

AB „Ignitis grupė“ (toliau – **Patronuojanti bendrovė**), kaip valstybės valdoma bendrovė, siekia skaidrumo visose savo veiklos srityse ir laikosi principo atskirti Grupės veiklą nuo politinės įtakos. Stebėtojų taryba turi veikti sąžiningai, rūpestingai ir atsakingai Patronuojančiosios bendrovės ir visų jos akcininkų naudai ir interesais bei atstovauti jų interesams. Grupės stebėtojų taryba sudaroma ketverių metų kadencijai iš devynių narių, iš kurių šeši turėtų būti nepriklausomi ir trys valstybės tarnautojai. Siekdama veiksmingai vykdyti savo funkcijas ir pareigas, stebėtojų taryba iš savo narių sudaro tris patariamuosius komitetus: Audito ir rizikos komitetą, Tvarumo komitetą bei Skyrimo ir atlygio komitetą. Prireikus gali būti sudaromi ir kiti komitetai. Atrankos procesu siekiama užtikrinti, kad ne mažiau kaip 1/3 stebėtojų tarybos narių tęstų darbą naujai išrinktos stebėtojų tarybos kadencijoje.

AB “IGNITIS GRUPĖ” STEBĖTOJŲ TARYBOS KOMPETENCIJŲ PROFILIS

Žemiau pateikiama AB „Ignitis grupės“ stebėtojų tarybos kompozicija ir kompetencijų profilio matrica, atskleidžianti stebėtojų tarybos narių kompetencijų sritis.

KOMPETENCIJŲ SRITYS IR KELIAMİ REIKALAVIMAI PAGAL PATRONUOJANČIOS BENDROVĖS STRATEGIJĄ IR STEBĖTOJŲ TARYBOS KOMITETŲ FUNKCIJAS

(pageidaujama, kad bent vienas narys turėtų patirties bent vienoje iš nurodytų sričių)

BENDRIEJI REIKALAVIMAI KELIAMİ VISIEMS STEBĖTOJŲ TARYBOS NARIAMS

Bendrieji reikalavimai

- Turi turėti aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą;
- Turi būti nepriekaištingos reputacijos. Asmuo nelaikomas nepriekaištingos reputacijos, jeigu įstatymų nustatyta tvarka yra pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, nusikalstamos veikos nuosavybei, turtingoms teisėms ir turtingiems interesams, ekonomikai ir verslo tvarkai, finansų sistemai, valstybės tarnybai ir viešiesiems interesams, teisingumui, visuomenės saugumui, valdymo tvarkai padarymo ir turi neišnykusį ar nepanaikintą teistumą;
- Turi būti nesusijęs su kitais fiziniais ir juridiniais asmenimis ryšiais, dėl kurių einant kolegialaus organo nario pareigas kiltų interesų konfliktas;
- Turi būti neatimta ar neapribota teisė eiti atitinkamas pareigas, į kurias pretenduojama, ar atlikti toms pareigoms priskirtas funkcijas;
- Turi nebūti per pastaruosius 5 metus atšauktas iš juridinio asmens vienasmenio ar kolegialaus organo dėl netinkamo pareigų atlikimo;
- Negali būti ministerijoje, Vyriausybės įstaigoje ar įstaigoje prie ministerijos einantis pareigas karjeros valstybės tarnautojas, kuriam pavestos su valstybės politikos formavimu toje ūkio sektoriaus šakoje, kurioje veikia įmonė, į kurios kolegialų organą kandidatuoja, susijusios funkcijos;
- Negali būti įstatymų nustatyta tvarka išrinktas ar paskirtas valstybės politiku ir politinio (asmensinio) pasitikėjimo valstybės tarnautoju;
- Jei kandidatas yra valstybės tarnautojas, jis negali būti daugiau nei 2 kolegialių valdymo organų narys valstybės ar savivaldybių valdomose įmonėse.

Bendrovės stebėtojų tarybos nare (-iu) negali būti:

- Bendrovės vadovė (-as);
- Bendrovės valdybos narė (-ys);
- Bendrovės įmonių grupės įmonės valdybos narė (-ys), vadovė (-as) ar administracijos darbuotoja (-as);
- Elektros energijos ar dujų perdavimo veiklą vykdančio juridinio asmens priežiūros organo, valdymo organo ar administracijos darbuotoja (-as);
- Auditorius, užtikrinimo specialistas, audito įmonės ar nepriklausomo užtikrinimo paslaugos teikėjo darbuotojas, dalyvaujantis ir (ar) dalyvavęs atliekant Bendrovės finansinių ataskaitų auditą, vadovybės ataskaitoje teikiamos informacijos tvarumo klausimais patikrinimą, nuo kurių atlikimo nepraejo 2 (dvejų) metų;
- Asmuo, kuris pagal teisės aktus neturi teisės eiti šių pareigų.

NEPRIKLAUSOMI NARIAI

Visiems nepriklausomiems nariams keliami nepriklausomumo reikalavimai

- Ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ir su jomis susijusio juridinio asmens, kurio dalyvės yra šiame punkte nurodytos bendrovės (toliau – susijęs juridinis asmuo), atranką inicijuojančio subjekto ar jam pavaldaus juridinio asmens valstybės tarnautoja (-as) ar darbuotoja (-as);
- Ne trumpiau kaip vienus metus neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, vadove (-u), kito kolegialaus organo nare (-iu), darbuotoja (-u) ar akcininke (-u), šios bendrovės dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens vadove (-u), kolegialaus organo nare (-iu), darbuotoja (-u) ar akcininke (-u);
- Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens akcininko, kuriam priklauso daugiau kaip 1/5 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime suteikiančių akcijų, vadovo ar kolegialų organų narių artimas asmuo – sutuoktinė (-is), sugyventinė (-is), partnerė (-is), kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvas (itėvis), motina (imotė), vaikas (ivaikis), brolis (ibrolis), sesuo (įseserė), senelis (-ė), vaikaitis (-ė) ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai;
- Neturėti reikšmingų verslo ryšių su bendrove, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterine arba patronuojančia bendrove ar su susijusiu juridiniu asmeniu nei tiesiogiai, nei kaip turinčio tokių ryšių juridinio asmens dalyvė (-is), dalininkė (-as) ar steigėja (-as), kolegialaus organo narė (-ys) ar vadovė (-as). Turinčių reikšmingų verslo ryšių laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra prekių tiekėja (-as) arba paslaugų teikėja (-as) (įskaitant finansines, teisines, patariamąsias ir konsultacines paslaugas), kuri (-is) gauna pajamų iš bendrovės ar šiame punkte nurodytų juridinių asmenų, išskyrus atlygį už veiklą atliekant kolegialaus organo ar kolegialaus organo sudaryto komiteto narės (-io) pareigas;
- Paskutinius 2 metus neturi būti audito įmonės, kuri atlieka ar atliko tos bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės ar susijusio juridinio asmens auditą, partnerė (-is), dalyvė (-is), vadovė (-as), kolegialaus organo narė (-ys) arba darbuotoja (-as);
- Neturi būti bendrovės, į kurios kolegialų organą pretenduoja, jos dukterinės arba patronuojančios bendrovės, kolegialaus organo narė (-ys) ilgiau kaip 10 metų. Šis laikotarpis apskaičiuojamas prie būsimo kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpio, kuriam kandidatė (-as) būtų skiriama (-as), pridėdant praėjusius tos pačios įmonės kolegialaus organo nario pareigų ėjimo laikotarpius, tarp kurių yra ne ilgesnis kaip vienu metų laiko tarpas;
- Neturi būti iš viso daugiau kaip 3 kolegialų organų, sudarytų valstybės ir savivaldybės valdomose įmonėse, narė (-ys).

Kadangi iš Stebėtojų tarybos narių bus formuojamas audito ir rizikų komitetas, todėl bent trys Stebėtojų tarybos nepriklausomi nariai turi atitikti ir [Lietuvos Banko reikalavimus audito komiteto nariams \(03-14 Dėl Reikalavimų audito komitetams aprašo patvirtinimo\)](#) keliamus reikalavimus.

N.B. Su Bendrove susijusia įmone šiuo atveju yra laikoma įmonė, kuri (1) tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuoja Bendrovę arba yra jos kontroliuojama; (2) gali daryti Bendrovei reikšmingą įtaką; (3) pagal jungtinės veiklos sutartį bendrai kontroliuoja Bendrovę; (4) yra kontroliuojama to paties juridinio arba fizinio asmens (jų grupės), kaip ir Bendrovė; (5) yra asocijuota įmonė; (6) yra pagal jungtinės veiklos sutartį kontroliuojama įmonė; (7) yra įmonė, kaupianti ir pasibaigus tarnybos laikui mokanti pensijas ir kitas išmokas.

Visiems nepriklausomiems nariams keliami specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai

- Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, įmonės vadovui tiesiogiai pavaldaus aukščiausio lygmens vadovo) patirtis įmonėje ar įmonių grupėje, turinčioje ne mažiau kaip 500 darbuotojų ir veikiančioje tarptautiniu mastu, įskaitant tiesioginę atsakomybę už verslo ar veiklos srities strategijos kūrimą, įgyvendinimą ir veiklos rezultatų valdymą;
- Ne mažesnė nei 4 metų patirtis griežtai reguliuojamuose sektoriuose, pavyzdžiui, finansinių paslaugų, branduolinės energetikos, energetikos ir komunalinių paslaugų, telekomunikacijų, gynybos srityse;
- Ne mažesnė nei 4 metų patirtis dirbant kolegialaus organo nariu arba 2 ir daugiau metų patirtis dirbant keliuose kolegialiuose organuose vienu metu didelėje (daugiau nei 500 darbuotojų) privačioje arba valstybės valdomoje įmonėje ar įmonių grupėje;
- Anglų kalbos pažengusio vartotojo (C1) lygiu mokėjimas.

Papildomi privalumai:

- Korporatyvinio valdymo patirtis dirbant kolegialiuose priežiūros ir (arba) valdymo organuose listinguojamoje įmonėje, kurios rinkos kapitalizacija viršija 0,5 mlrd. Eur, o laisvai prekiaujamų akcijų dalis sudaro daugiau nei 10%;
- Per pastaruosius 10 metų ne mažesnė nei 5 metų patirtis energetikos sektoriuje einant aukšto lygio pareigas atsinaujinančios energetikos (pvz., dalyvavimas energijos gamybos pajėgumų plėtroje – vėjo ir saulės parkų įsigijimas, valdymas, plėtra, eksploatavimas ir priežiūra – bei praktinė projektų įgyvendinimo patirtis) arba tradicinės energetikos srityse;
- Per pastaruosius 10 metų ne mažesnė nei 5 metų patirtis plėtojant įmonės (įskaitant dukterines įmones) tarptautinę veiklą;
- Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo bei vystymosi tendencijų Lietuvoje ir tarptautiniu mastu supratimas.

NEPRIKLAUSOMŲ NARIŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS IR JOMS KELIAMIEI SPECIALIEJI REIKALAVIMAI BEI PAPILDOMI PRIVALUMAI

Atsinaujinanti energetika	• Ne mažesnė nei 10 metų patirtis atsinaujinančios energetikos srityje (pavyzdžiui, plėtojant energijos pajėgumus – vėjo ir saulės parkų įsigijimas, valdymas, vystymas, eksploatavimas ir priežiūra, lanksčiosios technologijos, elektros energijos kaupimas ir konvertavimas (angl. P2X)), taip pat plėtojant atsinaujinančios energijos pajėgumus įvairiose pasaulio vietose; • Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo) patirtis didelėje (ne mažiau nei 500 darbuotojų) tarptautinėje energetikos įmonėje; • Patirtis formuojant atsinaujinančios energetikos verslo strategiją ir politiką, taip pat energetikos vystymosi tendencijų supratimas, ypač Europos rinkoje. Papildomi privalumai: • Priežiūra ar atsakomybė už didelės apimties atsinaujinančios energetikos infrastruktūros projektus (įskaitant biudžeto sudarymą, rizikas ir įgyvendinimą); • Praktinė patirtis išvystant bent vieną jūrinio vėjo parką; • Ne mažesnė nei 5 metų vadovaujamo darbo (įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo) patirtis tarptautinėje energetikos įmonėje, kurios metinės pajamos ir (ar) turtas yra ne mažiau kaip 1 mlrd. eurų; • Praktinis gebėjimas vadovauti iniciatyvoms, kuriomis skatinamas atsinaujinančios energijos naudojimas, optimizavimas ir integracija su energetikos tinkle.
Organizacijos vystymas	• Ne mažesnė nei 10 metų tarptautinė patirtis einant žmoniškųjų išteklių vadovo, įmonės vadovo, aukščiausio lygmens vadovo ar kitas visu etatu einamas vadovaujamas pareigas žmoniškųjų išteklių valdymo ir vystymo srityje. Ši patirtis turėtų apimti tokias atsakomybes kaip aukščiausio lygmens vadovų atranka ir vertinimas, organizacijos ir kultūros vystymas, atlygio sistemos, pamainumo planavimas ir pokyčių valdymas. Patirtis turėtų būti įgyta dirbant didelėse, sparčiai kintančiose ir dinamiškose organizacijose (turinčiose ne mažiau nei 500 darbuotojų), taip pat dalyvaujant transformacijose, kuriose reikėjo prisiimti atsakomybę už žmoniškųjų išteklių valdymą; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis renkant aukščiausio lygmens vadovus tiek tiesiogiai, tiek bendradarbiaujant su atrankos agentūromis, taip pat kuriant ir taikant vadovų vertinimo sistemas; • Patirtis vadovaujant ar kuruojant strategines organizacines transformacijas didelėse organizacijose (ne mažiau kaip 500 darbuotojų), įskaitant organizacinės struktūros formavimą, veiklos modelių peržiūrą ar kultūrinius pokyčius; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis kuriant vadovų atlygio ir skatinimo programas bei politikas, įskaitant trumpalaikes ir ilgalaikes motyvavimo sistemas aukščiausio lygmens vadovams; • Korporatyvinio valdymo žinių ir įgūdžių turėjimas. Papildomi privalumai: • Energetikos sektoriaus aukščiausio lygmens vadovų darbo rinkos supratimas tiek vietiniu, tiek tarptautiniu mastu ir vadovaujamoms pareigoms reikalingų kompetencijų išmanymas; • 5 ar daugiau metų patirtis efektyvaus pamainumo planavimo, vadovų potencialo ugdymo bei talentų valdymo strategijų įgyvendinimo ir transformacijų aukščiausio lygmens vadovų ar valdybų lygmeniu patirtis; • Patirtis taikant pokyčių valdymo praktikas ir žmoniškųjų išteklių priemones, siekiant didinti organizacijos atsparumą, lankstumą ir ilgalaikės vertės kūrimą; • Supratimas apie atlygio lyginamuosius standartus (angl. benchmarks) ir tendencijas tarptautinėje darbo rinkoje, įskaitant energetikos sektorių; • DEI (diversity, equity and inclusion) iniciatyvų ir strategijų formavimo patirtis.

Energetikos transformacija ir lanksčiosios technologijos	• Ne mažesnė nei 10 metų patirtis energetikos transformacijos ir lanksčiųjų technologijų srityje (pavyzdžiui, plėtojant ir integruojant tokius atsinaujinančius energijos išteklius kaip saulė, vėjas, hidroenergija, bioenergija ir kt., diegiant tinklo lanksčiąsias technologijas, įskaitant energijos kaupimo sistemas (BESS), išmaniojo tinklo infrastruktūrą ar elektros energijos kaupimą ir konvertavimą); • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis einant aukščiausio lygmens vadovo pareigas tokiose pozicijose kaip vyriausiasis technologijų vadovas (CTO) ar inžinerijos vadovas (angl. Head of Engineering) atsinaujinančios energetikos srityje; • Korporatyvinio valdymo žinių ir įgūdžių turėjimas. Papildomi privalumai: • Patirtis bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis, siekiant užtikrinti sklandų perėjimą prie mažai anglies dioksido išskiriančios energetikos sistemos; • Praktinė patirtis vystant ir įgyvendinant energijos transformacijos ir lanksčiųjų technologijų inžinerinius sprendimus, tokius kaip jūrinio vėjo technologijos, BESS ir P2X, žaliasis vandenilis.
Finansai ir investicijos	• Ne mažesnė nei 10 metų patirtis finansų valdymo srityje, įskaitant investicijų vertinimą, finansavimą, susijungimus ir įsigijimus (angl. Mergers & Acquisitions), konsultavimą, finansines paslaugas, auditus ar finansinę atskaitomybę, didelėse (ne mažiau nei 500 darbuotojų) tarptautinėse įmonėse; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis pasaulinėse kapitalo rinkose, įskaitant kapitalo pritraukimą, vertybinių popierių išleidimą ir darbą su investiciniais bankais ar finansinėmis institucijomis; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis įmonių finansų, investicijų vertinimo, susijungimų ir įsigijimų vykdymo, finansinio struktūravimo ar finansinių konsultacijų srityse tarptautinėse ar kompleksinėse organizacijose; • Korporatyvinio valdymo žinių ir įgūdžių turėjimas.
Rizikos priežiūra	• Ne mažesnė nei 10 metų patirtis rizikos priežiūros srityje (pavyzdžiui, organizacinių rizikų valdymas ir mažinimas, vidaus kontrolės sistemų priežiūra, atitikties taikomam reguliavimui užtikrinimas ir strategijų kūrimas siekiant spręsti galimas grėsmes organizacijos finansinei padėčiai ir veiklos stabilumui); • Ne mažesnė nei 5 metų praktinė patirtis nustatant, valdant ar prižiūrint tokias pagrindines energetikos sektoriaus rizikas kaip reguliavimo, kibernetinio saugumo, finansinės rizikos (ypač susijusios su rinka ir (arba) žaliavomis), įskaitant vidaus kontrolės sistemų priežiūrą; • Korporatyvinio valdymo žinių ir įgūdžių turėjimas. Papildomi privalumai: • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis tiesiogiai vykdant ar prižiūrint atitikties veiklas, įskaitant atitikties sistemų kūrimą ir priežiūrą, teisinių ir reguliavimo reikalavimų laikymosi stebėseną ir su atitiktimi susijusių rizikų mažinimą, arba einant aukščiausio lygmens vadovo, atsakingo už įmonės atitiktį, pareigas.
Tvarumas ir aplinkos apsauga, socialinė atsakomybė ir valdysena (angl. ESG), įskaitant sveikatos apsaugą, saugą ir aplinkosaugą (angl. HSE)	• Ne mažesnė nei 5 metų valdybos ar vykdančiojo (angl. executive) vadovo patirtis vykdant strateginę tvarumo, aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos prioritetų priežiūrą daug dėmesio skiriant elektros energijos gamybai ir (arba) energijos vartojimui, ir (arba) atsinaujinančiai energetikai. Tai apima atsakomybę už tvarumo integravimą į įmonės strategiją, sprendimų priėmimą valdybos lygmeniu; • Patirtis einant aukščiausio lygmens vadovo pareigas, įskaitant patirtį kuriant tvarumo, aplinkos apsaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos, taip pat pranešimo sistemas. Tai apima tokias sritis kaip klimato ir aplinkos rizika, žmogaus teisės, verslo etika, tvarios tiekimo grandinės, suinteresuotų subjektų įtraukimas ir atitiktis pagrindiniams Europos Sąjungos teisės aktams, susijusiems su tvarumo patikra (angl. due diligence) ir ataskaitų teikimu; • Ne mažesnė nei 5 metų patirtis einant aukščiausio lygmens vadovo pareigas didelės rizikos sektoriuose, kuriuose itin aktualūs darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai, ir (arba) einant vadovo, kuriojo darbuotojų saugą ir sveikatą ar prižiūrinčio darbuotojus, kurie už tai atsakingi, pareigas; • Korporatyvinio valdymo žinių ir įgūdžių turėjimas.

VALSTYBĖS TARNAUTOJAI

Visiems valstybės tarnautojams keliami specialieji reikalavimai ir papildomi privalumai	- Korporatyvinės valdysenos principų išmanymas; - Anglų kalbos pažengusio vartotojo (B2) lygiu mokėjimas. Papildomi privalumai: - Darbo kolegialiuose valdymo ar priežiūros organuose patirtis; - Valstybės valdomų įmonių ar bendrovių strateginio planavimo, analizės, kontrolės ir priežiūros žinios ir patirtis; - Lyderystė, komandinis darbas ir bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis; - Energetikos sektoriaus veiklos, reguliavimo bei vystymosi tendencijų Lietuvoje ir tarptautiniu mastu supratimas.
VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ KOMPETENCIJŲ SRITYS IR JOMS KELIAMSI SPECIALIEJI REIKALAVIMAI	
Viešojo politika ir valdymas	Ne mažesnė kaip 10 metų patirtis viešosios politikos ir valdymo srityje, įskaitant darbą valstybės tarnyboje ar viešajame sektoriuje, teisėkūros principų taikymą praktikoje, viešosios politikos formavimą, valstybės valdomų įmonių priežiūrą bei bendradarbiavimą ir ryšių palaikymą su viešaisiais suinteresuotais subjektais ir (ar) reguliuojančiomis institucijomis.
Reguliavimas	- Ne mažesnė kaip 10 metų patirtis kuruojant teisinio reguliavimo klausimus energetikos sektoriuje, įskaitant reguliuojamų energetikos įmonių strateginę priežiūrą ir nacionalinių bei Europos Sąjungos lygmens energetikos rinkos reikalavimų laikymosi užtikrinimą; - Gebėjimas veikti sudėtingoje reguliacinėje aplinkoje, įskaitant gebėjimą analizuoti politikos įtaką jai ir veiksmingai bendrauti su reguliuojančiomis institucijomis bei suinteresuotais subjektais, siekiant verslo strategiją suderinti su reguliavimo keliamais reikalavimais.
Apskaita ir auditas	- Ne mažesnė kaip 10 metų patirtis prižiūrint finansinių ataskaitų pagal taikomus standartus (pavyzdžiui, Tarptautinius finansinės atskaitomybės standartus (angl. International Financial Reporting Standards) (toliau – IFRS)) rengimą, auditą ir patikimumą, įskaitant vidaus kontrolės sistemą ir jos atitiktį reguliavimo reikalavimams – ypač viešojo intereso įmonėse ir reguliuojamuose pramonės sektoriuose; - Bendrovių atskaitomybės reikalavimų (pavyzdžiui, IFRS, Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvos (angl. Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)) išmanymas ir gebėjimas prižiūrėti atskaitomybės atitiktį teisės aktų reikalavimams viešojo intereso įmonėse; - Patirtis prižiūrint vidaus kontrolės sistemas, susijusias su finansine atskaitomybe, užtikrinant audito kokybę, finansinį patikimumą ir suderinamumą su rizikos ir valdysenos politikomis; - Ne mažesnė kaip vieno metų patirtis prižiūrint vidaus kontrolės sistemas, susijusias su tvarumo atskaitomybe, ir tvarumo atskaitomybės užtikrinimą.