



Pavadinimas

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

Įmonių grupė

All

2025

All

Informacija atnaujinta 2025-05-05

Ataskaitinis laikotarpis: nuo 2025-01-01 iki 2025-03-31

UAB Vilniaus kogeneracinė jėgainė

## INFORMACIJA APIE VIDUTINĮ DARBO UŽMOKESTĮ\*

Eil.nr	Pareigybių grupės	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis išmokėtas mėnesio darbo užmokestis (pastovioji atlygio dalis prieš mokesčius, EUR)	Išmokėta kintamoji atlygio dalis apskaičiuota, kaip vidutinė mėn. KAD (prieš mokesčius, EUR)
1	Bendrovės vadovas	1	-**	-**
2	Aukščiausio lygio vadovas			
3	Vidurinio lygio vadovas	13	5 159	31
4	Specialistas/Ekspertas	76	2 988	204
5	Kvalifikuotas darbininkas	30	2 206	172
<b>Iš viso:</b>		<b>120</b>	<b>3 097</b>	<b>176</b>

\* Bendrovės vadovai įdarbinti 0,1 etato neįtraukiami.

Vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimas = darbo užmokesčio fondas\*/ vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius

\* Į darbo užmokesčio fondą traukiama:

- apmokėjimas už dirbtą laiką,
- viršvalandžiai,
- darbas naktį,
- darbas poilsio ir švenčių dienomis,
- kasmetinės atostogos (būsimojo mėnesio atostoginiai įtraukiant į to mėnesio atlyginimą, su kuriuo buvo išmokėti),
- papildomos mokamos atostogos,
- papildomos poilsio dienos, auginantiems vaikams,
- papildomų laisvų dienų apmokėjimas pagal papildomų naudų tvarką,
- priedai per ataskaitinį laikotarpį.

Vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius – tai perskaičiuotas darbuotojų skaičius į dirbančius visą mėnesį visą darbo dieną.

Išmokėta kintamoji atlygio dalis (KAD) = Metinė KAD/12 + Ketvirtinė KAD/3 + mėnesinė KAD.

\*\*Atsižvelgiant į šalies, kurioje registruota įmonė, reguliavimą, atlygis neskelbiamas.