veiklos palaikymo srityse.

Valdybos narių atrankose taikoma AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės lygių galimybių ir įvairovės politika.

Informacija apie valdybos narių atlygį per ataskaitinį laikotarpį

Bendrovės kolegialių organų narių atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės atlygio politika ir ją įgyvendinančiais vidaus teisės aktais. Sprendimą dėl Bendrovės Valdybos narių atlygio dydžio priima AB „Ignitis grupė“ valdyba.

Bendrovės Valdybos narių atlygis, Eur (prieš mokesčius)

| Narys | Pareigos | 2025 |
|-------------------------------------|---|--------|
| Dr. Živilė Skibarkienė ¹ | Pirmininkė, Grupės organizacinio vystymo vadovė | - |
| Marius Ivanauskas | Nepriklausomas narys | 16 540 |
| Milda Čeplinskienė ¹ | Narė, Grupės strateginio planavimo vadovė | - |

¹ AB „Ignitis grupė“ darbuotojams (dr. Živilė Skibarkienei ir Mildai Čeplinskienei) apmokėjimas už veiklą Bendrovės kolegialiuose organuose yra įskačiuotas į jų atlygį ir papildomas atlygis nemokamas.

Informacija apie valdybą ir jos veiklą 2025 m.

Apžvalga. Valdybos sudėtis per ataskaitinį laikotarpį nesikeitė. Valdybos kadencija prasidėjo 2023 m. birželio 26 d. ir baigsis 2027 m. birželio 25 d.

Informaciją apie valdybos narių išsilavinimą, patirtį ir darbovietę pateikiame toliau.

Valdybos veikla 2025 m.

Valdyba planuoja savo veiklą ir ją vykdo vadovaudamasi metiniu veiklos planu. Eiliniai valdybos posėdžiai privalo būti rengiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį, o esant poreikiui Bendrovės valdyba gali nustatyti kitą posėdžių periodiškumą. Prireikus rengiami neeiliniai (*ad hoc*) posėdžiai.

2024 m. lapkričio 27 d. Valdyba patvirtino 2025 m. Valdybos veiklos planą, kuris buvo tinkamai įgyvendintas. Valdybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą į mėnesį, prireikus rengiami neeiliniai (*ad hoc*) posėdžiai.

Per ataskaitinį laikotarpį

2025 m. įvyko 16 valdybos posėdžių. Juose buvo aptariami šie pagrindiniai klausimai:

- Reikšmingiausių Bendrovės planuojamų sudaryti sandorių vertinimas, esminių šių sandorių sąlygų tvirtinimas;
- Bendrovės veiklos organizavimo vertinimas ir su tuo susijusių sprendimų priėmimas;
- Bendrovės veiklos planavimo dokumentų vertinimas ir tvirtinimas;
- Bendrovės veiklos stebėseną;
- Bendrovės skolinimo ir skolinimosi limitų nustatymas;
- Atnaujintas Bendrovės konfidencialios informacijos ir komercinių paslapčių sąrašas;
- Bendrovės metinių finansinių ataskaitų rinkinio ir pelno (nuostolių) paskirstymo projekto vertinimas ir teikimas visuotiniam akcininkų susirinkimui;

- Bendrovės valdymo ir organizacinės struktūros, darbuotojų pareigybių sąrašo bei maksimalaus etatų skaičiaus tvirtinimas;
- Aptarti darbuotojų patirties tyrimo rezultatai;
- Aptarta darbuotojų saugos, sveikatos ir aplinkosaugos situacija Bendrovėje;
- Vertinta Bendrovės vadovo veikla.

Dalyvavimas posėdžiuose¹ (ataskaitinio laikotarpio pabaigoje)

| Narys | Pareigos | Dalyvavimas posėdžiuose |
|------------------------|---|-------------------------|
| Dr. Živilė Skibarkienė | Pirmininkė, Grupės organizacinio vystymo vadovė | 16/16 |
| Marius Ivanauskas | Nepriklausomas narys | 15/16 |
| Milda Čeplinskienė | Narė, Grupės strateginio planavimo vadovė | 16/16 |

¹ Skaičiai rodo, keliuose posėdžiuose, iš visų 2025 m. organizuotų posėdžių, nariai dalyvavo.

Po ataskaitinio laikotarpio

Nuo 2026 m. sausio 1 d. iki 2026 m. balandžio 3 d. įvyko 5 valdybos posėdžiai, kuriuose buvo aptariamoms šios pagrindinės sritys:

- Bendrovės veiklos stebėseną;
- Bendrovės skolinimo ir skolinimosi limitų nustatymas;
- Vertinta Bendrovės vadovo veikla;
- Reikšmingiausių Bendrovės planuojamų sudaryti sandorių vertinimas, esminių šių sandorių sąlygų tvirtinimas;
- Bendrovės valdymo ir organizacinės struktūros, darbuotojų pareigybių sąrašo bei maksimalaus etatų skaičiaus tvirtinimas.

Veiklos vertinimas

Vadovaudamasi gerosios valdysenos praktikomis kiekvienais metais Valdyba atlieka savo veiklos vertinimą ir susitaria dėl tolimesnių veiksmų veiklai gerinti. 2025 m. gegužės 15 d. Valdyba patvirtino 2025 m. veiklos tobulinimo planą.

Valdybos nariai ataskaitinio laikotarpio pabaigoje



Dr. Živilė Skibarkienė

Valdybos narė, pirmininkė nuo 2019-06-13 (perrinkta 2023-06-26)
Kompetencijos sritis: strateginio planavimo ir valdymo sritis
Kadencija pabaiga: 2027-06-25

Patirtis

Živilė yra teisės ir organizacinio vystymo profesionalė, turinti daugiau nei 10 metų aukščiausio lygio vadovavimo patirtį. Prie Grupės prisijungusi 2018 m., ji transformavo Grupės valdymą ir nuo tada Grupė nuolat pelno aukščiausią Valdymo koordinavimo centro suteikiamą valdysenos įvertinimą. Živilė taip pat vadovavo organizacijos transformavimui į patrauklų darbdavį, o tai, kad organizacija laikosi geriausių žmogiškųjų išteklių politikų ir praktikų, patvirtino „Top Employers Institute“ (Nyderlandai). Prie šio pasiekimo prisidėjo ir per kelerius metus nuo 9 iki 65 balų išaugęs darbuotojų patirties rodiklis (angl. Employee Net Promoter Score). Živilė taip pat yra AB „Energijos skirstymo operatorius“ valdybos narė. Prieš tai ji vadovavo patirties įgijimo dirbdama finansų sektoriuje. Živilė ėjo „Šiaulių banko“ Teisės ir administravimo tarnybos vadovės pareigas, banke „Finasta“ ji buvo generalinio direktoriaus pavaduotoja ir valdybos narė, DNB (dabar „Luminor“) banke – atitikties vadovė, o SEB banke – teisės departamento vadovė. Živilė yra gavusi Baltijos bendrovių valdymo instituto išduotą valdybos nario išsilavinimo pažymėjimą.

Išsilavinimas

Harvardo verslo mokykla, verslo lyderystės programa; Saïd verslo mokykla (Oksfordo universitetas), vadovų programa; Mykolo Romerio universiteto Teisės fakultetas, socialinių mokslų teisės krypties daktaro laipsnis; Vilniaus universiteto Teisės fakultetas, magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė, pareigos

AB „Ignitis grupė“ (kodas 301844044) valdybos narė, Grupės organizacinio vystymo vadovė.

Kitos šiuo metu einamos pareigos

AB „Energijos skirstymo operatorius“ (kodas 304151376) valdybos narė.



Milda Čeplynskienė

Valdybos narė nuo 2023-06–26
Kompetencijos sritis: finansų valdymo sritis
Kadencijos pabaiga: 2027-06-25

Patirtis

Milda yra finansų, strateginio planavimo ir veiklos transformacijų valdymo profesionalė bei lyderė, turinti 7 m. vadovaujamo darbo patirtį bei daugiau 10 m. patirtį finansų valdymo ir audito srityse. Nuo 2019 m. vadovauja AB „Ignitis grupė“ strateginio planavimo funkcijai. Iki prisijungiant prie AB „Ignitis grupė“, dirbo bendrovėje "Telia" finansų verslo partnere, taip pat įvairiose finansų rolėse telekomunikacijų, veiklos audito bei finansų sektoriuose.

Išsilavinimas

Verslo vadybos magistro bei finansų valdymo bakalauro laipsnius įgijo Kauno technologijų universitete. Yra baigusi inovacijų diegimo bei strategijos įgyvendinimo programas (Harvard Business School), „Board Member Education“ programą (BICG), taip pat įgijusi tarptautinio vidaus auditoriaus (CIA) bei Six Sigma „Black Belt“ ir „Green Belt“ sertifikatus.

Pagrindinė darbovietė

AB „Ignitis grupė“ (kodas 301844044) Grupės strateginio planavimo ir duomenų vadovė.



Marius Ivanauskas

Nepriklausomas valdybos narys nuo 2021-12-14 (perrinktas 2023-06-26)
Kompetencijos sritis: verslo palaikymo sritis
Kadencijos pabaiga: 2027-06-25

Patirtis

Marius turi daugiau nei 15 m. vadovaujamo darbo patirties. Vadovavimo patirtį įgijo Danske banke, kuriame 2014 – 2017 m. ėjo vykdomojo direktoriaus, taip pat, IBM, BARCLAYS banke Lietuvoje, Pietų Afrikoje, Londone, kuriame 2014 m. dirbo Integracijos ir transformacijos vadovu (viceprezidentu), o 2010-2014 m. – Investicinio banko technologijų operacijų vadovu (viceprezidentu). Didelį paslaugų centrų valdymo patirtį sukaupe dirbdamas UAB „Telia company global services“ CEO, valdybos nariu.

Išsilavinimas

Kauno Technologijos universitetas, bakalauro laipsnis (verslo/vadybos ekonomika).

Pagrindinė darbovietė

Zurich Insurance (kodas 529900QVNRBND50TXP03) Transformacijos vadovas (angl. Head of Transformation and Capability Delivery) Zurich Insurance

Bendrovės vadovas

Apžvalga

Bendrovės vadovas yra vienasmenis Bendrovės valdymo organas, kuris organizuoja Bendrovės veiklą, jai vadovauja, veikia Bendrovės vardu ir vienvaldiškai sudaro sandorius, išskyrus atvejus, nustatytus Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, jo įgyvendinamuosiuose teisės aktuose ir Bendrovės įstatuose. Bendrovės vadovas turi teisę vienašališkai atstovauti Bendrovei ir Bendrovės vardu pasirašyti dokumentus.

Bendrovės vadovo kompetencija, rinkimo ir atšaukimo tvarka bei kadencijų skaičius nustatytas Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatyme, jo įgyvendinamuosiuose teisės aktuose. Pažymėtina, kad Bendrovės kaip valstybės valdomos įmonės (VVĮ) vadovui taikomi specialieji Akcinių bendrovių įstatyme nustatyti reikalavimai, pagal kuriuos vadovo kadencija yra apribota penkerių metų laikotarpiui. Įstatyme nustatyta, kad tas pats asmuo vadovu gali būti renkamas ne daugiau kaip dvi kadencijas iš eilės. Bendrovės vadovo atrankos vykdomos remiantis Grupės lygių galimybių ir įvairovės politika.



Dr, Irma Kaukienė

Bendrovės vadovė nuo 2017-06-01
(Perrinkta 2023-01-01)
Kadencijos pabaiga 2028-01-01

Patirtis

Septynerių metų patirtį vadovaujančiose pozicijose turinti I. Kaukienė prie „Ignitis grupės“ prisijungė 2014 m. Pradėjusi darbą kaip Informacinių technologijų departamento vadovė, po trejų metų pradėjo eiti vienos iš „Ignitis grupės“ įmonių, „Technologijų ir inovacijų centro“, generalinės direktorės pareigas. Iki tol I. Kaukienė dirbo IT ir verslo konsultacijų srityse privačiose kompanijose.

Išsilavinimas

Vilniaus Gedimino technikos universitetas, Fundamentinių mokslų fakultetas, Technologijos mokslų magistro bei daktaro laipsniai.
BMI / Vytauto Didžiojo universitetas, EMBA / Verslo vadybos magistro laipsnis.
University of Oxford, Saïd Business School, vadovų lyderystės programa
University of Oxford Saïd Business School, programa „Leading Through Uncertainty and Disruption: Building Resilient Organisations“
Baltic Institute of Corporate Governance, „Professional Board Member“ programa

Kitos šiuo metu einamos pareigos

Nėra.

Pagrindinės Bendrovės vadovo funkcijos ir pareigos:

- užtikrina Bendrovės veiklos strategijos įgyvendinimą;
- įgyvendina visuotinio akcininkų susirinkimo ir (ar) valdybos sprendimus;
- priima į darbą ir atleidžia darbuotojus, sudaro ir nutraukia su jais darbo sutartis, skatina juos ir skiria nuobaudas;
- užtikrina Bendrovės turto apsaugą, tinkamas darbo sąlygas, Bendrovės komercinių paslapčių ir konfidencialios informacijos apsaugą;
- teikia siūlymus valdybai dėl Bendrovės metinių biudžetų, atsako už Bendrovės metinių finansinių ataskaitų sudarymą, Bendrovės metinio pranešimo parengimą;
- parengia sprendimą dėl dividendų už trumpesnę negu finansiniai metai laikotarpį skyrimo bei sudaro tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį;
- vykdo kitas pareigas, nustatytas Akcinių bendrovių įstatyme ir kituose įstatymuose bei teisės aktuose, taip pat Bendrovės įstatuose ir Bendrovės vadovo pareiginiuose nuostatuose, sprendžia kitus Bendrovės veiklos klausimus, kurie pagal įstatymus ar įstatus nepriskirti kitų Bendrovės organų kompetencijai.

Bendrovės vadovo atlygis

Bendrovės vadovui atlygis nustatomas vadovaujantis AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės atlygio politika ir ją įgyvendinančiais vidaus teisės aktais. Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, siekiame išlaikyti atlygį artimą šalies, kurioje veikia Bendrovė, rinkos medianai. Bendrovės vadovo atlygio struktūra atitinka likusių Grupės darbuotojų atlygio struktūrą. Daugiau informacijos apie atlygį galite rasti Atlygio politikoje.

Bendrovės vadovo atlygis 2025 m., Eur (prieš mokesčius)

| | PAD | KAD |
|---------------|------------|------------|
| Irma Kaukienė | 128 195 | 21 422 |

Bendrovės vadovo atlygis 2024 m., Eur (prieš mokesčius)

| | PAD | KAD |
|---------------|------------|------------|
| Irma Kaukienė | 120 430 | 21 618 |

4.2 Žmonės ir atlygis

Apžvalga

Grupė, kurios dalimi yra ir Bendrovė, yra viena didžiausių darbdavių Lietuvoje. Gerų santykių su darbuotojais palaikymas ir indėlis į darbuotojų įsitraukimą ir gerovę – didžiulė atsakomybė, iššūkis ir tuo pačiu metu – galimybė.

Grupė formuoja ir siekia palaikyti organizacijos kultūrą, kuri puoselėtų ilgalaikę darbdavio ir darbuotojo partnerystę, pagrįstą vertybėmis ir Etikos kodeksu, abipusiu supratimu ir galimybe kartu kurti energetiškai sumanią ateitį.

Grupės atlygio politika siekiame pritraukti ir išlaikyti kompetentingus, greitai besimokančius, technologiškai pažangius, globaliai mąstančius ir kuriančius darbuotojus. Politika apima atlygio elementus, kurie palaiko mūsų strategiją. Grupė sparčiai pereina prie tvaraus veiklos valdymo modelio, ne išimtis ir žmogiškųjų išteklių valdymas. Vykstant energetikos sektoriaus transformacijai reikalingi nauji įgūdžiai ir kompetencijos bei nuolatinis Grupės kultūros vystymas. 2025 m. atnaujinta Atlygio politika, siekiant išlaikyti skaidrumo ir aiškumo principus bei tikslingiau atliepti bendrovių poreikius.

Šioje ataskaitoje pateikiame skaidrią ir išsamią Bendrovės vadovo ir valdybos narių atlygio apžvalgą. Šioje ataskaitoje nurodytas atlygis atitinka Grupės atlygio politiką.

Atlygis

Su atlygiu susijusių sprendimų priėmimo procesas

Grupės atlygio struktūra pagrįsta dviem esminiais dokumentais: Atlygio politika ir Atlygio gairėmis. Atlygio politikoje nustatyti pagrindiniai atlygio valdymo ir struktūros principai ir esminės nuostatos, o Atlygio gairės yra papildomas vidinis dokumentas, kuriame detalizuojamos Atlygio politikos nuostatos (pvz., tikslų nustatymas ir vertinimas, kintamosios atlygio dalies nustatymas ir išmokėjimas). Abu dokumentai yra integruoti ir taikomi visoms Grupės įmonėms.

Atlygio politika tvirtinama pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso, Akcinių bendrovių įstatymo ir „Nasdaq Vilnius“ listinguojamų bendrovių valdysenos kodekso nuostatas. Patronuojančioji bendrovė privalo pateikti visas Atlygio politikos pataisas tvirtinti visuotiniam akcininkų susirinkimui. Taip pat, klausimais apie Atlygio politikos korekcijas (jei tokių yra) konsultuojame patronuojančiosios bendrovės ir Grupės įmonių darbuotojų atstovus ir kitas suinteresuotąsias šalis. Naujausia Atlygio politikos redakcija buvo patvirtinta 2025 m. gegužės 7 d visuotiniame akcininkų susirinkime ir skelbiama Grupės svetainėje.

Atlygio gaires tvirtina patronuojančios Bendrovės valdyba.

Atlygio politika ir struktūra

Atlygio politikos tikslas yra skatinti Grupės strateginių tikslų pasiekimą pagal 5 pagrindinius principus, nurodytus lentelėje žemiau.

Pagrindiniai Grupės atlygio politikos principai

| | |
|----------------------------------|--|
| Vidinis teisingumas | Už tokį patį ar lygiavertį (vienodą vertę sukurtą) darbą visoje organizacijoje mokamas vienodas darbo užmokestis. |
| Išorinis konkurencingumas | Darbuotojams mokamas valstybės, kurioje dirba darbuotojai, darbo rinkoje konkurencingas atlygis. |
| Aiškumas | Kiekvienam darbuotojui turi būti aišku, kaip nustatomas jo darbo užmokestis ir nuo kokių darbuotojo darbo rezultatų, kompetencijų bei kvalifikacijos priklauso jo dydis. |
| Skaidrumas | Vadovaujantis skaidrumo principu, darbuotojai informuojami apie objektyvius atlygio nustatymo kriterijus. |
| Lygios galimybės | Sprendimai dėl atlygio turi būti priimami remiantis Atlygio politikoje ir Lygių galimybių ir įvairovės politikoje išdėstytais nuostatomis. |

Atlygio politikoje nustatoma atlygio struktūra, pastoviosios atlygio dalies (PAD) peržiūros ir nustatymo procesas, maksimali kintamojo atlygio dalis, susijusios gairės, principai ir kt. Siekiant išlikti konkurencingiems rinkoje ir užtikrinti vidinio teisingumo principus, Grupė kasmet dalyvauja atlygio rinkos tyrimuose. Taip objektyviai įvertinant vietinės rinkos lūkesčius ir tendencijas.

Mūsų Atlygio politikos paskirtis – pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti darbuotojus siekiant Grupės tikslų kuriant į rezultatus orientuotą organizacinę kultūrą. Todėl stengiamės mokėti rinkos, kurioje Grupės įmonės veikia, medianą. Priklausomai nuo aplinkos konkurencingumo konkrečioje šalyje ar strateginių tikslų, nustatytų Grupės įmonei, gali būti taikomi skirtingi atlygio koeficientai (didesni arba mažesni nei atlygio rinkos mediana). Siekiant užtikrinti išorinio konkurencingumo principą, PAD rečiau gali būti nustatomi ir peržiūrimi kasmet, atsižvelgiant į nepriklausomo nacionalinio atlygio tyrimo duomenis ir atlygio rinkos tendencijas. Atlygio rečiau nustatomi kiekvienos pareigybės lygiui pagal atlygio rinkos medianą.

Atlygio struktūra Grupėje taikoma visiems vienodai, įskaitant ir Bendrovės vadovą, kurio atlygio struktūra atitinka kitų Grupės darbuotojų atlygio struktūrą. Atlygio struktūrą sudaro pastovioji ir kintamoji atlygio dalys, kurių elementai išsamiai aprašyti lentelėje žemiau. Be to, tolimesniuose puslapiuose pateikiame daugiau informacijos apie trumpalaikės kintamosios atlygio dalies (KAD) tikslus.

Visą Atlygio politiką, Grupės žmonių ir kultūros politiką ir kitą informaciją, susijusią su žmogiškųjų išteklių valdymu, pateikiame Grupės svetainėje.

Atlygio struktūra

| Tipas | Elementas | Taikoma | Aprašymas ir veiklos rodikliai |
|----------------------|--|---|---|
| Pastovusis atlygis | Pastovioji atlygio dalis (PAD) | Visiems Grupės darbuotojams | PAD nustatoma darbo sutartyje, atsižvelgiant į pareigybės lygį ir darbuotojo kompetencijų lygį. PAD mokama pinigais kas mėnesį. PAD peržiūra vykdoma kasmetinės atlygio peržiūros metu arba esant poreikiui (esant pokyčiams darbo funkcijose, kylant karjeros laiptais ir t. t.). |
| | Kintamoji atlygio dalis, mokama už trumpalaikių tikslų pasiekimą (KAD) | Visiems Grupės darbuotojams | Veiklos rezultatais grindžiamas (piniginis) skatinimas, t. y. už pasiektus tikslus ar rodiklius, nustatytus konkrečiai pozicijai. KAD proporcija nustatoma kaip procentas nuo PAD. 20 proc. KAD (nuo metinės PAD) taikoma vadovams ir pareigybėms su strateginėmis atsakomybėmis, o kitiems darbuotojams taikoma 10 proc. KAD. Siekiant, kad atlygio sistema taptų lanksti specifinėms darbuotojų grupėms, gali būti nustatomos specializuotos atlygio sistemos su skirtingais KAD dydžiais ar išmokėjimo intervalais. |
| Kintamasis atlygis | Kintamoji atlygio dalis, mokama už ilgalaikių tikslų pasiekimą (IKAD) | Pagrindiniams vadovams ¹ | Veiklos rezultatais grindžiamas (piniginis) skatinimas už ketverių metų strateginio laikotarpio tikslų (nesutampančių su KAD tikslais ²) įgyvendinimą. IKAD proporcija nustatoma kaip procentas nuo vidutinio atlyginimo, pvz., 40 proc. IKAD nuo vidutinės metinės PAD per atitinkamą strateginį laikotarpį (10% nuo metinio PAD už kiekvienus metus). IKAD nustatoma vertinant tvarios verslo veiklos rezultatus per slenkantį ketverių metų laikotarpį ir išmokama pasibaigus kiekvienam 4 metų strateginiam laikotarpiui (teisė į IKAD suteikiama po 4 metų). |
| | | Vadovams su strateginėmis atsakomybėmis ³ | Veiklos rezultatais grindžiamas (piniginis) skatinimas, mokamas už strateginių ilgalaikių tikslų, susietų su Grupės ketverių metų strateginiu planu (turi nesutapti su KAD tikslais ⁴). IKAD proporcija nustatoma kaip procentas nuo vidutinio atlyginimo, pvz., iki 30 proc. IKAD (nuo vidutinės metinės PAD per atitinkamą strateginį laikotarpį). Patronuojančiosios bendrovės valdyba nustato ir tvirtina ilgalaikių tikslų įgyvendinimo kriterijus ir užduotis. |
| Kitos atlygio formos | Papildomas finansinis skatinimas | Visiems Grupės darbuotojams, išskyrus patronuojančiosios bendrovės vadovą ir valdybos narius bei Grupės įmonių vadovų komitetų narius | Veiklos rezultatais grindžiamas (piniginis) skatinimas už neeilinius rezultatus ir už strategiškai svarbių Grupės iniciatyvų valdymą. Papildomas finansinis skatinimas skiriamas darbdavio iniciatyva bei diskreција ir nėra garantuota atlygio paketo dalis. |
| | Ekspatrianto / pritraukimo paketas | Darbuotojams, kurie sandomi iš užsienio šalių | Papildomų (piniginių) išlaidų, susijusių su darbuotojo persikėlimu darbdavio pavidimu dėl darbo funkcijų atlikimo iš vienos valstybės į kitą, kompensavimas. Paketas gali taip pat būti naudojamas talentams iš užsienio šalių pritraukti. |
| | Papildomos naudos | Visiems Grupės darbuotojams | Ne piniginė atlygio forma, pvz.: draudimas nuo nelaimingų atsitikimų bei įvairūs sveikatos draudimo paketai su iš anksto nustatyta naudos suma (suma neviršija 1 000 Eur žmogui ir vienodai taikoma visiems), privataus pensijos kaupimo įmokos į pasirinktus fondus ir kitos papildomos naudos, suteikiamos atsižvelgiant į vidaus teisės aktus ir darbuotojo sprendimus. Papildomos naudos skirtos darbuotojų motyvacijai ir lojalumui skatinti. Į papildomų naudų paketą, skiriamą patronuojančiosios bendrovės ir Grupės įmonių vadovų komitetų nariams, įtrauktas ir bendrovės elektromobilis arba biudžetas keliavimui. |

¹ Pagrindiniai vadovai – darbuotojai, einantys patronuojančiosios Bendrovės valdybos narių pareigas, taip pat AB „Energijos skirstymo operatorius“, UAB „Ignitis“, AB „Ignitis gamyba“ ir UAB „Ignitis renewables“ vadovai.

² Ši taisyklė galioja nuo 2023 m. kovo 30 d., patronuojančiosios bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui patvirtinus naują Atlygio politikos redakciją.

³ Vadovai su strateginėmis atsakomybėmis – vadovai, kuriems keliami ilgalaikiai (ilgesni nei vienerių metų) Grupės strateginiai ir (ar) kritinės svarbos tikslai.

⁴ Ši taisyklė galioja nuo 2023 m. kovo 30 d., patronuojančiosios bendrovės visuotiniam akcininkų susirinkimui patvirtinus naują Atlygio politikos redakciją.

Bendrovės darbuotojų atlygis

Bendrovės darbo užmokesčio fondas 2025 m. buvo lygus 33,7 mln. Eur, 2024 m. – 28,7 mln. Eur. Lentelėje žemiau pateiktas 2025-2024 m. darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (PAD ir KAD). Taip pat informaciją apie darbo užmokestį galima rasti Bendrovės [interneto svetainėje](#).

Bendrovės darbuotojų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis ir skaičius, Eur (prieš mokesčius)

| Pareigybių kategorija | 2025 m. | | 2024 m. | |
|--------------------------|---------------------|----------------------------|---------------------|----------------------------|
| | Darbuotojų skaičius | Vidutinis darbo užmokestis | Darbuotojų skaičius | Vidutinis darbo užmokestis |
| Vadovai | 88 | 6 643 | 83 | 6 092 |
| Ekspertai, specialistai | 611 | 4 129 | 594 | 3 762 |
| Kvalifikuoti darbininkai | - | - | - | - |
| Iš viso | 699 | 4 463 | 677 | 4 044 |

Darbuotojai, jų įvairovė ir atstovavimas

Suprantame, kad mūsų darbuotojai yra mūsų sėkmės pagrindas. Norint sukurti įtraukią ir lygias galimybes užtikrinančią darbo aplinką, kurioje kiekvienas turėtų galimybę tobulėti, labai svarbu suprasti darbuotojų sudėties įvairovę. Šiame skyriuje apžvelgiame demografiniai mūsų darbuotojų duomenys, įskaitant jų amžių, išsilavinimą, lytį ir darbo stažą.

Šie duomenys parodo mūsų įsipareigojimą laikytis skaidrumo ir atskaitomybės principų bei, kaip įvairovė stiprina mūsų organizaciją. Tikime, kad gerai subalansuota ir įvairi komanda skatina inovacijas, bendradarbiavimą ir tvarų augimą, atitinkantį mūsų pagrindines vertybes ir strateginius tikslus. Dešinėje pateikiame išsamią informaciją apie mūsų darbuotojus ir parodome, kokie žmonės lemia mūsų sėkmę.

Lyčių pasiskirstymas pagal pareigybės kategoriją, 2025 m.

| Pareigybės kategorija | Moterys | Vyrai |
|--------------------------|---------------|---------------|
| Vadovai | 60,2 % | 39,8 % |
| Ekspertai, specialistai | 59,2 % | 40,8 % |
| Kvalifikuoti darbuotojai | - | - |
| Iš viso | 59,4 % | 40,6 % |

Darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių, 2025 m.

| Amžiaus grupė | Pasiskirstymas |
|---------------|----------------|
| 57–76 | 7,6 % |
| 37–56 | 50,9 % |
| 25–36 | 39,9 % |
| 17–24 | 1,6 % |

Darbuotojų pasiskirstymas pagal pareigybės kategoriją atsižvelgiant į išsilavinimą, 2025 m.

| Pareigybės kategorija | Aukštasis universitetinis | Aukštasis koleginis | Vidurinis ir profesinis | Kita / nėra informacijos |
|--------------------------|---------------------------|---------------------|-------------------------|--------------------------|
| Vadovai | 86,4 % | 11,4 % | 1,1 % | 1,1 % |
| Ekspertai, specialistai | 78,2 % | 12,9 % | 5,7 % | 3,2 % |
| Kvalifikuoti darbuotojai | - | - | - | - |
| Iš viso | 79,2 % | 12,7 % | 5,2 % | 2,9 % |

Bendrovėje skatinamas ir palaikomas socialinis dialogas su darbuotojų atstovais. Darbuotojus atstovauja Darbo taryba.

Daugiau informacijos apie „Ignitis grupė“ Atlygio nustatymo principus galite rasti „Ignitis grupės“ [2025 m. metiniame pranešime](#).

4.3 Rizikos ir jų valdymas

Grupės rizikos valdymo sistema

Šiame skyriuje pateikiama informacija apie Bendrovės taikomą rizikos valdymo sistemą, pagrindinius rizikos valdymo procesus ir Bendrovei reikšmingų rizikų apžvalgą.

Vykdydama savo veiklas, Bendrovė susiduria su įvairiomis vidinėmis ir išorinėmis rizikomis, galinčiomis turėti įtakos jos veiklos rezultatams. Siekdama valdyti šias rizikas, Bendrovė taiko standartizuotus rizikos valdymo principus, kurie pagrįsti geriausiomis rinkos praktikomis, įskaitant ISO 31000:2018 ir COSO (angl. *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*) principus.

Grupės rizikos valdymo sistemos tikslas – apsaugoti Bendrovės vertę, turtą, reputaciją, klientų, suinteresuotų šalių ir akcininkų interesus, kartu stiprinant rizikos suvokimo kultūrą, padedančią pasiekti Grupės strateginius tikslus.

Bendrovės rizikos valdymo sistema pagrįsta šiais principais:

- rizikos pagrindu grįstas požiūris;
- nuolatinis tobulėjimas ir mokymasis;
- skaidrumas ir atskaitomybė;
- integracija su verslo procesais;
- lyderystė ir rizikos kultūra.

Bendrovės rizikos valdymo struktūra remiasi trijų rizikos valdymo linijų modeliu (angl. *Three-lines Enterprise Risk Management Model*), kuris nustato aiškų atsakomybių pasidalinimą tarp Bendrovių veiklų, funkcijų ir valdymo organų.

Trijų linijų rizikos valdymo modelis



Rizikos valdymo procesas

Siekdama strateginių tikslų ir atsižvelgdama į dinamišką verslo aplinką, Bendrovė itin daug dėmesio skiria proaktyviam rizikos valdymui. Pagrindiniai rizikos valdymo žingsniai:

- 1. Rizikos identifikavimas.** Bendrovė analizuoja galimą įvairių (vidinių ir išorinių) rizikų poveikį, įskaitant rizikų, susijusių su klimato kaita, reguliaciniais pokyčiais, geopolitine ir ekonomine situacija, rinkos tendencijomis ir socialinėmis problemomis, tuo pat metu atsižvelgiant ir vertinant jų poveikį ASV. Visi Bendrovės darbuotojai atsako už rizikų identifikavimą laiku. Bendrovė

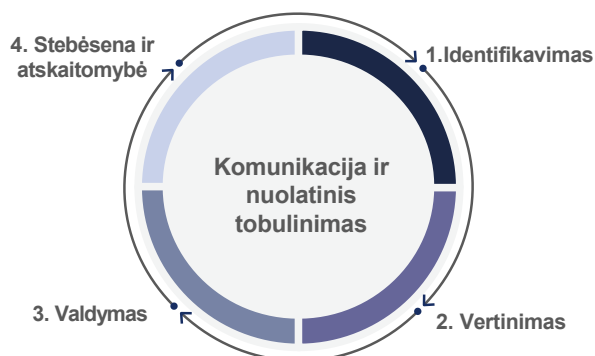
naudoja įvairius rizikos identifikavimo metodus, įskaitant „iš viršaus į apačią“ ir „iš apačios į viršų“ metodus. Rizikų vertinimas atliekamas pagal skirtingus laiko horizontus, t.y. trumpuoju laikotarpiu (iki 1 metų), vidutiniu laikotarpiu (2 – 4 metai) ir ilgalaikiu laikotarpiu (5 metai ir daugiau), atsižvelgiant į jų aktualumą.

Bendrovės veikloje atsirandančios rizikos skirstomos į 4 skirtingas kategorijas.

| Strateginės rizikos | Finansinės rizikos ¹ | Operacinės rizikos | Teisinės rizikos |
|--|--|--|--|
| Rizikos, turinčios įtakos ilgalaikiams Bendrovės tikslams ir uždaviniams, įskaitant konkurenciją rinkoje bei su sektoriumi susijusias reguliacinių ir politinių pokyčių rizikas. | Rizikos, susijusios su Bendrovės finansiniais rezultatais, rinkų svyravimo, valiutų kursų, palūkanų normų, kredito ir likvidumo rizikomis. | Kasdienės veiklos rizikos, įskaitant sistemų gedimus, kibernetinės saugos grėsmes, tiekimo grandinės sutrikimus, procesų, žmogiškojo kapitalo, DSS ir kitas rizikas. | Rizikos, susijusios su teisiniais įsipareigojimais ir jų laikymusi, įskaitant teisės aktų nustatytas baudas ir sutartinius ginčus. |

¹ *Finansinės rizikos (rinkų, valiutų kursų, palūkanų normų, kredito, likvidumo rizikos), kurios neviršija Bendrovės rizikos apetito lygio ir KRI (tolerancijos) ribų yra pagal TFAS reikalavimus pateikiamos skyriuje „Finansinės ataskaitos“.*

- Rizikos lygio vertinimas.** Bendrovė nustato rizikų lygius nuo žemo iki labai aukšto pagal tikimybę, kad rizika pasireikš, ir jos poveikio vertinimą, atliktą vadovaujantis vidine metodika. Vertinant rizikas atsižvelgiama į poveikį šioms sritims: finansams, reputacijai, atitikčiai, žmonėms (darbuotojų saugai ir sveikatai).
- Rizikos valdymas.** Bendrovė sprendžia, ar riziką priimti, mažinti, vengti ar perkelti. Visos rizikos, viršijančios Bendrovės rizikos apetitą, turi būti mažinamos.
- Rizikos stebėseną ir ataskaitų teikimas.** Bendrovė nuolat atlieka rizikų peržiūrą ir taip užtikrina, kad efektyvūs sprendimai būtų priimami laiku. Kiekvieną ketvirtį arba prireikus Bendrovė stebi pagrindinių rizikų valdymo priemones ir rodiklius bei kitą svarbią informaciją, taip pat rengia vidines rizikų valdymo ataskaitas. Rizikų valdymo ataskaitose pateikiame informaciją apie visus Bendrovei aktualių rizikų tipus.



Rizikos valdymo apžvalga ir pagrindiniai rizikos veiksniai bei jų valdymas

Visos rizikos kylančios Bendrovės tiesioginėje veikloje ir Bendrovėje veikiančių Funkcijų veiklose yra nuolat stebimos ir valdomos, kaip neatsiejama nuoseklaus rizikos valdymo proceso dalis. Bendrovė kasmet vertina rizikos veiksnius, galinčius daryti įtaką jos veiklai. Pagrindinės rizikos kategorijos (veiksniai) vertinti ataskaitiniu laikotarpiu susiję su sauga ir sveikata (darbuotojų ir rangovų), darbuotojų pritraukimu ir išlaikymu, Esant poreikiui šias rizikas valdyti, sudaromi rizikos valdymo planai. Bendrovės tiesioginėje veikloje kylančių didelio poveikio rizikų ataskaitiniu laikotarpiu nenustatyta.

Informacija apie Bendrovėje veikiančių Funkcijų, kurios teikia paslaugas Grupės įmonėms, pagrindines rizikas, pateikiama „Ignitis Grupės“ 2025 m. integruoto metinio pranešimo 132 psl.

5 Papildoma informacija

| | | |
|-----|--|----|
| 5.1 | Kita svarbi informacija | 41 |
| 5.2 | Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms | 43 |
| 5.3 | Trumpiniai | 46 |

5.1 Kita svarbi informacija

Šį metinį pranešimą sudaro metinė vadovybės ataskaita ir finansinės ataskaitos, kuriose UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ (toliau - Bendrovė) akcininkams, kreditoriams ir kitoms suinteresuotosioms šalims pateikiama informacija apie Bendrovę ir jos valdomų įmonių veiklą 2025 m. sausio–gruodžio mėnesių laikotarpį. Šio dokumento sudėtis atitinka metinių ataskaitų rinkinio sudėtį, kaip tai numato Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 6 straipsnis.

Metinį pranešimą parengė Bendrovės administracija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių, Lietuvos Respublikos įmonių grupių konsoliduotosios finansinės atskaitomybės įstatymų reikalavimais, tuo pačiu atsižvelgiant į Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo. Bendrovės vertybiniai popieriai nėra įtraukti ir jais nėra prekiaujama reguliuojamoje rinkoje. Bendrovės įstatai nenumato daugiau reikalavimų Bendrovės metinio pranešimo turiniui negu yra numatyta aukščiau minėtuose įstatymuose.

Už metiniame pranešime pateiktą informaciją atsakinga Bendrovės vadovybė. Su pranešimu bei dokumentais, kuriais naudojantis jis buvo parengtas, galima susipažinti (iš anksto susitarus) darbo dienomis pirmadieniais–ketvirtadieniais 7.30–16.30 val., penktadieniais 7.30–15.15 val. Bendrovės centrinėje būstinėje (Laisvės pr. 10, Vilnius).

Informacija apie Bendrovę

1. Bendrovės pavadinimas: UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“
2. Bendrovės teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė
3. Įstatinis kapitalas: 12 269 066 Eur
4. Įregistravimo data ir vieta: 2013 m. gruodžio 4 d.
5. Bendrovės kodas: 303200016
6. Bendrovės adresas: Laisvės pr. 10, Vilnius
7. Bendrovės registras: Juridinių asmenų registras
8. Telefono numeris: 0 5 278 2272
9. El. pašto adresas: gpc@ignitis.lt
10. Interneto svetainės puslapis: www.ignitisgrupe.lt

Teisinės pastabos

1. Svarbių įvykių po finansinių metų pabaigos neįvyko.
2. Bendrovė nenaudojo finansinių ir apsidraudimo priemonių, kurioms taikoma apsidraudimo sandorių apskaita, kurios būtų svarbios vertinant Bendrovės turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus, finansinę būklę ir veiklos rezultatus.
3. Bendrovė atskaitinio laikotarpio pradžioje savų akcijų neturėjo ir per atskaitinį laikotarpį savų akcijų neįsigijo.
4. Bendrovė neturi filialų bei atstovybių.
5. Bendrovė numato tolimesnę tvarią esamos veiklos plėtrą, siekiant užtikrinti aukštesnį veiklos pelningumą ir turto panaudojimo efektyvumą ilgu laikotarpiu. Tyrimai bus atliekami esant poreikiui.
6. Bendrovės vykdoma veikla atitinka reikalavimus, nustatytus aplinkosaugą reglamentuojančiuose teisės aktuose.

Reikšmingi sandoriai

Reikšmingų susitarimų, kurių šalis yra Bendrovė ir kurie įsigalioję, pasikeistų ar nutrūktų pasikeitus Bendrovės kontrolei, sudaryta nebuvo.

Per atskaitinį laikotarpį Bendrovė žalingų sandorių (neatitinkančių patronuojančios bendrovės tikslų, esamų įprastų rinkos sąlygų, pažeidžiančių akcininkų ar kitų asmenų grupių interesus ir pan.), turėjusių ar ateityje galinčių turėti neigiamos įtakos Bendrovės veiklai ir (arba) veiklos rezultatams, taip pat sandorių, sudarytų esant interesų konfliktui tarp Bendrovės vadovų, kontroliuojančių akcininkų ar kitų susijusių šalių pareigų Bendrovei ir jų privačių interesų ir (arba) kitų pareigų, nesudarė.

Bendrovės ir jos organų narių ar darbuotojų susitarimų, numatančių kompensaciją, jei jie atsistatydintų arba būtų atleisti be pagrįstos priežasties arba jei jų darbas baigtųsi dėl Bendrovės kontrolės pasikeitimo, sudaryta nebuvo.

Pagrindiniai vidaus kontrolės ir rizikos valdymo sistemų, susijusių su finansinių ataskaitų sudarymu, požymiai

Bendrovės finansinės ataskaitos rengiamos pagal ES priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (TFAS). Visi metiniame pranešime pateikti finansiniai duomenys yra apskaičiuoti pagal TFAS ir atitinka audituotas Bendrovės finansinės ataskaitas.

Bendrovei apskaitos paslaugas teikiančios įmonės darbuotojai prižiūri, kad finansinės ataskaitos būtų tinkamai rengiamos, rūpinasi, kad duomenys būtų surinkti laiku ir teisingai. Bendrovės finansinių ataskaitų rengimas, vidaus

kontrolės ir finansinės rizikos valdymo sistemos, teisės aktai, reglamentuojantys finansinių ataskaitų sudarymą, yra kontroliuojami ir valdomi.

Alternatyvūs veiklos rodikliai

Alternatyvūs veiklos rodikliai (toliau tekste ir - „AVR“) – tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai. Šie rodikliai nėra apibrėžti tarptautiniais finansinės atskaitomybės standartais (TFAS) ir neatitinka TFAS reikalavimų. Alternatyvių veiklos rodiklių apibrėžtys pateiktos AB „Ignitis grupė“ svetainėje ([nuoroda](#)).

Informacija apie įmonės strategiją

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ yra svarbi integruoto AB „Ignitis grupė“ įmonių grupės verslo modelio bei strategijos dalis. Daugiau informacijos apie strateginius prioritetus, tikslus bei pasiektų veiklos rezultatų atitiktį galima rasti AB „Ignitis grupė“ konsoliduotoje vadovybės ataskaitoje.

Informacija apie tvarumą

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ yra patrunuojamoji įmonė ir jos informacija apie tvarumą yra pateikta patrunuojančiosios įmonės AB „Ignitis grupė“ konsoliduotojoje vadovybės ataskaitoje, todėl vadovaujantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 23 straipsnio 1 dalies 1 punktu, atitinka sąlygą neteikti įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 19 straipsnio 5 dalyje nurodytos informacijos tvarumo klausimais.

5.2 Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

Informacija apie atitiktą valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairėms

| Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašo punktas (pagal 2021 m. balandžio 30 d. redakciją) | Atskleidimas | Paiškinimas |
|--|--------------|--|
| II skyrius. Valstybės valdomos įmonės informacijos atskleidimas | | |
| 5. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie duomenys ir informacija: | | |
| 5.1. pavadinimas; | Taip | |
| 5.2. kodas ir registras, kuriame kaupiami ir saugomi duomenys apie įmonę; | Taip | |
| 5.3. buveinė (adresas); | Taip | |
| 5.4. teisinis statusas, jeigu valstybės valdoma įmonė pertvarkoma, reorganizuojama (nurodomas reorganizavimo būdas), likviduojama, yra bankrutuojanti ar bankrutavusi; | Taip | |
| 5.5. valstybei atstovaujančios institucijos pavadinimas ir nuoroda į jos interneto svetainę; | Taip | |
| 5.6. veiklos tikslai, vizija ir misija; | Taip | |
| 5.7. struktūra; | Taip | |
| 5.8. vadovo duomenys; | Taip | |
| 5.9. valdybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma valdyba; | Taip | |
| 5.10. stebėtojų tarybos pirmininko ir narių duomenys, jeigu pagal įstatus sudaroma Stebėtojų taryba; | Neaktualu | Informacija skelbiama www.ignitisgrupe.lt |
| 5.11. komitetų pavadinimai, jų pirmininkų ir narių duomenys, jeigu sudaromi komitetai; | Neaktualu | |
| 5.12. valstybei nuosavybės teise priklausančių akcijų nominalių verčių suma (eurais euro cento tikslumu) ir dalis (procentais) valstybės valdomos bendrovės įstatiniame kapitale; | Taip | |
| 5.13. vykdomi specialieji įpareigojimai, kurie nustatomi pagal Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintas rekomendacijas: nurodomas specialiųjų įpareigojimų tikslas, einamaisiais kalendoriniais metais jiems vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai ir teisės aktai, kuriais valstybės valdomai įmonei pavesta vykdyti specialųjį įpareigojimą, nustatomos specialiojo įpareigojimo vykdymo sąlygos ir (arba) reguliuojama kainodara; | Neaktualu | |
| 5.14. informacija apie socialinės atsakomybės iniciatyvas ir priemones, svarbius vykdomus ar planuojamus investicinius projektus. | Taip | |
| 6. Siekiant viešumo dėl valstybės valdomose įmonėse sudaromų valdymo ir priežiūros organų, taip pat komitetų narių profesionalumo, skelbiami šie Aprašo 5.8–5.11 papunkčiuose nurodytų asmenų duomenys: vardas, pavardė, einamų pareigų pradžios data, kitos einamos vadovaujamosios pareigos kituose juridiniuose asmenyse, išsilavinimas, kvalifikacija, profesinė patirtis. Jeigu Aprašo 5.9–5.11 papunkčiuose nurodytas asmuo yra išrinktas ar paskirtas kaip nepriklausomas narys, tai papildomai nurodoma prie jo duomenų. | Taip | Informacija skelbiama www.ignitisgrupe.lt |
| 7. Valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti skelbiami šie jos dokumentai: | | |
| 7.1. įstatai; | Taip | |
| 7.2. valstybei atstovaujančios institucijos raštas dėl valstybės tikslų ir lūkesčių valstybės valdomoje įmonėje nustatymo; | Neaktualu | |
| 7.3. veiklos strategija arba jos santrauka tais atvejais, jei veiklos strategijoje yra konfidencialios informacijos ar informacijos, kuri laikoma komercine (gamybine) paslaptimi; | Taip | Informacija skelbiama www.ignitisgrupe.lt |
| 7.4. atlyginimų politiką, apimančią valstybės valdomos įmonės vadovo darbo užmokesčio ir valstybės valdomoje įmonėje sudaromų kolegialių organų bei komitetų narių atlygio nustatymą, detaliau apibūdintą Bendrovių valdysenos kodekse, nustatantis dokumentas; | Taip | |
| 7.5. valstybės valdomos bendrovės metiniai ir tarpiniai pranešimai, valstybės įmonės metinės ir tarpinės veiklos ataskaitos už ne trumpesnę kaip 5 metų laikotarpį; | Taip | |
| 7.6. ne trumpesnį kaip 5 metų laikotarpio metinių ir tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai ir metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvados. | Taip | |
| 8. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra patrunuojanti bendrovė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiama įmonių grupės struktūra, taip pat dukterinių bendrovių ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys, interneto svetainių adresai, patrunuojančios bendrovės valdomų akcijų dalis (procentais) jų įstatiniame kapitale, taip pat metinės konsoliduotosios finansinės ataskaitos ir konsoliduotieji metiniai pranešimai. | Neaktualu | |

| | | | |
|--|-----------|--|---|
| 9. Jeigu valstybės valdoma bendrovė yra kitų nei Aprašo 8 punkte nurodytų juridinių asmenų dalyvė, jos interneto svetainėje turi būti skelbiami tų juridinių asmenų Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir jų interneto svetainių adresai. | Neaktualu | | |
| 9 ¹ . Jeigu bendrovė yra valstybės valdomos bendrovės dukterinė bendrovė ar paskesnės eilės dukterinė bendrovė, interneto svetainėje turi būti skelbiami ją patrunuojančios bendrovės Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodyti duomenys ir nuoroda į patrunuojančios bendrovės interneto svetainę. | Taip | Informacija skelbiama www.ignitisgrupe.lt | |
| 10. Pasikeitę ar paskelbti klaidingi Aprašo 5 ir 6 punktuose, 7.1–7.4 papunkčiuose, 8, 9 ir 9 ¹ punktuose nurodyti duomenys, informacija ir dokumentai turi būti nedelsiant pakeičiami ir interneto svetainėje. | Taip | Pasikeitusi informacija ir dokumentai nedelsiant atnaujinami | |
| 11. Valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinys, valstybės valdomos bendrovės metinis pranešimas, valstybės įmonės metinė veiklos ataskaita, taip pat valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų auditoriaus išvada valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti per 10 darbo dienų nuo valstybės valdomos įmonės metinių finansinių ataskaitų rinkinio patvirtinimo. | Taip | Dokumentai svetainėje paskelbiami per nustatytą terminą | |
| 12. Valstybės valdomos įmonės tarpinių finansinių ataskaitų rinkiniai, valstybės valdomos bendrovės tarpiniai pranešimai ir valstybės įmonės tarpinės veiklos ataskaitos valstybės valdomos įmonės interneto svetainėje turi būti paskelbti ne vėliau kaip per 2 mėnesius pasibaigus ataskaitiniam laikotarpiui. | Neaktualu | | |
| 13. Aprašo 7 punkte nurodyti dokumentai skelbiami PDF formatu ir sudaromos techninės galimybės juos išsispausdinti. | Taip | Skelbiami PDF dokumentai | |
| III skyrius. Finansinių ataskaitų rinkinių, pranešimų ir veiklos ataskaitų rengimas | | | |
| 14. Valstybės valdomos įmonės apskaitą tvarko taip, kad užtikrintų finansinių ataskaitų sudarymą pagal tarptautinius apskaitos standartus. | Taip | Bendrovė apskaitą tvarko pagal TFAS | |
| 15. Be metinių finansinių ataskaitų rinkinio, valstybės valdoma bendrovė rengia 6 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinį, o valstybės įmonė – 3, 6 ir 9 mėnesių tarpinių finansinių ataskaitų rinkinius. | Neaktualu | | |
| 16. Valstybės valdoma bendrovė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinio pranešimo, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinį pranešimą. Valstybės įmonė, pagal Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymą priskiriama viešojo intereso įmonėms, be metinės veiklos ataskaitos, papildomai rengia 6 mėnesių tarpinę veiklos ataskaitą. | Neaktualu | | |
| 17. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime arba valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje, be Lietuvos Respublikos įmonių finansinės atskaitomybės įstatyme arba Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybės įmonių įstatyme nustatytų turinio reikalavimų, papildomai turi būti pateikiama: | | | |
| 17.1. trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas; | Taip | | |
| 17.2. informacija apie svarbius įvykius, įvykusius per finansinius metus ir po jų (iki metinio pranešimo arba metinės veiklos ataskaitos parengimo) ir turėjusius esminę reikšmę valstybės valdomos įmonės veiklai; | Taip | | |
| 17.3. valstybės valdomos įmonės veiklos strategijoje numatytų tikslų įgyvendinimo rezultatai; | Taip | Bendrovė pateikia informaciją metiniame pranešime | |
| 17.4. pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodikliai; | Taip | | |
| 17.5. specialiųjų įpareigojimų vykdymas; | Neaktualu | | |
| 17.6. investicijų politikos įgyvendinimas, vykdomi ir planuojami investiciniai projektai bei Investicijos per ataskaitinius metus; | Taip | | |
| 17.7. valstybės valdomoje įmonėje taikomos rizikos valdymo politikos įgyvendinimas; | Taip | | |
| 17.8. dividendų politikos įgyvendinimas valstybės valdomose bendrovėse; | Taip | | |
| 17.9. atlyginimų politikos įgyvendinimas; | Taip | | |
| 17.10. bendras metinis darbo užmokesčio fondas, vidutinis mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius; | Taip | | |
| 17.11. informacija apie Aprašo II ir III skyrių nuostatų laikymąsi: nurodoma, kaip jos įgyvendinamos, kokių nuostatų nesilaikoma, ir paaiškinama kodėl. | Taip | | |
| 18. Valstybės valdomoms bendrovėms ir valstybės įmonėms, kurioms neprivalomas socialinės atsakomybės ataskaitos rengimas, rekomenduojama atitinkamai metiniame pranešime ar metinėje veiklos ataskaitoje pateikti informaciją, susijusią su aplinkosaugos, socialiniais ir personalo, žmogaus teisių užtikrinimo, kovos su korupcija ir kyšininkavimu klausimais. | Taip | | Bendrovės informacija apie tvarumą yra pateikta patrunuojančiosios įmonės AB „Ignitis grupė“ konsoliduotojoje vadovybės ataskaitoje |
| 19. Jeigu Aprašo 17 punkte nurodyta informacija laikoma valstybės valdomos įmonės komercine (gamybine) paslaptimi ar konfidencialia informacija, valstybės valdoma įmonė gali tokios informacijos neatskleisti, tačiau atitinkamai valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje turi būti nurodyta, kad ši informacija neatskleidžiama, ir nurodyta neatskleidimo priežastis. | Neaktualu | | |
| 20. Valstybės valdomos bendrovės metiniame pranešime ar valstybės įmonės metinėje veiklos ataskaitoje gali būti pateikiama ir kita šiame Apraše nenurodyta informacija. | Taip | Metiniame pranešime | |

| | pateikiama ir kita informacija |
|---|-----------------------------------|
| <p>21. Valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, konsoliduotajame metiniame pranešime, o jeigu pagal teisės aktus ji neprivalo rengti konsoliduotojo metinio pranešimo, – savo metiniame pranešime pateikia įmonių grupės struktūrą, taip pat kiekvienos dukterinės bendrovės ir paskesnių eilių dukterinių bendrovių Aprašo 5.1–5.3 papunkčiuose nurodytus duomenis, valdomų akcijų dalį (procentais) dukterinės bendrovės įstatiniame kapitale, finansinių metų finansinius ir nefinansinius veiklos rezultatus. Jeigu valstybės valdoma bendrovė, kuri yra patronuojanti bendrovė, rengia konsoliduotąjį metinį pranešimą, jam <i>mutatis mutandis</i> taikomi Aprašo 17 punkto reikalavimai.</p> | Neaktualu |
| <p>22. Valstybės valdomos bendrovės tarpiniame pranešime ar valstybės įmonės tarpinėje veiklos ataskaitoje pateikiamas trumpas valstybės valdomos įmonės verslo modelio aprašymas, ataskaitinio laikotarpio finansinių veiklos rezultatų analizė, informacija apie per ataskaitinį laikotarpį įvykusius svarbius įvykius, taip pat pelningumo, likvidumo, turto apyvartumo, skolos rodiklius ir jų pokyčius, palyginti su atitinkamu praėjusių metų laikotarpiu.</p> | Neaktualu |

5.3 Trumpiniai

| | |
|------------------------|--|
| # | Skaičius |
| % | Procentas |
| '000 / tūkst. | Tūkstančiai |
| 12 mėn. | Ankstesnių dvylikos mėnesių laikotarpis |
| AB | Akcinė bendrovė |
| AE | Atsinaujinanti energetika |
| ASV | Aplinkos apsauga, socialinis atsakingumas bei valdysena (angl. <i>Environmental, Social and Corporate Governance</i>) |
| AVR | Alternatyvūs veiklos rodikliai – tai vidiniam veiklos valdymo vertinimui naudojami pakoreguoti šiame pranešime pateikiami skaičiai |
| Bendrovė | UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ |
| CES | Paslaugų gavėjų patirties vertinimas (angl. <i>Customer Effort Score</i>) |
| CO2 | Anglies dioksidas |
| DKD | Darbas keliems darbdaviams |
| DSS | Darbuotojų sauga ir sveikata |
| eNPS | Darbuotojų patirties indeksas |
| end-to-end procesai | procesai nuo pradžios iki galo, reiškia metodiką, apimančią visą veiklos ciklą – nuo pirminio užsakymo ar užklauso gavimo iki galutinio rezultato pristatymo klientui |
| FTE | Visos darbo dienos ekvivalento vienetas |
| GSC | UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ (angl. <i>Group Service Center</i>) |
| „Ignitis grupė“/ Grupė | AB „Ignitis grupė“ įmonių grupė |
| DLA | Darbo laiko apskaita |
| DSA | Užklauso erdvė darbo santykių administravimo užklausoams teikti |
| DVT | Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslai |
| ESO | AB „Energijos skirstymo operatorius“ |
| GRI | Visuotinės ataskaitų teikimo iniciatyvos (angl. <i>Global Reporting Initiative</i>) |
| hakatonas | tai intensyvios, dažniausiai 1–3 dienas trunkančios kūrybinės dirbtuvės, kurių metu komandos (programuotojai, dizaineriai, vystytojai) intensyviai dirba sprendamos tam tikrą problemą ar kurdamos naują produktą/paslaugą |
| ISO | Tarptautinė standartizacijos organizacija |
| IT | Informacinės technologijos |
| ITT | Informacinės technologijos ir telekomunikacijos |
| IVANTI | Erdvė įvairių Bendrovės paslaugų užklausoams valdyti |
| KAD | Kintama atlygio dalis |
| KRI | Pagrindiniai rizikos rodikliai (angl. <i>Key risk indicators</i>) |
| m. | Metai |
| N/A | Nėra duomenų |
| PAD | Pastovi atlyginimo dalis |
| Patronuojanti bendrovė | AB „Ignitis grupė“ |
| PDE | Pirkimų darbo erdvė viešųjų pirkimų paslaugoms teikti |
| PESTAT | Išorinių veiksmų, darančių įtaką veiklai analizė, apimanti analizuojamas sritis – politika, ekonomika, visuomenė, technologijos, aplinkosauga/darbus vystymasis, teisė. |
| PWC | PricewaterhouseCoopers, UAB |
| p.p. | Procentinis punktas |
| RPA | Robotizuotas procesų automatizavimas |
| SLA | Aptarnavimo lygio susitarimas (angl. <i>Service Level Agreement</i>) |
| ŠESD | Šiltnamio efektą sukeliančios dujos |
| TEK | Tiekėjų etikos kodeksas |
| TFAS | Tarptautiniai finansinės atskaitomybės standartai |
| TRIR | Bendras registruojamas sužalojimų lygis (angl. <i>Total Recordable Incident Rate</i>) |
| UAB | Uždaroji akcinė bendrovė |
| vnt. | Vienetai |

6 Finansinės ataskaitos

| | | |
|-----|----------------------------------|----|
| 6.1 | Bendrovės finansinės ataskaitos | 48 |
| 6.2 | Papildoma informacija | 63 |
| 6.3 | Nepriklausomo auditoriaus išvada | 69 |
| 6.4 | Informacija apie auditorių | 72 |

6.1 Bendrovės finansinės ataskaitos

Parengtos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje

| | |
|---|----|
| Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita | 49 |
| Finansinės padėties ataskaita | 50 |
| Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita | 51 |
| Pinigų srautų ataskaita | 52 |
| Aiškinamasis raštas | 53 |
| Papildoma informacija | 63 |

Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. | 2024 m. |
|---|---------|-----------------|-----------------|
| Pajamos pagal sutartis su klientais | 5 | 59 312 | 51 112 |
| Kitos veiklos pajamos | | 91 | 242 |
| Pajamos, iš viso | | 59 403 | 51 354 |
| Darbo užmokesčio ir susijusios sąnaudos | | (33 688) | (28 734) |
| Informacinių technologijų sąnaudos | | (11 280) | (10 180) |
| Nusidėvėjimas ir amortizacija | | (7 699) | (6 622) |
| Kitos sąnaudos | 6 | (3 330) | (2 687) |
| Remonto ir techninės priežiūros sąnaudos | | (58) | - |
| Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nurašymai | | (23) | - |
| Sąnaudos, iš viso | | (56 078) | (48 223) |
| Veiklos pelnas | | 3 325 | 3 131 |
| Finansinės pajamos | | 3 | 8 |
| Finansinės sąnaudos | | (880) | (766) |
| Finansinės veiklos grynasis rezultatas | | (877) | (758) |
| Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą | | 2 448 | 2 373 |
| Pelno mokesčio (sąnaudos) pajamos | 7 | (404) | (348) |
| Grynasis pelnas už metus | | 2 044 | 2 025 |
| Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) | | | |
| Aktuarinių prielaidų pasikeitimas | | (13) | (42) |
| Straipsniai, kurie ateityje nebus perklasifikuojami į pelną (nuostolius) (atėmus mokesčius), iš viso | | (13) | (42) |
| Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) už metus, iš viso | | (13) | (42) |
| Bendrosios pajamos (sąnaudos) už metus, iš viso | | 2 031 | 1 983 |

Finansinės padėties ataskaita

2025 m. gruodžio 31 d.

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|
| Turtas | | | |
| Nematerialusis turtas | 8 | 20 190 | 17 366 |
| Ilgalaikis materialusis turtas | 9 | 11 823 | 11 084 |
| Naudojimo teise valdomas turtas | | 1 098 | 765 |
| Kitas ilgalaikis turtas | | 1 359 | 916 |
| Ilgalaikis turtas | | 34 470 | 30 131 |
| Atsargos | | 73 | 81 |
| Išankstiniai apmokėjimai ir ateinančių laikotarpių sąnaudos | | 1 710 | 1 797 |
| Prekybos gautinos sumos | 10 | 12 679 | 10 050 |
| Kitos gautinos sumos | | 1 302 | 1 382 |
| Iš anksto sumokėtas pelno mokestis | | 41 | 267 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 11 | 97 | 420 |
| Ilgalaikis turtas, skirtas parduoti | | 118 | 106 |
| Trumpalaikis turtas | | 16 020 | 14 103 |
| Turtas, iš viso | | 50 490 | 44 234 |
| Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai | | | |
| Įstatinis kapitalas | 12.2 | 12 269 | 12 269 |
| Akcijų priedai | | 13 | 13 |
| Privalomasis rezervas | | 438 | 337 |
| Nepaskirstytasis pelnas | | 2 436 | 1 983 |
| Nuosavas kapitalas | | 15 156 | 14 602 |
| Ilgalaikiai nuomos įsipareigojimai | 14.2 | 893 | 605 |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | 7.3 | 505 | 330 |
| Atidėjiniai | | 172 | 235 |
| Ilgalaikiai įsipareigojimai | | 1 570 | 1 170 |
| Paskolos | 14.1 | 22 115 | 15 183 |
| Nuomos įsipareigojimai | 14.1 | 243 | 182 |
| Prekybos mokėtinos sumos | | 2 697 | 4 860 |
| Gauti išankstiniai apmokėjimai | | - | 7 |
| Atidėjiniai | | 114 | 46 |
| Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai | 15 | 8 595 | 8 184 |
| Trumpalaikiai įsipareigojimai | | 33 764 | 28 462 |
| Įsipareigojimai, iš viso | | 35 334 | 29 632 |
| Nuosavas kapitalas ir įsipareigojimai, iš viso | | 50 490 | 44 234 |

Nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

| tūkst. Eur | Pastaba | Išstatinis kapitalas | Privalomasis rezervas | Akcijų priedai | Nepaskirstytasis pelnas | Iš viso |
|--|---------|----------------------|-----------------------|----------------|-------------------------|---------------|
| Likutis 2024 m. sausio 1 d. | | 12 269 | 282 | 13 | 1 953 | 14 517 |
| Grynasis pelnas už metus | | - | - | - | 2 025 | 2 025 |
| Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) | | - | - | - | (42) | (42) |
| Bendrosios pajamos (sąnaudos) už metus, iš viso | | - | - | - | 1 983 | 1 983 |
| Pervedimas į privalomąjį rezervą | | - | 55 | - | (55) | - |
| Dividendai | 12.3 | - | - | - | (1 898) | (1 898) |
| Likutis 2024 m. gruodžio 31 d. | | 12 269 | 337 | 13 | 1 983 | 14 602 |
| Likutis 2025 m. sausio 1 d. | | 12 269 | 337 | 13 | 1 983 | 14 602 |
| Grynasis pelnas už metus | | - | - | - | 2 044 | 2 044 |
| Kitos bendrosios pajamos (sąnaudos) | | - | - | - | (13) | (13) |
| Bendrosios pajamos (sąnaudos) už metus, iš viso | | - | - | - | 2 031 | 2 031 |
| Pervedimas į privalomąjį rezervą | | - | 101 | - | (101) | - |
| Dividendai | 12.3 | - | - | - | (1 477) | (1 477) |
| Likutis 2025 m. gruodžio 31 d. | | 12 269 | 438 | 13 | 2 436 | 15 156 |

Pinigų srautų ataskaita

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. | 2024 m. |
|--|-----------|-----------------|----------------|
| Grynasis pelnas už metus | | 2 044 | 2 025 |
| Koregavimai: | | | |
| Nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos | 8, 9, 9.3 | 7 699 | 6 622 |
| Ilgalaikio materialiojo turto, vertės sumažėjimas (vertės sumažėjimo atstatymas) | | 96 | - |
| Pelno mokesčio sąnaudos/(pajamos) | 7 | 404 | 348 |
| Atidėjinių padidėjimas/(sumažėjimas) | | (12) | 23 |
| Ilgalaikio materialiojo turto ir turto, skirto parduoti, perleidimo/nurašymo nuostoliai/(pelnas) | | (62) | (233) |
| Palūkanų pajamos | | (3) | (8) |
| Palūkanų sąnaudos | | 878 | 762 |
| Kitos finansinės veiklos sąnaudos/(pajamos) | | 2 | 6 |
| Apyvartinio kapitalo pasikeitimai: | | | |
| Prekybos ir kitų gautinų sumų (padidėjimas)/sumažėjimas | | (2 549) | (895) |
| Atsargų, išankstinių apmokėjimų ir ateinančių laikotarpių sąnaudų, kito trumpalaikio ir ilgalaikio turto (padidėjimas)/sumažėjimas | | (348) | (1 244) |
| Prekybos mokėtinų sumų, gautų išankstinių apmokėjimų, kitų trumpalaikių mokėtinų sumų padidėjimas/(sumažėjimas) | | (498) | 3 496 |
| Grynieji pagrindinės veiklos pinigų srautai | | 7 651 | 10 902 |
| Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimas | | (12 288) | (11 427) |
| Įplaukos iš ilgalaikio materialiojo turto, turto, skirto parduoti, ir nematerialiojo turto perleidimo | | 98 | 2 607 |
| Gautos palūkanos | | 3 | 8 |
| Grynieji investicinės veiklos pinigų srautai | | (12 187) | (8 812) |
| Grupės lėšų koncentravimo platforma, grynąją vertę | 14.2 | 6 953 | 1 192 |
| Nuomos mokėjimai | 14.2 | (243) | (191) |
| Sumokėtos palūkanos | | (1 020) | (831) |
| Išmokėti dividendai | 12.3 | (1 477) | (1 898) |
| Grynieji finansinės veiklos pinigų srautai | | 4 213 | (1 728) |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų padidėjimas/(sumažėjimas) | | (323) | 362 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai laikotarpio pradžioje | | 420 | 58 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai gruodžio 31 d. | 11 | 97 | 420 |

Aiškinamasis raštas

Už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d.

1 Bendroji informacija

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ (toliau – Bendrovė) yra Lietuvos Respublikoje įregistruota uždaroji akcinė bendrovė. Bendrovės buveinės adresas – Laisvės pr. 10, LT-04215, Vilnius, Lietuva. 2013 m. gruodžio 4 d. Bendrovė buvo įregistruota Juridinių asmenų registre, kurio tvarkytojas yra VĮ „Registru centras“. Bendrovės kodas 303200016, PVM mokėtojo kodas LT100008194913. Bendrovė įsteigta neribotam laikui. Ataskaitinis laikotarpis yra vieneri metai, pasibaigę 2025 m. gruodžio 31 d.

Bendrovės veikla – IT ir telekomunikacijų operacijos ir plėtra bei verslo aptarnavimo paslaugų AB „Ignitis grupė“ grupės įmonėms teikimas.

Bendrovės akcininkas buvo:

| Bendrovės akcininkas | 2025 m. gruodžio 31 d. | | 2024 m. gruodžio 31 d. | |
|----------------------|------------------------|-------|------------------------|-------|
| | Turimų akcijų skaičius | Proc. | Turimų akcijų skaičius | Proc. |
| AB „Ignitis grupė“ | 42 307 125 | 100 | 42 307 125 | 100 |
| Iš viso | 42 307 125 | 100 | 42 307 125 | 100 |

Bendrovės patronuojančioji įmonė yra AB „Ignitis grupė“ (įmonės kodas 301844044, registracijos adresas Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius, Lietuva), kuri 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. valdo 100 proc. Bendrovės akcijų. AB „Ignitis grupė“ akcininkų struktūra 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. buvo – Lietuvos Respublikos finansų ministerija (valdo 74,99 proc.) ir mažmeniniai bei instituciniai investuotojai (valdo 25,01 proc.).

AB „Ignitis grupė“ yra pagrindinė kontroliuojanti įmonė. Grupę sudaro AB „Ignitis grupė“ ir visos jos dukterinės įmonės (toliau – Grupė). Pagrindinė kontroliuojanti įmonė AB „Ignitis grupė“ rengia Grupės konsoliduotas finansines ataskaitas, kurios apima visas AB „Ignitis grupė“ dukterines įmones, įskaitant bendrovę.

2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė dukterinių įmonių neturėjo.

Šias finansines ataskaitas Bendrovės vadovybė pasirašė 2026 m. balandžio 03 d. Bendrovės akcininkai turi teisę patvirtinti arba nepatvirtinti šių finansinių ataskaitų bei reikalauti parengti naujas finansines ataskaitas.

2 Rengimo pagrindas

2.1 Apskaitos pagrindas

Šios finansinės ataskaitos parengtos vadovaujantis TFAS apskaitos standartais, patvirtintais Tarptautinės apskaitos standartų valdybos (toliau – TASV) bei priimtais taikyti Europos Sąjungoje.

Finansinės ataskaitos už metus, pasibaigusius 2025 m. gruodžio 31 d., yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo principu ir vertinimu istorine įsigijimo savikaina.

Šiose finansinėse ataskaitose pateikiama palyginamoji praėjusio ataskaitinio laikotarpio informacija.

Išsamią informaciją apie Bendrovės reikšmingą apskaitos politiką, įskaitant jos pokyčius, pateikiame šių finansinių ataskaitų 6.2 pastaboje ir skyriuje „Papildoma informacija“.

2.2 Funkcinė ir pateikimo valiuta

Šios finansinės ataskaitos pateikiamos eurais, kuri yra Bendrovės funkcinė valiuta, ir visos vertės yra suapvalintos iki artimiausio tūkstantinio skaičiaus (tūkst. Eur).

3 Reikšmingi pokyčiai apskaitos principuose

3.1 Apskaitos politikos pakeitimai ir atskleidimai

Apskaitos politika, taikoma rengiant šias finansines ataskaitas, atitinka apskaitos principus, kurių buvo laikomasi rengiant patronuojančiosios bendrovės metines finansines ataskaitas už metus, pasibaigusius 2024 m. gruodžio 31 d., išskyrus naujus standartus, kurie įsigaliojo per 2025 m. Bendrovė netaikė jokio standarto, aiškinimo ar pataisos, kurių išankstinis taikymas yra leidžiamas, bet kuris dar nėra įsigaliojęs.

Daugiau informacijos apie naujus standartus pateikiame šių finansinių ataskaitų 6.2 pastaboje ir skyriuje „Papildoma informacija“.

4 Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai, naudojami rengiant finansines ataskaitas

Rengiant finansines ataskaitas vadovybė padarė tam tikras prielaidas ir įvertinimus, apie ateitį, įskaitant su klimatu susijusią riziką ir galimybes, kurie turėjo įtakos pateiktoms turto, įsipareigojimų, pajamų bei sąnaudų sumoms bei neapibrėžtumų atskleidimui. Prielaidų vertinimų ir sprendimų pasikeitimai ateityje galėtų turėti reikšmingos įtakos šioms finansinėms ataskaitoms.

Vertinimai ir sprendimai su pagrindinėmis prielaidomis yra nuolat peržiūrimi ir atitinka Grupės rizikos valdymo bei su klimatu susijusius įsipareigojimus. Vertinimai ir sprendimai yra pripažįstami perspektyviai.

Šioje pastaboje aprašyti tik svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai, naudojami rengiant finansines ataskaitas. Kiti naudojami apskaitiniai įvertinimai ir sprendimai pateikti kitose šių finansinių ataskaitų pastabose.

| Reikšmingi apskaitiniai vertinimai ir sprendimai | Pastaba | Vertinimas/sprendimas |
|---|---------|-----------------------|
| Prekybos ir kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai: bendrasis TKN vertinimas naudojant atidėjinių matricą ir individualus TKN vertinimas | 10.2.1 | Vertinimas/sprendimas |

5 Pajamos

5.1 Pajamos pagal rūšį

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--|---------------|---------------|
| Informacinių technologijų ir telekomunikacijų priežiūros paslaugos | 25 333 | 22 812 |
| Verslo aptarnavimo ir konsultacinės paslaugos | 19 586 | 16 617 |
| Informacinių technologijų vystymas | 14 393 | 11 683 |
| Iš viso pajamų | 59 312 | 51 112 |

5.2 Pajamos pagal sutartis su klientais pagal periodiškumą

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--|---------------|---------------|
| Veiklos įsipareigojimai, įvykdomi per laikotarpį | 59 312 | 51 112 |
| Iš viso | 59 312 | 51 112 |

5.3 Likučiai pagal sutartį

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--------------------------------|---------|---------------------------|---------------------------|
| Prekybos gautinos sumos | 10 | 12 679 | 10 050 |
| Sutarčių turtas | | 1 302 | 486 |
| Kitos sukauptos pajamos | | 1 302 | 486 |
| Sutarčių įsipareigojimai | | - | 7 |
| Gauti išankstiniai apmokėjimai | | - | 7 |

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės likučiai pagal sutartis su klientais sudarė prekybos gautinos sumos 12 679 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 10 050 tūkst. Eur).

6 Sąnaudos

6.1 Kitos sąnaudos

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Turto valdymas ir administravimas | 2 002 | 1 624 |
| Žmonės ir kultūra | 822 | 750 |
| Finansai ir apskaita | 163 | 113 |
| Mokesčiai (kiti negu pelno mokestis) | 79 | 62 |
| Kita | 264 | 138 |
| Iš viso | 3 330 | 2 687 |

7 Pelno mokesčiai

7.1 Sumos, pripažintos pelne (nuostoliuose)

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--|------------|------------|
| Ataskaitinio laikotarpio pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) | 226 | 14 |
| Atidėtojo mokesčio sąnaudos (pajamos) | 178 | 334 |
| Iš viso | 404 | 348 |

7.2 Efektyvaus pelno mokesčio tarifo sutikrinimas

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2025 m. | 2024 m. | 2024 m. |
|--|----------------|------------|----------------|------------|
| Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą | | 2 448 | | 2 373 |
| Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) taikant 16 proc. tarifą | 16,00 % | 392 | 15,00 % | 356 |
| Neapmokestinamos pajamos ir apmokestinamojo pelno nemažinančios sąnaudos | (0,12 %) | (3) | (0,67 %) | (16) |
| Praėjusių metų koregavimai | (0,49 %) | (12) | (0,38 %) | (9) |
| Pelno mokesčio tarifo pokytis | 1,23 % | 30 | 1,01 % | 24 |
| Kita | (0,12 %) | (3) | (0,29 %) | (7) |
| Pelno mokesčio sąnaudos (pajamos) | 16,50 % | 404 | 14,67 % | 348 |

Pelno mokestis apskaičiuojamas nuo pelno prieš mokesčius. Standartinis Lietuvos Respublikos įmonėms taikomas pelno mokesčio tarifas 2025 buvo 16 proc. (2024 m. – 15 proc.).

7.3 Atidėtasis mokestis

| tūkst. Eur | 2023 m. gruodžio 31 d. | Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje | Pripažinta kitose bendrosiose pajamose | 2024 m. gruodžio 31 d. | Pripažinta pelno (nuostolių) straipsnyje | Pripažinta kitose bendrosiose pajamose | 2025 m. gruodžio 31 d. |
|---|------------------------------|--|---|---------------------------|--|---|------------------------------|
| Atidėtojo mokesčio turtas | | | | | | | |
| Sukauptos sąnaudos | 341 | 47 | - | 388 | 206 | - | 594 |
| Pensijų rezervas | 30 | (2) | 9 | 37 | - | 3 | 40 |
| Ilgalaikio materialiojo turto vertės sumažėjimas | - | - | - | - | 16 | - | 16 |
| Atidėtojo mokesčio turtas | 371 | 45 | 9 | 425 | 222 | 3 | 650 |
| Atidėtojo mokesčio įsipareigojimai | | | | | | | |
| Finansinės ir mokesinės vertės skirtumas (IMT) | 376 | 379 | - | 755 | 400 | - | 1 155 |
| Atidėtojo pelno mokesčio įsipareigojimas | 376 | 379 | - | 755 | 400 | - | 1 155 |
| Atidėtasis mokestis, grynąja verte | (5) | (334) | 9 | (330) | (178) | 3 | (505) |

8 Nematerialusis turtas

| tūkst. Eur | Programinė įranga | Programinės įrangos kūrimas | Iš viso |
|---|-------------------|-----------------------------|-----------------|
| Įsigijimo savikaina 2025 m. sausio 1 d. | 25 850 | 1 559 | 27 409 |
| Įsigijimai | - | 5 812 | 5 812 |
| Nurašymai | (885) | - | (885) |
| Perklasifikavimai tarp grupių | (442) | 442 | - |
| Įsigijimo savikaina 2025 m. gruodžio 31 d. | 24 523 | 7 813 | 32 336 |
| Sukaupta amortizacija 2025 m. sausio 1 d. | (10 043) | | (10 043) |
| Amortizacija | (2 970) | - | (2 970) |
| Pardavimai | 867 | - | 867 |
| Perklasifikavimas tarp grupių | 94 | (94) | - |
| Sukaupta amortizacija 2025 m. gruodžio 31 d. | (12 052) | (94) | (12 146) |
| Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. | 12 471 | 7 719 | 20 190 |
| Įsigijimo savikaina 2024 m. sausio 1 d. | 19 056 | 5 534 | 24 590 |
| Įsigijimai | - | 6 380 | 6 380 |
| Pardavimai | (2 659) | (56) | (2 715) |
| Nurašymai | (846) | - | (846) |
| Perklasifikavimai tarp grupių | 10 299 | (10 299) | - |
| Įsigijimo savikaina 2024 m. gruodžio 31 d. | 25 850 | 1 559 | 27 409 |
| Sukaupta amortizacija 2024 m. sausio 1 d. | (8 575) | | (8 575) |
| Amortizacija | (2 666) | - | (2 666) |
| Pardavimai | 354 | - | 354 |
| Nurašymai | 844 | - | 844 |
| Sukaupta amortizacija 2024 m. gruodžio 31 d. | (10 043) | - | (10 043) |
| Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. | 15 807 | 1 559 | 17 366 |

8.1 Visiškai amortizuotas nematerialusis turtas

Bendrovės visiškai amortizuoto, bet veikloje naudojamo ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimo savikaina:

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--|------------------------|------------------------|
| Programinė įranga | 3 785 | 3 797 |
| Pilnai amortizuoto turto įsigijimo savikaina, iš viso | 3 785 | 3 797 |

8.2 Įsigijimo įsipareigojimai

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimo įsipareigojimai sudarė 6 494 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 8 669 tūkst. Eur).

8.3 Įkeistas turtas

2025/2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įkeisto ilgalaikio nematerialiojo turto.

8.4 Nematerialiojo turto įsigijimai pagal veiklos segmentus

2025 m. ilgalaikio nematerialiojo turto įsigijimai apima tokius pagrindinius neužbaigtus vykdyti programinės įrangos straipsnius:

- personalinių kompiuterių licencijos;
- taikomųjų sistemų licencijos;
- sisteminių programinių įrangų licencijos.

9 Ilgalaikis materialusis turtas

| tūkst. Eur | Informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga | Kitas ilgalaikis materialusis turtas | Iš viso |
|---|--|--------------------------------------|-----------------|
| Įsigijimo vertė 2025 m. sausio 1 d. | 25 033 | 2 129 | 27 162 |
| Įsigijimai | 4 803 | 533 | 5 336 |
| Nurašymai | (783) | - | (783) |
| Kiti perklasifikavimai tarp grupių | (2) | 2 | - |
| Perklasifikavimai (į)/iš turto skirto parduoti | (2 225) | - | (2 225) |
| Įsigijimo vertė 2025 m. gruodžio 31 d. | 26 826 | 2 664 | 29 490 |
| Sukauptas nusidėvėjimas 2025 m. sausio 1 d. | (15 309) | (769) | (16 078) |
| Nusidėvėjimas | (4 027) | (444) | (4 471) |
| Nurašymai | 772 | - | 772 |
| Perklasifikavimas (į)/iš turto skirto parduoti | 2 110 | - | 2 110 |
| Sukauptas nusidėvėjimas 2025 m. gruodžio 31 d. | (16 454) | (1 213) | (17 667) |
| Likutinė vertė 2025 m. gruodžio 31 d. | 10 372 | 1 451 | 11 823 |
| Įsigijimo vertė 2024 m. sausio 1 d. | 22 896 | 1 578 | 24 474 |
| Įsigijimai | 5 629 | 554 | 6 183 |
| Pardavimai | (5) | - | (5) |
| Nurašymai | (483) | (12) | (495) |
| Kiti perklasifikavimai tarp grupių | (9) | 9 | - |
| Perklasifikavimas (į)/iš turto skirto parduoti | (2 995) | - | (2 995) |
| Įsigijimo vertė 2024 m. gruodžio 31 d. | 25 033 | 2 129 | 27 162 |
| Sukauptas nusidėvėjimas 2024 m. sausio 1 d. | (15 251) | (451) | (15 702) |
| Nusidėvėjimas | (3 424) | (330) | (3 754) |
| Pardavimai | 5 | - | 5 |
| Nurašymai | 478 | 12 | 490 |
| Perklasifikavimas (į)/iš turto skirto parduoti | 2 883 | - | 2 883 |
| Sukauptas nusidėvėjimas 2024 m. gruodžio 31 d. | (15 309) | (769) | (16 078) |
| Likutinė vertė 2024 m. gruodžio 31 d. | 9 724 | 1 360 | 11 084 |

9.1 Pilnai nudėvėtas ilgalaikis materialusis turtas

Toliau pateikiama Bendrovės visiškai nudėvėto, bet veikloje dar naudojamo ilgalaikio materialiojo turto įsigijimo savikaina:

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--|------------------------|------------------------|
| Informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga | 6 317 | 5 618 |
| Kitas ilgalaikis materialusis turtas | 178 | 24 |
| Iš viso | 6 495 | 5 642 |

9.2 Įkeistas ilgalaikis materialusis turtas

2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė neturėjo įkeisto ilgalaikio materialiojo turto.

9.3 Sąnaudos susijusios su nuomos sutartimis, pripažįstamos pelno (nuostolio) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|------------------------------|------------------------|------------------------|
| Nusidėvėjimas | 258 | 202 |
| Palūkanų sąnaudos | 48 | 29 |
| Trumpalaikės nuomos sąnaudos | 1 440 | 1 117 |
| Iš viso | 1 746 | 1 348 |

10 Prekybos gautinos sumos

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--|------------------------|------------------------|
| Gautinos sumos pagal sutartis su klientais | 12 679 | 10 050 |
| Likutinė vertė | 12 679 | 10 050 |

2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė nebuvo įkeitusi reikalavimo teisės į prekybos gautinas sumas.

10.1 Gautinų sumų atidėjinyms nuostoliams (tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai)

2025 m. gruodžio 31 d. gautinos sumos pagal sutartis su klientais nėra pradelstos. Tikėtinų kredito nuostolių įvertinimui taikant individualų vertinimą, reikšmingas atidėjinyms nuostoliams per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatytas.

10.2 Svarbūs apskaitiniai vertinimai ir sprendimai

10.2.1 Prekybos ir kitų gautinų sumų tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovė naudoja gautinų sumų vertės sumažėjimo koeficientų matricią prekybos gautinų sumų tikėtiniems kredito nuostoliams apskaičiuoti. Bendrovė apskaito tikėtinius kredito nuostolius (toliau – TKN), įvertindama individualiai ar kolektyviai gautinas sumas, taikydama atidėjimų matricias, kurias Bendrovė priima savo klientų / skolininkų atžvilgiu.

Kitų gautinų sumų ir sutarčių turto TKN apskaičiuojami atliekant individualų vertinimą.

Trumpalaikėms prekybos gautinoms sumoms, kurios neturi reikšmingo finansavimo komponento, Bendrovė taiko supaprastintą metodą, kaip reikalaujama pagal 9-ąjį TFAS, ir apskaito vertės sumažėjimo nuostolius viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių atžvilgiu nuo gautinų sumų pirminio pripažinimo.

10.2.2 Individualus TKN vertinimas

Sprendimas įvertinti individualiai gautinas sumas priklauso nuo galimybės gauti informacijos apie konkretaus kliento (paskolos gavėjo) kredito istoriją, jo finansinę būklę įvertinimo dieną, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti, ar labai padidėjo to kliento kredito rizika, leidžianti priimti sprendimą dėl to kliento/paskolos gavėjo TKN pripažinimo visu galiojimo laikotarpiu. Šiems apskaitiniams įvertinimams atlikti reikia priimti svarbius sprendimus. Šie sprendimai remiasi informacija apie reikšmingus skolininko finansinius sunkumus, tikimybe, kad skolininkas bankrutuos arba bus įvykdyta jo reorganizacija, taip pat mokėjimų nevykdymu ar uždelsimu.

11 Pinigai ir pinigų ekvivalentai

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--------------------------|------------------------|------------------------|
| Pinigai bankų sąskaitose | 97 | 420 |
| Likutinė vertė | 97 | 420 |

Pinigų ir pinigų ekvivalentų tikroji vertė 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. apytikriai yra lygi jų likutinei vertei. Bendrovė nėra įkeitusi esamų ir būsimų lėšų.

12 Nuosavas kapitalas

12.1 Kapitalo valdymas

Vadovybė naudoja nuosavą kapitalą, pateiktą Finansinės padėties ataskaitoje, kapitalo valdymo tikslais.

Remiantis Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, uždarosios akcinės bendrovės įstatinis kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 1 tūkst. Eur. Nuosavas kapitalas turi būti ne mažesnis kaip 50 proc. bendrovės įstatinio kapitalo dydžio. 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. Bendrovė atitiko kapitalo reguliavimo reikalavimus.

12.2 Įstatinis kapitalas

Bendrovės įstatinio kapitalo struktūra ir akcininkai:

| Bendrovės akcininkai | 2025 m. gruodžio 31 d. | | 2024 m. gruodžio 31 d. | |
|----------------------|---------------------------------|-------|---------------------------------|-------|
| | Įstatinis kapitalas, tūkst. Eur | proc. | Įstatinis kapitalas, tūkst. Eur | proc. |
| AB „Ignitis grupė“ | 12 269 | 100 | 12 269 | 100 |
| Iš viso | 12 269 | | 12 269 | |

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės akcinis kapitalas sudarė 12 269 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 12 269 tūkst. Eur) ir buvo padalytas į 42 307 125 paprastąsias vardines akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė – 0,29 Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 42 307 125 paprastąsias vardines akcijas, kurių kiekvienos nominalioji vertė – 0,29 Eur).

12.3 Dividendai

Per metus bendrovės paskelbti dividendai:

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--------------------|---------|---------|
| AB „Ignitis grupė“ | 1 477 | 1 898 |

1 898 tūkst. Eur dividendų už 2023 m. buvo patvirtinti visuotinio metinio akcininkų susirinkimo metu 2024 m. balandžio 24 d.

1 477 tūkst. Eur dividendų už 2024 m. buvo patvirtinti visuotinio metinio akcininkų susirinkimo metu 2025 m. balandžio 23 d.

13 Rezervai

13.1 Privalomasis rezervas

Privalomasis rezervas – tai Lietuvos Respublikos įstatymų numatytas privalomas sudaryti rezervas. Bendrovės privalo pervesti į privalomąjį rezervą 5 proc. grynojo pelno, kol bendra šio rezervo suma pasiekia 10 proc. bendrovės įstatinio kapitalo. Privalomasis rezervas negali būti naudojamas dividendams išmokėti ir sudaromas tik būsimiems nuostoliams padengti.

Bendrovės privalomasis rezervas 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d. nebuvo pilnai suformuotas.

14 Finansavimas

14.1 Paskolos ir nuomos įsipareigojimai

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|---|------------------------|------------------------|
| Nuomos įsipareigojimai | 893 | 605 |
| Ilgalaikė dalis, iš viso | 893 | 605 |
| Grupės lėšų koncentravimo platforma (cash-pool) | 22 115 | 15 183 |
| Nuomos įsipareigojimai | 243 | 182 |
| Trumpalaikė dalis, iš viso | 22 358 | 15 365 |
| Iš viso | 23 251 | 15 970 |

Paskolų ir nuomos įsipareigojimų grąžinimo terminai:

| mln. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|------------------|------------------------|------------------------|
| Iki 1 metų | 22 358 | 15 365 |
| Nuo 1 iki 2 metų | 240 | 356 |
| Nuo 2 iki 5 metų | 300 | 190 |
| Po 5 metų | 353 | 59 |
| Iš viso | 23 251 | 15 970 |

Bendrovės paskolos ir nuomos įsipareigojimai denominuoti eurais.

14.2 Grynoji skola

Grynoji skola yra ne TFAS likvidumo rodiklis, kuris naudojamas skolos ir labai likvidaus Bendrovės valdomo turto santykiui nustatyti. Vadovybė seka Grynosios skolos rodiklį rizikos valdymo tikslais. Tik skolos finansinėms įstaigoms, išleistos obligacijos ir susijusios mokėtinos palūkanos bei nuomos įsipareigojimai yra įtraukti į Grynosios skolos skaičiavimą. Vadovybė Grynosios skolos rodiklį šių finansinių ataskaitų parengimo tikslais apibrėžia taip, kaip pateikta toliau.

Grynosios skolos likučiai:

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | (97) | (420) |
| Ilgalaikė dalis | 893 | 605 |
| Trumpalaikė dalis | 22 358 | 15 365 |
| Grynoji skola | 23 154 | 15 550 |

14.2.1 Bendrovės grynosios skolos likučių ir finansinės veiklos pinigų srautų suderinimas

| tūkst. Eur | Paskolos | | Nuomos įsipareigojimai | | Turtas | Iš viso |
|--|---------------|------------|------------------------|--------------|--------------------------------|---------------|
| | Trumpalaikės | Ilgalaikės | Trumpalaikės | Ilgalaikės | Pinigai ir pinigų ekvivalentai | |
| Grynoji skola 2024 m. sausio 1 d. | 13 937 | 483 | 177 | (58) | | 14 539 |
| Piniginiai pokyčiai | | | | | | |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų (padidėjimas) sumažėjimas | - | - | - | (362) | | (362) |
| Nuomos mokėjimai | - | - | (191) | - | | (191) |
| Sumokėtos palūkanos ¹ | (678) | - | (30) | - | | (708) |
| Paskolos pagal lėšų koncentravimo sutartį (angl. cash-pool) grynasis pokytis | 1 192 | - | - | - | | 1 192 |
| Nepiniginiai pokyčiai | | | | | | |
| Sudarytos nuomos sutartys | - | 320 | - | - | | 320 |
| Mokėtinų palūkanų sukaupimas | 732 | - | 30 | - | | 762 |
| Nuomos sutarčių nurašymas | - | (2) | - | - | | (2) |
| Perklasifikavimai tarp straipsnių | - | (196) | 196 | - | | - |
| Grynoji skola 2024 m. gruodžio 31 d. | 15 183 | 605 | 182 | (420) | | 15 550 |
| Grynoji skola 2025 m. sausio 1 d. | 15 183 | 605 | 182 | (420) | | 15 550 |
| Piniginiai pokyčiai | | | | | | |
| Pinigų ir pinigų ekvivalentų (padidėjimas) sumažėjimas | - | - | - | 323 | | 323 |
| Nuomos mokėjimai | - | - | (243) | - | | (243) |
| Sumokėtos palūkanos ¹ | (851) | - | (48) | - | | (899) |
| Paskolos pagal lėšų koncentravimo sutartį (angl. cash-pool) grynasis pokytis | 6 953 | - | - | - | | 6 953 |
| Nepiniginiai pokyčiai | | | | | | |
| Sudarytos nuomos sutartys | - | 755 | - | - | | 755 |
| Mokėtinų palūkanų sukaupimas | 830 | - | 48 | - | | 878 |
| Nuomos įsipareigojimų pakartotinis vertinimas | - | (162) | - | - | | (162) |
| Perklasifikavimai tarp straipsnių | - | (304) | 304 | - | | - |
| Kiti nepiniginiai pokyčiai | - | (1) | - | - | | (1) |
| Grynoji skola 2025 m. gruodžio 31 d. | 22 115 | 893 | 243 | (97) | | 23 154 |

¹ Sumokėtos palūkanos pateikiamos su PVM

15 Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai

| tūkst. Eur | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--|------------------------|------------------------|
| Su darbo santykiais susiję įsipareigojimai | 6 164 | 5 434 |
| Sukauptos sąnaudos | 1 095 | 197 |
| Mokesčiai (išskyrus pelno mokesčių) | 919 | 757 |
| Mokėtinos sumos už ilgalaikį materialųjį turtą | 403 | 1 782 |
| Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai | 14 | 14 |
| Likutinė vertė | 8 595 | 8 184 |

Finansiniai įsipareigojimai sudaro 417 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 1 796 tūkst. Eur) visų Kitų trumpalaikių įsipareigojimų. Sukauptos sąnaudos, mokesčiai ir su darbo santykiais susiję įsipareigojimai nėra finansiniai įsipareigojimai.

16 Sandoriai su susijusiomis šalimis

Susijusiomis šalimis pripažįstami:

- patronuojančiosios bendrovės kontroliuojantys akcininkai arba didelę įtaką darantys asmenys;
- asocijuotosios įmonės;
- valstybės valdomos įmonės ir jų dukterinės įmonės (atskleidžiami tik reikšmingi sandoriai su tokiomis įmonėmis);
- Lietuvos Respublikos finansų ministerija kartu su įstaigomis ir įmonėmis, priskiriamomis sprendimų valdymui (atskleidžiami tik reikšmingi sandoriai su tokiomis įmonėmis);
- pagrindiniai vadovaujantys asmenys, jų artimi šeimos nariai ir jų kontroliuojamos įstaigos bei įmonės.

Lentelėje žemiau pateikiama pagrindinių sandorių su susijusiomis šalimis suvestinė:

| Susijusi šalis | Registracijos numeris | Oficialus registras | Adresas | Ryšys | Pagrindinių sandorių tipas |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------|----------------------------------|--|---|
| AB „Ignitis grupė“ | 301844044 | VĮ Registrų centras | Laisvės pr. 10, LT-04215 Vilnius | Galutinė kontroliuojančioji įmonė | Finansavimo teikimas, valdymo paslaugų teikimas. Paslaugų, susijusių su turto nuoma, informacinių technologijų ir telekomunikacijų, viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo, apskaitos ir personalo administravimo. |
| AB „Ignitis grupė“ grupės įmonės | - | - | - | Kitos AB „Ignitis grupė“ grupės įmonės | Kitos įmonės kontroliuojamos valstybės |
| Kitos susijusios šalys | - | - | - | Kitos įmonės kontroliuojamos valstybės | Paslaugų tiekimas |

2016 m. gegužės 18 d. Bendrovė sudarė neterminuoto galiojimo AB „Ignitis grupė“ Grupės įmonių tarpusavio skolinimosi ir skolinimo sutartį, pagal kurią gali gauti trumpalaikes paskolas iš kitų Grupės įmonių. Nuo 2025 m. gegužės 10 d. vidaus skolinimo limitas yra 30 000 000 mln. Eur, jį nustatytas laikotarpiui iki 2026 m. gegužės 09 d. 3,59 proc. palūkanų norma nustatoma vienerių metų laikotarpiui ir yra tokia pati, kaip skolinantis iš komercinių bankų.

Sandoriai su susijusiomis šalimis gruodžio 31d. pateikti lentelėje:

| Susijusios šalys | Gautinos paskolos 2025 m. gruodžio 31 d. | Gautinos sumos 2025 m. gruodžio 31 d. | Mokėtinos sumos 2025 m. gruodžio 31 d. | Pardavimai 2025 m. | Įsigijimai 2025 m. | Finansinės veiklos sąnaudos 2025 m. |
|---|--|---------------------------------------|--|--------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Patronuojančioji įmonė AB „Ignitis grupė“ | 19 633 | 1 129 | 147 | 7 639 | 1 404 | 675 |
| AB „Ignitis grupė“ grupės įmonės | 2 482 | 11 550 | 19 | 66 114 | 85 | 181 |
| Kitos susijusios šalys | - | - | 34 | - | 341 | - |
| Iš viso | 22 115 | 12 679 | 200 | 73 753 | 1 830 | 856 |

| Susijusios šalys | Gautinos paskolos 2024 m. gruodžio 31 d. | Gautinos sumos 2024 m. gruodžio 31 d. | Mokėtinos sumos 2024 m. gruodžio 31 d. | Pardavimai 2024 m. | Įsigijimai 2024 m. | Finansinės veiklos sąnaudos 2024 m. |
|---|--|---------------------------------------|--|--------------------|--------------------|-------------------------------------|
| Patronuojančioji įmonė AB „Ignitis grupė“ | 12 233 | 1 426 | 162 | 6 230 | 1 100 | 585 |
| AB „Ignitis grupė“ grupės įmonės | 2 850 | 9 147 | 19 | 56 720 | 92 | 147 |
| Kitos susijusios šalys | - | 2 | 33 | 2 | 310 | - |
| Iš viso | 15 083 | 10 575 | 214 | 62 952 | 1 502 | 732 |

16.1 Sandorių su susijusiomis šalimis sąlygos

Atsiskaitymo terminai nustatomi per 30-90 dienų. Gautinų ir mokėtinų sumų likučiai metų pabaigoje nėra užtikrinti įkeitimais, o atsiskaitymai įvyksta pinigais. Nebuvo suteikta ar gauta jokių susijusių šalių gautinų ar mokėtinų sumų dengimo garantijų. Per metus, pasibaigusius 2025 ir 2024 m. gruodžio 31 d., Bendrovė neapskaitė gautinų sumų vertės sumažėjimo numatomiems kredito nuostoliams iš susijusių šalių gautinoms sumoms.

16.2 Išmokos pagrindiniams vadovaujantiems asmenims

| tūkst. Eur | 2025 m. | 2024 m. |
|--|---------|---------|
| Atlyginimai ir kitos trumpalaikės išmokos pagrindiniams vadovaujantiems asmenims | 166 | 159 |
| Iš jų: | | |
| Trumpalaikės išmokos – atlyginimai ir kitos išmokos | 166 | 159 |
| Pagrindinių vadovujančių asmenų skaičius | 4 | 4 |

2025 ir 2024 m. valdybos (įskaitant vadovą) ir stebėtojų tarybos nariai buvo priskiriami patronuojančiosios bendrovės pagrindiniams vadovaujantiems asmenims. Daugiau informacijos apie pagrindinius vadovujančius asmenis pateikiama šio pranešimo skyriuje „4 Valdymo ataskaita“.

17 Rizikos valdymas

Rizika yra natūrali ir neatsiejama verslo veiklos dalis, o rizikos profilis nuolat kinta. Bendrovė siekia sušvelninti savo rizikas ir sumažinti jas iki priimtino lygio, taikydama rizikos valdymą. Šioje dalyje aprašomas tik pagrindinių finansinių rizikų valdymas. Kitų rizikų valdymas pateikiamas metinio pranešimo skyriuje „4 Valdymo ataskaita“.

17.1 Rinkos rizika

Rinkos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos kainų pokyčių. Rinkos rizika apima dvejų rūšių rizikas;

- valiutos riziką;
- palūkanų normos riziką

17.1.1 Valiutos rizika

Valiutos rizika – tai rizika, kad pozicijos tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl užsienio valiutos kurso pokyčių.

Bendrovės pirkimo-pardavimo sandoriai kasdienėje veikloje yra išreikšti eurai, todėl ji nepatiria užsienio valiutos kurso svyravimo rizikos.

17.1.2 Palūkanų normos rizika

Palūkanų normos rizika – tai rizika, kad finansinės priemonės tikroji vertė arba būsimi pinigų srautai svyruos dėl rinkos palūkanų normos svyravimų.

2025 ir 2024 m. Bendrovė turėjo gautų trumpalaikių paskolų, kurioms taikoma fiksuota palūkanų norma, todėl Bendrovės pajamos ir pinigų srautai iš pagrindinės veiklos nėra reikšmingai priklausomi nuo rinkos palūkanų normų pokyčių.

Kadangi paskoloms taikoma fiksuota palūkanų norma, jautrumo analizė nepateikiama.

17.2 Kredito rizika

Kredito rizika – tai rizika, kad sandorio šalis neįvykdys įsipareigojimų pagal finansinę priemonę ar sutartį su klientu ir dėl to patirs finansinių nuostolių.

Bendrovės kredito rizika yra susijusi tiek su pagrindine veikla (prekybos bei kitos gautinos sumos), tiek su finansavimo veikla (pinigai ir pinigų ekvivalentai).

Bendrovė patiria kredito rizikos koncentraciją, susijusią su prekybos gautinomis sumomis. Didžioji dalis Bendrovės gautinų sumų yra iš Grupės įmonės, kurios gautinos sumos sudaro 33 proc. visų prekybos gautinų sumų. Atlikus individualų tikėtinų kredito nuostolių vertinimą, vertės sumažėjimo nuostolių per ataskaitinį laikotarpį nebuvo nustatyta. Pagrindiniai Bendrovės klientai yra finansiškai stabilios įmonės. Dėl to Bendrovė nemano, kad rizika, susijusi su gautinų sumų koncentracija, yra reikšminga.

Bendrovės kredito rizika valdoma centralizuotai Grupės išdo komandos. Prioritetinis tikslas yra lėšų saugumo užtikrinimas ir, laikantis šio tikslo, investicijų gražos maksimizavimas. Sandorio šalies kredito rizika valdoma sudarant sandorius tik su patikimomis finansinėmis institucijomis (arba tokių institucijų dukterinėmis bendrovėmis), turinčiomis ilgalaikio skolinimosi (užsienio valiuta) kredito reitingą ne žemesnį nei „A-“ pagal „Fitch Ratings“ agentūrą (arba kitų tarptautinių kredito reitingų agentūrų atitikmenį).

Maksimali kredito rizika lygi likutinei finansinio turto vertei.

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|--|---------|---------------------------|---------------------------|
| Finansinis turtas, apskaitomas amortizuota savikaina: | | | |
| Prekybos gautinos sumos | 10 | 12 679 | 10 050 |
| Pinigai ir pinigų ekvivalentai | 11 | 97 | 420 |
| Iš viso | | 12 776 | 10 470 |

17.3 Likvidumo rizika

Bendrovės likvidumo rizika valdoma centralizuotai Grupės išdo funkcijos, kuri yra atsakinga už Bendrovės prognozuojamų ir faktinių pinigų srautų planavimą bei stebėseną. Grupės išdas užtikrina, kad Bendrovė palaikytų pakankamus pinigų likučius bei gautų reikiamą finansavimą suteikiant

prieigą prie Grupės tarpusavio skolinimo (angl. cash pool) platformos ir, atitinkamai, Grupės turimų įpareigojančių kredito limitų, siekiant užtikrinti įprastinę Bendrovės veiklą. Refinansavimo rizika valdoma palaikant tinkamą finansinių įsipareigojimų terminų struktūrą ir užtikrinant, kad paskolos, kurių grąžinimo terminas sueina per atitinkamą laikotarpį, galėtų būti padengtos iš turimų piniginių lėšų, pinigų srautų numatomų iš Bendrovės pagrindinės veiklos per šį laikotarpį bei nepanaudotų įpareigojančių kredito limitų, grąžintinų vėlesniais laikotarpiais. Turimi nepanaudoti įpareigojantys kredito limitai yra peržiūrimi ne rečiau nei kartą per metus ir, atsižvelgiant į poreikį, gali būti pratęsti, padidinti arba sumažinti.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės bendro likvidumo rodiklis (trumpalaikis turtas iš viso / trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso) ir skubaus padengimo rodiklis (trumpalaikis turtas iš viso–atsargos / trumpalaikiai įsipareigojimai iš viso) buvo atitinkamai 0,47 ir 0,47 (2024 m. gruodžio 31 d. – atitinkamai 0,46 ir 0,46). Bendrovės nepanaudotas skolinimosi pagal kredito sutartis ir Grupės tarpusavio skolinimosi platformą likutis 2025 m. gruodžio 31 d. buvo 7 974 tūkst. Eur (2024 m. gruodžio 31 d. – 4 817. Eur).

Toliau lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės finansinius įsipareigojimus pagal grupes:

| tūkst. Eur | Pastaba | 2025 m. gruodžio 31 d. | 2024 m. gruodžio 31 d. |
|---|---------|---------------------------|---------------------------|
| Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina | | | |
| Paskolos | 14 | 22 115 | 15 183 |
| Nuomos įsipareigojimai | 14.2.1 | 1 136 | 787 |
| Prekybos mokėtinios sumos | | 2 697 | 4 860 |
| Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai | 15 | 417 | 1 796 |
| Iš viso | | 26 365 | 22 626 |

Toliau lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės finansinių įsipareigojimų grąžinimo terminus pagal sutartis (imant finansinių įsipareigojimų, kuriems skaičiuojamos palūkanos, nediskontuotus pinigų srautus, ir kitų finansinių įsipareigojimų likutinę vertę):

| tūkst. Eur | 2025 m. | | | | Iš viso |
|------------------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|------------|---------------|
| | Mažiau nei 3 mėn. | Nuo 3 mėn. iki 1 metų | Nuo 1 iki 5 metų | Po 5 metų | |
| Paskolos | 22 115 | - | - | - | 22 115 |
| Nuomos įsipareigojimai | 70 | 212 | 619 | 378 | 1 279 |
| Prekybos mokėtinios sumos | 2 697 | - | - | - | 2 697 |
| Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai | 417 | - | - | - | 417 |
| 2025 m. gruodžio 31 d. | 25 299 | 212 | 619 | 378 | 26 508 |

| tūkst. Eur | 2024 m. | | | | Iš viso |
|------------------------------------|-------------------|-----------------------|------------------|------------|---------------|
| | Mažiau nei 3 mėn. | Nuo 3 mėn. iki 1 metų | Nuo 1 iki 5 metų | Po 5 metų | |
| Paskolos | 15 183 | - | - | - | 15 183 |
| Nuomos įsipareigojimai | 53 | 159 | 536 | 131 | 879 |
| Prekybos mokėtinios sumos | 4 860 | - | - | - | 4 860 |
| Kiti trumpalaikiai įsipareigojimai | 1 782 | - | - | - | 1 782 |
| 2024 m. gruodžio 31 d. | 21 878 | 159 | 536 | 131 | 22 704 |

17.3.1 Veiklos tęstinumas

Bendrovės finansinės ataskaitos yra parengtos remiantis veiklos tęstinumo prielaida. Nepaisant to, kad 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai viršijo trumpalaikį turtą 17 744 tūkst. eurų, Bendrovės vadovybė yra įsitikinusi, kad ši aplinkybė esminės įtakos Bendrovės veiklos tęstinumui neturės. Neigiamas skirtumas tarp trumpalaikio turto ir trumpalaikių įsipareigojimų susidarė, kadangi per 2025 m. padidėjo Bendrovės trumpalaikiai įsipareigojimai Grupės įmonėms išaugus paskolų pagal lėšų koncentravimo sutartis (angl. cash pool) sumai.

18 Finansinių priemonių tikrosios vertės

18.1 Finansinės priemonės, vertinamos tikrąja verte

Bendrovės finansinių įsipareigojimų, susijusių su paskolomis Grupės įmonėms pagal Grupės lėšų koncentravimo (angl. cash pool) platformą, tikroji vertė yra artima jų likutinei vertei. Su skolomis susijusių finansinių įsipareigojimų vertinimas priskiriamas 2-ajam tikrosios vertės hierarchijos lygiui.

19 Įvykiai po ataskaitinio laikotarpio

19.1 Kiti įvykiai

Kitu reikšmingų įvykių po ataskaitinio laikotarpio iki šių finansinių ataskaitų išleidimo datos nebuvo.

6.2 Papildoma informacija

1 Reikšmingi apskaitos principai

1.1 Apskaitos politikos pakeitimai ir atskleidimai

Ataskaitiniu laikotarpiu galiojantys Europos Sąjungos paskelbti ir priimti standartai ir jų aiškinimai

Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, patvirtinti TASV ir priimti taikyti Europos Sąjungoje 2025 m. gruodžio 31 d. pasibaigusiais metais.

2025 m. įsigalioję standartai ar jų pataisos

Pakeitimai į IAS 21 Valiutų kursų pokyčių poveikis: Keitimo trūkumas

Šių standartų, pataisų ir išaiškinimų taikymas neturėjo reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms.

1.1.1 Patvirtinti, bet dar neįsigalioję ir anksčiau nepradėti taikyti standartai

Rengdama šias finansines ataskaitas, Bendrovė netaikė naujų TASV išleistų TFAS, TAS, jų pataisų ir išaiškinimų, kurių įsigaliojimo data yra vėlesnė nei 2025 m. gruodžio 31 d. ir kuriuos galima taikyti anksčiau. Toliau pateikiami nauji standartai ir (arba) standartų pataisos, kurie buvo išleisti, bet dar neįsigaliojo:

Kiti standartai

Manoma, kad toliau išvardyti peržiūrėti standartai neturės reikšmingos įtakos finansinėms ataskaitoms:

| Kiti nauji standartai ir pataisos | TASV įsigaliojimo data | Patvirtinimo taikyti ES statusas |
|---|------------------------|----------------------------------|
| Sutartys, susijusios su gamtos ištekliams priklausančia elektros energija – 9-ojo TFAS ir 7-ojo pakeitimai | 2026 m. sausio 1 d. | Patvirtinta |
| Metiniai patobulinimai, 11 tomas | 2026 m. sausio 1 d. | Patvirtinta |
| Finansinių priemonių klasifikavimo ir vertinimo pakeitimai – TFAS 9 ir TFAS 7 pakeitimai | 2026 m. sausio 1 d. | Patvirtinta |
| 19-ojo TFAS Dukterinės įmonės be viešosios atskaitomybės: atskleidimas | 2027 m. sausio 1 d. | Dar nepatvirtinta |
| 18-ojo TFAS 18 Finansinių ataskaitų pateikimas ir atskleidimas | 2027 m. sausio 1 d. | Dar nepatvirtinta |
| Pakeitimai į IAS 21 Valiutų kursų pokyčių poveikis: perskaičiavimas į hiperinfliacinės ekonomikos pateikimo valiutą | 2027 m. sausio 1 d. | Dar nepatvirtinta |

1.2 Užsienio valiutų perskaičiavimas

Sandoriai užsienio valiuta perskaičiuojami į funkcinę valiutą naudojant valiutų kursus, galiojančius sandorių atlikimo dieną. Pelnas ir nuostoliai, atsirandantys vykdant atsiskaitymus, susijusius su šiais sandoriais, bei perskaičiuojant piniginius turto bei įsipareigojimų likučius, denominuotus užsienio valiutomis, pagal metų pabaigoje galiojančius kursus, pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

1.3 Pajamos pagal sutartis su klientais

Bendrovės pagrindiniai teisiniai veiklos įsipareigojimai, nustatyti sutartyse su klientais, yra šie: Informacinių technologijų ir telekomunikacijų priežiūros bei verslo aptarnavimo ir konsultacinių paslaugų pardavimas; Informacinių technologijų (IT) vystymo paslaugos; Pajamos iš sutarčių su klientais yra pripažįstamos, kai perduotų prekių ar paslaugų kontrolė yra perduodama klientui už kainą, kuri atspindi atlygį, kurį Bendrovė tikisi turinti teisę gauti mainais į šias prekes ar paslaugas. Pajamos yra įvertinamos atsižvelgiant į atlygį, kurį Bendrovė tikisi turinti teisę gauti pagal sutartį su klientu, neįtraukiant sumų, surinktų trečiųjų šalių vardu.

Pajamos iš tam tikrų paslaugų sutarčių su klientais pripažįstamos remiantis faktiškai suteiktomis paslaugomis iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos kaip visų teikiamų paslaugų dalis, nes klientas gauna ir naudoja nauda tuo pačiu metu. Pripažindama pajamas, Bendrovė atsižvelgia į sutarčių su klientais sąlygas ir į visus svarbius faktus bei aplinkybes, įskaitant pinigų srautų, atsirandančių dėl sutarties su klientu, pobūdį, sumą, laiką ir neapibrėžtumą.

1.3.1 Informacinių technologijų ir telekomunikacijų priežiūros paslaugos

Teikdama IT priežiūros paslaugas, kurioms pasitelkia subrangovus, Bendrovė veikia kaip agentas kaip tai apibrėžia 15 TFAS, kadangi paslaugai įvykdyti užsiima tik subrangovo paslaugų koordinavimu, kuris nėra laikomas reikšmingos paslaugos teikimu, todėl pajamomis pripažįsta grynojo atlygio sumą, t.y. gautas pajamas kaip kompensavimą už patirtas subrangos išlaidas apskaito sąnaudų straipsnyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

1.3.2 Verslo aptarnavimo ir konsultacinės paslaugos

Verslo aptarnavimo ir konsultacinių paslaugų pardavimo pajamos yra pripažįstamos tą ataskaitinį laikotarpį, kai paslauga yra suteikiama, atsižvelgiant į kiekvieno sandorio įvykdymo lygį, kuris nustatomas remiantis santykiu tarp faktiškai suteiktų ir sutartų suteikti paslaugų apimties.

Pajamos pagal fiksuotą kainų sutartis pripažįstamos remiantis faktiškai per ataskaitinį laikotarpį atliktomis paslaugomis, kaip visų teikiamų paslaugų dalimi, nes klientas gauna ir naudoja paslaugomis tuo pačiu metu. Tai nustatoma remiantis faktinėmis darbo valandomis, kurios palyginamos su visomis numatomomis darbo valandomis. Fiksuotų kainų sutarčių atveju klientas moka fiksuotą sumą pagal mokėjimo grafiką. Jei teikiamos paslaugos viršija mokėjimą, pripažįstamas sutarties turtas, jei mokėjimas viršija suteiktas paslaugas - pripažįstamas sutarties įsipareigojimas. Jei sutartyje numatytas valandinis mokestis, pajamos pripažįstamos suma, kuriai Bendrovė turi teisę išrašyti sąskaitą.

1.3.3 Informacinių technologijų vystymo paslaugos

Pajamas iš ilgalaikių projektų (pvz. projektavimo, kompiuterinės įrangos tiekimo, diegimo ir palaikymo projektai pagal specifinius kliento poreikius) Bendrovė pripažįsta pagal atliktų darbų apimtį, kuri įvertinama lyginant faktiškai patirtas sąnaudas su projekto sąmatoje apskaičiuotomis išlaidomis. Numatomo pelningumo pasikeitimo įtaka yra apskaitoma Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje kuomet toks pasikeitimas yra nustatomas. Sutarčių išlaidos įprastai yra apskaitomos kaip sąnaudos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje tuo apskaitiniu laikotarpiu, kai buvo atlikti su jomis susiję darbai. Tačiau, bet kokios tikėtinos sutarties išlaidos, viršijančios bendrąsias sutarties pajamas, iš karto yra pripažįstamos sąnaudomis ir joms sudaromi nuostolingų sutarčių atidėjiniai.

Teikdama IT vystymo paslaugas, kurioms pasitelkia subrangovus, Bendrovė yra savo sąskaita veikiantis ūkio subjektas kaip tai apibrėžia 15 TFAS, kadangi paslaugai įvykdyti teikia reikšmingą paslaugą, susijusią su subrangovų paslaugų integravimu į sudėtinį IT vystymo paslaugų produktą, todėl pajamomis pripažįsta bendrąją atlygio sumą, t. y. gautas pajamas kaip kompensavimą už patirtas subrangos išlaidas apskaito pajamų straipsnyje pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

1.4 Sąnaudų pripažinimas

Sąnaudos pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje kaupimo principu, kai jos yra patiriamos.

1.5 Nematerialusis turtas

1.5.1 Programinė įranga

Programinė įranga apskaitoma įsigijimo savikaina, atėmus sukauptą amortizaciją ir vertės sumažėjimo nuostolius. Įsigytos kompiuterių programinės įrangos licencijos kapitalizuojamos remiantis su konkrečios programinės įrangos įsigijimu ir parengimu naudojimui susijusiomis išlaidomis.

Turto amortizacija pradeda skaičiuoti tada, kai turtas pradeda naudoti, t. y. kai jis yra toje vietoje ir tokios būklės, kokia yra reikalinga vadovybės numatomu būdu naudoti. Amortizacija skaičiuojama taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) metodą per 3 - 4 metų įvertintą ekonominės naudos gavimo laikotarpį.

Neužbaigti vykdyti programinės įrangos projektai į atitinkamas ilgalaikio nematerialiojo turto grupes perkeliama tuomet, kai projektai užbaigiami ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

1.6 Ilgalaikis materialusis turtas

Ilgalaikis materialusis turtas yra apskaitomas įsigijimo (pasigaminimo) savikaina, atėmus sukauptą nusidėvėjimą ir vertės sumažėjimo nuostolius, jei tokių yra. Nusidėvėjimas yra skaičiuojamas taikant tiesiogiai proporcingą (tiesinį) nusidėvėjimo metodą per visą materialiojo turto naudingo tarnavimo laikotarpį. Turto nusidėvėjimas pradeda skaičiuoti tada, kai šis turtas yra parengtas naudojimui, t. y. kai jis yra toje vietoje ir jam sudarytos tokios sąlygos, kad jį būtų galima naudoti vadovybės numatytu būdu.

Įsigijimo savikaina apima ilgalaikio materialiojo turto dalių pakeitimo išlaidas, kai jos patiriamos, jei šios išlaidos atitinka turto pripažinimo kriterijus. Pakeistos turto dalies likutinė vertė yra nurašoma. Remonto išlaidos yra pridedamos prie likutinės turto vertės, jei yra tikėtina, kad Bendrovė ateityje iš šių išlaidų gaus ekonominę naudą ir jei jas galima patikimai įvertinti. Visos kitos remonto ir priežiūros išlaidos pripažįstamos pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalyje per tą finansinį laikotarpį, kuriame jos buvo patirtos.

Ilgalaikis materialusis turtas apima atsargines dalis, atsarginius įrenginius ir priežiūros įrenginius, kai jie atitinka ilgalaikio materialaus turto apibrėžimą.

Turto likvidacinės vertės ir naudingo tarnavimo laikotarpiai nors kartą per metus peržiūrimi ir, prireikus, koreguojami.

Kai ilgalaikis materialusis turtas nurašomas arba kitaip perleidžiamas, jo įsigijimo vertė bei susiję sukauptas nusidėvėjimas ir sukauptas vertės sumažėjimas nebeapskaitomi finansinėse ataskaitose, o su tuo susijęs pelnas arba nuostolis apskaitomas pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Pelnas arba nuostoliai, perleisus ilgalaikį materialųjį turtą, yra apskaičiuojami iš gautų pajamų atimant parduoto turto likutinę vertę.

Nebaigta statyba perkeliama į atitinkamas ilgalaikio materialiojo turto grupes tuomet, kai nebaigta statyba užbaigiama ir turtas yra parengtas jo numatytam naudojimui.

Taikomi nusidėvėjimo laikotarpiai (metais)

| Ilgalaikio materialiojo turto klasės | Naudingo tarnavimo laikotarpis (metais) |
|--|--|
| Informacinių technologijų ir telekomunikacijų įranga | 2-15 |
| Kitas ilgalaikis materialusis turtas | 4-6 |

1.7 Naudojimo teise valdomas turtas

Naudojimo teise valdomas turtas yra turtas, kuris parodo Bendrovės teisę naudotis nuomojamu turtu nuomos laikotarpiu. Bendrovė pripažįsta naudojimo teise valdomą turtą visų rūšių nuomai, įskaitant naudojimo teise valdomo turto nuomą subnuomos atveju, išskyrus nematerialiojo turto nuomą, trumpalaikę nuomą ir mažaverčio turto nuomą.

1.7.1 Naudojimo teise valdomo turto pirminis vertinimas

Nuomos pradžios datą Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą įvertina savikaina. Naudojimo teise valdomo turto savikainą sudaro: nuomos įsipareigojimo pirminio vertinimo suma, bet kokie nuomos mokesčiai pradžios datą arba iki jos, atėmus bet kokias gautas nuomos paskatas; bet kokios Bendrovės patirtos pirminės tiesioginės išlaidos; ir išlaidų, kurias Bendrovė patirs išmontuodama ir pašalindama nuomojamą turtą, tvarkydama jo buvimo vietą arba atkurdamą tokią nuomojamo turto būklę, kokios reikalaujama pagal nuomos sąlygas, įvertis, nebent tos išlaidos patiriamos atsargoms gaminti. Bendrovė prisiima su šiomis išlaidomis susijusį įsipareigojimą pradžios datą arba pasinaudojusi nuomojamu turtu

tam tikrą konkretų laikotarpį. Bendrovė pripažįsta šias išlaidas kaip dalį naudojimo teise valdomo turto savikainos, kai yra prisiimamas įsipareigojimas dėl šių išlaidų.

1.7.2 Naudojimo teise valdomo turto vėlesnis vertinimas

Po pradžios datos Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina taikydama savikainos metodą. Taikydama savikainos metodą, Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą vertina savikaina, atėmusi visą sukauptą nusidėvėjimą ir visus sukauptus vertės sumažėjimo nuostolius, pakoreguotus dėl nuomos įsipareigojimo pakartotinio įvertinimo.

Jeigu iki nuomos laikotarpio pabaigos Bendrovei perleidžiama nuomojamo turto nuosavybės teisė arba jeigu naudojimo teise valdomo turto kaina rodo, kad Bendrovė pasinaudos pasirinkimo pirkti teise, Bendrovė skaičiuoja naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą nuo pradžios datos iki nuomojamo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos. Kitu atveju, Bendrovė naudojimo teise valdomo turto nusidėvėjimą skaičiuoja nuo pradžios datos iki ankstesnės iš šių datų: naudojimo teise valdomo turto naudingo tarnavimo laiko pabaigos arba nuomos laikotarpio pabaigos. Naudojimo teise valdomas turtas nudėvimas tiesiniu metodu.

Bendrovė naudojimo teise valdomą turtą Finansinės padėties ataskaitoje pateikia atskirai nuo ilgalaikio materialiojo turto.

1.8 Finansinės priemonės

Finansinė priemonė – tai bet kuri sutartis, dėl kurios pas vieną ūkio subjektą atsiranda finansinis turtas, o pas kitą – finansinis įsipareigojimas ar nuosavybės priemonė.

1.8.1 Finansinis turtas

Bendrovė finansinį turtą skirsto į žemiau nurodytas 3 kategorijas:

- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas amortizuota savikaina;
- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant kitomis bendrosiomis pajamomis (toliau – TVKBP); ir
- finansinį turtą, kuris vėlesniais laikotarpiais vertinamas tikrąja verte, tikrosios vertės pasikeitimą pripažįstant pelnu ar nuostoliais (toliau – TVPN).

Finansinio turto pirkimas arba pardavimas pagal sutartį, pagal kurios sąlygas turtą reikia pristatyti per tam tikrą, paprastai nustatytą atitinkamos rinkos taisyklėse arba susitarime (prekyba įprastu būdu), laikotarpį, pripažįstamas sandorio sudarymo dieną, t. y. datą, kurią Bendrovė įsipareigoja pirkti ar parduoti finansinį turtą.

Sandorio išlaidos apima visus mokesčius ir komisinius, kurių Bendrovė nebūtų mokėjusi, jei nebūtų sudariusi finansinės priemonės sutarties.

Tam, kad finansinis turtas būtų priskiriamas ir vertinamas amortizuota savikaina arba TVKBP, pinigų srautai atsirandantys iš finansinio turto turi būti tik pagrindinės sumos ir palūkanų mokėjimai (toliau – SPPI) nuo pagrindinės nepadengtos sumos. Šis vertinimas vadinamas SPPI testu ir atliekamas kiekvienai finansinei priemonei. Finansinis turtas, susijęs su pinigų srautais, kurie nėra SPPI, yra priskiriamas ir vertinamas TVPN, nepriklausomai nuo verslo modelio. Nuo šio finansinio turto apskaičiuotos palūkanų pajamos yra pripažįstamos finansinės veiklos pajamomis amortizuojant efektyvių palūkanų normas metodu. Visas pelnas arba nuostoliai, atsirandantys dėl turto nurašymo, pripažįstami Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje. Vertės sumažėjimo nuostoliai yra apskaitomi kaip kitos sąnaudos (7 pastaba) Pelno (nuostolių) ataskaitoje.

Finansinio turto skirstymas po pirminio pripažinimo į pirmiau aprašytas kategorijas pagrįstas verslo modeliu, kurį Bendrovė taiko valdydama finansinį turtą bei turto pinigų srauto ypatybes. Finansinio turto grupei taikomas verslo modelis nustatomas lygmeniu, kuriuo matyti, kaip visos finansinio turto grupės kartu valdomos siekiant konkretaus Bendrovės verslo tikslo. Taikomam verslo modeliui neturi įtakos Bendrovės vadovybės ketinimai pavienių priemonių atžvilgiu. Bendrovė gali taikyti daugiau nei vieną verslo modelį savo finansiniam turtui valdyti. Atsižvelgiant į verslo modelį, taikomą valdant finansinio turto grupę, finansinio turto apskaita yra tokia:

1.8.1.1 Finansinis turtas, vertinamas amortizuota savikaina

Amortizuota savikaina vertinamas finansinis turtas vėliau yra apskaitomas naudojant efektyvių palūkanų normas (toliau – EPN) metodą ir turtui gali būti skaičiuojamas vertės sumažėjimas. Amortizuota savikaina yra suma, kuria finansinė priemonė buvo pripažinta pirminio pripažinimo datą, atėmus pagrindinės sumos grąžinimus, pridėjus sukauptas palūkanas, o finansiniam turtui – atėmus bet kokius nurašymus dėl tikėtinų kredito nuostolių.

1.8.1.2 Efektyvių palūkanų normas metodas

EPN metodas taikomas apskaičiuojant finansinio turto amortizuotą savikainą, taip pat atitinkamu laikotarpiu Pelno (nuostolių) ataskaitoje paskirstant palūkanų pajamas.

EPN – norma, kurią taikant apskaičiuotos būsimos pinigų įplaukos tikėtiniu finansinio turto galiojimo laikotarpiu, tiksliai diskontuojamos iki finansinio turto bendrosios likutinės vertės, kuri rodo finansinio turto amortizuotą savikainą prieš koregavimą dėl bet kokių atidėjinių nuostoliams. Skaičiuodama EPN, Bendrovė vertina tikėtinus pinigų srautus atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas (pvz., išankstinį apmokėjimą, pratęsimą, pasirinkimo pirkti ir panašius pasirinkimo sandorius), bet neatsižvelgiant į tikėtinus kredito nuostolius. Skaičiuojant įtraukiami visi atlygiai ir kitos sumos, kuriuos sutarties šalys sumokėjo arba gavo viena iš kitos ir, kurie yra neatskiriama EPN dalis, sandorių sąnaudos, taip pat visos kitos premijos arba nuolaidos. Skaičiuojant EPN daroma prielaida, kad pinigų srautus ir tikėtiną panašių finansinių priemonių grupės galiojimo laikotarpį galima patikimai įvertinti. Kai pinigų srautų arba finansinės priemonės (arba finansinių priemonių grupės) tikėtino galiojimo laikotarpio patikimai įvertinti neįmanoma, Bendrovė naudoja sutartyje numatytus pinigų srautus per visą sutartyje numatytą finansinės priemonės (arba finansinių priemonių grupės) galiojimo laikotarpį.

1.8.1.3 Finansinio turto vertės sumažėjimas – tikėtini kredito nuostoliai

Bendrovė atlieka į ateitį orientuotą tikėtinų kredito nuostolių, susijusių su jos skolos priemonėmis, vertinamos amortizuota savikaina, vertinimą

nepaisant to, ar egzistuoja vertės sumažėjimo požymių.

Bendrovės patiriami kredito nuostoliai apskaičiuojami, kaip visų sutartyje numatytų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė turi gauti pagal sutartį, ir visų pinigų srautų, kuriuos Bendrovė tikisi gauti, skirtumas (t. y. visas pinigų trūkumas), diskontuotas taikant pirminę EPN. Pinigų srautus Bendrovė apskaičiuoja atsižvelgiant į visas finansinės priemonės sutarties sąlygas per tikėtiną tos finansinės priemonės galiojimo laikotarpį, įskaitant turimo užstato pardavimo arba kitokio kredito vertės didinimo, kuris yra neatskiriamas nuo sutarties sąlygų, pinigų srautus.

Tikėtini kredito nuostoliai vertinami taip, kad atspindėtų nešališką ir tikėtiną svertinę sumą, nustatomą atsižvelgiant į galimus gauti rezultatus; pinigų laiko vertę; pagrįstą ir patvirtinamą informaciją apie įvykius praeityje ir dabartines sąlygas; bei pagrįstas ir patvirtinamas prognozes dėl įvykių ateityje ir ekonominių sąlygų finansinių ataskaitų sudarymo dieną. Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai – tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per laikotarpį nuo finansinio turto pirminio pripažinimo iki vėlesnės, finansinio turto padengimo, arba finansinio turto galutinio nurašymo, datos.

Tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai - tai tikėtini kredito nuostoliai, susidarantys dėl visų galimų įsipareigojimų neįvykdymo įvykių per laikotarpį nuo finansinio turto pirminio pripažinimo iki vėlesnės, finansinio turto padengimo, arba finansinio turto galutinio nurašymo, datos.

Bendrovė siekia, kad tikėtini galiojimo laikotarpio kredito nuostoliai būtų pripažįstami prieš tai, kai finansinė priemonė tampa pradelsta. Paprastai kredito rizika reikšmingai padidėja prieš tai, kai finansinė priemonė tampa laiku neapmokėta arba pastebima kitų su skolininku susijusių pradelsimo veiksnių (pvz., pakeitimas arba restruktūrizacija). Todėl, jei ne per didelėmis išlaidomis ar pastangomis galima gauti pagrįstos ir patvirtinamos informacijos, kuri yra labiau orientuota į ateitį nei apie pradelstus mokėjimus, ja remiamasi vertinant kredito rizikos pasikeitimus. Tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami atsižvelgiant į individualiai arba bendrai įvertinta išduotų paskolų ir prekybos gautinų sumų kredito riziką, kurios vertinimas remiasi visa pagrįsta informacija, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją.

Bendrovės vadovybės sprendimas dėl individualaus vertinimo priimamas atsižvelgiant į galimybę gauti informaciją apie konkretaus skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, kuri leistų laiku nustatyti konkretaus skolininko reikšmingą kredito rizikos padidėjimą, tokiu būdu leidžiant vadovybei priimti sprendimą dėl viso galiojimo laikotarpio kredito nuostolių pripažinimo konkretaus skolininko atžvilgiu. Nesant patikimų informacijos šaltinių apie skolininko kredito istoriją, finansinę būklę vertinimo datai įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, Bendrovė vertina skolą taikydama bendrąjį vertinimą.

1.8.1.4 Dėl kredito rizikos sumažėjusios vertės (angl. – *credit-impaired*) finansinis turtas

Gautinų sumų pagal sutartis su klientais ir kitų gautinų sumų tikrosios vertės yra apytikriai lygios jų likutinėms vertėms. Iš pirkėjų gautinos sumos yra beprocentės ir paprastai jų apmokėjimo terminas yra 30 dienų. Gautinų sumų vertės sumažėjimas - tikėtini kredito nuostoliai pripažįstami gautinoms sumoms, kurių individualiai įvertinta kredito rizika, atsižvelgiant į visą pagrįstą ir patvirtinamą informaciją, įskaitant į ateitį orientuotą informaciją, nuo pirminio pripažinimo reikšmingai padidėjo. Nustatant gautinų sumų galiojimo laikotarpio kredito nuostolius individualiai, vertinama kredito rizika esant tokiems požymiams: reikšmingi pirkėjo finansiniai sunkumai, tikimybė, kad pirkėjas bankrutuos ar bus reorganizuotas, reikšmingas mokėjimų vėlavimas.

1.8.1.5 Finansinio turto pripažinimo nutraukimas

Finansinio turto (ar, kur tinkama, dalies finansinio turto ar dalies panašaus finansinio turto grupės) pripažinimas yra nutraukiamas, kai:

- baigiasi teisės į finansinio turto pinigų srautus galiojimo laikas;
- išlaikoma teisė į pinigų srautus, bet prisiimamas įsipareigojimas sumokėti visą sumą trečiajai šaliai pagal perleidimo sutartį per trumpą laiką; arba
- perleidžiama teisė gauti pinigines įplaukas iš turto ir/arba (a) perleidžiama iš esmės visa su finansinio turto nuosavybe susijusi rizika ir nauda, arba (b) nei perleidžiama, nei išlaikoma su finansiniu turtu susijusi rizika ir nauda, bet perleidžiama šio turto kontrolė:
 - jei neišlaikoma kontrolė, nutraukiamas finansinio turto pripažinimas, o visos perduodant sukurtos arba išlaikytos teisės ir prievolės pripažįstamos atskirai turtu arba įsipareigojimais;
 - jei išlaikoma kontrolė, toliau pripažįstamas finansinis turtas tiek, kiek toliau kontroliuojamas finansinis turtas.

Vertinant, ar išlaikyta perduoto turto kontrolė, atsižvelgiama į gavėjo gebėjimus parduoti šį turtą. Jei gavėjas praktiškai geba parduoti visą turtą nesusijusiai trečiajai šaliai ir atlikti tai vienašališkai, netaikydamas perdavimui papildomų apribojimų, laikoma, kad kontrolė neišlaikoma. Visais kitais atvejais kontrolė išlaikoma.

1.8.2 Finansiniai įsipareigojimai ir išleistos nuosavybės priemonės

Skolos ir nuosavybės instrumentai yra priskiriami arba finansiniams įsipareigojimams, arba nuosavybei, priklausomai nuo sutarties turinio. Bendrovė neturi išleidusi nuosavybės priemonių.

1.8.2.1 Finansinių įsipareigojimų pirminis pripažinimas ir vertinimas

Finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu skirstomi į finansinius įsipareigojimus apskaitomus TVPN, gautas paskolas ir mokėtinas sumas arba išvestines finansines priemones, kurios priskiriamos apsidraudimo priemonėmis veiksmingo apsidraudimo santykiuose. Visi finansiniai įsipareigojimai pirminio pripažinimo metu yra pripažįstami tikrąja verte, o gautų paskolų bei mokėtinų sumų atveju – atėmus tiesiogiai priskirtinas sandorio išlaidas.

1.8.2.2 Vėlesnis vertinimas

Vėliau atliekant finansinių įsipareigojimų vertinimą jie yra skirstomi į dvi kategorijas:

- finansiniai įsipareigojimai, vertinami TVPN;
- finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina.

1.8.2.3 Finansiniai įsipareigojimai, vertinami amortizuota savikaina

Tai kategorija, labiausiai aktuali Bendrovei. Po pirminio pripažinimo mokėtinos sumos, paskolos su palūkanomis vėliau vertinamos amortizuota savikaina, naudojant EPN (efektyvių palūkanų) metodą. Pelnas ir nuostoliai pripažįstami pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos pelno (nuostolių) dalyje, kai įsipareigojimai yra nurašomi, taip pat vykdamas EPN amortizacijos procesą.

Amortizuota savikaina apskaičiuojama atsižvelgiant į nuolaidą ar priemoną įsigyjant, taip pat mokesčius ar išlaidas, kurios yra neatskiriama EPN dalis. EPN amortizacija įtraukiama kaip finansinės išlaidos į Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitą.

1.8.2.4 Klasifikavimas ir skolinimosi išlaidos

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami trumpalaikiams, nebent Bendrovė turi besąlyginę teisę atidėti įsipareigojimo padengimo terminą mažiausiai 12 mėnesių po atskaitinio laikotarpio pabaigos.

Finansiniai įsipareigojimai priskiriami ilgalaikiams, jei iki Finansinės padėties ataskaitos datos sudaryta finansavimo sutartis įrodo, kad įsipareigojimas Finansinės padėties ataskaitos datai pagal pobūdį buvo ilgalaikis.

1.8.2.5 Finansinių įsipareigojimų pripažinimo nutraukimas

Finansinio įsipareigojimo pripažinimas nutraukiamas, kai jis yra padengiamas, atšaukiamas ar baigiasi jo terminas. Kai vienas esamas finansinis įsipareigojimas pakeičiamas kitu įsipareigojimu tam pačiam skoliniojui, bet kitomis sąlygomis, arba kai esamo įsipareigojimo sąlygos iš esmės pakeičiamos, toks pokytis laikomas pirminio įsipareigojimo nutraukimu ir naujo įsipareigojimo atsiradimu. Skirtumas tarp atitinkamų likutinių verčių yra pripažįstamas Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitoje.

1.9 Atsargos

Atsargos pateikiamos savikaina arba grynąja galimo realizavimo verte, priklausomai nuo to, kuri iš jų mažesnė. Savikaina nustatoma naudojant FIFO metodą, išskyrus gamtines dujas ir suskystintas gamtines dujas, kurių savikaina apskaičiuojama naudojant svertinio vidurkio metodą (žr. toliau). Atsargų savikaina apima pirkimo kainą, mokesčius (išskyrus tuos, kuriuos vėliau Bendrovė susigrąžina iš mokesčių institucijų), transportavimo, tvarkymo ir kitas išlaidas, tiesiogiai priskirtinas atsargų įsigijimui. Savikaina skolinimosi išlaidų neapima. Grynoji galimo realizavimo vertė – įvertinta pardavimo kaina esant įprastoms verslo sąlygoms, atėmus įvertintas gamybos užbaigimo išlaidas ir įvertintas pardavimo išlaidas.

Vidutinė svertinė kaina yra apskaičiuojama kaip vidutinė svertinė atsargų kaina mėnesio pradžioje ir pirkimai per mėnesį.

1.10 Nuomos įsipareigojimai

Pradžios datą Bendrovė vertina nuomos įsipareigojimą ta data nesumokėtų nuomos mokesčių dabartine verte. Pradžios datą nuomos mokesčiai, įtraukti į nuomos įsipareigojimo vertinimą, apima fiksuotuosius mokesčius, atėmus bet kokias gautinas nuomos paskatas; kintamuosius nuomos mokesčius, kurie priklauso nuo indekso ar normos, iš pradžių įvertinamus naudojant indeksą ar normą pradžios datą; sumas, kurias Bendrovė turėtų mokėti pagal likvidacinės vertės garantijas; pasirinkimo pirkti sandorio vykdymo kainą, jei yra pagrįstai žinoma, kad Bendrovė ta pasirinkimo teise pasinaudos; ir baudas už nuomos nutraukimą, jeigu daroma prielaida, kad per nuomos laikotarpį Bendrovė pasinaudos pasirinkimo teise nutraukti nuomą.

Kintami nuomos mokesčiai, nepriklausantys nuo indekso ar palūkanų normos, pripažįstami sąnaudomis (nebent išlaidos patiriamos atsargoms gaminti) tuo laikotarpiu, kai įvyksta įvykis ar sąlyga, lemianti mokėjimą.

Skaičiuodama dabartinę nuomos mokesčių vertę, Bendrovė naudoja nuomininko priskaitytiną skolinimosi palūkanų normą, nuomos pradžios datą, nes nuomos sutartyse numatytos palūkanų normos negalima lengvai nustatyti. Po pirminio pripažinimo Bendrovė nuomos įsipareigojimą vertina: padidindama likutinę vertę, kad būtų atsižvelgta į nuomos įsipareigojimo palūkanas; sumažindama likutinę vertę, kad būtų atsižvelgta į sumokėtus nuomos mokesčius. Be to, nuomos įsipareigojimo likutinė vertė pakartotinai vertinama jeigu yra nuomos pakeitimai, pakeistas nuomos terminas, pakeičiami nuomos mokesčiai (pvz., būsimų mokesčių pokyčiai, atsirandantys dėl indekso ar normos, naudojamų tokiems nuomos mokesčiams nustatyti), arba pasikeičia pasirinkimo teisės pirkti nuomojamą turtą vertinimas.

1.10.1 Trumpalaikė ir mažos vertės turto nuoma

Bendrovė taiko trumpalaikės nuomos pripažinimo išimtį (t. y. nuomai, kurios terminas baigiasi per 12 mėnesių nuo nuomos pradžios ir nėra pasirinkimo teisės pirkti). Taip pat mažos vertės turto pripažinimo išimtis taikoma nuomai, kuri laikoma mažaverte. Trumpalaikės nuomos ir mažos vertės turto nuomos mokesčiai yra pripažįstami sąnaudomis proporcingai per visą nuomos laikotarpį.

1.10.2 Bendrovė kaip veiklos nuomos davėjas

Nuomos sutartis, pagal kurias Bendrovė neperduoda iš esmės visos nuomojamo turto nuosavybei būdingos rizika ir naudos, yra priskiriamos veiklos nuomai. Įplaukos iš nuomos apskaitomos tiesiniu metodu per nuomos laikotarpį ir pripažįstamos Pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaitos straipsnyje „Kitos pajamos“ atsižvelgiant į nuomos pobūdį. Pirminės tiesioginės išlaidos, kurios patiriamos dėl derybų ir nuomos organizavimo, turi būti įskaičiuojamos į išnuomoto turto likutinę vertę ir pripažįstamos nuomos laikotarpio sąnaudomis tuo pačiu pagrindu, kaip ir pagal nuomos sutartį gaunamos pajamos. Neapibrėžtosios įmokos pripažįstamos pajamomis tuo laikotarpiu, kuriuo jos uždirbamos.

1.11 Išmokos darbuotojams

1.11.1 Valstybiniai planai

Bendrovė dalyvauja tik valstybiniuose planuose. Valstybiniai planai nustatomi teisės aktais ir apima visus subjektus, o juos vykdo nacionalinė ar vietos valdžia arba kita įstaiga (pavyzdžiui, Bendrovės atveju – Valstybinis socialinio draudimo fondas). Valstybinis planas yra nustatytų įmokų planas, pagal kurį Bendrovė moka nustatyto dydžio įmokas į atskirą ūkio subjektą ir ateityje neturės jokio teisinio ar konstruktyvaus įsipareigojimo ir toliau mokėti šias įmokas, jeigu fondas neturės pakankamai turto, kad galėtų darbuotojui sumokėti išmokas, susijusias su tarnyba dabartiniu ar ankstesniais laikotarpiais.

Šios įmokos pripažįstamos sąnaudomis pagal kaupimo principą ir priskiriamos prie darbo užmokesčio sąnaudų.

1.11.2 Išaitinės kompensacijos

Išaitinės išmokos darbuotojams mokamos nutraukus darbo santykius su darbuotoju iki jo įprasto išėjimo į pensiją dienos arba darbuotojui priėmus sprendimą savo noru išeiti iš darbo mainais į tokias išmokas. Bendrovė pripažįsta išaitines išmokas tada, kai ji yra akivaizdžiai įpareigota nutraukti darbo santykius su esamais darbuotojais pagal detalių oficialų darbo santykių nutraukimo planą be galimybės jo atsisakyti arba įpareigota mokėti išaitines išmokas po to, kai jos buvo pasiūlytos už išėjimą iš darbo savo noru.

1.11.3 Ilgalaikės išmokos darbuotojams

Kiekvienam Bendrovės darbuotojui, išeinančiam iš darbo sulaukus pensinio amžiaus, pagal Lietuvos Respublikos įstatymus ir pagal kolektyvinę sutartį priklauso 2 mėnesių atlyginimų dydžio išmoka.

Jei darbuotojas priklauso profesinei sąjungai, jis taip pat turi teisę į papildomą išstarnauto laiko išmoką pagal kolektyvinę sutartį. Išmokų darbuotojams įsipareigojimas pripažįstamas Finansinės padėties ataskaitoje ir atspindi uždirbtų tų išmokų dabartinę vertę Finansinės padėties ataskaitos sudarymo dieną. Aprašytas ilgalaikis išmokų darbuotojams įsipareigojimas finansinių ataskaitų sudarymo dieną yra apskaičiuojamas remiantis aktuariniais įvertinimais, taikant planuojamo sąlyginio vieneto metodą. Nustatytos ilgalaikės išmokos įsipareigojimo dabartinė vertė nustatoma diskontuojant įvertintus būsimus pinigų srautus, naudojant palūkanų normas, nustatytas vyriausybės obligacijoms, kurios išreikštos tokia valiuta, kuria bus sumokėtos išmokos darbuotojams ir kurių terminas panašus į susijusio įsipareigojimo terminą.

1.12 Tikroji vertė

Bendrovė vertina finansines priemones, tokias kaip išvestinės finansinės priemonės, ir nefinansinį turtą, pavyzdžiui, investicinį turtą, tikrąja verte kiekvieną Finansinės padėties ataskaitos datą. Tikrosios vertės nustatymas paremtas prielaida, kad turto pardavimo ar įsipareigojimų perdavimo sandoris vyksta arba:

- pagrindinėje turto ar įsipareigojimo rinkoje, arba
- jei nėra pagrindinės rinkos – turtui ar įsipareigojimams pačioje palankiausioje rinkoje.

Turto ar įsipareigojimų tikroji vertė nustatoma naudojant tas prielaidas, kurias naudotų rinkos dalyviai norėdami nustatyti turto ar įsipareigojimų kainą, darant prielaidą, kad rinkos dalyviai turi geriausių ekonominių interesų.

Nefinansinio turto tikroji vertė nustatoma, atsižvelgiant į rinkos dalyvio gebėjimą generuoti ekonominę naudą, naudojant turtą efektyviausiai ir geriausiai arba parduodant jį kitam rinkos dalyviui, kuris turtą naudotų efektyviausiai ir geriausiai.

Bendrovė naudoja vertinimo metodikas, kurios esamomis aplinkybėmis yra tinkamos ir apie kurias turima pakankamai duomenų tikrajai vertei nustatyti, naudodama kuo daugiau svarbių stebimų duomenų ir kuo mažiau nestebimų duomenų.

Visas turtas ir įsipareigojimai, kurių tikroji vertė yra nustatoma ar atskleidžiama finansinėse ataskaitose, yra suskirstomi pagal toliau aprašomą tikrosios vertės hierarchiją, kuri paremta tikrajai vertei nustatyti naudojamais reikšmingais žemiausio lygio duomenimis:

- 1-ajam lygiui priskiriama ta turto vienetų tikroji vertė, kuri nustatyta remiantis identiško turto kotiruojamomis (nekoreguotomis) kainomis aktyviose rinkose;
- 2-ajam lygiui priskiriama ta turto vienetų tikroji vertė, kuri nustatyta remiantis kitais tiesiogiai arba netiesiogiai stebimais rodikliais;
- 3-ajam lygiui priskiriama ta turto vienetų tikroji vertė, kuri nustatyta remiantis nestebimais rodikliais.

Turtą ir įsipareigojimus, kurie finansinėse ataskaitose pripažįstami pakartotiniai, Bendrovė pakartotinai vertindama skirstymą nusprendžia, ar perkeliama suma vyko tarp hierarchijos lygių (pagal žemiausio lygio duomenis, kurie yra reikšmingi nustatant tikrąją vertę apskritai) kiekvieno ataskaitinio laikotarpio pabaigoje.

Nepriklausomo auditoriaus išvada

UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ akcininkams

■ Nuomonė

Mes atlikome UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ (toliau – Įmonė) finansinių ataskaitų auditą. Įmonės finansines ataskaitas sudaro:

- 2025 m. gruodžio 31 d. finansinės būklės ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pelno (nuostolių) ir kitų bendrųjų pajamų ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų nuosavo kapitalo pokyčių ataskaita,
- tą dieną pasibaigusių metų pinigų srautų ataskaita, ir
- finansinių ataskaitų aiškinamasis raštas, įskaitant reikšmingų apskaitos metodų santrauką.

Mūsų nuomone, pridėtos finansinės ataskaitos parodo tikrą ir teisingą vaizdą apie Įmonės 2025 m. gruodžio 31 d. finansinę būklę ir tą dieną pasibaigusių metų finansinius veiklos rezultatus ir pinigų srautus pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje.

■ Pagrindas nuomonei pareikšti

Auditą atlikome pagal tarptautinius audito standartus (toliau – TAS). Mūsų atsakomybė pagal šiuos standartus išsamiai apibūdinta šios išvados skyriuje „Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą“. Mes esame nepriklausomi nuo Įmonės vadovaujantis etikos reikalavimais, numatytais Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatyme, kuris yra taikytinas atliekant finansinių ataskaitų auditą Lietuvos Respublikoje, ir Tarptautinių apskaitos specialistų etikos standartų valdybos išleistu Tarptautiniu apskaitos profesionalų etikos kodeksu (įskaitant tarptautinius nepriklausomumo standartus) (toliau – TASESV kodeksas). Mes taip pat laikėmės kitų etikos reikalavimų, susijusių su Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito ir kitų užtikrinimo paslaugų įstatymu ir TASESV kodeksu. Mes tikime, kad mūsų surinkti audito įrodymai yra pakankami ir tinkami mūsų nuomonei pagrįsti.

■ Kita informacija

Kitą informaciją sudaro informacija, pateikta Įmonės vadovybės ataskaitoje, tačiau ji neapima finansinių ataskaitų ir mūsų auditoriaus išvados apie jas. Vadovybė yra atsakinga už kitos informacijos pateikimą.

Mūsų nuomonė apie finansines ataskaitas neapima kitos informacijos ir mes nepateikiame jokios formos užtikrinimo išvados apie ją, išskyrus kaip nurodyta toliau.

Atliekant finansinių ataskaitų auditą, mūsų atsakomybė yra perskaityti kitą informaciją ir apsvarstyti, ar yra reikšmingų neatitiktimų informacijai, pateiktai finansinėse ataskaitose, arba mūsų žinioms, pagrįstoms atliktu auditu, ir ar ji neatrodo kitaip reikšmingai iškraipyta. Jeigu remdamiesi atliktu darbu pastebime reikšmingą kitos informacijos iškraipymą, mes turime atskleisti šį faktą. Mes neturime su tuo susijusių pastebėjimų.

Mes taip pat privalome įvertinti, ar Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikta finansinė informacija atitinka tu pačių finansinių metų finansines ataskaitas bei ar vadovybės ataskaita, buvo parengta laikantis taikomų teisinių reikalavimų. Mūsų nuomone, pagrįsta finansinių ataskaitų audito metu atliktu darbu, visais reikšmingais atžvilgiais:

- Įmonės vadovybės ataskaitoje pateikti finansiniai duomenys atitinka tu pačių finansinių metų finansinių ataskaitų duomenis; ir
- Įmonės vadovybės ataskaita, buvo parengta laikantis Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo reikalavimų.

■ Vadovybės ir už valdymą atsakingų asmenų atsakomybė už finansines ataskaitas

Vadovybė yra atsakinga už šių finansinių ataskaitų, kurios parodo tikrą ir teisingą vaizdą, parengimą ir teisingą pateikimą pagal TFAS apskaitos standartus, priimtus taikyti Europos Sąjungoje, ir tokią vidaus kontrolę, kokia, vadovybės nuomone, yra būtina finansinėms ataskaitoms parengti be reikšmingų iškreipimų dėl apgaulės ar klaidos.

Rengdama finansines ataskaitas vadovybė privalo įvertinti Įmonės gebėjimą tęsti veiklą ir atskleisti (jei būtina) dalykus, susijusius su veiklos tęstinumu ir veiklos tęstinumo apskaitos principo taikymu, išskyrus tuos atvejus, kai vadovybė ketina likviduoti Įmonę ar nutraukti veiklą arba neturi kitų realių alternatyvų, tik taip pasielgti.

Už valdymą atsakingi asmenys privalo prižiūrėti Įmonės finansinių ataskaitų rengimo procesą.

■ Auditoriaus atsakomybė už finansinių ataskaitų auditą

Mūsų tikslas yra gauti pakankamą užtikrinimą dėl to, ar finansinės ataskaitos kaip visuma nėra reikšmingai iškreiptos dėl apgaulės ar klaidos, ir išleisti auditoriaus išvadą, kurioje pateikiama mūsų nuomonė. Pakankamas užtikrinimas – tai aukšto lygio užtikrinimas, o ne garantija, kad reikšmingą iškreipimą, jeigu jis yra, visada galima nustatyti per auditą, kuris atliekamas pagal TAS. Iškreipimai, kurie gali atsirasti dėl apgaulės ar klaidos, laikomi reikšmingais, jeigu galima pagrįstai numatyti, kad atskirai ar kartu jie gali turėti didelės įtakos vartotojų ekonominiams sprendimams, priimamiems remiantis finansinėmis ataskaitomis.

Atlikdami auditą pagal TAS, viso audito metu priimame profesinius sprendimus ir laikomės profesinio skepticizmo principo. Mes taip pat:

- Nustatome ir įvertiname finansinių ataskaitų reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės arba klaidų riziką, planuojame ir atliekame procedūras kaip atsaką į tokią riziką ir surenkame pakankamų tinkamų audito įrodymų mūsų nuomonei pagrįsti. Reikšmingo iškreipimo dėl apgaulės neaptikimo rizika yra didesnė nei reikšmingo iškreipimo dėl klaidų neaptikimo rizika, nes apgaule gali būti sukčiavimas, klastojimas, tyčinis praleidimas, klaidingas aiškinimas arba vidaus kontrolių nepaisymas.
- Įgyjame supratimą apie su auditu susijusias vidaus kontroles tam, kad galėtume suplanuoti konkrečiomis aplinkybėmis tinkamas audito procedūras, tačiau ne tam, kad galėtume pareikšti nuomonę apie Įmonės vidaus kontrolės veiksmingumą.
- Įvertiname taikomų apskaitos metodų tinkamumą ir vadovybės atliktų apskaitinių vertinimų bei su jais susijusių atskleidimų pagrįstumą.

- Padarome išvadą dėl taikomo veiklos tęstinumo apskaitos principo tinkamumo ir dėl to, ar, remiantis surinktais įrodymais, egzistuoja su įvykiais ar sąlygomis susijęs reikšmingas neapibrėžtumas, dėl kurio gali kilti reikšmingų abejonų dėl Įmonės gebėjimo tęsti veiklą. Jeigu padarome išvadą, kad toks reikšmingas neapibrėžtumas egzistuoja, auditoriaus išvadoje privalome atkreipti dėmesį į susijusius atskleidimus finansinėse ataskaitose arba, jeigu tokių atskleidimų nepakanka, turime modifikuoti savo nuomonę. Mūsų išvados yra pagrįstos audito įrodymais, kuriuos surinkome iki auditoriaus išvados datos. Tačiau būsimi įvykiai ar sąlygos gali lemti, kad Įmonė negalės toliau tęsti savo veiklos.
- Įvertiname bendrą finansinių ataskaitų pateikimą, struktūrą ir turinį, įskaitant atskleidimus, ir tai, ar finansinėse ataskaitose pateikti pagrindžiantys sandoriai ir įvykiai taip, kad atitiktų teisingo pateikimo koncepciją.

Mes, be visų kitų dalykų, privalome informuoti už valdymą atsakingus asmenis apie audito apimtį ir atlikimo laiką bei reikšmingus audito pastebėjimus, įskaitant svarbius vidaus kontrolės trūkumus, kuriuos nustatome audito metu.

„KPMG Baltics“, UAB, vardu

Edvinas Žukauskas
Partneris pp
Auditoriaus pažymėjimo Nr. 000619

Klaipėda, Lietuvos Respublika
2026 m. balandžio 3 d.

Elektroniniu auditoriaus parašu pasirašoma tik Nepriklausomo auditoriaus išvada, esanti šio dokumento 69-71 puslapiuose.

6.4 Informacija apie auditorių

Apžvalga

2023 m. balandžio mėn. 27 d. bendrovės akcininkų susirinkime „KPMG Baltics“, UAB buvo pakartotinai paskirta atlikti 2023 – 2027 m. bendrovės finansinių ataskaitų auditą. Remdamasi ankstesne sutartimi, KPMG taip pat atliko 2021 m. ir 2022 m. finansinių ataskaitų auditą.

Verta paminėti, kad visi su nepriklausomu auditoriumi susiję konkursai vykdomi pagal vyraujančią geriausią praktiką. Be to, kadangi patronuojančiai bendrovei taikomi viešųjų pirkimų teisės reikalavimai, visi audito konkursai vykdomi pagal juos. Pagrindinis viešųjų konkursų įgyvendinimo kriterijus yra konkurencingumo užtikrinimas, todėl vienintelis konkretus audito atrankos kriterijus, kurį galima įtraukti, yra patirtis atliekant energetikos sektoriaus įmonių auditą. Galiausiai visą audito atrankos procesą prižiūri Audito komitetas, o nepriklausomą auditorių skiria patronuojančios įmonės visuotinio akcininkų susirinkimo, o vėliau – kiekvienos grupės įmonės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu.

Nepriklausomi auditoriai ir finansinis laikotarpis, per kurį buvo suteiktos audito paslaugos

2021 m. – 2025 m.

„KPMG Baltics“, UAB
Lvivo g. 101
LT-08104
Vilnius, Lietuva

Paslaugos ir mokesčiai

2024–2025 m. Bendrovei nepriklausomi auditoriai ir jos tarptautiniai partneriai teikė žemiau nurodytas paslaugas.

Nepriklausomo auditoriaus paslaugos ir atlygis, tūkst. Eur

| | 2025 m. | 2024 m. |
|--|-----------|-----------|
| Metinių finansinių ataskaitų audito paslaugos pagal sutartis | 13 | 12 |
| Iš viso | 13 | 12 |

Remiantis Grupės politika, metinis mokestis už ne audito paslaugas, teikiamas mūsų teisės aktų nustatytą auditą atliekančio auditoriaus, negali viršyti metinio mokesčio už teisės aktų nustatyto audito paslaugas, vertinamą grupės lygiu. Viršutinė riba gali būti viršyta, jei tam pritaria patronuojančiosios bendrovės audito komitetas.

7 Atsakingų asmenų patvirtinimas

2026 m. balandžio 03 d.

Mes, UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ Bendrovės vadovė Irma Kaukienė, Finansų valdymo vadovė Jurgita Šteimantė ir Apskaitos ekspertė Rita Galkauskienė, patvirtiname, kad mūsų žiniomis 2025 m. UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ finansinės ataskaitos, parengtos pagal Europos Sąjungoje priimtus Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus, atitinka tikrovę ir teisingai parodo UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ turta, įsipareigojimus, finansinę būklę, laikotarpio pelną arba nuostolius ir pinigų srautus, o metiniame 2025 m. pranešime yra teisingai nurodyta verslo plėtros ir veiklos apžvalga, UAB „Ignitis grupės paslaugų centras“ būklė kartu su pagrindinių rizikų bei neapibrėžtumų, su kuriais susiduriama, aprašymu.

Parašas, jei pasirašoma
fiziniu parašu

Irma Kaukienė

Bendrovės vadovė

Parašas, jei pasirašoma
fiziniu parašu

Jurgita Šteimantė

Finansų valdymo vadovė

Parašas, jei pasirašoma
fiziniu parašu

Rita Galkauskienė

Apskaitos ekspertė

UAB „Ignitis grupės paslaugų
centras“

Laisvės pr. 10, LT-04215,
Vilnius, Lietuva

+370 5 278 2222
gpc@ignitis.lt

www.ignitisgrupe.lt

Juridinio asmens kodas
303200016

PVM mokėtojo kodas
LT100008194913