

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

2022 Q3

Informacija atnaujinta 2022-09-30

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 7/1/2022 iki 2022-09-30

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ BENDROVĖJE

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Generalinis direktorius / Įmonės vadovas	1	8,199	
2	Aukščiausio lygmens vadovai	4	6,373	63
3	Vidurinio lygmens vadovai	7	4,438	34
4	Ekspertai, specialistai	87	2,815	112
5	Kvalifikuoti darbininkai			
<b>Iš viso:</b>		<b>99</b>	<b>3,162</b>	<b>103</b>

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas / vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

• apmokėjimas už dirbtą laiką,

• viršvalandžiai,

• darbas naktį,

• darbas poilsio ir švenčių dienomis,

• kasmetinės atostogos (būsimo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),

• papildomos mokamos atostogos,

• papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,

• papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,

• priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.