

AB „Ignitis gamyba“

2022 Q1

Informacija atnaujinta 2022-04-30

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 1/1/2022 iki 2022-03-31

AB „Ignitis gamyba“

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

| Eil.nr | Pareigybių grupės | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|--|---|--|--|
| 1 | Generalinis direktorius / Įmonės vadovas | 1 | 7,814 | 1,470 |
| 2 | Aukščiausio lygmens vadovai | 3 | 6,109 | 1,119 |
| 3 | Vidurinio lygmens vadovai | 29 | 3,691 | 354 |
| 4 | Ekspertai, specialistai | 220 | 2,109 | 199 |
| 5 | Kvalifikuoti darbininkai | 106 | 1,684 | 199 |
| Iš viso: | | 359 | 2,180 | 225 |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.