

Įmonė

Įmonių grupė

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

All

Informacija atnaujinta 2024-12-31

2024

Q4

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2024-10-01 iki 2024-12-31

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Bendrovės vadovas	1	10 062	
2	Aukščiausio lygio vadovas	3	8 625	
3	Vidurinio lygio vadovas	10	4 183	36
4	Specialistas/Ekspertas	81	2 990	192
5	Kvalifikuotas darbininkas	28	2 213	179
<b>Iš viso:</b>		<b>123</b>	<b>3 113</b>	<b>171</b>

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

\*\*Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.