



Pavadinimas

Ignitis Suomi OY

Įmonių grupė

All

2025

All

Informacija atnaujinta 2025-05-05

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2025-01-01 iki 2025-03-31

Ignitis Suomi OY

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ*

| Eil.nr | Pareigybių grupės | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|---------------------------|---|--|--|
| 1 | Bendrovės vadovas | 1 | -** | -** |
| 2 | Aukščiausio lygio vadovas | | | |
| 3 | Vidurinio lygio vadovas | | | |
| 4 | Specialistas/Ekspertas | 1 | -** | -** |
| 5 | Kvalifikuotas darbininkas | | | |
| Iš viso: | | 2 | 4 785 | 0 |

* Bendrovės vadovai įdarbinti 0,1 etato neįtraukiami.

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

**Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.