

# 2021 m. tikslų rodikliai

Kriterijai	Svoris	Tikslai	Minimali riba (70 %)	Tarpinė reikšmė I (80 %)	Tarpinė reikšmė II (90 %)	Tikslas (100 %)	2021 m. rezultatas	Rezultatas (įvertinus svorį)
Finansiniai tikslai	30 %	Grupės koreguota EBITDA	292 mln. Eur	297 mln. Eur	302 mln. Eur	307 mln. Eur	333 mln. Eur	30%
Strateginiai projektai ir esminiai jų etapai	50 %	Vilniaus KJ biokuro bloko projekto atnaujinimas: projekto įgyvendinimas pagal patvirtintą grafiką ir apimtį (10 %)	Iki 3 mėn. vėliau	Iki 2 mėn. vėliau	Iki 1 mėn. vėliau	Laiku <sup>2</sup>	Iki 3 mėn. vėliau	7%
		Nauji įsigijimai: numatyta apimtimi pasirašytos akcijų įsigijimo sutartys žaliosios gamybos projektams, kurių planuojama komercinės veiklos pradžia 2021-2023 m. (10%)	≥ 120 MW	≥150 MW	≥180 MW	≥220 MW	130 MW	7%
		Naujų projektų vystymas: numatyta apimtimi išvystyti ankstyvosios stadijos žaliosios gamybos projektai, kurių planuojama komercinės veiklos pradžia 2024-2025 m. (10 %)	≥ 100 MW	≥130 MW	≥170 MW	≥200 MW	166 MW	8%
		Išmaniųjų skaitiklių programa: pagal patvirtintą programos grafiką ir apimtį (10 %)	Iki 3 mėn. vėliau	Iki 2 mėn. vėliau	Iki 1 mėn. vėliau	Laiku <sup>3</sup>	Iki 3 mėn. vėliau	7%
		Tinklų reguliavimas: užtikrinti tvarų ir ilgalaikį reguliacinį modelį naujam reguliaciniam laikotarpiui (10 %)	Tam tikras neigiamas poveikis			Be reikšmingų neigiamų pokyčių	Reguliuojamos turto bazės sumažėjimas dalinai kompensuotas papildoma tarifo dedamąja. Tinklų ilgalaikio turto vertės sumažėjimas sudarė 53 mln. Eur <sup>4</sup>	8.5%
Darnumo tikslai	20 %	Darbo sauga: nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. TRIR) ir 0 darbuotojų mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe (5 %)	TRIR ≤ 2,59 ir 0 mirtinų atsitikimų	TRIR ≤ 2,49 ir 0 mirtinų atsitikimų	TRIR ≤ 2,39 ir 0 mirtinų atsitikimų	TRIR ≤ 2,29 ir 0 mirtinų atsitikimų	TRIR = 2,01 ir 0 mirtinų atsitikimų	5%
		Grupės darnumo programa: pagal patvirtintą programos grafiką ir apimtį (5 %)	Iki 3 mėn. vėliau	Iki 2 mėn. vėliau	Iki 1 mėn. vėliau	Laiku <sup>5</sup>	Laiku	5%
		Grupės darbuotojų patirties rodiklis (angl. eNPS) (10 %)	eNPS ≥ 70 %, lyginant su 2020 m. vidurkiu	eNPS ≥ 80 %, lyginant su 2020 m. vidurkiu	eNPS ≥ 90 %, lyginant su 2020 m. vidurkiu	eNPS ≥ 95 %, lyginant su 2020 m. vidurkiu	eNPS = 103 %, lyginant su 2020 m. vidurkiu <sup>6</sup>	10%
							<b>Iš viso:</b>	<b>88%</b>

<sup>1</sup> Pagal patvirtintą 2021 m. programos grafiką ir apimtį: atlikti CO<sub>2</sub> skaičiavimai, nustatyti ir SBTi patvirtinti valdymo tikslai; atliktas reikšmingumo vertinimas ir nustatyti Grupės darnumo tikslai.

<sup>2</sup> Suburta komanda, pradėtos pirkimo procedūros ir suplanuota veikla vykdoma pagal patvirtintą projekto planą.

<sup>3</sup> Pasirašyta sutartis su pagrindiniu rangovu ir pradėtas diegimas.

<sup>4</sup> 44,4 mln. Eur siejama su elektros turto ir 8,9 mln. Eur su dujų.

<sup>5</sup> Pagal patvirtintą programos grafiką ir apimtį 2021 metais: atlikti CO<sub>2</sub> emisijų matavimai, nustatyti patvirtinti valdymo tikslai; Nustatytas reikšmingumo įvertinimas ir grupės tvarumo tikslai.

<sup>6</sup> Grupės darbuotojų patirties rodiklis (eNPS) 2020 m. – 56 %, 2021 m. – 57,4 %.