



Pavadinimas

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

Įmonių grupė

Visi

2026

Q1

Informacija atnaujinta 2026-04-10

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2026-01-01 iki 2026-03-31

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ\*

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Bendrovės vadovas	1	10 975	
2	Aukščiausio lygio vadovas			
3	Vidurinio lygio vadovas	13	5 653	27
4	Specialistas/Ekspertas	84	3 144	122
5	Kvalifikuotas darbininkas	27	2 761	144
<b>Iš viso:</b>		<b>125</b>	<b>3 410</b>	<b>115</b>

\* Bendrovės vadovai įdarbinti 0,1 etato neįtraukiami.

Ataskaitoje skelbiamas Bendrovės darbuotojų vidutinis nustatytasis (paskirtasis) darbo užmokestis pagal einamas pareigas. Bendrovės vadovo darbo užmokestis skelbiamas pagal Lietuvos Respublikos energetikos įstatymo 25 str. 5 d.

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

\*\*Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.