

Įmonė

Tuuleenergia Osaühing

Įmonių grupė

All

Informacija atnaujinta 2024-06-30

2024

Q2

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2024-04-01 iki 2024-06-30

Tuuleenergia Osaühing

INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

| Eil.nr | Pareigybių grupės | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|-----------------------------|---|--|--|
| 1 | Įmonės vadovas | | | |
| 2 | Aukščiausio lygmens vadovai | 1 | ..** | ..** |
| 3 | Vidurinio lygmens vadovai | | | |
| 4 | Ekspertai, specialistai | 2 | 5 180 | 0 |
| 5 | Kvalifikuoti darbininkai | | | |
| Iš viso: | | 3 | 6 880 | 0 |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

**Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.