

Informacija atnaujinta 2020 m. balandžio mėn. 20 d.

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2020.01.01 iki 2020.03.31

UAB „Gamybos optimizavimas“

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Pareigybių grupės                        | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigai | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. kintama atlygio dalis (prieš mokesčius, EUR) |
|--|--|--|--|
| Generalinis direktorius / Įmonės vadovas | 1  | 5 638  | -  |
| Aukščiausio lygmens vadovai              | -  | -  | -  |
| Vidurinio lygmens vadovai                | 1  | -  | 408  |
| Ekspertai, specialistai                  | 5  | 2 043  | 291  |
| Darbininkai                              | -  | -  | -  |
| <b>Iš viso:</b>                          | <b>7</b>                                 | <b>2 780</b>   | <b>270</b>   |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.