

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2024-10-01 iki 2024-12-31

UAB „VVP Investment“

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

| Eil.nr          | Pareigybių grupės         | Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje | Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR) | Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR) |
|-----------------|---------------------------|---|--|--|
| 1               | Bendrovės vadovas         | 1   | 993  |  |
| 2               | Aukščiausio lygio vadovas |   |  |  |
| 3               | Vidurinio lygio vadovas   |   |  |  |
| 4               | Specialistas/Ekspertas    |   |  |  |
| 5               | Kvalifikuotas darbininkas |   |  |  |
| <b>Iš viso:</b> |                           | <b>1</b>                                  | <b>993</b>   |  |

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

\*\*Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.